



**Utvalg:** Namdal regionråd arbeidsutvalg

**Møtested:** Høihjelle, Namdalshagen

**Dato:** 25.10.2019

**Tidspunkt:** Fra 10:00 – 15:00

**Faste medlemmer som møtte:**

Navn	Funksjon	Representerer
Amund Hellesø	LEDER	
Hege Nordheim-Viken	NESTL	
Arnhild Holstad	MEDL	
Bente Estil	MEDL	
Steinar Lyngstad	MEDL	
Roar Leirset	MEDL	

**Forfall:**

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Aspli	MEDL	

**Varamedlemmer som møtte:**

Navn	Møtte for	Representerer
Ingen	Steinar Aspli	

**Fra administrasjonen møtte:**

Navn	Stilling
Ragnar Prestvik	Daglig leder
Y. Helmersen	Rådgiver

**Andre:**

Aina Hildrum Nord Universitet/Partnerskap Namdal

---

**Merknader**

---

**Orienteringssaker:**

**1. Gjennomføring av Namdalstinget**

Ikke gjennomgått. Forslag fra sekretariatet sendes ut til AU. Sekretariatet gjør praktiske forberedelser til møtet.

## 2. Status NTE-fondet

Daglig leder presenterte status for NTE-fondet FØR tildelinger i møtet, med endringer som følge av tildelingene. Det gjenstår kr. 271.123, av årets tildeling – det meste av tilsagnene vil gå til utbetaling i 2020, 2021 og 2022.

## 3. Lakseveg nord

Daglig leder orienterte om prosessen med å få fram et beslutningsgrunnlag for både fylkestinget og berørte kommuner langs vegstrekninga Flerengstrand-Gartland.

Lakseveg nord blir kjørt fram i fase 1 – så kan det være aktuelt å involvere andre strekninger og prosjekter senere.

Ferdig rapport innen 1. november, samordning med fylkeskommunen om saksframlegg som fylkeskommunen skal ha ferdig innen 11. november. Det blir presentasjoner i aktuelle kommuner snarest etter at dette arbeidet er ferdig med folkemøter og informasjon til næringsliv, kommuner og innbyggere.

Arbeidsutvalget støtter anmodning om at sittende styringsgruppe (avtroppende samferdselskomite og representanter fra fylkeskommunen og næringsforeningene) gis utvidet funksjonstid fram til forprosjektet er framlagt (primo november 2019).

## 4. Kystsoneprojektet

Daglig leder presenterte status i Kystsoneprojektet, som etter langvarig sykmelding hos prosjektleder er lyst ut på anbud med sikte på ferdig utført planarbeid innen utgangen av tredje kvartal 2020, med påfølgende politisk behandling.

### Underskrift:

Jeg bekrefter med min underskrift at møteprotokollen er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Ragnar Prestvik/sign.

## Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold
--------------------	---------

---

PS 34/19	Politisk skikk - sluttoppgjør
PS 35/19	Nord universitet, strategibistand. Sluttrapport
PS 36/19	Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, annullering av vedtak
PS 37/19	NTE-fondet. Tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen
PS 38/19	Helseplattformen. Opprettelse av regional ressurs
PS 39/19	Medlemskap i Trøndelags europakontor
PS 40/19	Hovedprosjekt Mineralprosjekt i Indre Namdal 2
PS 41/19	Namdalsstrategien. Handlingsplan 2020.
PS 42/19	Etablering av interkommunalt råd - formalia og praktisk tilrettelegging

- PS 43/19 Høringsuttalelse om det videregående opplæringstilbudet for 2020-2021 og innfasing av ny yrkesfaglig struktur
- PS 44/19 Domstolkommisjonens første rapport. Uttalelse fra Namdal regionråd
- PS 45/19 Skattlegging av vannkraftverk. Uttalelse.
- PS 46/19 Utnevning av medlemmer til styringsgrupper
- PS 47/19 Valg i Namdalstinget perioden 2019-2023

## **PS 34/19 Politisk skikk - sluttoppgjør**

### **Innstilling**

Sluttoppgjør for prosjektet Politisk skikk godkjennes med et mindreforbruk på kr.23.864,- enn innvilget beløp fra NTE-fondet i sak PS 18/19 Mindre tildelinger juni 2019 - delegert myndighet til AU. Mindreforbruket tilbakeføres til NTE-fondet.

### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Omforent forslag om at det skal følge en sluttrapport med sluttoppjøret for alle prosjekter som gis bevilgning, og at ubenyttede midler føres tilbake fondet.

Forslag enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Vedtak i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Sluttoppgjør for prosjektet Politisk skikk godkjennes med et mindreforbruk på kr. 23.864,- enn innvilget beløp fra NTE-fondet i sak PS 18/19 Mindre tildelinger juni 2019 - delegert myndighet til AU. Mindreforbruket tilbakeføres til NTE-fondet.

Det skal følge en sluttrapport med sluttoppjøret for alle prosjekter som gis bevilgning, og ubenyttede midler føres tilbake fondet.

## **PS 35/19 Nord universitet, strategibistand. Sluttrapport**

### **Innstilling**

Sluttoppgjør for prosjektet strategi- og kommunikasjonsbistand i arbeidet opp mot Nord universitets studiestedsstrukturdebatt, vedtatt i Namdal regionråd i sak PS 17/19, godkjennes med et mindreforbruk på kr. 37.500,-  
Mindreforbruket tilbakeføres til NTE-fondet.

### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Sluttoppgjør for prosjektet strategi- og kommunikasjonsbistand i arbeidet opp mot Nord universitets studiestedsstrukturdebatt, vedtatt i Namdal regionråd i sak PS 17/19, godkjennes

med et mindreforbruk på kr. 37.500,-. Mindreforbruket tilbakeføres til NTE-fondet.

## **PS 36/19 Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, annullering av vedtak**

### **Innstilling**

Namdalen regionråd annullerer vedtak i sak PS20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021 og trekker tilbake bevilgning til prosjektet med kr. 1.200.000,- fordelt på de tre prosjektårene.

Prosjektet har behov for betydelig bearbeiding av innhold og finansiering og vil ikke kunne gjennomføres som forutsatt.

Ny sak kan fremmes når prosjektet er avklart.

### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Forslag fra Bente Estil om endring i tekst:

Med bakgrunn i endrede forutsetninger oppheves vedtak i sak PS 20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021. Namdal regionråd har fortsatt en klar intensjon om å gjennomføre et kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, og kompetansekomiteen vil legge fram en ny og bearbeidet søknad for behandling og bruk av midler fra NTE-fondet.

Forslaget enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Med bakgrunn i endrede forutsetninger oppheves vedtak i sak PS 20/19 Kompetanse- og rekrutteringsprogram for Namdalen 2019-2021. Namdal regionråd har fortsatt en klar intensjon om å gjennomføre et kompetanse- og rekrutteringsprosjekt, og kompetansekomiteen vil legge fram en nye og bearbeidet søknad for behandling og bruk av midler fra NTE-fondet.

## **PS 37/19 NTE-fondet. Tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen**

### **Innstilling**

1. Med bakgrunn i at innvilget tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune er lavere enn forutsatt, gir Namdal regionråd en tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen – program for bioøkonomisatsing i Namdalen – med kr. 200.000,- per år i perioden 2019-2021.
2. Prosjektet er forankret i Namdalsstrategiens mål om «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 77-79.
3. Bevilgninga belastes NTE-fondet.
4. Namdal regionråd forutsetter i tråd med Trøndelag fylkeskommunes vedtak at det arbeides med å tydeliggjøre prosjektets næringsforankring og verdiskapingsperspektiv i løpet av første prosjektår og dermed kunne oppnå økt finansiering.

## **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

## **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

1. Med bakgrunn i at innvilget tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune er lavere enn forutsatt, gir Namdal regionråd en tilleggsbevilgning til Bioøkonomi i Namdalen – program for bioøkonomisatsing i Namdalen – med kr. 200.000,- per år i perioden 2019-2021.
2. Prosjektet er forankret i Namdalsstrategiens mål om «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 77-79.
3. Bevilgninga belastes NTE-fondet.
4. Namdal regionråd forutsetter i tråd med Trøndelag fylkeskommunes vedtak at det arbeides med å tydeliggjøre prosjektets næringsforankring og verdiskapingsperspektiv i løpet av første prosjektår og dermed kunne oppnå økt finansiering.

