



Utfordringer og muligheter med noen eksempler. Kompetanse- og næringsutvikling i Namdalen

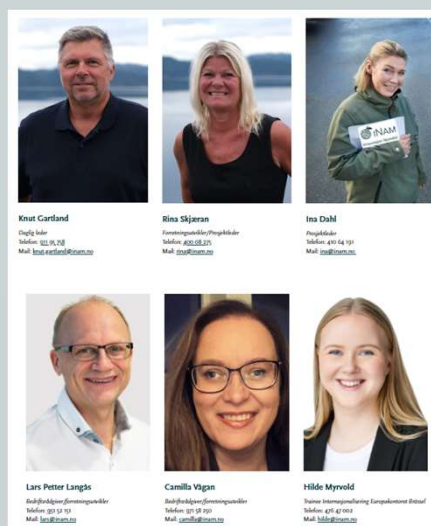
*Kompetanseforum
Grong VGS – Mars 2024
Knut Gartland*



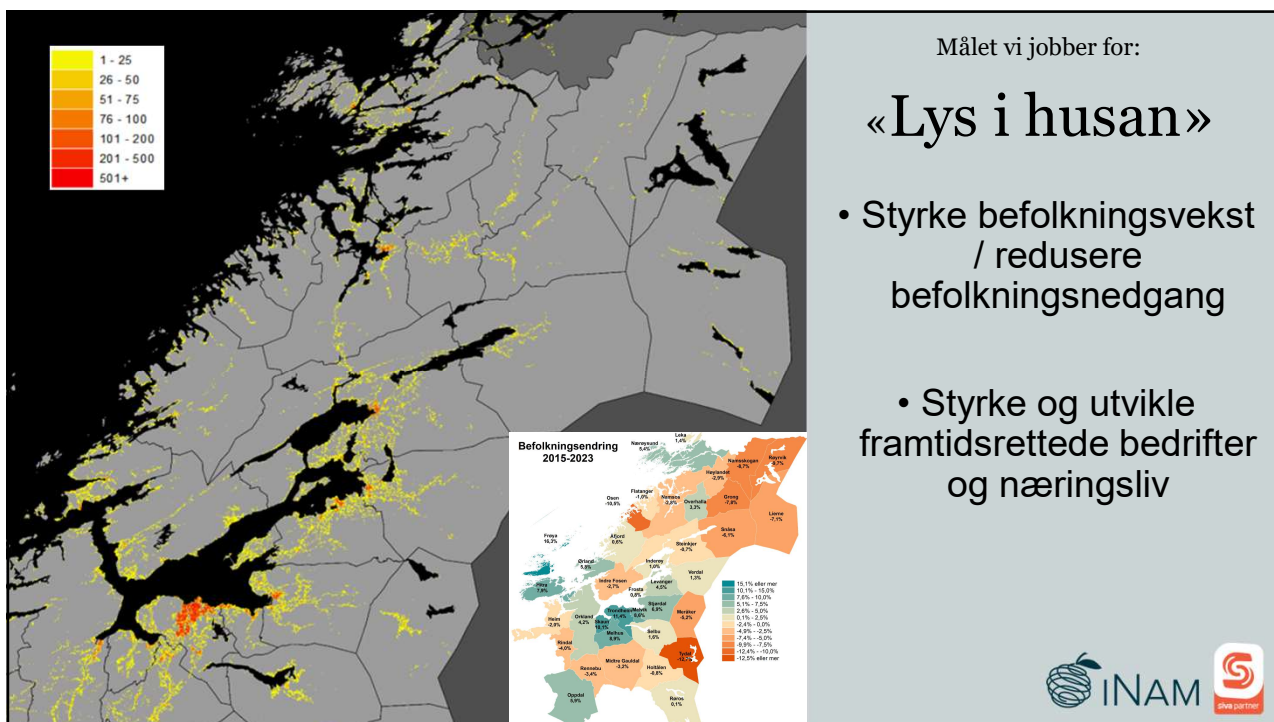
1

iNam er et innovasjons- og utviklingsselskap for Namdalen.

