



Utvalg: Namdal regionråd

Møtested: Zanzibar Inn, Flatanger

Dato: 08.06.2018

Tidspunkt: 12:30

De faste medlemmene innkalles med dette til møtet. Den som har gyldig forfall, eller ønsker sin habilitet i enkeltsaker vurdert, melder dette så snart som mulig på telefon 913 08 579.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Program sommermøte Flatanger 7.-8. juni

Torsdag 7. juni:

09.30-10.15 Oppmøte, kaffe

10.15 Velkommen til Flatanger, v/ordfører Olav Jørgen Bjørkås

10.30 Dialogmøte med AtB

12.30 Lunsj

13.30 Dialogmøte med Trøndelag fylkeskommune om samferdsels-/vegstrategier

16.30 Flatanger kommune viser oss Flatanger
- befaring til Flatangers natur og næringsliv
- middag og sosialt opplegg på Zanzibar Inn

Fredag 8. juni:

08.30 Helseplattformen. Orientering ved rådmann Karl Audun Fagerli

09.15 Museet Midt – presentasjon av TOKT-prosjektet, ved direktør Camilla Birkeland

10.00 Beinstrekk.

10.15 Status på ny politiorganisasjon- og organisering, ved Stein Erik Granli og Snorre Haugdahl, Politiet

11.00 Mineralprosjekt Indre Namdal, status ved Stian Brekkvassmo. Namsosbanens betydning ved Håvard Vannebo

11.45 Lunsj

12.30 Behandling av saker i regionrådet
Slutt ca 14.00/14.30

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
----------------------------	----------------

PS 4/18 Trøndelagsplan 2018-2030 - høring

PS 5/18 Arbeidsgruppe for regelverk NTE-fondet

PS 6/18 Opprettelse av utvalg for kultur og omdømme

PS 7/18 Namdalsstrategien med handlingsplan 2018-2019

Orienteringer:

- Kystsoneplan Namdal
- Bioøkonomistrategi
- Byregionprogrammet

Namsos, 04.06.18

Amund Hellesø/sign.	Ragnar Prestvik/sign.
Leder	Daglig leder

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
----------------------------	----------------

PS 4/18	Trøndelagsplan 2018-2030 - høring
PS 5/18	Arbeidsgruppe for regelverk NTE-fondet
PS 6/18	Opprettelse av utvalg for kultur og omdømme
PS 7/18	Namdalsstrategien med handlingsplan 2018-2019



Saksframlegg

Trøndelagsplanen 2018-2030 - høring

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	10/18	01.06.2018
Namdal regionråd	4/18	08.06.2018

Innstilling

Namdal regionråd støtter forslaget til uttalelse om Trøndelagsplanen 2018-2030.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

Innkomne innspill til forslaget om infrastruktur, involvering og frister i plan- og strategiprosesser innarbeides.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

Namdal regionråd støtter forslaget til uttalelse om Trøndelagsplanen 2018-2030.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	09.05.2018	Trøndelagsplanen 2018-2030 - høring	

Vedlegg:

1 Høringsuttalelse

Saksopplysninger

Trøndelag fylkeskommune har utarbeidet et overordna plandokument for det nye fylket. Det understrekes at dette er planene for Trøndelag – ikke for Trøndelag fylkeskommune. Trøndelagsplanen skal som overordna plandokument være retningsgivende for alle andre planer i Trøndelag – og trekker opp tre overordna temaområder: 1. Bolyst og livskvalitet, 2. Kompetanse, verdiskaping og naturressurser og 3. Regionale tyngdepunkt og kommunikasjoner som hver har tre retningsmål. Trøndelagsplanen er utarbeidet i samspill mellom fylkeskommunen og en rekke eksterne aktører. Trøndelagsplanen er ute på høring med frist 31. august 2018.

Vurdering

Trøndelagsplanen er et lettfattelig og retningsgivende dokument som skal vise strategisk retning for samfunnsutviklinga i Trøndelag. Planen skal gi grunnlag for kraftfull og samla innsats for utvikling av det nye fylket. Forslaget til høringsuttalelse gir tilslutning til prosess, form og innhold, og understreker intensjonene som ble vedtatt ved sammenslåing av Sør- og Nord-Trøndelag – med vekt på at det skal være balansert vekst og utvikling i hele Trøndelag.

Dato:

HØRINGSUTTAELSE OM TRØNDELAGPLANEN

Namdal regionråd ønsker å avgi følgende uttalelse om Trøndelagsplanen 2018-2030:

A. Struktur og tidshorison:

Vi mener framlegget til Trøndelagsplan er et godt utgangspunkt for å være et overordna, tydelig og lettfattelig plandokument for Trøndelag. Planens tre temaområder med tilhørende retningsmål peker ut hva som er viktigst for å oppnå de målene som settes for hvor vi skal være i 2030. Planen understreker også visjonene og ambisjonene for det nye fylket.

Vi mener tidshorisonen er riktig: Et overordna plandokument må være overordna, det må være retningsgivende, og det må ha et tidsperspektiv som strekker seg minst ti år fram i tid.

En konsekvens av at det skal være et overordna plandokument som både Trøndelag fylkeskommune og Trøndelag fylke skal forholde seg til, og arbeide etter, er at den ikke gir svarene på alle samfunnsområders utfordringer og muligheter. Disse kommer i underliggende temaplaner.

Vi synes også det regionale plansystemet, presentert på planens siste side, gir en god beskrivelse av og et greit skille mellom regionale planer og regionale strategier.

B. Prosess og medvirkning:

Etablering av nye Trøndelag fylke har skjedd på kort tid og under stort tidspress. Derfor er ikke alle planer og prosesser blitt til så optimalt som ønskelig. Her skal to politiske og administrative enheter sammenflettes til en organisasjon - samtidig som alt planverk skal utformes for det nye Trøndelag. Videre skal det være godt samspill med øvrige samfunnsinstanser for å skapegod og målrettet utvikling av Trøndelag. Derfor aksepterer vi også at noen av prosessene ikke er blitt optimalt gjennomført. Det er likevel lagt ned stor innsats fra den nye fylkeskommunen på å sikre medvirkning i og eierskap til de planprosessene som er i gang.