## **PS 38/19 Helseplattformen. Opprettelse av regional ressurs**

### **Innstilling**

1. Namdal regionråd tar på seg arbeidsgiveransvaret og står for tilsetting av Regional innføringsleder for Helseplattformen. Stillinga lyses ut snarest, fortrinnsvis som hel stilling i tre år med mulighet for forlengelse og med forbehold om fullfinansiering.
2. Namdal regionråd gir et årlig tilskudd på kr. 300.000,- til stillinga/prosjektet for årene 2020-2022. Tilskuddet belastes NTE-fondet med forankring i Namdalsstrategiens mål «Nærhet til gode og likeverdige helsetjenester», tiltak 36 «Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføring av Helseplattformen».
3. Muligheten for økt tilskudd gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen avklares snarest med sikte på å kunne utlyse hel stilling. Hvis dette ikke oppnås, bes rådmannsforum vurdere og anbefale løsning;
  - Kommunale bidrag for å dekke opp manglende finansiering
  - Økt støtte fra NTE-fondet
  - Redusert stillingshjemmel i samsvar med tilgjengelige midler
  - Eventuelt andre løsninger.

## **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Det ble fra sekretariatet lagt fram nye saksopplysninger og ny innstilling som ble tillagt saken.

### **Ny innstilling:**

1. Namdal regionråd tar på seg arbeidsgiveransvaret og står for tilsetting av Regional innføringsleder for Helseplattformen. Stillinga lyses ut snarest, som hel stilling i tre år med mulighet for forlengelse, men med forbehold om fullfinansiering.
2. Namdal regionråd gir et årlig tilskudd på inntil kr. 500.000,- til stillinga/prosjektet for årene 2020-2022. Tilskuddet belastes NTE-fondet med forankring i Namdalsstrategiens mål «Nærhet til gode og likeverdige helsetjenester», og tiltak 36 «Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføring av Helseplattformen».

3. Helse- og omsorgsnettverket i Namdal regionråd er Lokal arbeidsgruppe (LAG) og faglig prosjektgruppe for Helseplattformen.

Omforent tilleggsforslag:

4. Det forutsettes at Bindal kommune yter et bidrag som står i forhold til regionrådets samla bidrag.

Ny innstilling og tilleggsforslag enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

1. Namdal regionråd tar på seg arbeidsgiveransvaret og står for tilsetting av Regional innføringsleder for Helseplattformen. Stillinga lyses ut snarest, som hel stilling i tre år med mulighet for forlengelse, men med forbehold om fullfinansiering.

2. Namdal regionråd gir et årlig tilskudd på inntil kr. 500.000,- til stillinga/prosjektet for årene 2020-2022. Tilskuddet belastes NTE-fondet med forankring i Namdalsstrategiens mål «Nærhet til gode og likeverdige helsetjenester», og tiltak 36 «Aktiv kunnskapsinnhenting og medvirkning i innføring av Helseplattformen».

3. Helse- og omsorgsnettverket i Namdal regionråd er Lokal arbeidsgruppe (LAG) og faglig prosjektgruppe for Helseplattformen.

Omforent tilleggsforslag:

4. Det forutsettes at Bindal kommune yter et bidrag som står i forhold til regionrådets samla bidrag.

## **PS 39/19 Medlemskap i Trøndelags europakontor**

### **Innstilling**

1. Namdal regionråd melder seg inn i Trøndelags europakontor som ei prøveordning for tre år (2020-2022) med sikte på evaluering i 2022 og eventuelt fast medlemskap fra og med 2023.
2. Medlemskontingenten i prøveperioden (2020-2022), cirka kr. 215.000 per år, belastes NTE-fondet. Det henvises til målet om «God politisk samhandling og nettverksbygging» og foreslått tiltak 8 i handlingsplanen for 2020: «Melde Namdal regionråd inn som medlem i Trøndelags Europakontor for å styrke internasjonaliseringa i regionen».
3. Arbeidsutvalget har ansvar for oppfølging av medlemskapet.
4. Det forutsettes god involvering av kommunene og næringslivet i regionen.

### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Omforent forslag:

Saken utsettes. Arbeidsutvalget ser positivt på et potensielt medlemskap i Trøndelags europakontor. Trøndelags europakontor inviteres til et møte i Namdal regionråd, med deltakelse også fra næringslivet og næringsapparatet i kommunene for å orientere om kontorets oppgaver og de mulighetene et medlemskap kan gi.

