



# Kompetanseforum Namdalen

- status, utfordringer og muligheter

# Status, utfordringer og muligheter i Namdalen

- Arbeidsmarkedet i Namdalen
- Fordrevne fra Ukraina
- Personer utenfor arbeid og høyere utdanning
- Utfordringer
- Hvordan jobbes det i dag



Registrerte arbeidssøkere i og ledige stillinger

# Arbeidsmarkedet i Namdalen februar 2024



## andel og antall av arbeidsstyrken

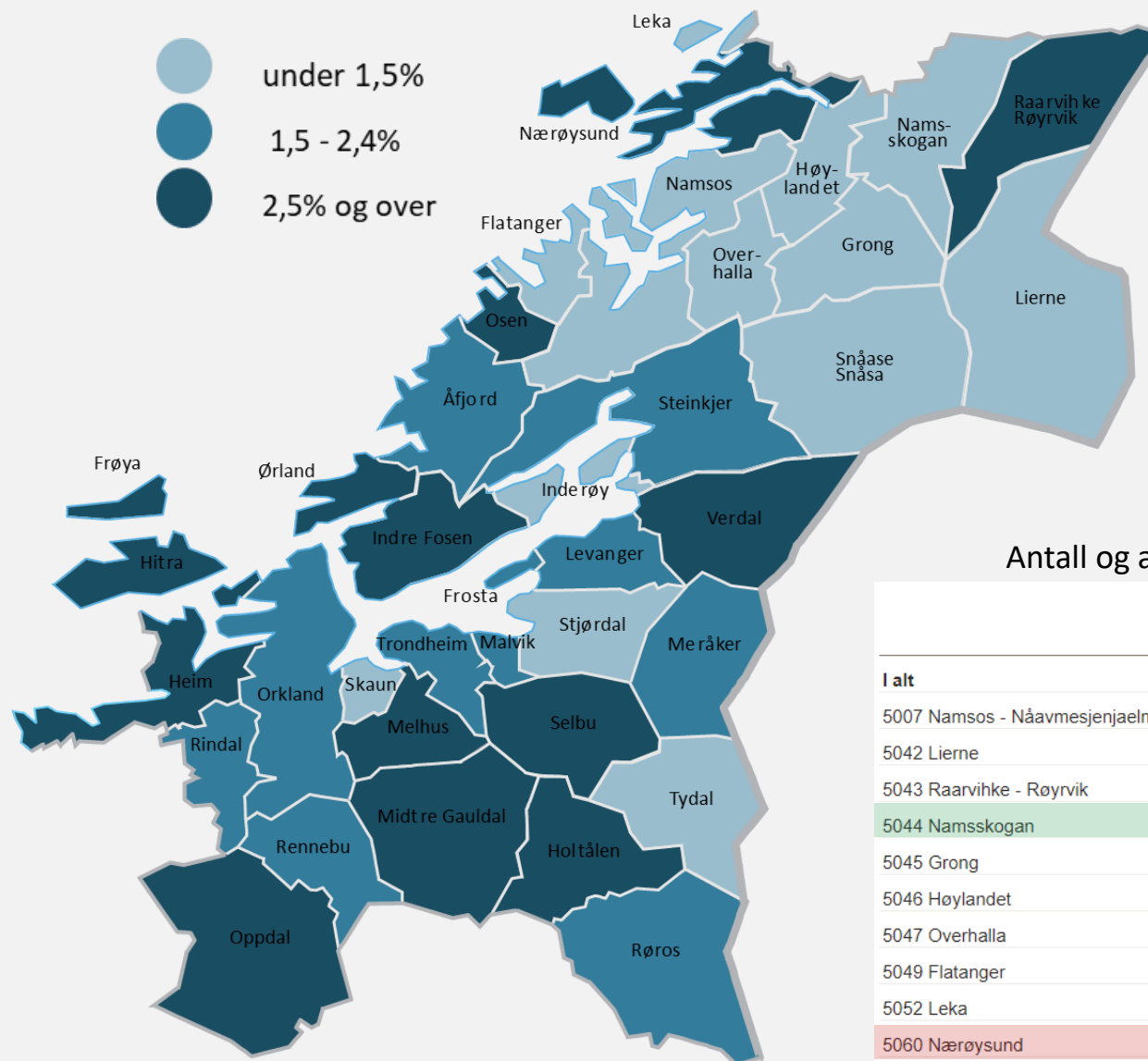
Helt ledige arbeidssøkere  
**1,6%**    **304**