Namdal regionråd er tilfreds med informasjon undervegs, for åpenheten, og muligheten for å komme med innspill i de påbegynte plan- og strategiprosesser.

C. Innhold

Namdal regionråd understreker at forutsetningene for sammenslåing av Nord- og Sør-Trøndelag må gjennomsyre og reflekteres i all overordna samfunnsplanlegging i Trøndelag. Dette er godt beskrevet i intensjonsplanen:

Hovedmål:

- En region med livskraft, bærekraft og konkurransekraft.



- Etablere et nytt fylke og ny folkevalgt region, hvor fylkesnivåets ressurser og innsats kan organiseres på en mer helhetlig måte for å fremme Trøndelags samfunns- og næringsmessige utvikling.
- Gi bedre muligheter til å sikre en balansert utvikling i Trøndelag, til å fremme Trøndelag som en attraktiv region, og gjøre regionen bedre i stand til å ta på seg nye oppgaver.
- Gi Trøndelag tyngde på den nasjonale arena, for å sikre regionen en rettmessig andel av statlige ressurser, etableringer, prosjekter osv.
- Sikre og videreutvikle kvaliteten i regionens tjenester til innbyggerne.

Delmål:

- Utvikle regionen som demokratisk og involverende arena.
- Styrke regionens rolle som samfunnsutvikler.
- Utvikle regionen som effektiv myndighet og lovforvalter.
- Umiddelbart søke om nye oppgaver til regionen etter forsøksloven.
- Tilpasse regionens tjenester til beste for Trøndelag og den enkelte.
- Bidra til en balansert bosettings- og næringsstruktur.
- Fremme en helhetlig utvikling av Trøndelags kulturliv og -institusjoner.
- Bidra til en positiv utvikling for det samiske språkområdet og samisk kultur.

Vi understreker - og forutsetter - at begrepet "balansert utvikling" innebærer at det skal legges stor vekt på at hele Trøndelag skal utvikles. Utbygging av infrastruktur er ekstra viktig i distriktene. Avstander som hindrer å kunne ta del i offentlige tilbud innen service, utdanning, kulturtilbud osv må reduseres så langt det er mulig gjennom god infrastruktur. Ikke minst gjelder dette næringslivet - det er distriktene i Trøndelag som har naturressursene som er grunnlag for en stor andel av fylkets verdiskaping.

Trøndelagsplanen bygges på Trøndelags visjon; "*Vi skaper historie*". Vi forutsetter at dette også innebærer at en bygger på vår tusenårige historie og tradisjoner og trekker det beste ut av dette - til det som skal bli neste kapittel i vår historie.

Namdal regionråd vil også påpeke behovet for å gi kommuner og regionråd med flere god nok tid og muligheter for å gi innspill til temaplaner og strategier som legges fram. Det legges opp til ambisiøse prosesser i utforminga av det nye fylket. Vi registreres at Trøndelag fylkeskommune i større grad ønsker å forholde seg til regionrådene. Men kommunene må fortsatt være hovedadressene ved høringer og andre prosesser, organisasjoner og instanser i fylket for øvrig.

Med vennlig hilsen



Amund Hellesø, ordfører Vikna
Leder Namdal regionråd

Hege Nordheim-Viken, ordfører Høylandet
Nestleder Namdal regionråd

Arnhild Holstad
Ordfører Namsos

Olav Jørgen Bjørkås
Ordfører Flatanger

John Einar Høvik
Ordfører Osen



Steinar Lyngstad
Ordfører Namdalseid

Rune Wik
Fung. ordfører Fosnes

Per Olav Tyldum
Ordfører Overhalla

Skjalg Åkerøy
Ordfører Grong

Stian Brekkvassmo
Ordfører Namsskogan

Bente Estil
Ordfører Lierne

Hans Oskar Devik
Ordfører Røyrvik

Steinar Aspli
Ordfører Nærøy

Per Helge Johansen
Ordfører Leka

Ragnar Prestvik

Daglig leder

Tlf: 913 08 579

postmottak@namdalregionrad.no

www.namdalregionrad.no



Saksframlegg

Arbeidsgruppe for regelverk NTE-fondet

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	11/18	01.06.2018
Namdal regionråd	5/18	08.06.2018

Innstilling

Arbeidsutvalget i Namdal regionråd utnevnes som arbeidsgruppe for å foreslå regelverk for bruk og forvaltning av regionrådets andel av NTE-fondet fra og med 2019.

Hvis regionrådene fra 2019 blir mottakere av distriktsvirkemidler (næringsfond) fordelt av fylkeskommunen, bes arbeidsutvalget om å foreslå bruk og forvaltning også av disse midlene. Frist for arbeidsgruppas arbeid er 1. september.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

AU støtter innstillinga, men drøftet tidsfrister og arbeidsmåte i arbeidet med å forme et regelverk. Det ble foreslått to møter i AU som arbeidsgruppe: 26. juni kl. 10.00 i Namsos og 29. august kl. 10.00 på Høylandet. Da kan gruppas forslag fremmes for AU og regionrådet i septembermøtene og deretter sendes ut til kommunene for tilslutning. Det vil være et tilsvarende arbeid blant rådmennene for å se på kommunenes håndtering av og regelverket for NTE-fondet. Sekretariatet bes samordne de to arbeidsprosessene tids- og innholdsmessig.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

Arbeidsutvalget i Namdal regionråd utnevnes som arbeidsgruppe for å foreslå regelverk for bruk og forvaltning av regionrådets andel av NTE-fondet fra og med 2019.