Forslaget enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Saken utsettes. Arbeidsutvalget ser positivt på et potensielt medlemskap i Trøndelags europakontor. Trøndelags europakontor inviteres til et møte i Namdal regionråd, med deltakelse også fra næringslivet og næringsapparatet i kommunene for å orientere om kontorets oppgaver og de mulighetene et medlemskap kan gi.

## **PS 40/19 Hovedprosjekt Mineralprosjekt i Indre Namdal 2**

### **Innstilling**

1. Namdal regionråd slutter seg til innhold og konklusjoner i hovedprosjektet «Mineralressurser i Indre Namdal 2».
2. Namdal regionråd vil stå som prosjekteier og søker finansiering i henhold til skisserte kostnader og finansieringsplan.
3. Namdal regionråd innvilger et samlet tilskudd til hovedprosjektet på kr. 300.000,- for årene 2020 og 2021 i samsvar med finansieringsplanen, med kr. 150.000 hvert av årene. Tilskuddet belastes NTE-fondet med henvisning til målet «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 85-88.

### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Deler av teksten hadde falt bort i punkt 3 i innstillinga og ble lagt til i møtet.

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

1. Namdal regionråd slutter seg til innhold og konklusjoner i hovedprosjektet «Mineralressurser i Indre Namdal 2».
2. Namdal regionråd vil stå som prosjekteier og søker finansiering i henhold til skisserte kostnader og finansieringsplan.
3. Namdal regionråd innvilger et samlet tilskudd til hovedprosjektet på kr. 300.000,- for årene 2020 og 2021 i samsvar med finansieringsplanen, med kr. 150.000 hvert av årene. Tilskuddet belastes NTE-fondet med henvisning til målet «Gode vilkår for verdiskaping og arbeidsplasser», tiltak 49-51, i Namdalsstrategien.

## **PS 41/19 Namdalsstrategien. Handlingsplan 2020.**

### **Innstilling**

Namdalsstinget gir Namdal regionråd (styret) fullmakt til å vedta endelig handlingsplan for 2020 etter tilrettelegging i sekretariatet og behandling i komiteer og rådmannsforum.

### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

## **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Namdalstinget gir Namdal regionråd (styret) fullmakt til å vedta endelig handlingsplan for 2020 etter tilrettelegging i sekretariatet og behandling i komiteer og rådmannsforum.

## **PS 42/19 Etablering av interkommunalt råd - formalia og praktisk tilrettelegging**

### **Innstilling**

Namdal regionråd vedtar følgende formalia og praktiske tiltak i forbindelse med oppretting av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd):

1. Leder og daglig leder gis signaturrett på vegne av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd)
2. Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) registreres som eget selskap og selvstendig juridisk enhet i Brønnøysundregisteret. Daglig leder bes innhente nødvendig dokumentasjon og utføre dette.
3. Avtalen med Namsos kommune om kjøp av kommunale, administrative tjenester godkjennes.
4. Daglig leder innhenter tilbud på revisjon av regionrådets regnskap. Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtale med revisjonsselskap.
5. Daglig leder sikrer at pensjonsforpliktelsene overfor de ansatte ivaretas gjennom en egen selvstendig avtale med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtalen.

## **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Namdal regionråd vedtar følgende formalia og praktiske tiltak i forbindelse med oppretting av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd):

1. Leder og daglig leder gis signaturrett på vegne av Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd)
2. Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) registreres som eget selskap og selvstendig juridisk enhet i Brønnøysundregisteret. Daglig leder bes innhente nødvendig dokumentasjon og utføre dette.
3. Avtalen med Namsos kommune om kjøp av kommunale, administrative tjenester godkjennes.
4. Daglig leder innhenter tilbud på revisjon av regionrådets regnskap. Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtale med revisjonsselskap.
5. Daglig leder sikrer at pensjonsforpliktelsene overfor de ansatte ivaretas gjennom en egen selvstendig avtale med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Det delegeres til arbeidsutvalget (AU) å godkjenne avtalen.