Delvis ledige arbeidssøkere  
**0,6%**    **103**

Arbeidssøkere på tiltak  
**0,3%**    **53**

Helt ledige under 30 år  
**107**

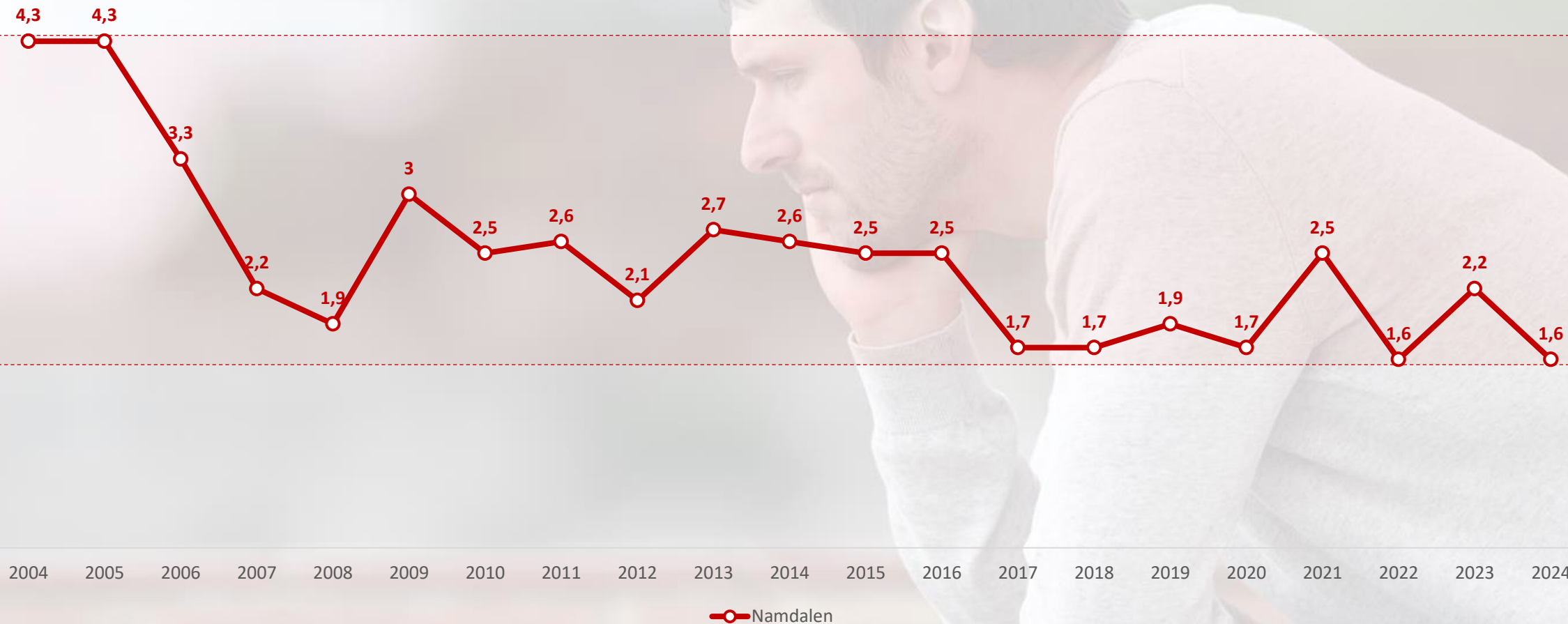
Langtidsledighet  
**27%**    **82**



Antall og andel helt ledige i kommunene

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
<b>I alt</b>	<b>304</b>	<b>1,6</b>	<b>-106</b>	<b>-26</b>
5007 Namsos - Nåavmesjenjaelmie	93	1,2	-4	-4
5042 Lierne	8	1,1	4	100
5043 Raarviken - Røyrvik	5	2,5	*	*
5044 Namsskogan	*	0,8	*	*
5045 Grong	16	1,4	-5	-24
5046 Høylandet	6	0,9	2	50
5047 Overhalla	26	1,3	-18	-41
5049 Flatanger	8	1,4	1	14
5052 Leka	4	1,4	0	0
5060 Nærøysund	135	2,6	-87	-39

# Andelen helt ledige er på et historisk lavt nivå i Namdalen





# Arbeidssøkere under 30 år i Namdalen

Februar 2024

- **149** registrerte arbeidssøkere under 30 år, hvordan **107** er helt ledig, **23** er delvis ledig og **19** er på tiltak.
- **1 av 3** har vært registrert som arbeidssøker i 26 uker eller mer
- Av de helt ledige, har **1 av 5** vært uten arbeid eller aktivitet i mer enn 26 uker (langtidsledige).
- **57%** av arbeidssøkerne har ikke fullført videregående skole
- **22%** av arbeidssøkerne har innvandrerbakgrunn

# Ledige stillinger lyst ut i januar og februar 2024 i Namdalen

Topp 30 yrke



I alt 685 stillinger hittil i 2024



# Bedriftsundersøkelsen 2023

## NAV Trøndelag





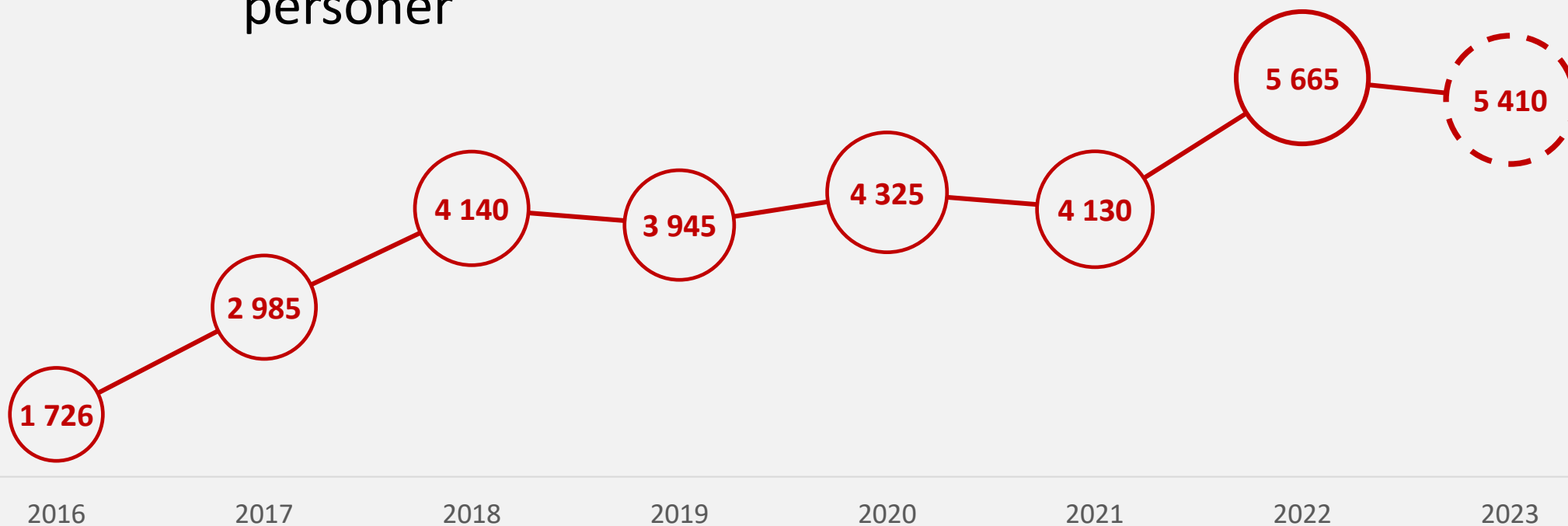
# Virksomhetene i Trøndelag mangler

# 5 400

personer



Mangelen tilsvarende **85%** av alle som er registrert som arbeidssøkere i Trøndelag ...