Hvis regionrådene fra 2019 blir mottakere av distriktsvirkemidler (næringsfond) fordelt av fylkeskommunen, bes arbeidsutvalget om å foreslå bruk og forvaltning også av disse midlene. Frist for arbeidsgruppas arbeid er 1. september.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	24.05.2018	Arbeidsgruppe for regelverk NTE-fondet	

Saksopplysninger

I kommunenes vedtak om oppretting av Namdal regionråd, er det tatt inn et punkt om at 20% av kommunenes eget utbytte fra NTE-overskudd overføres til et nytt felles utviklingsfond for Namdalen, «NTE-fondet». Vedtekter for bruk og forvaltning utarbeides i løpet av 2018 og skal godkjennes av hvert enkelt kommunestyre

Dette er også nedfelt i vedtektene for Namdal regionråd. Felles NTE-fond for Namdalen skal brukes til utviklingsprosjekter som gagnar Namdalen.

NTE-fondet kan brukes som regionrådets egenandel i regionale prosjekter i samarbeid med andre aktører og instanser. Det utarbeides egne retningslinjer for bruk av utviklingsfondet.

I tråd med dette må det nedsettes ei arbeidsgruppe som utarbeider vedtekter for bruk og forvaltning av fondet.

Vurdering

Det foreslås at arbeidsutvalget får mandat om å utforme og foreslå retningslinjer for bruk og forvaltning av NTE-fondet.

Det er signalisert at at regionrådene fra 2019 blir mottakere av distriktsvirkemidlene (næringsfond) som fylkeskommunen fordeler. Om dette blir utfallet, trenger regionrådet også retningslinjer for dette. Det foreslås at arbeidsutvalget i så fall også utreder dette.

Det er ønskelig at forslaget fremmes for regionrådet i september slik at det er god tid til behandling i kommunestyrene innen utgangen av året.

Saksframlegg

Opprettelse av utvalg for kultur og omdømme

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	12/18	01.06.2018
Namdal regionråd	6/18	08.06.2018

Innstilling

I tråd med innspill i strategiarbeidet for Namdal regionråd opprettes en ny komite for kultur og utdanning med fire medlemmer med tiltredelse umiddelbart.

Som leder i komiteen velges

Som medlemmer i komiteen velges ...

Leder tiltrer arbeidsutvalget med samme rettigheter som øvrige medlemmer.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

AU har fått innspill til leder og medlemmer i komiteen, men overlater til regionrådet å komme med forslag til medlemmer for å ta best mulig hensyn til geografi og komitetilknytning.

Steinar Lyngstad foreslås som leder for komiteen.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

I tråd med innspill i strategiarbeidet for Namdal regionråd opprettes en ny komite for kultur og utdanning med fire medlemmer med tiltredelse umiddelbart.

Som leder i komiteen velges Steinar Lyngstad

Medlemmer til utvalget fremmes i regionrådets møte 8. juni.

Leder tiltrer arbeidsutvalget med samme rettigheter som øvrige medlemmer.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	23.05.2018	Opprettelse av utvalg for kultur og omdømme	

Saksopplysninger

I arbeidet med strategidokumentet for Namdal regionråd er det kommet flere forslag på endringer i komiteenes navn og oppgaver. Det er også fremmet forslag om å opprette et nytt utvalg med kultur og omdømme som hovedarbeidsoppgaver.

Namdal regionråd oppfordres til å opprette utvalget og oppnevne medlemmer til dette. Det foreslås at utvalget opprettes med medlemmer som er med i andre komiteer fra før, men der leder ikke har lederrolle i noen av de andre komiteene.

Vurdering

Komiteene i Namdal regionråd engasjerer ordførerne innenfor saksområder og bidrar til stort engasjement for rådets samla oppgaver. Komiteene har en nøkkelrolle i å få fram kunnskap og foreslå prioritering av saksområder det skal arbeides med.

Kulturfeltet har ikke hatt spesielt fokus i Region Namdal, men det er et sterkt ønske om å øke oppmerksomheten om dette feltet og sette dette i sammenheng med hvordan vi arbeider med regionens omdømme. Derfor vil det være et fornuftig og offensivt grep å opprette denne komiteen.

Saksframlegg

Namdalsstrategien med handlingsplan 2018-2019 og kommunikasjonsstrategi

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Namdal regionråd arbeidsutvalg	13/18	01.06.2018
Namdal regionråd	7/18	08.06.2018

Innstilling

Namdalsstrategien, med handlingsplan 2018-2019 og kommunikasjonsstrategi for Namdal regionråd, godkjennes og sendes ut til kommunene for tilslutning.

Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

Arbeidsutvalget gikk grundig gjennom og bearbeidet forslag fra komiteene. Sekretariatet redigerer innspill og lager endelig forslag som fremmes for regionrådet i Flatanger 8. juni og deretter går ut til kommunene for tilslutning.

Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 01.06.2018

Namdalsstrategien, med handlingsplan 2018-2019 og kommunikasjonsstrategi for Namdal regionråd, godkjennes og sendes ut til kommunene for tilslutning.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	24.05.2018	Namdalsstrategien med handlingsplan 2018-2019	

Saksopplysninger

Etter opprettelsen av Namdal regionråd 24. november 2017, har regionrådet, arbeidsutvalget, komiteene og Namdalstinget 23.-24. april 2018 drevet et omfattende arbeid for å utforme et strategidokument for Namdal regionråd. I denne prosessen har også sekretariatet i regionrådet besøkt kommunestyrene (eller formannskap) i alle kommuner for å få innspill til mål, strategier og tiltak.

Målet var at Namdalstinget skulle vedta Namdalsstrategien, men prosessen var så omfattende at arbeidet ikke var ferdigstilt på dette tidspunkt. Namdalstinget ga 24. april 2018 regionrådet fullmakt til å vedta Namdalsstrategien gjennom følgende vedtak:

«Namdalsstrategien 2018-2025 godkjennes og sendes ut til behandling i kommunene. Handlingsplanen for 2018-2019 og kommunikasjonsstrategi for regionrådet som del av strategidokumentet som framkommer under Namdalstinget, delegeres til Namdal regionråd for beslutning i møtet i Flatanger 7.-8. juni».