## **PS 43/19 Høringsuttalelse om det videregående opplæringstilbudet for 2020-2021 og innfasing av ny yrkesfaglig struktur**

### **Innstilling**

Arbeidsutvalget i Namdal regionråd støtter forslaget til uttalelse, som ble oversendt Trøndelag fylkeskommune innen fristen 24. oktober.

### **Hjemmel for vedtaket er:**

#### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til regionrådet.

#### **Vedtak i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Arbeidsutvalget i Namdal regionråd støtter forslaget til uttalelse, som ble oversendt Trøndelag fylkeskommune innen fristen 24. oktober.

## **PS 44/19 Domstolkommisjonens første rapport. Uttalelse fra Namdal regionråd**

### **Innstilling**

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om domstolkommisjonens forslag.

### **Hjemmel for vedtaket er:**

#### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

#### **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om domstolkommisjonens forslag.

## **PS 45/19 Skattlegging av vannkraftverk. Uttalelse.**

### **Innstilling**

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om skattlegging av vannkraftverk.

### **Hjemmel for vedtaket er:**

#### **Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

## **Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Namdalstinget støtter arbeidsutvalgets forslag til uttalelse om skattlegging av vannkraftverk.

### **PS 46/19 Utnevning av medlemmer til styringsgrupper**

#### **Innstilling**

Namdal regionråd utnevner følgende medlemmer til styringsgrupper for prosjekter som Namdal regionråd driver/er prosjekteier for:

1. **Kystsonoplan Namdal:** Kommunene som deltar i prosjektet bes oppnevne ett medlem på politisk eller administrativt ledernivå til styringsgruppa. Styringsgruppa konstituerer seg selv. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2020).
2. **Program for bioøkonomisatsing i Namdalen:** Namdal regionråd anbefaler at styringsgruppa for hovedprosjektet består av to medlemmer fra Namdal regionråd og ett medlem fra hver av øvrige parter i Partnerskap Namdal (Nord universitet og Trøndelag Forskning og Utvikling), samt 2 eller 3 representanter fra målgruppene i prosjektet. Fra regionrådet oppnevnes leder i komite næring og innovasjon som leder og leder i komite for kompetanse og FoU. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021/2022).
3. **Mineralressurser i Indre Namdal 2:** Namdal regionråd slutter seg til foreslått sammensetting av styringsgruppe i prosjektbeskrivelsen. Fra regionrådet velges Stian Brekkvassmo som leder og Hans Oskar Devik som medlem. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021).
4. **Skognettverket i Namdalen:** Namdal regionråd oppnevner Steinar Lyngstadsom leder og Borgny Kjølstad Grande og Elisabeth Helmersen som medlemmer i styringsgruppa for skognettverket i Namdalen. Regionrådet forutsetter at skognæringa, skogforvaltninga, Fylkesmannen og Trøndelag fylkeskommune oppnevner sine medlemmer eller observatører til styringsgruppa. Virketid følger kommunevalgperioden.
5. **Vannforvaltning i Namdalen:** Regionrådet foreslår for vannområdeutvalgene at deres ledere danner et arbeidsutvalg sammen med representant for Trøndelag vannregion som vannkoordinatoren forholder seg til i det daglige i faglige spørsmål.
6. **Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt:** Komite kompetanse og FoU oppnevnes til styringsgruppe med varighet fram til prosjektet er avsluttet. (2019-2021/2022)
7. **Næringsvennlig region:** Komiteen for næring og innovasjon oppnevnes som styringsgruppe for Næringsvennlig region med virketid fram til forstudien er avsluttet (2019-2020):  
I tillegg oppnevner Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge ett medlem hver. Ved eventuell fortsettelse med forprosjekt og hovedprosjekt oppnevnes nye styringsgrupper.
8. **Partnerskap Namdal:** Arbeidsutvalget oppnevnes som Namdal regionråds medlemmer i styret for Partnerskap Namdal for perioden 2019-2023.