# Hva mangler Trøndelag?



## Helsepersonell

- 465** sykepleiere
- 290** helsefagarbeidere
- 100** legespesialister
- 90** vernepleiere



## Håndverkere

- 165** tømrere og snekkere
- 125** rørleggere og VVS-montører
- 110** betongarbeidere
- 80** anleggsmaskin- og industrimekanikere



## IT-yrker

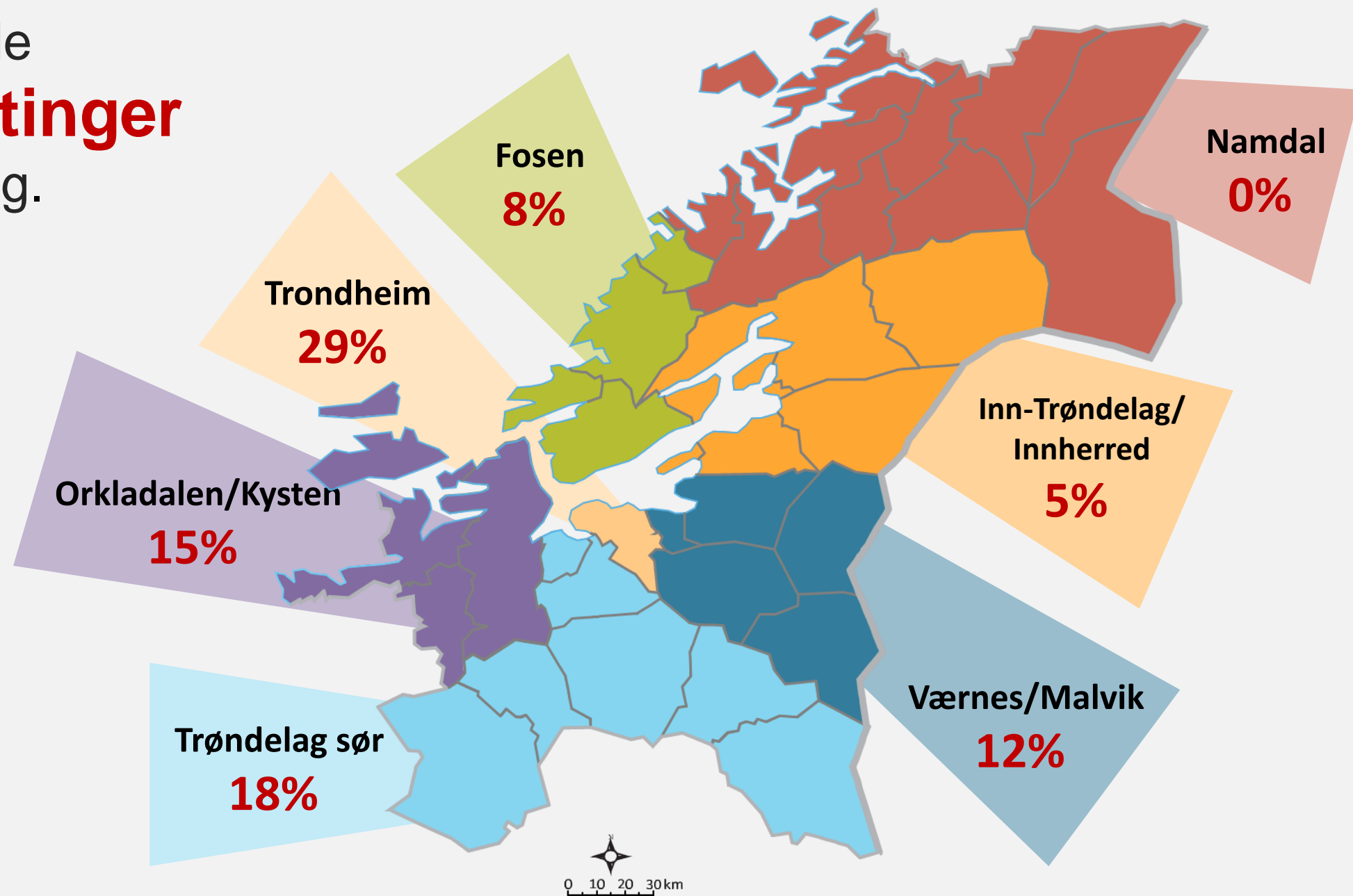
- 140** programvareutviklere
- 80** systemanalytikere-/arkitekter
- 55** applikasjonsprogrammerere
- 45** sikkerhetsanalytikere