Tida fra Namdalstinget og fram til regionrådets møte i Flatanger har medført mye etterarbeid, og det har ikke vært et ferdig strategidokument å sende ut til kommunal behandling. Hele dokumentet – strategidokument, handlingsplan og kommunikasjonsstrategi legges derfor samla fram for regionrådets møte 7.-8. juni og oversendes deretter til kommunene for tilslutning.

Vurdering

Arbeidet med Namdalsstrategien har vært et omfattende og krevende arbeid. Det har vært lagt stor vekt på bred forankring av både prosess og ferdig dokument. Stort engasjement i prosessen har gitt svært mange innspill, og prosessen, bearbeiding og skriving har tatt lengre tid enn forutsatt. Arbeidsutvalget og komiteene har lagt stor innsats i etterarbeidet og legger vekt på at det skal være et godt og gjennomarbeidet produkt som er godt gjenkjennelig for kommunene, åpenbare oppgaver og tiltak som er realistisk å gjennomføre, som legges fram til endelig beslutning.

I prosessen er det kommet mange gode forslag som vil være viktige for Namdalen, men som det ikke er naturlig at regionrådet har ansvar for å gjennomføre. I framlegget pekes det derfor på en del strategier og tiltak som involverer andre parter eller som andre parter forutsettes å gjennomføre.

NAMDALLEN

- en sterk og attraktiv
region i Trøndelag



NAMDAL
REGIONRÅD

Namdalsstrategien 2018-2025
Strategidokument for Namdal regionråd

MÅL: God politisk samhandling og nettverksbygging

I 2025 er Namdalen et godt sted å leve, en attraktiv region for næringsliv og en attraktiv region å besøke. Dette kjennetegnes ved vekst i folketall i alle kommuner, antall arbeidsplasser i eksisterende og nye bedrifter. Namdalen er en livskraftig region preget av et sterkt fellesskap, god samhandling, optimisme og har levende lokalsamfunn med et sterkt næringsliv basert på naturgitte fortrinn.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar
Ha et regionråd som tar en koordinerende og samlende funksjon i Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Invitere viktige samfunnsaktører til regionrådsmøter og komitemøter - Lage møteplasser mellom næringsliv og tiltaksapparat - Utvikle og gjennomføre fellesprosjekter 	<p>Regionrådet/AU</p> <p>Næringskom</p> <p>Regionrådet/AU/komiteene i samarbeid med andre aktører</p>
Regionrådet er synlig i samfunnsdebatten	<ul style="list-style-type: none"> - Sette opp aktuelle saker/problemstillinger på regionrådets møter - Uttale oss i aktuelle saker –beredskap på nyhets saker i komiteene - Skrive minst to kronikker fra hver komite pr. år 	<p>Regionrådet/AU</p> <p>Regionrådet/AU/komiteene</p> <p>Komiteene</p>
Bygge politiske og strategiske allianser til gagn for Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Ha kvartalsvise møter med stortingspolitikere - Oppfordre kommunepartiene om å samarbeide om nominasjonsstrategi i sine respektive partier ved fylkestingsvalget - Motivere lokalpolitikere til å stå på fylkestingslister - Oppmuntre namdalinger med «tunge» verv til å fortsette - Oppfordre partiene til å gjøre det mer attraktivt å bli lokalpolitikere 	<p>Regionrådet/AU</p> <p>Regionrådet/AU/partiene lokalt</p> <p>Regionrådet/AU/partiene lokalt</p> <p>Regionrådet/AU</p> <p>Regionrådet/AU</p>
Bevare og videreutvikle Sykehuset Namsos	<ul style="list-style-type: none"> - Bygge videre på omdømmet til Sykehuset Namsos og regionen - Ha kontinuerlig årvåkenhet på hva som skjer, og god dialog og god informasjonsflyt mellom sykehus/rehabilitering/kommune. Agere politisk ved behov 	<p>Helsekomiteen, Namsos kommune, leder regionrådet</p> <p>Regionrådet/AU/helsekomiteen</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - God samhandling med ambulanse/akuttberedskap/helikopter 	Regionrådet/helsekomiteen
Videreutvikle Campus Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Bidra i videreføring av arbeid i Campus Namdalen - Møte med NORD universitets ledelse i Bodø - Arbeide nye studietilbud i Namdalen fra relevante tilbydere 	Regionrådet/komp.- og FoU-kom, Partnerskapet Komp.-og FoU-kom/Partnerskapet Komp- og FoU-komiteen

MÅL: Moderne infrastruktur i Namdalen

I 2025 har Namdalen en effektiv og sikker infrastruktur som bidrar til å redusere avstandsulemper. Dette kjennetegnes ved at det utvikles større bo- og arbeidsmarkedsregioner internt i Namdalen, godt utbygd bredbånd og mobilnett i alle kommuner med muligheter til å drive næring og verdiskaping i alle deler av regionen. Vegene har en kvalitet som ikke hindrer namdalsk næringsliv i å konkurrere med næringsliv fra andre deler av landet.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (iltak 2018-2019):	Ansvar:
Fiberbredbånd og mobildekning til alle	<ul style="list-style-type: none"> - Kartlegge eksisterende dekning og definere behov og kostnader - Identifisere mulige samarbeidspartnere/spleiselag - Avklare finansieringsbehov og -muligheter - Utøve politisk påvirkning på rammevilkår 	Samf.komiteen/regionrådet og kommunene Samferdselskom/regionrådet Kommunene Regionrådet
Sikre gode fylkesveger til beste for verdiskapinga i Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Vedta regional prioritering og planlegge i samsvar med denne - Kartlegge vegstandard, ulykker, flaskehals, miljø/ÅDT - Dokumentere vegenes betydning for næringslivet - Lage langsiktig vegprioritering for Namdalen - Påvirke innhold i fylkesvegplan og andre regionale samferdselsstrategier ved å fremme innspill til planer og strategier - Komme med innspill til økonomiske rammer og prioriteringer 	Samf.komiteen, regionrådet, akt. komm. Samf.komiteen i samarb med SVV Samf.komiteen/næringskom. Samfkom. Samf.komiteen/regionrådet Samf.komiteen/regionrådet