## Hjemmel for vedtaket er:

### Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

Innstilling enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

### Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019

1. **Kystzoneplan Namdal:** Kommunene som deltar i prosjektet bes oppnevne ett medlem på politisk eller administrativt ledernivå til styringsgruppa. Styringsgruppa konstituerer seg selv. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2020).
2. **Program for bioøkonomisatsing i Namdalen:** Namdal regionråd anbefaler at styringsgruppa for hovedprosjektet består av to medlemmer fra Namdal regionråd og ett medlem fra hver av øvrige parter i Partnerskap Namdal (Nord universitet og Trøndelag Forskning og Utvikling), samt 2 eller 3 representanter fra målgruppene i prosjektet. Fra regionrådet oppnevnes leder i komite næring og innovasjon som leder og leder i komite for kompetanse og FoU. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021/2022).
3. **Mineralressurser i Indre Namdal 2:** Namdal regionråd slutter seg til foreslått sammensetting av styringsgruppe i prosjektbeskrivelsen. Fra regionrådet velges Stian Brekkvassmo som leder og Hans Oskar Devik som medlem. Styringsgruppas virketid er fram til prosjektet er avsluttet (2021).
4. **Skognettverket i Namdalen:** Namdal regionråd oppnevner Steinar Lyngstadsom leder og Borgny Kjølstad Grande og Elisabeth Helmersen som medlemmer i styringsgruppa for skognettverket i Namdalen. Regionrådet forutsetter at skognæringa, skogforvaltninga, Fylkesmannen og Trøndelag fylkeskommune oppnevner sine medlemmer eller observatører til styringsgruppa. Virketid følger kommunevalgperioden.
5. **Vannforvaltning i Namdalen:** Regionrådet foreslår for vannområdeutvalgene at deres ledere danner et arbeidsutvalg sammen med representant for Trøndelag vannregion som vannkoordinatoren forholder seg til i det daglige i faglige spørsmål.
6. **Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt:** Komite kompetanse og FoU oppnevnes til styringsgruppe med varighet fram til prosjektet er avsluttet. (2019-2021/2022)
7. **Næringsvennlig region:** Komiteen for næring og innovasjon oppnevnes som styringsgruppe for Næringsvennlig region med virketid fram til forstudien er avsluttet (2019-2020):  
I tillegg oppnevner Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge ett medlem hver. Ved eventuell fortsettelse med forprosjekt og hovedprosjekt oppnevnes nye styringsgrupper.
8. **Partnerskap Namdal:** Arbeidsutvalget oppnevnes som Namdal regionråds medlemmer i styret for Partnerskap Namdal for perioden 2019-2023.

# PS 47/19 Valg i Namdalstinget perioden 2019-2023

## Innstilling

Avtroppende arbeidsutvalgs forslag til valg i Interkommunalt politisk råd Namdal (Namdal regionråd) for perioden 2019-2023:

Leder: Stian Brekkvassmo, Namsskogan (2 år)

Nestleder: Borgny Grande, Grong (2 år)

Komiteer:

Helse:

Arnhild Holstad, Namsos (leder)

Hans Oskar Devik, Røyrvik

Jørn Ove Totland, Lierne

Hege K. Kværnø Saugen, Overhalla

Samferdsel:

John Einar Høvik, Osen (leder)

Mari-Anne Hoff, Leka

Terje Settenøy, Nærøysund

Erlend Fiskum, Grong

Næring og innovasjon:

Borgny Grande, Grong (leder)

Olav Jørgen Bjørkås, Flatanger

Hilde Staldvik, Røyrvik

Jo Arne Kjøglum, Høylandet

Elisabeth Helmersen, Leka

Kompetanse og FoU:

Amund Hellesø, Nærøysund (leder)

Bente Estil, Lierne

Caterina Kvaløseter, Flatanger

Line Stein, Osen

Kultur og omdømme:

Hege Nordheim-Viken, Høylandet (leder)

Per Olav Tyldum, Overhalla

Steinar Lyngstad, Namdalseid

Borgund Torseth, Namsskogan

Arbeidsutvalg:

Arbeidsutvalget sammensettes av leder, nestleder og ledere i komiteene. Rådmannsforum oppnevner en rådmann som representant i arbeidsutvalget.

**Hjemmel for vedtaket er:**

**Behandling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Forslag fra arbeidsutvalget forelegges alle foreslåtte kandidater og legges fram som separat saksframlegg til Namdalstinget 04.11.19.

Forslag enstemmig vedtatt i AU som innstilling til Namdalstinget.

**Innstilling i Namdal regionråd arbeidsutvalg - 25.10.2019**

Forslag fra arbeidsutvalget forelegges alle foreslåtte kandidater og legges fram som separat saksframlegg til Namdalstinget 04.11.19.