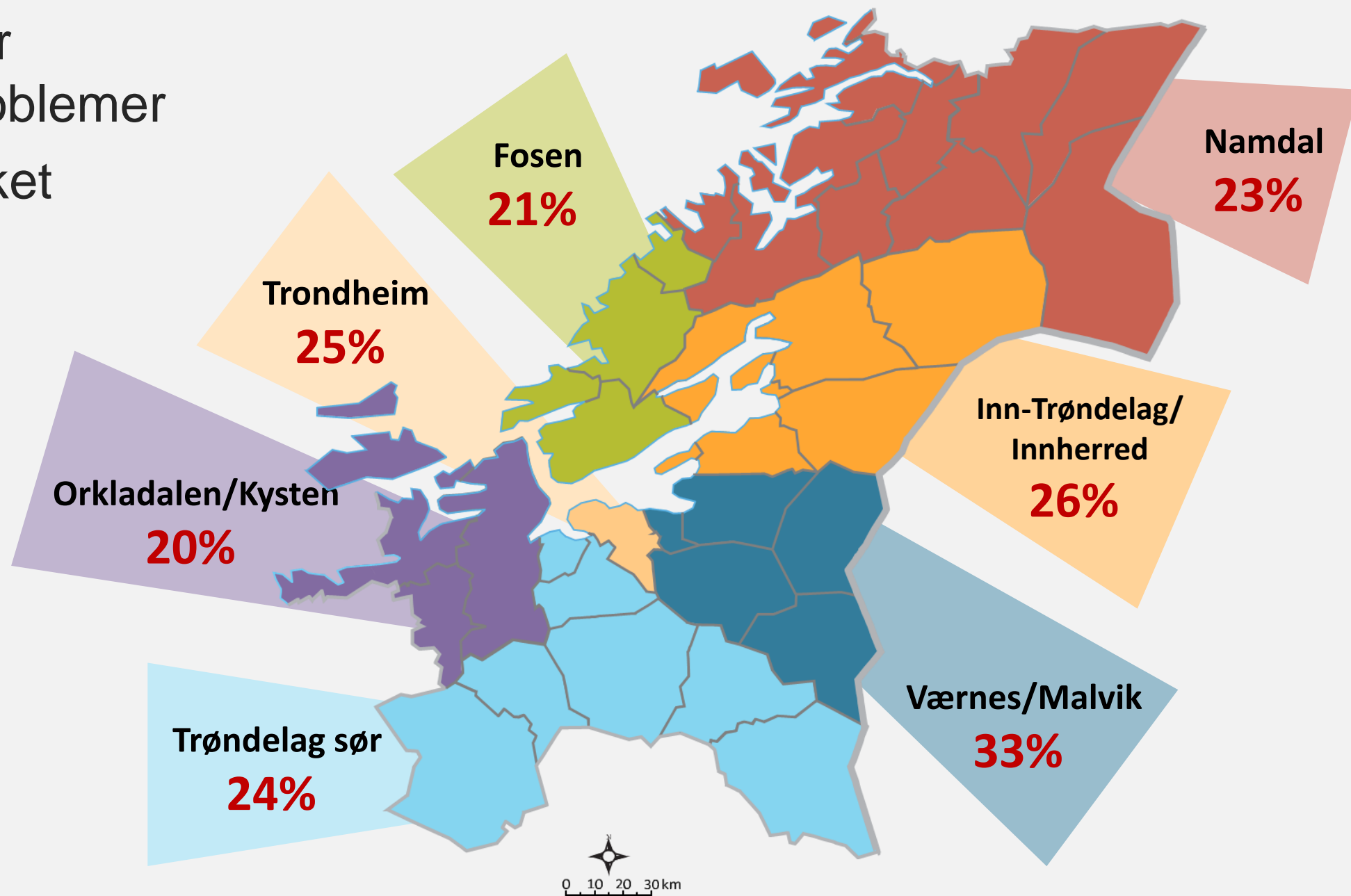
## Andre

- 155** kokker
- 140** butikkmedarbeidere
- 110** lastebil- og trailersjåførere
- 75** grunnskolelærere

Variierende  
**nettoforventinger**  
i Trøndelag.



- vi finner  
rekrutteringsproblemer  
i **hele** fylket



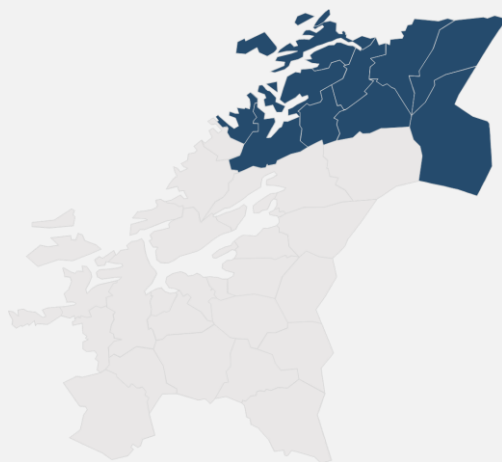
# Namdalen

## Nettoforventning

2023	2022
0%	13%

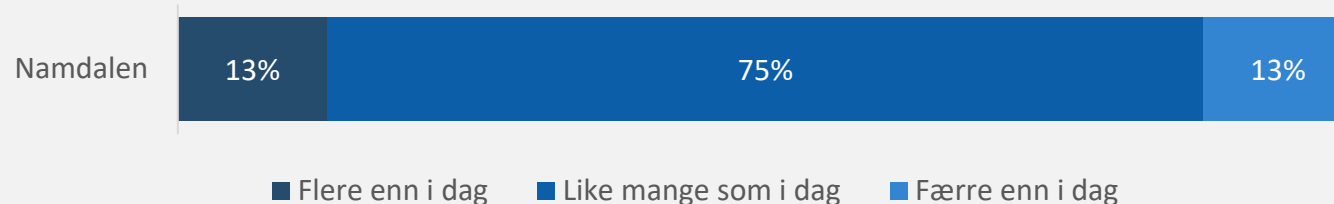
## Rekrutteringsproblemer

2023	2022
23%	21%



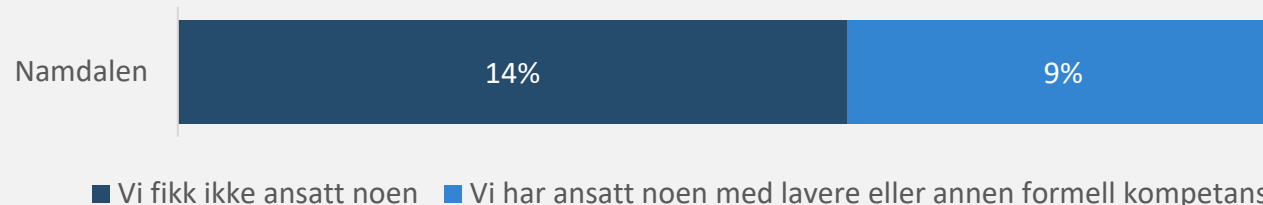
Regionen utgjør Namsos, Flatanger, Overhalla, Høylandet, Grong, Namsskogan, Lierne, Røyrvik, Nærøysund og Leka. 17 900 personer sysselsettes i regionen. Sju av ti sysselsettes i Namsos og Nærøysund, mens resten er fordelt i de andre åtte kommunene. 25 prosent er sysselsatt innenfor helse- og sosialtjenester, noe som er den høyeste andelen i Trøndelag, i tillegg er det ingen andre regioner som sysselsetter flere innenfor primærnæringene.

## Syssetningsbarometer



Andelen bedrifter som tror på flere ansatte i dag, 13 prosent, er like stor som andelen som tror på nedbemanning. Regionen har dermed både den laveste andelen virksomheter som tror de vil ansette flere det kommende året, og de den laveste nettoforventningen til sysselsetting.