Videreutvikle flyplassene i Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Skaffe godt faktagrunnlag som underbygger betydninga av flyplassene - Presentere behov og betydning for regionale og nasjonale myndigheter - Optimalisere rutetilbudet for næringslivet og innbyggerne ved å gjennomføre regelmessige møter med operatør og konstruktivt arbeid i Luftfartsforum Namdal - Bevisstgjøre namdalingene på å reise til/fra våre egne flyplasser - Delta i Luftfartsforum Værnes - Delta i nasjonalt flyplassforum 	<p>Luftfartsforum, samf.komiteen</p> <p>Luftfartsforum, samf.komiteen.</p> <p>Luftfartsforum</p> <p>Luftfartsforum</p> <p>Luftfartsforum</p> <p>Vertskommuner</p>
Ny E6 Grong - Nordland grense	<ul style="list-style-type: none"> - Godt samspill mellom kommuner og Statens Vegvesen og synliggjøre samfunnsregnskap (beredskap, fergedrift, miljøperspektiv) - Regional politisk mobilisering for helhetlig og raskest mulig gjennomføring av prosjektet - Samhandle med Nordland og Stortinget - Kjøre prosess på eventuell bompengefinansiering 	<p>Kommuner og SVV</p> <p>Samf.komiteeniteen og regionrådet</p> <p>Samf.komiteeniteen</p> <p>Samf.komiteen.</p>
Ny bru til Jøa	<ul style="list-style-type: none"> - Godt faktagrunnlag som underbygger betydninga av bru, f.eks. samfunnsregnskap (beredskap, fergedrift, miljøperspektiv) - Regional politisk mobilisering - Presentere fakta og argumenter for fylkets politikere og administrasjon, regjeringa og Stortinget 	<p>Samf.komiteen. i samarbeid med Nye Namsos</p> <p>Regionrådet</p> <p>Samf.komiteen</p>
Utvikle og forberede offentlig kommunikasjon (herunder hurtigbåt, ferge, buss, tog og tilbringertjenesten)	<ul style="list-style-type: none"> - Synliggjøre samfunnsnyttene av buss kontra tilbringertjeneste - Jobbe for kortere bestillingstid på tilbringertjenesten - Synliggjøre miljøeffekt - Forsterke egne behov og interesser gjennom samarbeid med andre regioner - Samordne uttalelser og/eller fremme felles uttalelser - Sikre et samordna rutetilbud 	<p>Samf.komiteen.</p> <p>Samf.komiteen</p> <p>Samf.komiteen</p> <p>Samf.komiteen</p> <p>Samf.komiteen/AU</p> <p>Samf.komiteen i samarbeid med AtB mfl</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeide for at ekspressbussen blir gjeninnført og kommer inn i konsesjonsgrunnlaget - Arbeide for bedre rutetilbud for tog til/fra Namdalen 	Samf.komiteen. i samarbeid med AtB og fylkeskomm. Samf.komiteen/Jernbaneforum mfl
--	--	--

Mål: Nærhet til likeverdige og gode helsetjenester. Folkehelse i alt vi gjør

I 2025 kjenner Namdalens befolkning trygghet i at kommunene yter gode og likeverdige helsetjenester til innbyggerne. Dette kjennetegnes ved at Sykehuset Namsos er et godt lokalsykehus med akuttfunksjoner og fødeavdeling. Sykehuset Namsos har funnet sin plass og rolle i den regionale arbeidsfordelingen i Helse Midt-Norge RHF og Namdal rehabilitering IKS har funnet sin plass i pasientforløpet for rehabiliteringspasienter mellom tjenestenivåene.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar
Videreutvikling av Sykehuset Namsos som et ubestridt akuttisykehus	<ul style="list-style-type: none"> - Sikre politisk aksept for akuttberedskapen ved Sykehuset Namsos - Systematisere dialogen med sentrale helsepolitikere og helseforetaket: <ul style="list-style-type: none"> a. To komitemøter med helseforetaket årlig b. Årlige dialogmøter med sentrale helsepolitikere på regionalt og nasjonalt nivå - Ha løpende dialog med lokale medlemmer ved PSU og ASU for å oppnå en samordna og aktiv innsats - Styrke utdanningene og fagmiljøene som sykehuset har eller har behov for - Kartlegge behov for helsepersonell i kommunene og helseforetaket, og spille inn dette til Partnerskapet - Styrke samhandlinga mellom helseforetaket og kommunene om utdanning, fagmiljø og avklare samhandlingskoordinator 	<p>Helsekomiteen</p> <p>Kommuner i samarb. med regionrådet og helseforetaket</p> <p>Helsekomiteen</p> <p>Komp. og FoU-komiteen</p> <p>Helsekom/partnerskapet</p> <p>Helsekom/kommunene</p>

