



Grong kommune
Ordføreren



Namsskogan kommune
Ordføreren

Politiet i Trøndelag
v/ politistasjonssjef Svenn Ingar Viken,
Namsos politistasjon

Vår ref:
19/7113-2-BOGR

L.nr.
31520/19

Arkiv:
X31

Deres ref:

Dato:
05.12.2019

MULIGE ENDRINGER VED POLITIETS TJENESTESTED GRONG FRA 1/1-21 - INFO TIL GRONG OG NAMSSKOGAN KOMMUNE

I forbindelse med nærpolitireformen ble det færre tjenestested i Namdalen, og landet forøvrig. Det ble vedtatt at Grong skulle være tjenestested, blant annet på grunn av nærheten til E6 og store geografiske avstander. Med et målbilde der minst 90% av innbyggerne i hvert distrikt har maksimalt 45 minutter kjøretid til nærmeste tjenestested ble strukturen med 4 tjenestesteder i Namdalen lagt. Tjenestestedene skal være en viktig del av publikumskontakten og det heter blant annet i Stortingsprop. 61(2014-2015) at tjenestestedene skal ha fleksible åpningstider som gjør det mulig å få utført tjenester hos politiet utenfor kontortid minst én dag i uken.

Videre leser vi hva Justis- og beredskapsdepartementet har besluttet av effektmål i sitt oppdragsdokument om nærpolitireformen:

- Et mer tilgjengelig og tilstedeværende politi med god lokal forankring og samhandling
- Et mer enhetlig politi som leverer likere polititjenester med bedre kvalitet i hele landet
- Et politi med mer målrettet innsats på forebygging, etterforskning og beredskap
- Et politi med bedre kompetanse og kapasitet, som deler kunnskap og lærer av erfaringer

Med dette som utgangspunkt hadde kommunene forventninger til hva et tjenestested skal inneholde og at det skal bidra til beredskap og forebygging i vårt område. I 2017 var det 7 politiansatte og 3 sivilansatte med oppmøtested Grong. Vi opplever at Grong har vært et viktig tjenestested for beredskap, forebyggende og etterforskning for hele indre Namdal.

Grong har fått beholde tjenestestedet i nærpolitireformen:

Namsskogan og Grong sokner til tjenestested Grong, der blant annet felles politikontakt sitter. Grong og Namsskogan er et stort geografisk område og har nær tilknytning til resten av indre namdalskommunene. Det er mange hendelser i trafikken på E6. Nærmeste kontor nordover er Mosjøen. Det er derfor viktig at det er et fullverdig polititilbud fra Grong lensmannskontor. Kontoret har i dag åpent 2 dager i uka. Dette er også et betydelig dårligere tilbud enn tidligere til innbyggerne i Indre Namdal. Når vi også tar i betraktning at Lierne har åpent 1-2 dager i uka så er tilgjengeligheten til politi blitt dårligere.

Postadresse:
Postboks 162
7871 Grong
E-post: postmottak@grong.kommune.no

Sentralbord:
Telefaks:
Saksbehandler tlf:

74 31 21 00
74 31 21 01
74312103

Bankgiro:
Org. nr:

4448.06.00050
NO 940010853

<http://www.grong.kommune.no>

En stille nedleggelse?

Vi opplever en nedbemanning av kontoret gjennom reformen ved at ansatte med spesialoppgaver er flyttet og at ansatte som har sluttet ikke er erstattet. Pr. i dag har vi fått opplysninger om at det er 3 ansatte som har oppmøte ved Grong lensmannskontor, dvs. politikontakt og 2 som går døgnturnus. Dette er ikke tilstrekkelig til å levere de polititjenestene som vi mener politiet er forpliktet til å levere etter nærpolitireformen jfr. Stortingsprop 61(2014-2015).

Kontrakten på kontorleie i Grong går ut i 2021, med dette som bakgrunn har vi mottatt melding om mulig endringer på tjenestestedet. Vi er bekymret for at denne administrative beslutningen legger føringer for hvordan tjenestestedet utvikler seg de neste årene.