## Rekrutteringsproblemer



23 prosent av bedriftene melder om rekrutteringsproblemer, noe høyere enn fjorårets andel (21%). 14 prosent av virksomhetene har opplevd å ikke få tak i noen i forbindelse med rekruttering.



The background of the slide is the Ukrainian national flag, consisting of two horizontal stripes of equal width, blue on top and yellow on bottom. The flag has a subtle, wavy texture, suggesting it is a piece of fabric. A dark grey horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the main text.

Fordrevne fra Ukraina – arbeidssøkere og i arbeid

# Utviklingen i ukrainske fordrevne registrert som arbeidssøkere i Namdalen

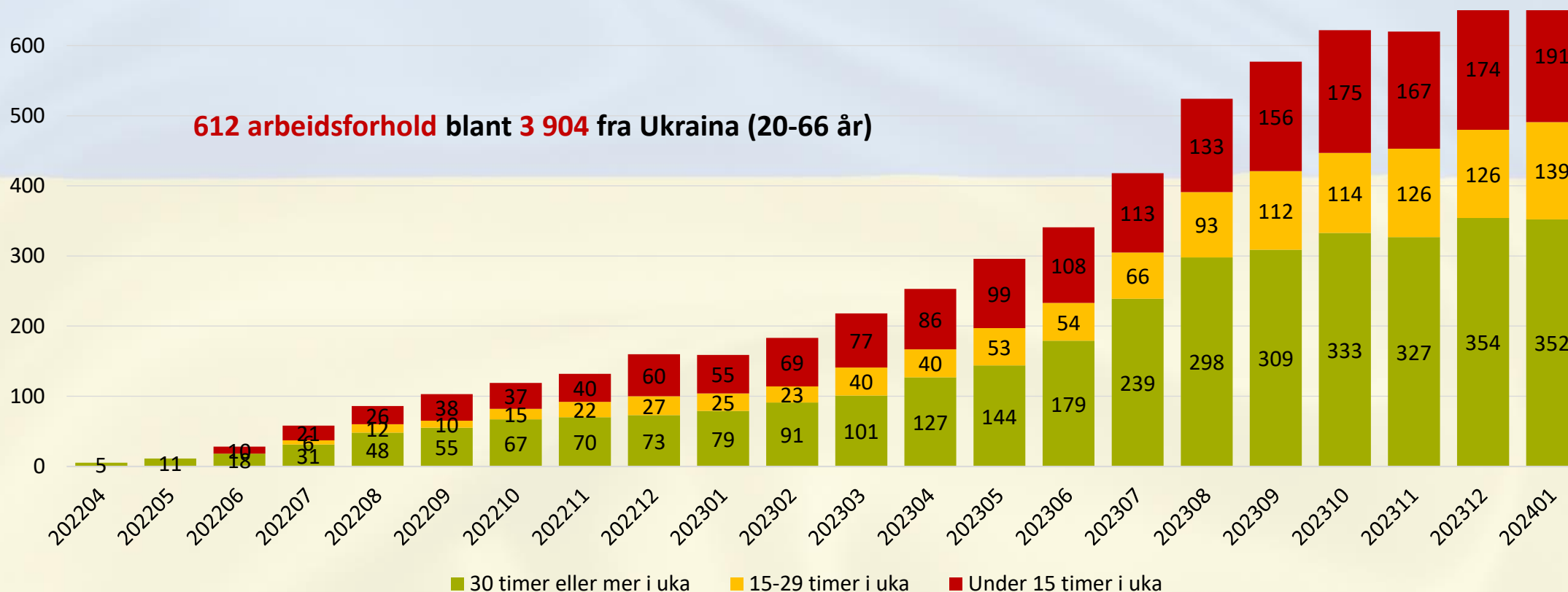
Antall arbeidssøkere med statsborgerskap Ukraina innvandret i 2022 og senere





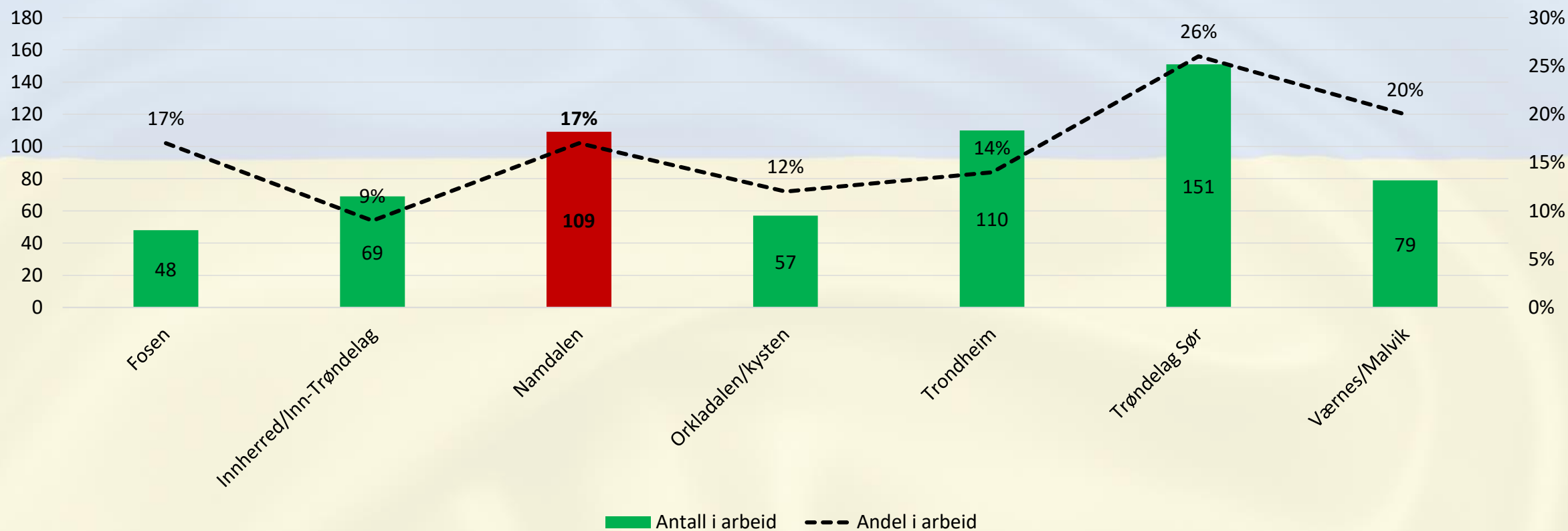
# Utviklingen i ukrainske fordrevne i Trøndelag registrert med et aktivt arbeidsforhold

