



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Webinar:

Kompetanseindikatorer for Trøndelag med fokus på Namdalen

30. oktober 2024



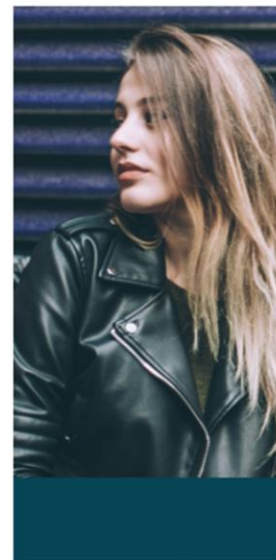
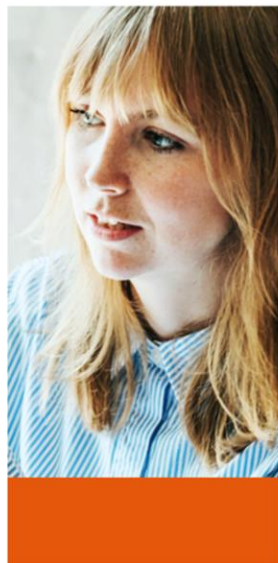
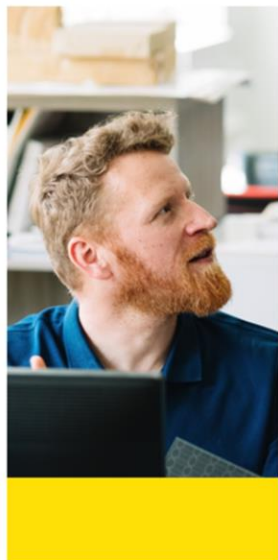
NAMDAL
REGIONRÅD



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjelle



Kompetanseforum
Trøndelag



Kompetanseindikatorer Trøndelag

Statusrapport 2024

<https://kompetanseforumtrondelag.no/wp-content/uploads/2024/09/kompetanse-indikatorer-trondelag-2024-endig-versj.pdf>



Regionale kompetanseindikatorer

Kunnskapsgrunnlag for regional kompetansepolitikk

Rapport, august 2022

<https://www.pandaanalyse.no/kompetanseindikatorer/>

Regionale kompetanseindikatorer

Fylkeskommunene har laget et felles indikatorsett for måling- og sammenlikning av kompetanse mellom de forskjellige fylkene. Indikatorsettet danner grunnlag for videre analyser, dialog og felles forståelse av regionenes kompetansestatus.



Tema Arbeidsstyrken

En forståelse av størrelsen og sammensetningen av arbeidsstyrken er avgjørende for kompetansearbeidet. Arbeidsstyrkens størrelse i forhold til befolkningen forteller oss mye om robustheten i arbeidsmarkedet.

Utforsk >



Tema Arbeidsmarked

Balansen i arbeidsmarkedet og forholdet mellom tilbudet og etterspørselen etter arbeidskraft, er viktig for den regionale kompetansepolitikken.

Utforsk >



Tema Tilgang på formell kompetanse

Utdanningsnivået i befolkningen sier mye om kompetansen i en region. Et høyt utdanningsnivå henger sammen med høy verdiskaping og øker omstillingsevnen. Fagutdanning er sterkt etterspurt i arbeidslivet. En rekke livsutfall er korrelert med utdanningsnivået. Utdanningsindikatorer er nyttige også fordi de er sammenlignbare mellom fylker.

Utforsk >



<https://utdanning.no/rki>

Drivere for kompetansepolitikken



- Fire forhold trekkes frem som de viktigste driverne for kompetanseutfordringene:
 - digitalisering og teknologisk utvikling
 - det grønne skiftet
 - demografi
 - internasjonal økonomi og konjunkturer
- Disse driverne interagerer i vesentlig grad med hverandre. Felles for dem alle er at de utløser behov for omstilling i arbeidslivet, og behov for utvikling av arbeidsstyrkens kompetanse.
- Ut fra disse driverne peker det seg ut noen tema som er særs viktige for å belyse status for fylkenes kompetanseutfordringer og -muligheter:
 - Arbeidsstyrke
 - Arbeidsmarked. Balanse eller gap i etterspørselen etter arbeidskraft?
 - Tilgang på formell utdanning
 - Behov for mer etter- og videreutdanning
 - Svak tilknytning til arbeidslivet

Kompetanseindikatorer Trøndelag 2024

Arbeidsstyrken

63,5 %
av befolkningen er en del
av arbeidsstyrken (over 15 år)
+0,7
prosentpoeng
2018-2022

61,0 %
av befolkningen er i
arbeidsaktuell alder (20-66 år)
-0,2
prosentpoeng
2020-2024

68,7 %
av sysselsatte har
100 % stilling
+0,5
prosentpoeng
2019-2023

38,6 %
av sysselsatte har videregående
som høyeste utdanningsnivå
-2,2
prosentpoeng
2019-2023