Vi finner det vanskelig å forstå at en kontorleiekontrakt skal føre til endringer av innholdet i et tjenestested. Med den historien vi ser siden Nærpolitireformen ble rullet ut er vi meget bekymret for politiets reelle tilstedeværelse i Indre Namdal. Vi frykter at utløpt kontorleieavtale blir brukt for å trekke flere ressurser fra tjenestested Grong. I verste fall sitter vi igjen med en politikontakt som har krav på å være tilgjengelig 3 dager i uken (ifølge avtale om politikontakt – datert 25.04.2019).

En av strategiene i Nærpolitireformen er å ha politifolk bosatt spredt i distriktene for å bidra til å sikre kort responstid og beredskapen i hele landet. Med vår lokalkunnskap kjenner vi til minst åtte personer som bor i området Grong med politiutdannelse i dag. Disse personene engasjerer seg i lokalsamfunnet, og vil være raskt på stedet ved akuttssituasjoner i regionen. Dette forutsetter at de fortsatt kan hente sitt våpenutstyr ved tjenestestedet Grong. Vårt mandat er å sikre innbyggerne våre gode og trygge tjenestetilbud, og det er viktig å forutse fremtidige utviklingstrekk med valg som foretas i dag. Vi er svært bekymret for at det ikke kommer flyttende hjem ungdommer med politiutdannelse, med de strukturendringene vi nå ser konturene av i politiet. Det er lett å se for seg en situasjon der flesteparten får oppmøtested Namsos eller Steinkjer, og at dette gradvis vil gå utover tryggheten til innbyggerne Indre Namdal. Dere må stå til ansvar for de valg som tas i dag, hvis beslutningen om tjenestested resulterer i økt responstid og at tap av liv kunne vært avverget.

Vi har oppfattet at det ikke er mulig å endre på tjenestestedstrukturen uten at det gjøres endringer på Stortinget, men det er få hindringer i å trekke ressurser ut av tjenestestedene. Vi mener ressurser er trukket vekk fra Grong og frykter hva som nå skjer. Vi mener dette er en sniknedleggelse og en lite ærlig måte utføre politiets samfunnsoppdrag på.

Har vi en tilstrekkelig beredskap?

Vi opplever at beredskapen i Grong svekkes når ressurser trekkes ut fra regionen. Politipatruljen er en prioritert funksjon i nærpolitireformen. Dersom det ikke er politipatrulje tilgjengelig fra Grong vil det føre til en dårligere tjeneste. Vi mener et tjenestested må ha tilgjengelig våpen, patruljebiler og politifolk som er klassifisert til uttrykning (IP4) med oppmøtested på tjenestestedet. Vi frykter for at dette ikke vil være tilfelle etter at ny kontorleieavtale inngås. **Dette vil vi gi klart uttrykk for at vi ikke aksepterer.**

Vi opplever et mindre synlig politi i regionen. Det har dessverre utviklet seg til en regel at politiet er sist av utrykningspersonellet når det har oppstått hendelser. Brannvesenet tar stadig flere og flere oppdrag for både politi og ambulans, og dette er en snikoverføring av statlige oppgaver til kommunale oppgaver og utgifter. Et eksempel er togavsporing på Namsskogan i sommer hvor patrulje kom fra Steinkjer.

Vi kjenner også til at utrykninger blir stoppet underveis, hvis en utforkjøring har blitt ryddet opp av lokalt brannmannskap. Hvis disse utrykningene blir slettet i loggen mener vi at sannhetsbildet ikke blir nøyaktig over hvor mange oppdrag som faktisk overtas av kommunene.

Av 607 loggførte meldinger/ hendelser som ble ringt inn til operasjonssentralen fra Grong og Namsskogan, ble 107 av disse avsluttet med «ikke kapasitet eller ingen operative tiltak» med begrunnelse i at det ikke er tilgjengelige ressurser eller at patruljen er for langt unna. Dette er hendelser som man tidligere rykket ut på.

Hva om en av disse meldingene hadde vært en akuttsituasjon der liv sto på spill? Hva om politiet da er 2 timer unna? Med en patrulje med utgangspunkt fra Grong vil det være mulig å nå responstida i store deler av området.

Forebygging:

Vi opplever som kommuner hvor viktig et nært og tett samarbeid med politiet er i forebyggende arbeid. Vi har i dag et svært godt samarbeid med politikontakten, men en person alene er ikke tilstrekkelig for å drive godt forebyggende arbeid.