- iNam eies av Grong Sparebank, Siva – Statens Industribyggeselskap, kommuner i Namdalen, Statskog, NTE og andre private selskaper.
- Ett av 40 regionale næringshageselskaper tilknyttet SIVA-strukturen i Norge
- Vi jobber med bedriftsrådgivning for ca 60-70 bedrifter årlig. Vi har prosjektledelse for bedriftsnettverk og regionale prosjekter i Namdalen samt diverse andre oppdrag.
- 6 fast ansatte rådgivere med bred kompetanse. Samarbeid med andre eksterne rådgivere.
- Kontor i Namsos, Rørvik og «Brüssel» ☺

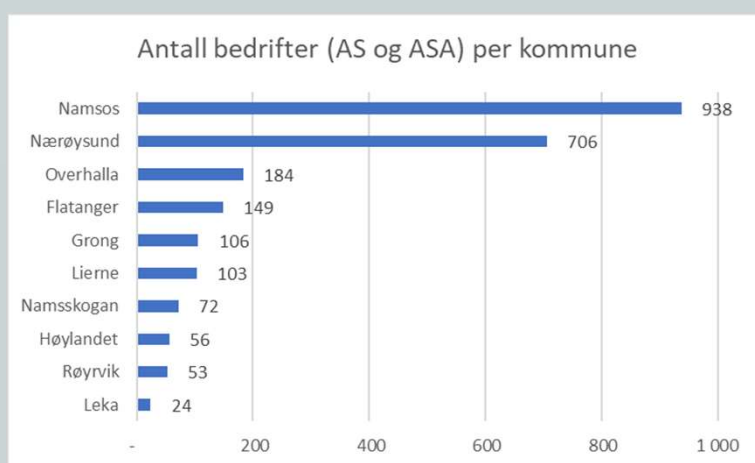


2



3

Omtrent 70% av bedriftene (AS) er etablert i Namsos eller Nærøysund



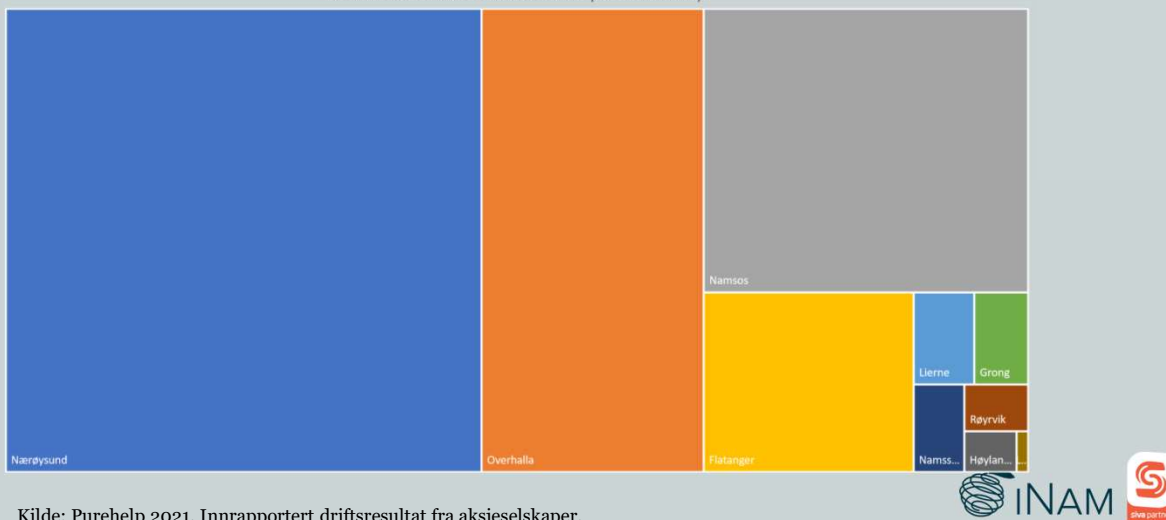
Purehelp: 2021.



4

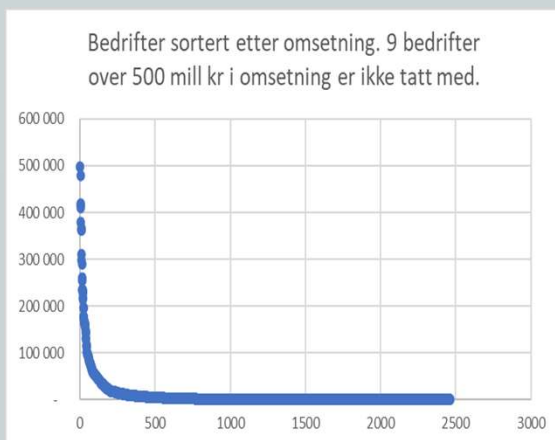
«Blå» næringer står for omtrent 3/4 av samlet driftsresultat i Namdalen.