Økt satsing på velferdsteknologi	<ul style="list-style-type: none"> - Sikre at forutsetningene for innføring av velferdsteknologi er på plass. Få oversikt over manglende dekning innenfor digital infrastruktur - Gjennomføre velferdsteknologi-prosjektet VINA - Samordne digital strategi på regionalt nivå 	<p>Helsekom/samferdselskomiteen</p> <p>Styringsgruppe Rådmenn og KS</p>
Å opprettholde og videreutvikle god beredskap i distriktene (politi, brann, ambulanse)	<ul style="list-style-type: none"> - Skape politisk aksept i helseforetaket for viktigheten av å opprettholde en optimal ambulanseberedskap - Argumentere for tilstrekkelige budsjettmidler og tilfredsstillende kompetanse - Arbeide for å styrke ambulansefag for å sikre nødvendig kompetanse til tjenestene - Bedre samhandling mellom nødetatene. Undersøke dagens praksis for dialog og evt. opprette dialogforum med nødetatene 	<p>Helsekomiteen</p> <p>Helsekom/Partnerskapet/kompetanse- og FoU-komiteen</p> <p>Helsekom/kompetanse- og FoU-kom</p> <p>Helsekomiteen</p>
Å sikre og samordne rekruttering og kompetanse mellom kommunene og helseforetaket	<ul style="list-style-type: none"> - Styrke samhandlinga mellom sykehus og kommuner - Få helseforetaket med i Partnerskap Namdal - Styrke samarbeidet med Nord universitet og andre utdanningsinstitusjoner - Være en pådriver for å etablere praksisordninger både i kommuner og sykehus – felles traineeordning - Dokumentere behov for å etablere desentraliserte utdanninger i Namdalen - Politisk arbeid for å etablere sterkere heltidskultur - Initiere alternative turnusordninger - Initiere samarbeid med helseforetaket om felles rekruttering og stillinger 	<p>Partnerskapet</p> <p>Helsekomiteen</p> <p>Helsekom./kompetanse og FoU-kom</p> <p>Helsekom/kompetanse og FoU-kom</p> <p>Helsekom./kompetanse og FoU-kom</p> <p>Helsekom. i samarb. med kommunene</p> <p>Helsekom. i samarb. med kommunene</p> <p>Helsekom.</p>
Større satsing på psykisk helse	<ul style="list-style-type: none"> - Tidlig innsats - starte i barnehagen og grunnskolen - Sette tema på dagsordenen på Namdalstinget - Spre god informasjon til foreldregruppa - Fokus på synlige og trygge voksne for alle 	<p>Helsekomiteen og AU</p> <p>Helsekomiteen/AU</p> <p>Helsekom/kommunene</p> <p>Helsekom/kommunene</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Tilbud til eldre enslige og alle som føler seg ensomme. Utarbeide konkrete tiltak mot ensomhet i ulike aldersgrupper - Aktivt og samordna rusforebyggende arbeid blant ungdom 	Helsekom/kommunene Helsekom/kommunene
Godt rehabiliteringstilbud	<ul style="list-style-type: none"> - Aktivt eierskap i Namdal Rehabilitering – med årlige dialogmøter 	Helsekom/kommunene

MÅL: Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser

I 2025 er et offensivt og dynamisk næringsliv den største utviklingskrafta i regionen. Dette kjennetegnes ved positiv folketallsutvikling og levende bygder med gode vilkår for privat og offentlig virksomhet. Et koordinert og kompetent næringsapparatet er innrettet etter næringslivets behov, og det er god samhandling mellom næringsliv, offentlige myndigheter og kunnskaps- og FoU-aktørene (trippehelix). Naturgitte fortrinn utnyttes til kunnskapsbasert vekst og nyskaping, og råvare- og matproduksjonen er grunnlag for en stor del av lokal verdiskaping. Bioøkonomi er stadig viktigere i regionens næringsliv.

Det oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar
Følge opp bioøkonomistrategien og bli ledende innenfor bærekraftig utvikling av blå og grønn sektor	<ul style="list-style-type: none"> - Sette i gang et forprosjekt i 2018, hovedprosjekt i 2019. - Utarbeide prosjektplaner og søke medfinansiering - Bevisstgjøre og gi kunnskap og kompetanse om bioøkonomi til skoler, næringsliv og politikere. - Gjennom utarbeiding av felles kystsoneplan legge til rette for økt verdiskaping i blå sektor 	Nærings- og kompetanse-/FoU-kom. Nærings- og kompetanse-/FoU-kom. Nærings- og kompetanse-/FoU-kom. Næringskom/Kystsoneprosjektet/ Kommunene
Strategi om samarbeid mellom næringsliv og Utdanningsinstitusjonene	<ul style="list-style-type: none"> - Søke om deltakelse i Innovasjon Norges tilbud «Næringsvennlig region» 	Næringskom. Næringskom.

	<ul style="list-style-type: none"> - Næringsnettverk for hele Namdalen, avklare og kartlegge interessen for dette - Avklare hva kommunene vil med Namdalshagen - Utarbeide retningslinjer for NTE-fondet i Namdalen 	Næringskom/kommunene AU/regionrådet
Utvikle ny mineralvirksomhet i Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Gjennomføre ringvirkningsanalyse (hva kan mineralnæringa bety for Namdalen?) - Igangsette logistikkanalyse, hvor, hvordan og fra hvor skipes mineralene ut? - Kontakt med Trøndelag FK og kommuner i sørdelen av Trøndelag for mulig felles prosjekt - Identifisere aktører med langsiktig/tålmodig kapital 	Næringskom-/mineralprosjektet Næringskom-/samf.kom/ mineralprosjektet Næringskom-/mineralprosjektet Mineralprosjektet
Etablere flere sterke og relevante næringsklynger	<ul style="list-style-type: none"> - Legge til rette for kompetansedeling, lære av de beste. - Arrangere konferanse med fokus på klyngetenking. - Identifisere og samle aktører for å begynne å se på en næringsklynge innen sirkulærøkonomi 	Næringskom. Næringskom. Næringskom.
Bli Trøndelags matregion nummer 1	<ul style="list-style-type: none"> - Avklare grunnlaget for et nettverk og felles markedsføring- og salg mot kunder og de store kjedene - Knytte sammen mat og reiseliv gjennom reiseruter for matopplevelser i Namdalen - Oppfordre aktører/produsenter fra Namdalen til å opptre samlet på arrangement, eks Trøndersk Matfestival - Presentere muligheter innen FoU og innovasjon for aktørene 	Næringskom. Næringskom. Næringskom/Visit Namdalen Næringskom/Visit Namdalen Næringskom/Komp- FoU-kom/Visit Namdalen
Utvikle reiselivet i Namdalen	<ul style="list-style-type: none"> - Utarbeide og sette i verk strategi for utvikling av Visit Namdalen og utvikling av regionens reiseliv 	Visit Namdalen

MÅL: Et kompetent og offensivt arbeidsliv

I 2025 er Namdalen et attraktivt arbeidsmarked med god rekruttering og kompetent arbeidskraft.