Antall arbeidsforhold for personer med statsborgerskap Ukraina innvandret i 2022 og senere



# Ved utgangen av januar var det **109** ukrainske fordrevne i yrkesaktiv alder med et arbeidsforhold i **Namdalen**

Ukrainske fordrevne i yrkesaktiv alder med et arbeidsforhold





Personer utenfor arbeid og høyere utdanning



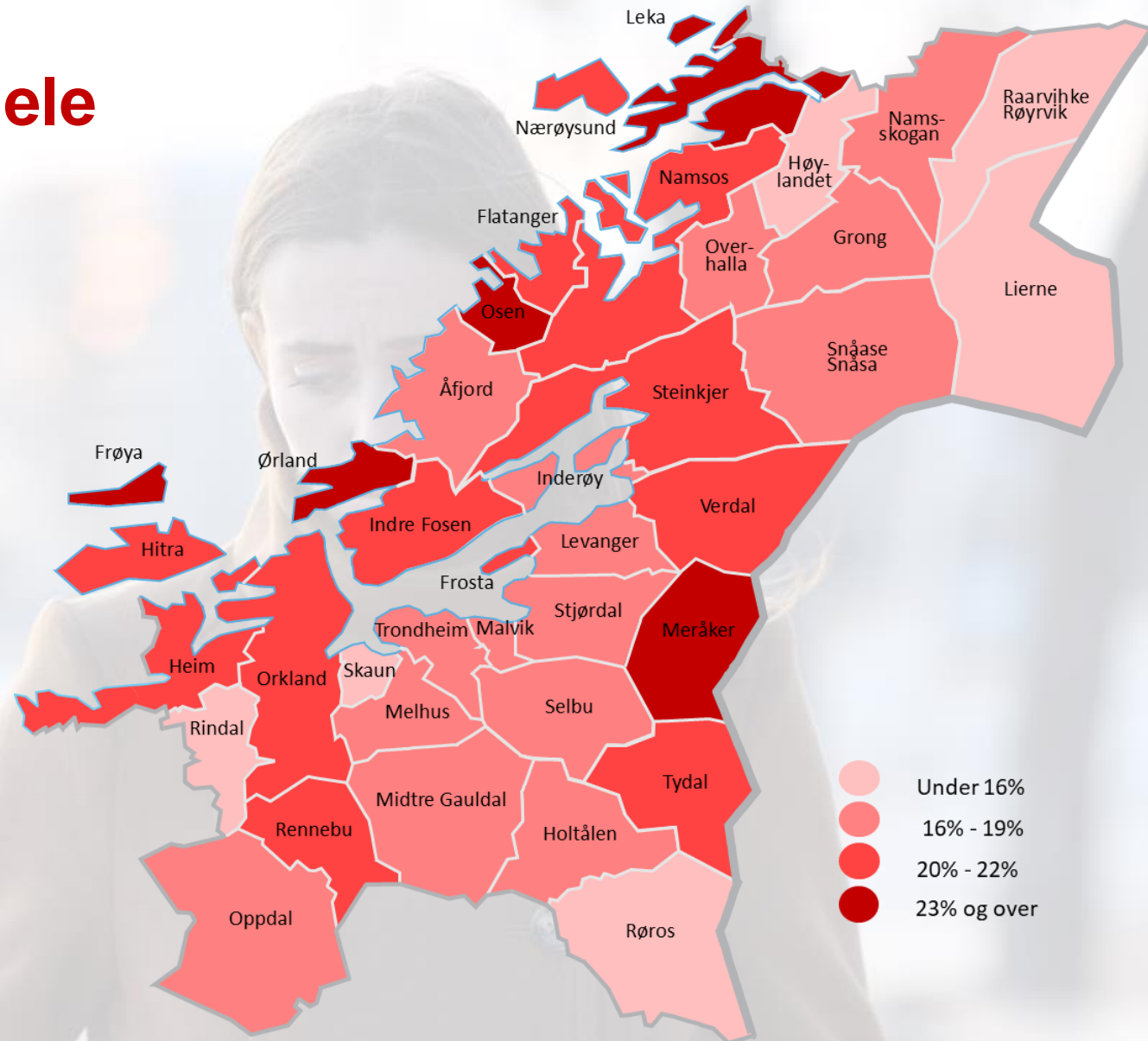
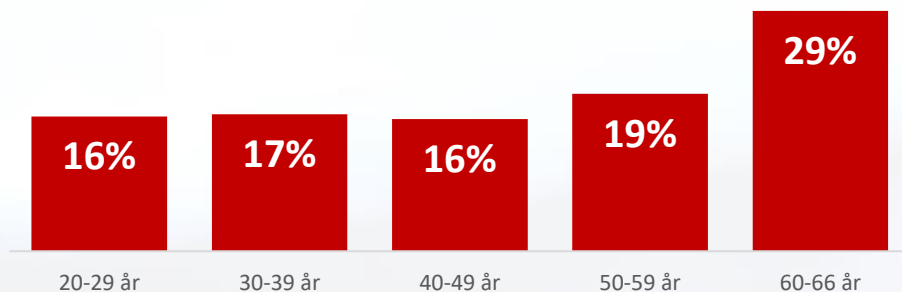
# Hvordan definerer vi utenforskap i arbeidslivet?