41,6 %
av sysselsatte har universitets-
og høyskoleutdanning som
høyeste utdanningsnivå
+0,5
prosentpoeng
2019-2023

Arbeidsmarked

9,8 %
Endring i sysselsetting
2015-2023
+0,2
prosentpoeng
Vs. landet

4,2 %
Sysselsatte arbeidsinnvandrere
-0,2
prosentpoeng
2020-2023

17,6
Lønnstakere uten fast
bosted per 1000 sysselsatte
-3,3
2019-2023

1,6
NAV's stramhetsindikator
-0,2
2020-2024

2,3 %
Arbeidsledighet (helt + delvis)
juli 2019- juli 2024
-0,4
prosentpoeng

1,55
Antall arbeidsledige per
utlyste stilling
-0,26
Juli 2021- juli
2024

0,48
Arbeidsmarkedsintegrasjon
+0,01
2020-2023

Tilgang på formell kompetanse

36,8 %
av befolkningen har
høyere utdanning
+3,3
prosentpoeng
2018-2023

3,0 %
av befolkningen har fagskole
som høyeste utdanning
+0,4
prosentpoeng
2018-2023

22,0 %
av befolkningen har grunnskole
som høyeste utdanning
-2,5
prosentpoeng
2019-2023

58,4 %
Av videregående elever
(VG1) på yrkesfag
+4,4
prosentpoeng
2019-2023

80,6 %
Andel søkere som har fått
godkjente lærekontrakter
innen utgangen av året
+3,7
prosentpoeng
2019-2023

2,3
Førstevalgsøkere per planlagte
studieplass (UH)
-0,3
2019-2023

Behov for mer etter- og videreutdanning

12 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i formell utdanning
+3
prosentpoeng
2018-2022

7 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i formell videreutdanning
+2
prosentpoeng
2018-2022

48 %
av sysselsatte (uten studenter)
deltar i ikke-formell opplæring
-3
prosentpoeng
2018-2022

53 %
av sysselsatte (uten studenter)
har læringsintensivt arbeid
-14
prosentpoeng
2018-2022

27,7
Voksne (over 25 år) som tar fag-
/svennebrev per 1000 sysselsatte
+5,4
2019-2023

Svak tilknytning til arbeidslivet

78,0 %
Sysselsettingsgrad 20-66 år
1,0
prosentpoeng
2019-2023

9,3 %
Unge (15-29 år) utenfor arbeid,
utdanning og arbeidsmarkeds tiltak
-0,7
prosentpoeng
2018-2022

14,7 %
Voksne utenfor arbeid, utdanning
og arbeidsmarkeds tiltak
-0,2
prosentpoeng
2018-2022

11,5 %
Mottakere av uføretrygd (18-67 år)
+0,5
prosentpoeng
2018-2023

10,2 %
bor i husholdninger med lavinntekt
-0,2
prosentpoeng
2018-2022

70,7 %
Fullført videregående
opplæring, yrkesfag
+1,6 pp.
2013/19-
2017/23

91,1 %
Fullført videregående
opplæring, studieforberedende
+2,8 pp.
2013/19-
2017/23



Arbeidsstyrken



Arbeidsstyrken i Trøndelag

Arbeidsstyrkens størrelse i forhold til befolkningen forteller oss mye om robustheten i arbeidsmarkedet. Med tanke på den pågående og akselererende eldrebølgen, er også andelen av befolkningen som er i arbeidsaktuell alder en viktig størrelse.

Det er store utfordringer fremover knyttet til knapphet på arbeidskraft. For å løse denne utfordringen bør en så stor del av befolkningen som mulig delta i arbeidslivet og den eksisterende arbeidsstyrken anvendes på en best mulig måte. En del av arbeidsstyrken er også undersysselsatt, noe som innebærer en arbeidskraftreserve.

Trøndelag står ovenfor store demografiske utfordringer, fremover får vi lavere vekst i befolkningen i arbeidsaktuell alder, samtidig som antall eldre øker.

Andelen som jobber heltid og større stillingsandeler er økende. Det er størst endring i retning større stillinger innen helse og sosialtjenester.

Arbeidsstyrkens kompetanse er vanskeligere å måle enn arbeidsstyrkens størrelse og sammensetning. Utdanningsnivået til de sysselsatte sier noe, men gir ikke et fullstendig bilde av kompetansenivået til arbeidsstyrken.

Arbeidslivet i Trøndelag sysselsetter fortsatt flest med videregående som høyeste utdanningsnivå, men denne andelen har sunket med 2,2 % siden 2018. Den langsiktige trenden er tydelig vekst i sysselsatte med høyere utdanning, flat utvikling for sysselsatte med videregående og nedgang for sysselsatte med grunnskole som høyeste utdanningsnivå.