Dette kjennetegnes ved at det er gode skole- og utdanningstilbud i grunnskoler, videregående skoler, fagskoler og universitet. Det drives aktivt forsknings- og utviklingsarbeid i Namdalen på problemstillinger som er viktige for regionen. Namdalen har høy kompetanse og god tilgang på attraktive høykompetanse-arbeidsplasser. Namdalen har utarbeidet en samordna og effektiv rekrutteringsstrategi.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (2018-2019):	Ansvar
Gode og relevante tilbud på alle våre videregående skoler	<ul style="list-style-type: none"> - Invitere til tett dialog med rektorer i videregående skoler 2 ganger årlig - Kartlegge hvilke behov næringslivet har på kort og lang sikt - Jobbe mot fylkeskommunen for å opprettholde eksisterende linjer, og utvikle nye i samsvar med næringslivet behov - Utfordre felles skoleutvalg til å enes om en helhetlig plan for videregående tilbud i Namdalen 	<p>Kompetanse- og FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU- og næringskom. Komp-/FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU-kom</p>
Et godt samarbeid mellom skole og næringsliv	<ul style="list-style-type: none"> - Avklar om det er mulig å få inn næringslivsfag fra 4-5 klasse og videre i skoleløpet - Møte i Kompetanseforum med tema skole og næringsliv og innspill fra ulike aktører - Innføre valgfag utplassering i bedrift - Arbeide for å innføre hospiteringsordning for skolene i lokalt næringsliv - Oppfylle krav om 1 lærling pr år pr 1000 innbyggere i offentlig sektor - Øke antall lærlinger i privat næringsliv, og bistå små bedrifter som ønsker å dele på lærling - Opprette ungdomsbedrifter med mentorer fra lokalt næringsliv 	<p>Komp-/FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU-kom/kommunene Komp-/FoU-kom/kommunene</p> <p>Kommunene Komp-/FoU-kom/næringslivet</p> <p>Ungdomsskoler/videreg. skoler</p>
Økt bruk av forskning og utvikling i kompetansebygging og verdiskaping	<ul style="list-style-type: none"> - Skaffe flere stipendiater i Namdalen - Arbeide for desentraliserte forskerstillinger (NTNU, SINTEF, TFOU, andre forskningsmiljø) - Etablere minst 2 nærings-PhD 	<p>Partnerskap Namdal Partnerskap N Komp-/FoU-kom</p> <p>Partnerskap Namdal</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Minst 2 regionale forskningsfondssøknader i Namdalen pr. år. - Skape minst to årlige arenaer som kobler næringsliv med relevante forskningsmiljø - Videreføre Partnerskap Namdal 	<p>Komp-/FoU-kom/Partnerskap N /næringslivet Komp-/FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU-kom/Nord U/TFoU</p>
Sørge for å ha riktig kompetanse til rett tid og sted i privat og offentlig sektor	<ul style="list-style-type: none"> - Utarbeide et årshjul for arbeidet med kompetanse: viktige milepæler, kartlegge kompetansebehov og studentoppgaver - Utarbeide en kommunikasjonsstrategi for kontakt med regionens ungdommer under studietida gjennom f.eks. fysiske møteplasser og ved bruk av NAs plattform "Stolt namdaling" - Videreføre og videreutvikle traineeordninga - Innføre en årlig innmelding av kompetansebehov både for offentlig sektor og privat næringsliv - Utarbeide et eget prosjekt for rekruttering og omdømme - kort og lang sikt - Gjøre rekruttering av spesialistkompetanse til en felles sak 	<p>Komp-/FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU-kom i samarb. med flere</p> <p>Namdalshagen mfl Komp-/FoU-kom/Nav mfl.</p> <p>Komp-/FoU-kom</p> <p>Komp-/FoU-kom/komp.orum /Partnerskap N mfl.</p>
Nærhet til gode tilbud for etter- og videreutdanning	<ul style="list-style-type: none"> - Møte med ansvarlig for Etterutdanning i Namdalen (EiNA) for å avklare muligheter og utfordringer - Undersøke muligheten for i større grad å utnytte videregående skoler som arena for etter- og videreutdanning - Kartlegge eksisterende nettbaserte tilbud, og utvikle nye ved behov - Jobbe for en sterk universitetscampus i regionen 	<p>Komp-/FoU.kom</p> <p>Komp-/FoU.kom/videreg.skoler/ EiNA</p> <p>Komp-/FoU.kom</p> <p>Regionrådet/Partnerskapet/Namsos kommune mfl.</p>

Mål: Namdalens historie og kultur bygger på stolthet og identitet

Måten Namdalen framstår på, bygger i 2025 på kunnskap om og stolthet over vår historie. Dette kjennetegnes ved en sterk bevissthet om felles kulturell og historisk identitet. Namdalen har godt omdømme for sin natur og regionale samhandling, og kultur har en framtreddende plass i samfunnsbygginga. Kulturtilbudet preges av stor egenaktivitet og bredt tilbud av kulturopplevelser.