1. Vi ser på befolkningen bosatt i Norge i alderen **20 til 66 år** i desember hvert år.
2. Har person X et **arbeidsforhold** i Aa-registeret?  
(Avtalt arbeidstid 1-29 timer i uka = deltid, 30 timer eller mer = heltid)
3. Hvis nei: er person X i **høyere utdanning**?
4. Hvis nei: har person X **tatt ut alderspensjon eller offentlig AFP**?
5. Hvis nei: har person X **næringsinntekt over 50k som selvstendig næringsdrivende**?
6. Hvis nei: **utenforskap** - med eller uten trygd (inkl. sosialhjelp)

Aa-registeret er Arbeidsgiver- og Arbeidstakerregisteret som inneholder alle arbeidstakerforhold i Norge, innmeldt månedlig av arbeidsgivere gjennom A-ordningen. For selvstendig næringsdrivende har vi i denne analysen satt en nedre inntektsgrense på 50 000 per år.

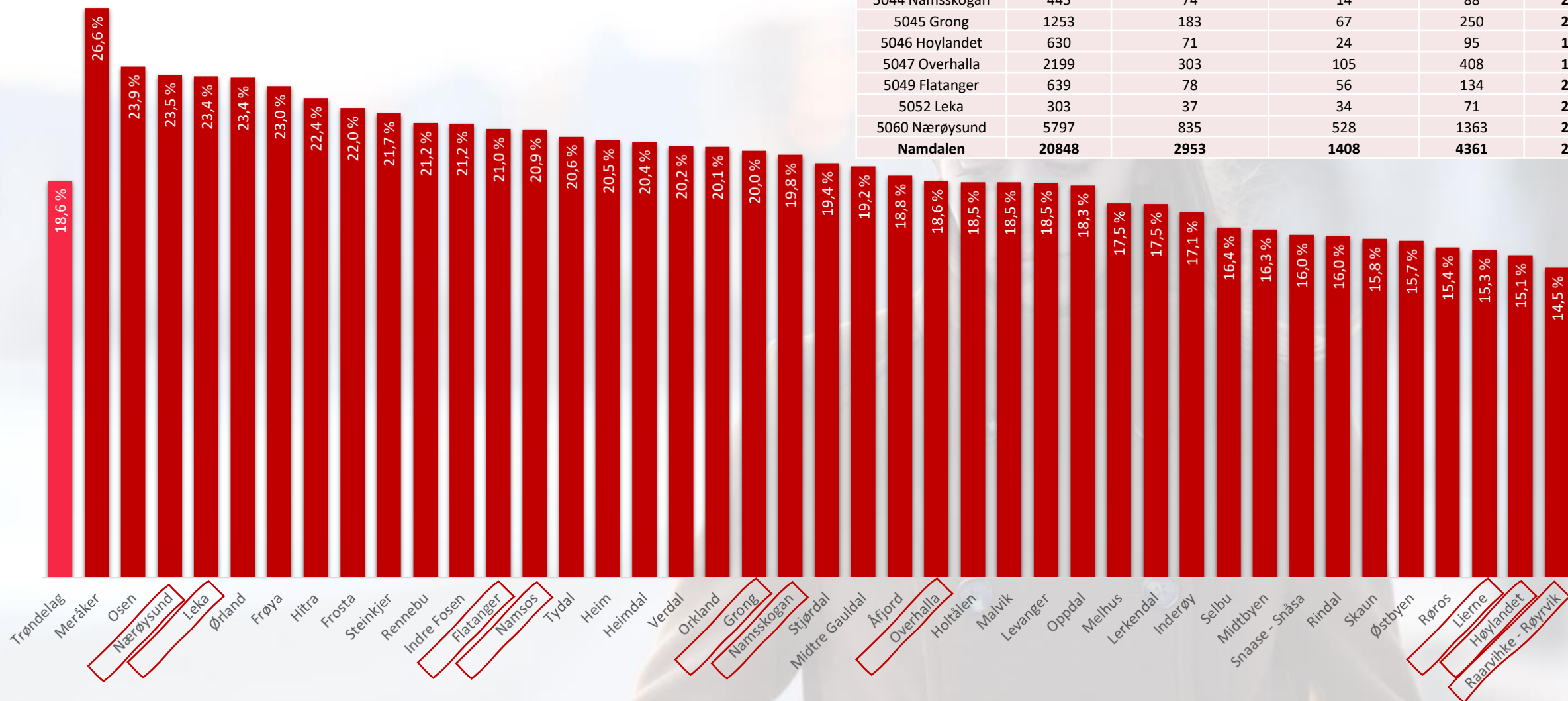
# Personer utenfor arbeid og høyere utdanning finnes i hele Trøndelag – og i alle aldersgrupper