Bedriftenes samlede driftsresultat per kommune).



5

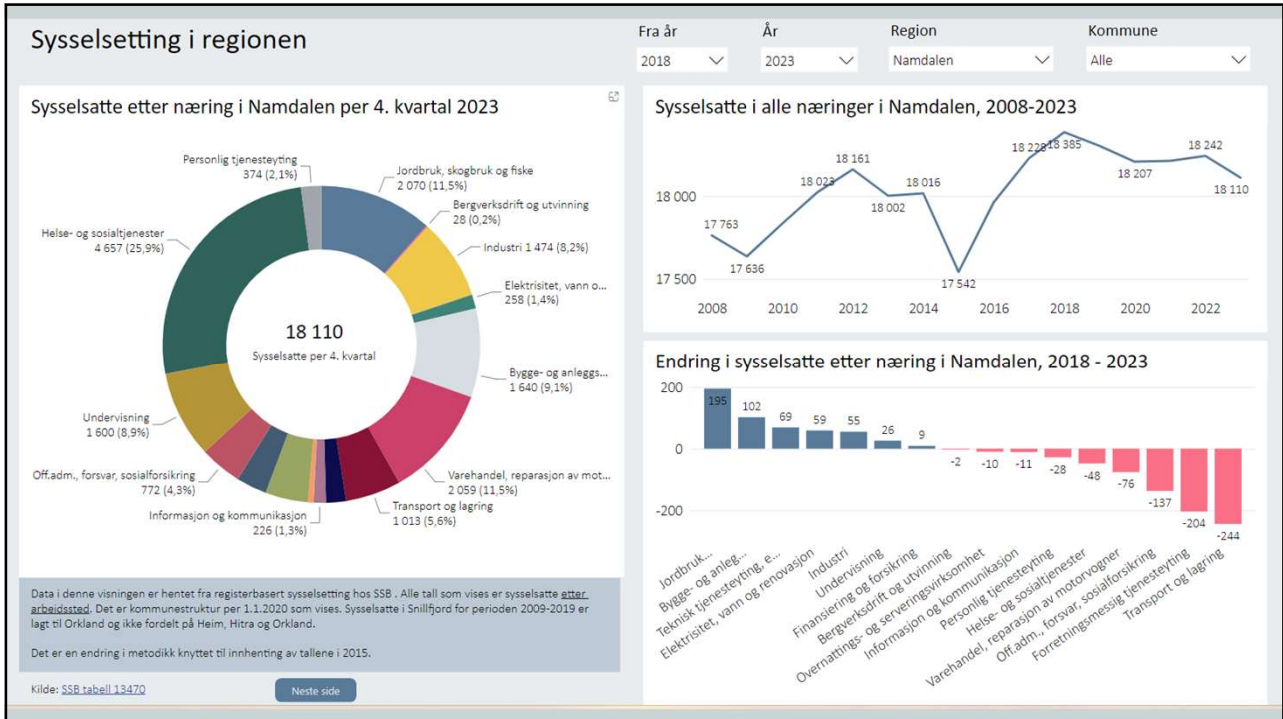
Ca 70 % av bedriftene har 2 eller færre ansatte



- EN (1) bedrift står alene for 16% av samlet driftsresultat i Namdalen
- De tre største bedriftene sto for 1/3 av samlet driftsresultat
- De ti største bedriftene sto for halvparten av samlet driftsresultat
- 60 bedrifter omsetter mellom 100 - 500 millioner kroner
- 125 bedrifter omsetter over 50 mill
- 230 bedrifter omsatte mellom 10-50 millioner
- Nær 80 % av bedriftene omsetter for mindre enn 5 millioner kroner