Dette oppnår vi gjennom:	Da må vi (tiltak 2018-2019):	Ansvar
Namdalens historie og kultur er utgangspunktet for regionens omdømme, befolkningas stolthet og framtidstro	<ul style="list-style-type: none"> - Bygge og forsterke felles namdalsidentitet gjennom et omdømmeprojekt - Øke kunnskap og bevisstgjøring om Namdalens historie og om hverandre - Felles markedsføring av reiselivet i Namdalen - Felles markedsføring av større kulturarrangement i Namdalen 	Kultur og omdømmekom. Kultur og omdømmekom. I samarbeid med flere Kultur og omdømmekom./Visit Namd. Kultur og omdømmekom./kommuner og arrangører Kultur- og omdømmekom. Visit Namdalen i samarbeid med arrangørene
Videreutvikle kulturskoletilbudet	<ul style="list-style-type: none"> - Invitere frivillige lag og organisasjoner med i møter - Samarbeid og koordinering av lærere og kulturskole - Kartlegge lærer- og lederkreftene i kulturskolene i kommunene, og undersøke mulighetene for samarbeid 	Kommuner/Fagnettverk Kommuner/fagnettverk Kultur- og omdømmekom/kommunene
Det er gode rammevilkår til frivilligheten	<ul style="list-style-type: none"> - Verdsette frivilligheten - Synliggjøre og støtte lag og organisasjoner med regionalt perspektiv - Invitere frivillige lag og organisasjoner med i møter - Koordinere allerede eksisterende kompetanseinstitusjoner- og aktører 	Kultur- og omdømmekom. I samarbeid med flere Kultur- og omdømmekom. Regionrådet/kommunene Regionrådet/kultur- og omdømmekom
Sikre gode vilkår for kultur og dem som skaper næring av kultur	<ul style="list-style-type: none"> - Etablere kulturnettverk - Forsterke og utvikle større kulturarrangement med regionalt potensial - Få til en årlig kulturkonferanse i Namdalen 	Fagnettverk Kultur- og omdømmekom. i samarbeid med kommuner og andre Kultur- og omdømmekom.

Kommunikasjonsstrategi

Namdal regionråd er et politisk og administrativt samarbeid mellom 14 kommuner (Grong, Namsskogan, Flatanger, Namsos, Namdalseid, Vikna, Høylandet, Nærøy, Lierne, Overhalla, Leka, Røyrvik, Flatanger og Osen. Bindal kommuner deltar med observatørstatus. Samarbeidet er tuftet på Kommunelovens §27 om interkommunalt samarbeid.

Namdal regionråd samordner og ivaretar de politiske interessene til Namdalen, spesielt innen helse, næring og innovasjon, samferdsel, kompetanse og FoU og kultur og omdømme. Oppgaver og strategier er nedfelt i Namdalsstrategien.

Regionrådet skal ta opp saker av felles interesse for regionen. For å gjøre dette er regionrådet avhengig av god intern og ekstern kommunikasjon.

Intern kommunikasjonsstrategi

Grunnlag

Samarbeidet i Namdal regionråd skal preges av tillit og åpenhet. Vi skal alle bidra til at takhøyden er stor og at det er rom for å være uenige. Vi skal bygge hverandre opp og spille hverandre gode.

Organisering

Namdal regionråd består av ordførerne og rådmennene i alle kommuner. Ordførerne har stemmerett. Regionrådet er organisert med fem komiteer og et arbeidsutvalg som består av leder, komiteledere og en rådmann.

Komité for kompetanse og FoU (Leder og 2-3 ordførere).

Komité for samferdsel (Leder og 2-3 ordførere)

Komité for helse (Leder og 2-3 ordførere)

Komité for næring og innovasjon (Leder og 2-3 ordførere)

Komité for kultur og omdømme (Leder og 2-3 ordførere)

Komiteene møtes på fastsatte møtedager eller etter behov og har ansvar for å følge opp handlingsdelen i Namdalsstrategien innenfor sine områder.

Arbeidsutvalget planlegger møtene i Namdal regionråd og tar opp politiske saker som må avklares mellom møtene i regionrådet.

Rådmennene danner sitt eget rådmannsforum som samarbeider om administrativt og faglig utviklingsarbeid i kommunene.

Namdalstinget

Namdalstinget er regionrådets høyeste organ og består av formannskapene og rådmennene i alle deltakerkommunene. Namdalstinget møtes en eventuelt to ganger i året og godkjenner årsrapport og regnskap, samt vedtar budsjett og strategier/handlingsplaner.

Beslutninger

Beslutninger i Namdal regionråd fattes ved konsensus med reservasjonsrett, der inntil to ordførere/kommuner kan reservere seg. Dersom flere enn to reserverer seg, har ikke regionrådet grunnlag for å gjøre vedtak som forplikter hele regionen – og kommunene skal enkeltvis håndtere saken(e).

Administrative ressurser og rutiner

Namsos kommune er vertskommune for Namdal regionråd og har derved arbeidsgiveransvar for regionrådets ansatte. Det er knyttet to faste stillinger til Namdal regionråd: 100 % stilling som daglig leder og en medarbeider (rådgiver) i 100 prosent.

Prosjekter

Namdal regionråd initierer og iverksetter aktuelle prosjekter i samsvar med Namdalsstrategien. Prosjektledelse kan være lokalisert i vertskommuner, men bør være administrativt tilknyttet regionrådet.

Ekstern kommunikasjonsstrategi

Hvordan vil vi framstå?

Namdal regionråd skal framstå samlet og koordinert på vegne av hele Namdalen. Positiv utvikling i alle kommunene er viktig for hele regionen. Vi skal unne hverandre suksess og bidra til å bygge hverandre opp og spille hverandre gode. Innad diskuterer vi saker og blir enige, utad framstår vi samlet. I hørings saker, uttalelser om aktuelle politiske saker eller andre saker av regional betydning skal regionrådet og enkeltkommunene etter forslag fra sekretariatet avklare om det er hensiktsmessig og viktig at hele regionen framstår samla, eller om kommunene skal uttale seg enkeltvis.

Hvem uttaler seg?

Leder i regionrådet uttaler seg i saker av politisk karakter, som angår hele regionrådet.

Komiteledere uttaler seg om faglige og politiske saker som angår sitt ansvarsområde.

Daglig leder gir generell informasjon og uttaler seg om saker som fremmes for regionrådet – fram til politisk behandling.

Leder i rådmannsforum uttaler seg om spørsmål som forumet arbeider med.

Hjemmeside og Facebook

Namdal regionråd har hjemmeside på internett med tilgang til møteplan, innkallinger, referater, dokumenter, prosjekter o.l.

www.namdalregionrad.no.

Namdal regionråd har egen side på Facebook med oppdateringer om aktiviteter, møter, nyheter, henvisninger til relevante saker o.l.

www.facebook.com/Namdal-regionrad