**54 179** personer i Trøndelag  
**18,6%** av befolkningen



# Andel utenfor arbeid og utdanning i kommunene

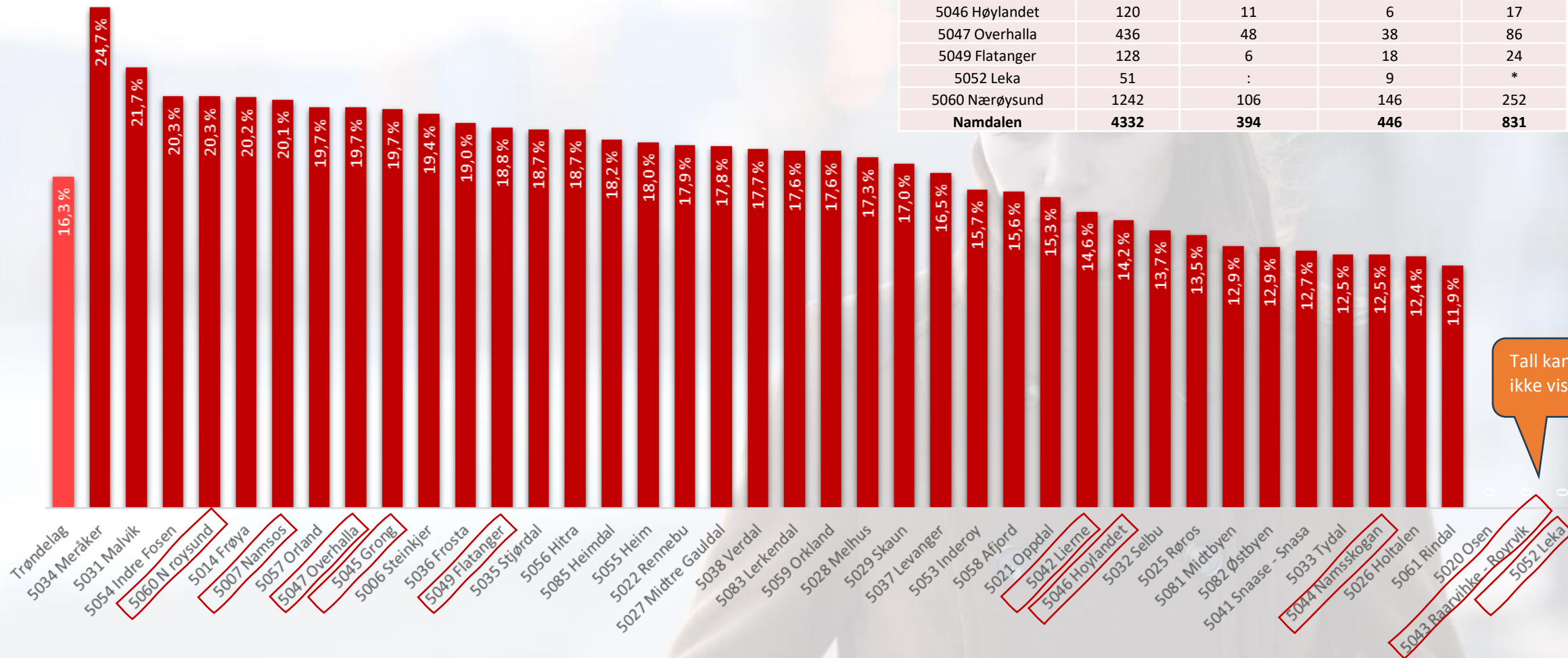
## Aldersgruppe 20-66 år



	Befolkning	Kun trygd (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Verken trygd eller aktivitet (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Sum utenfor arbeid eller høyere utdanning	andel utenfor arbeid eller høyere utdanning
5007 Namsos	8636	1284	525	1809	21 %
5042 Lierne	725	71	40	111	15 %
5043 Røyrvik	221	17	15	32	14 %
5044 Namsskogan	445	74	14	88	20 %
5045 Grong	1253	183	67	250	20 %
5046 Høylandet	630	71	24	95	15 %
5047 Overhalla	2199	303	105	408	19 %
5049 Flatanger	639	78	56	134	21 %
5052 Leka	303	37	34	71	23 %
5060 Nærøysund	5797	835	528	1363	24 %
<b>Namdalen</b>	<b>20848</b>	<b>2953</b>	<b>1408</b>	<b>4361</b>	<b>21 %</b>

# Andel utenfor arbeid og utdanning i kommunene

## Aldersgruppe 20-29 år



	Befolkning	Kun trygd (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Verken trygd eller aktivitet (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Sum utenfor arbeid eller høyere utdanning	Andel utenfor arbeid eller høyere utdanning
5007 Namsos	1869	189	187	376	20 %
5042 Lierne	137	5	15	20	15 %
5043 Røyrvik	32	:	:	*	*
5044 Namsskogan	88	5	6	11	13 %
5045 Grong	229	24	21	45	20 %
5046 Høylandet	120	11	6	17	14 %
5047 Overhalla	436	48	38	86	20 %
5049 Flatanger	128	6	18	24	19 %
5052 Leka	51	:	9	*	*
5060 Nærøysund	1242	106	146	252	20 %
<b>Namdalen</b>	<b>4332</b>	<b>394</b>	<b>446</b>	<b>831</b>	<b>19 %</b>

# Utfordringer

- Arbeidsgivere får ikke tak i ønsket kompetanse
- Utenforskap
  - hvordan få tatt i bruk arbeidskretsressursen?
- Ukrainske flyktninger
  - kortere introduksjonsprogram, krav om mer arbeidsretting i program og krav om rask overgang til arbeid
  - Lang tid for å få godkjent kompetanse
  - Hvordan får rask overgang til arbeid?
- Store økninger i sosialhjelpsutbetalingene
  - NAV Midtre Namdal – 80% økning fra 2022-2023 ( 21. mill til 37,8 mill)
  - NAV Nærøysund – 47% økning fra 2022- 2023 (17,1 mill til 25,2 mill)
  - NAV Indre Namdal – 71 % økning fra 2022-2023 (7,5 mill til 12,8 mill)



# Hva gjøres i dag

- Trøndelagmodellen
  - GL-bygg – fagprøve sept 2025
  - Overhalla betongbygg – fagprøve sept 2025
  - AQS – matroslærling oppstart høst 23
  - Overhalla hus – fagprøve 2025
- Samarbeid Beerenberg og Aker Verdal
- Arbeidslivsnettverk – prosjekt Namdal Næringsforening
- Menn i Helse
- Fagbrev renholder – miniprojekt Olav Duun, Nærøysund vgs , Namsos og Nærøysund kommune, sykehuset Namsos og Namdal studiesenter
  - 40 stk fagbrev
- Formidling til jobb fra NAV og samarbeidspartnere til ordinært næringsliv
  - 241 formidlet i 2023
- Jobbmesse (2025) – rundt 3000 stk innom i 2022
  - Elver fra grunnskoler, videregående skoler og arbeidssøkere

# Hvordan jobber vi

- Ønsker å være en god medspiller til næringslivet og offentlig virksomhet
- Samarbeid med mange ulike aktører:
  - Vekstbedrifter
  - Flyktningetjenestene
  - Vikarbyrå
  - Videregående skoler og karrieresenter
  - Hjelpemiddelsentralen og NAV Arbeidslivssenter
- Eks. på forespørsler:
  - Bobil & caravan, verksted, gårdsarbeider, helse/pleieassistent, barnehageassistenter, butikkmedarbeider, renhold, produksjon (synnøve Finden), Moelven, kantine, kokk, cafe, servitør osv osv.
- Ønsker god dialog med alle kommunene
- To markedskontakter som jobber ute i virksomhetene
  - Torkel Baadsvik tlf 911 69 031
  - Frode Lillemoen tlf 926 84 813



SPØRSMÅL