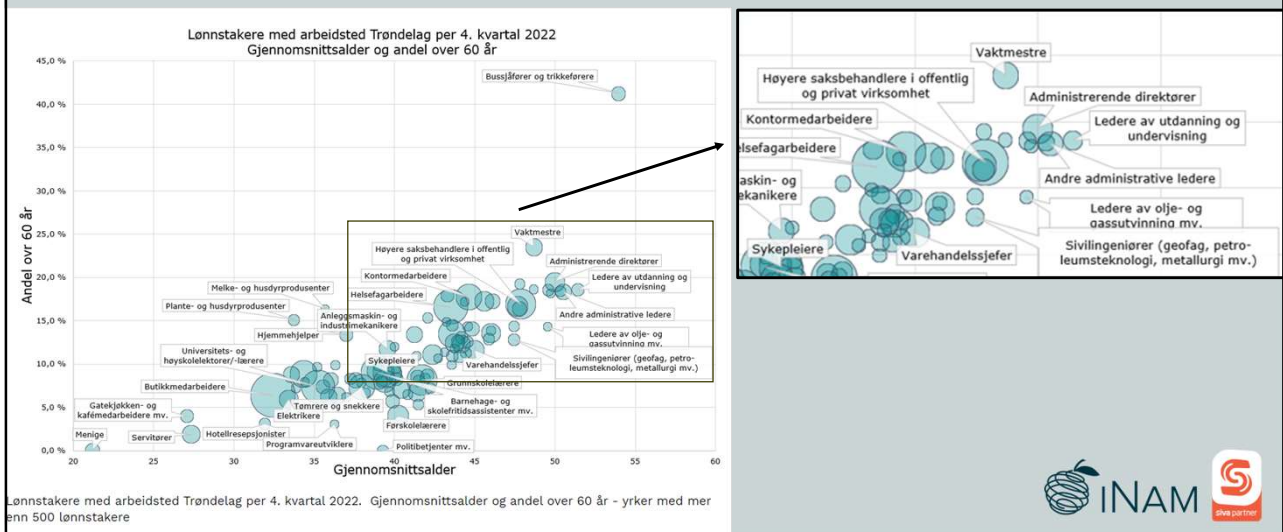
Kilde: Purehelp 2021 (innrapportert omsetning fra aksjeselskaper)

6



7

Eldreboelgen og generasjonsskifte i bedrifter



8

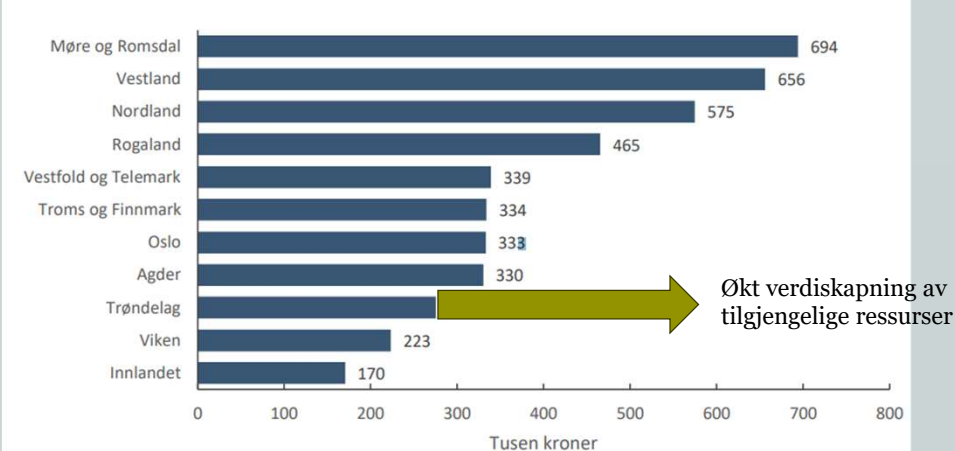
Prioritert fokus på følgende utviklingsområder:



9

Doble fastlandseksporten – nye markeder!

Figur A. Eksport per sysselsatt, ekskludert olje og gass, fordelt på fylker i 2022. Kilde: SSB og Menon Economics



10

En urolig verden i stadig raskere endring!

Muligheter

- Endringer åpner muligheter
- Økt regional samhandling
- Godt ressursgrunnlag
- Bærekraft som konkurransefordel
- Livskvalitet
- Digitalisering
- Nye markeder
- Reiseliv og opplevelser
- Energi

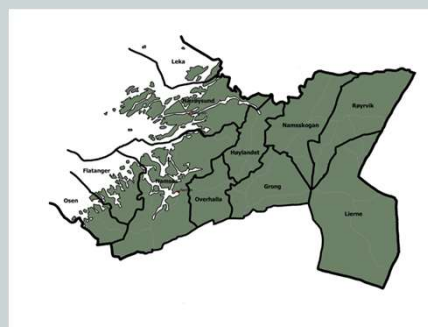
Trusler

- Aldrende befolkning
- Mangel på folk / ressurser
- Avstander / infrastruktur
- Boliger / Jobb for 2
- Klimaendringer
- Global konkurranse
- Uro i verdensmarkedene
- Rammevilkår
- Energi