Vi har opplevd at politikontakten ikke blir orientert om viktige hendelser i kommunen sin, hvis han ikke er på vakt. Det har utviklet seg slik at det ikke er lensmannen som ringer ordføreren og orienterer, men ordføreren som ringer og orienterer politikontakten. Dette bør det innarbeides bedre rutiner på.

I Grong har vi den senere tid opplevd hvor viktig samhandlingen med politiet er, og at forebyggende arbeid er ferskvare. Forebygging og tilstedeværelse må man jobbe med kontinuerlig, i en tett samhandling med flere aktører. Politiet har en helt sentral rolle i dette arbeidet, da de har virkemidler som andre aktører ikke har. Politikontakten har en sentral rolle i koordineringen av det forebyggende arbeidet, men er helt avhengig av flere ressurser også fra politiet.

Politipatruljen skal løse beredskap og mye straks forebygging, men dersom patruljen ikke er tilstede vil det forebyggende arbeidet bli dårligere.

Tilstedeværelse og synlighet er også forebyggende i lokalsamfunn.

Politiet i fremtiden:

Vi ønsker et tett samarbeid med politiet fordi politiet fyller viktige roller i vårt samfunn. Vi legger vår trygghet i hendene på politiet og politiets samfunnsoppdrag er nettopp å drive forebygging og sikre en beredskap når uønskede hendelser oppstår. Vi ønsker et politi som er synlig og som er tilstede i våre lokalsamfunn.

Den utviklingen vi ser i dag der ressurser sentraliseres og kanaliseres til «kontoroppdrag» er ikke en utvikling vi ønsker. Trondheim har de senere årene fått 145 flere stillinger. Når ressurser trekkes til Trondheim, trekkes ressurser fra blant annet Indre Namdal til Steinkjer og Namsos. Ressurser trekkes fra operativ tjeneste til etterforskning. Vi har forståelse for at trusselbildet endres og at politiet må endres i takt med samfunnet. Men den sentraliseringen som nå foregår er ikke akseptabel. Det må være en balanse mellom politi som er ute på patrulje og tilstede i lokalsamfunnet og de som etterforsker. I dag har vi ikke denne balansen. Det er ikke bare i Indre Namdal behovet for operative ressurser er stort.

Politiet er samfunnets garantist for trygghet. Dette er under endring. Når politiet ikke er tilstede, når politiet kommer sist på hendelsessteder, når politiet ikke holder sin responstid, når politiet ikke følger opp meldinger fra lokalsamfunnet og når politiet ikke er tilgjengelige i sine lokalsamfunn vil folks holdninger til politiet endres.

I nærpolitireformen ble det beskrevet viktigheten av at politiet er bosatt spredt, dette for å sikre en beredskap i hele landet. Dette er et prinsipp vi støtter fullt ut. Skal det være attraktivt for fremtidens politifolk å bosette seg spredt må det være attraktive arbeidsplasser ute i lokalsamfunnene. Grong som tjenestested var en attraktiv arbeidsplass og politifolk med spesialkompetanse ønsket dette som

arbeidssted. Med en videre svekkelse av tjenestestedet svekker man også attraktiviteten på sikt. Dette bekymrer oss.

Vi forventer;

- En tydelig tilstedeværelse av politiet i vår region
- At det er tilgjengelig politipatrulje i Indre Namdal for å levere forebygging og beredskap som forventet, spesielt med tanke på meldinger fra E6 og utfordringer rundt ungdomsmiljøet
- At tjenestested Grong ikke tappes for innhold, men fortsatt er et tjenestested der det er tilgjengelig politi, utrykningskjøretøy og våpen lagring.

Kommunene og politiet har i dag et godt samarbeid. Dette samarbeidet er viktig for oss. Samarbeidet krever tilstedeværelse og tilstrekkelige ressurser også fra politiet.

Med hilsen

Borgny Grande
Ordfører i Grong kommune

Stian Brekkvassmo
Ordfører Namsskogan kommune

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrift

Kopi: Trøndelag Politidistrikt, Postboks 2475 Torgarden, 7005 TRONDHEIM