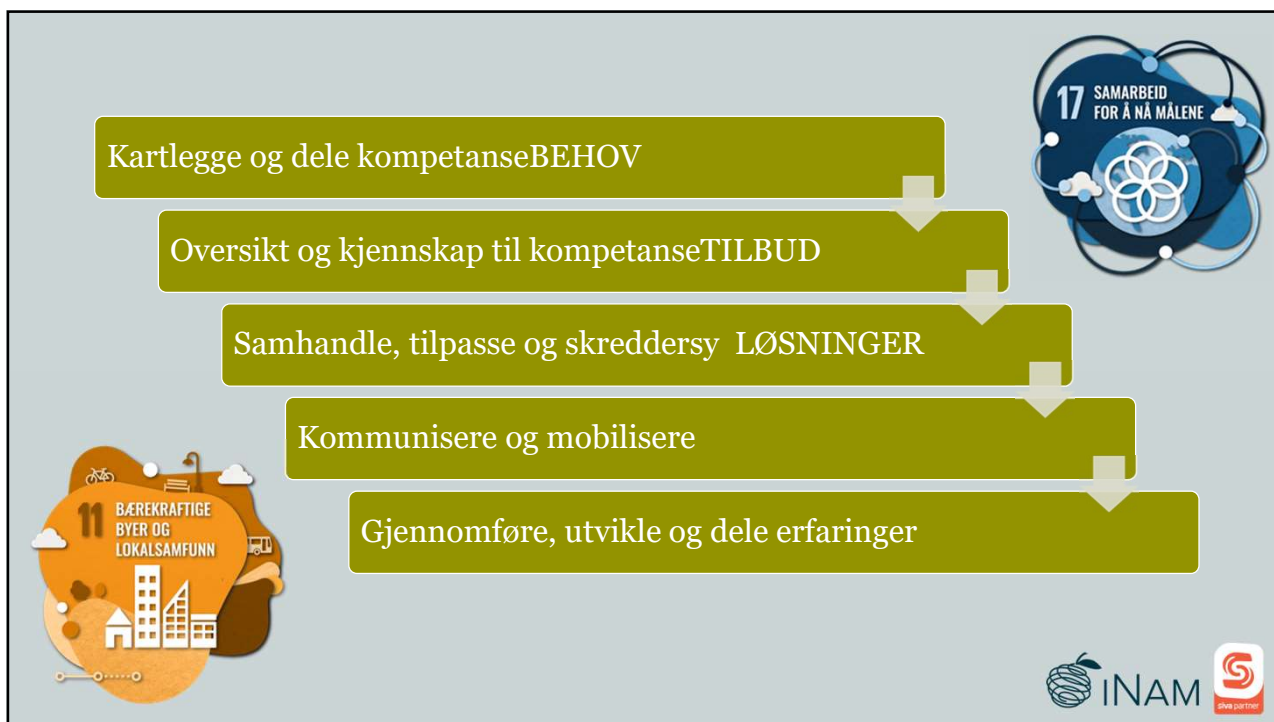


11

Sterkere sammen!



12



13

Hvordan kan vi i iNam bidra?

Noen eksempler:

- Trainee Namdal
- Næringshageprogram
- Etablererkurs
- Miniakselerator
- Industri 4.0: Digital-løft
- Kreative Namdalen
- Bedriftsnettverk
- Grønne Perler
- Forskning og Innovasjon

NT24

Hilde (25) – fra skogens ro til Brussels politiske sirkus

Opprinnelig fra den rolige skogsbygda Namsskogan, har Hilde Myrvold flyttet til

INAM

S

14

Næringshageprogrammet – et virkemiddel for små og mellomstore bedrifter!



Vekstambisjon

Inntil 75 % innovasjonsstøtte



Vekstpotensial

- Forretningsutvikling
- Nettverkskobling
- Kompetanseutvikling
- Bistand til finansiering
- Proses- prosjektledelse



Vekstmulighet



Omstillingsbehov



15



Trainee Trøndelag

16



- Kickstart på karrieren
- Nettverksbygging
- Fellessamlinger
 - Lokalt
 - Regionalt
- Mentorrolle for traineene
- Skape bli-lyst
 - Tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse i Trøndelag



17

Forskning, utvikling og studentoppgaver.



- Har du en idé eller utfordring som trenger ny kompetanse for å bli løst?
- Kan det være aktuelt å koble på godkjente forskningsmiljø?
- Eller kan det være aktuelt å invitere studenter til fordypning?



18

Takk for oppmerksomheten.

Knut Gartland

Tlf 91195758

knut@inam.no

www.inam.no