63,5 %

av befolkningen er en del av arbeidsstyrken (over 15 år)

+0,7
prosentpoeng
2018-2022



61,0 %

av befolkningen er i arbeidsaktuell alder (20-66 år)

-0,2
prosentpoeng
2020-2024



68,7 %

av sysselsatte har 100 % stilling

+0,5
prosentpoeng
2019-2023



38,6 %

av sysselsatte har videregående som høyeste utdanningsnivå

-2,2
prosentpoeng
2019-2023



41,6 %

av sysselsatte har universitets- og høyskoleutdanning som høyeste utdanningsnivå

+0,5
prosentpoeng
2019-2023



61,0 %

av befolkningen er i
arbeidsaktuell alder (20-66 år)

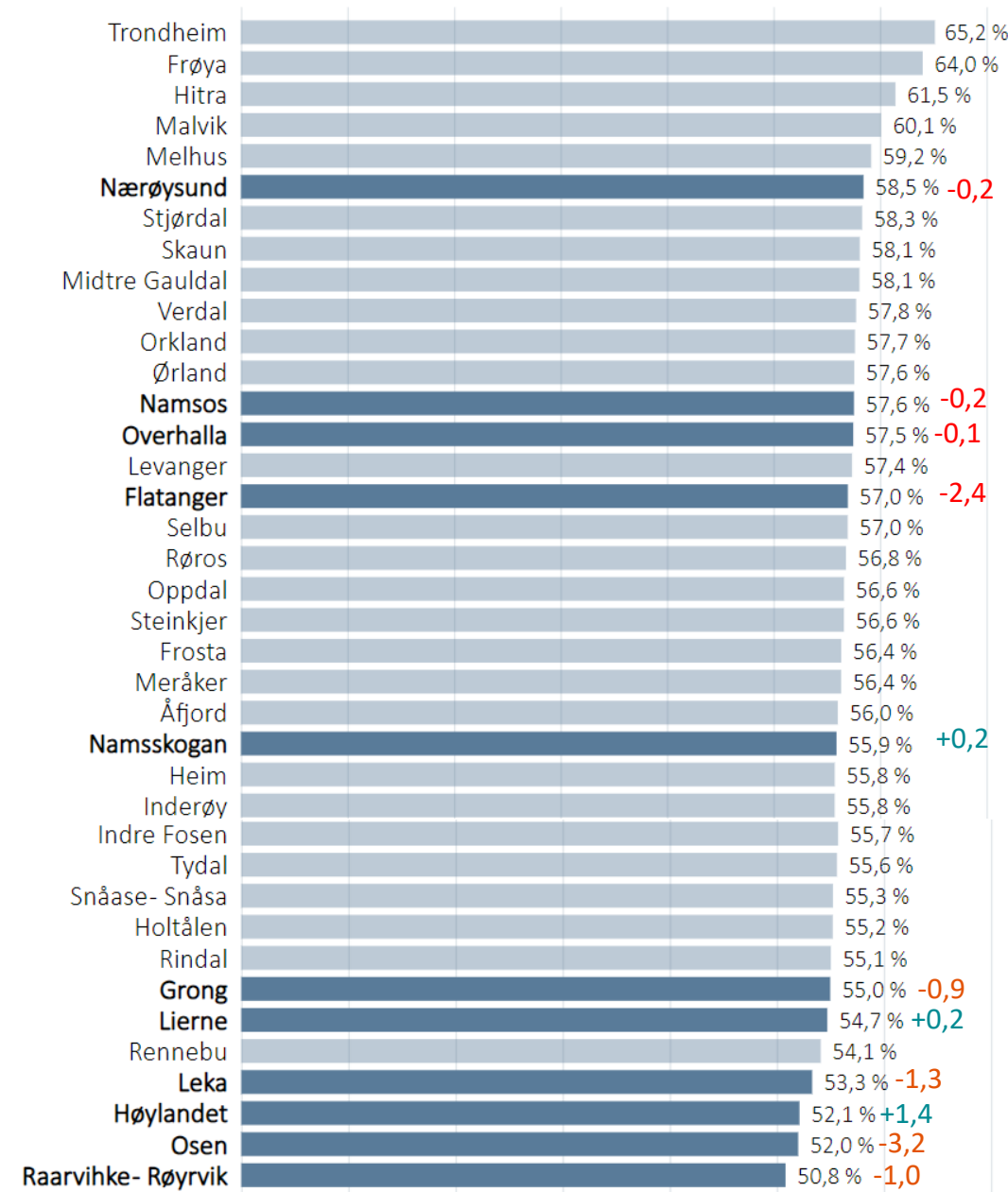
-0,2
prosentpoeng
2020-2024



- Aldersgruppen 20-66 år er den delen av befolkningen som utgjør den største delen av arbeidsstyrken. Personer under 20 år og over 66 år deltar også i arbeidsmarkedet, men i mye mindre grad.
- Namdalen har mange kommuner med lave andeler 20-66 år i sammenligning med kommunen i Trøndelag.

Valgte aldersgruppers andel av befolkningen i 2024

20- 66 år



Nesten bare i Trondheim at befolkningen i arbeidsaktuell alder øker

61,0 %

av befolkningen er i
arbeidsaktuell alder (20-66 år)

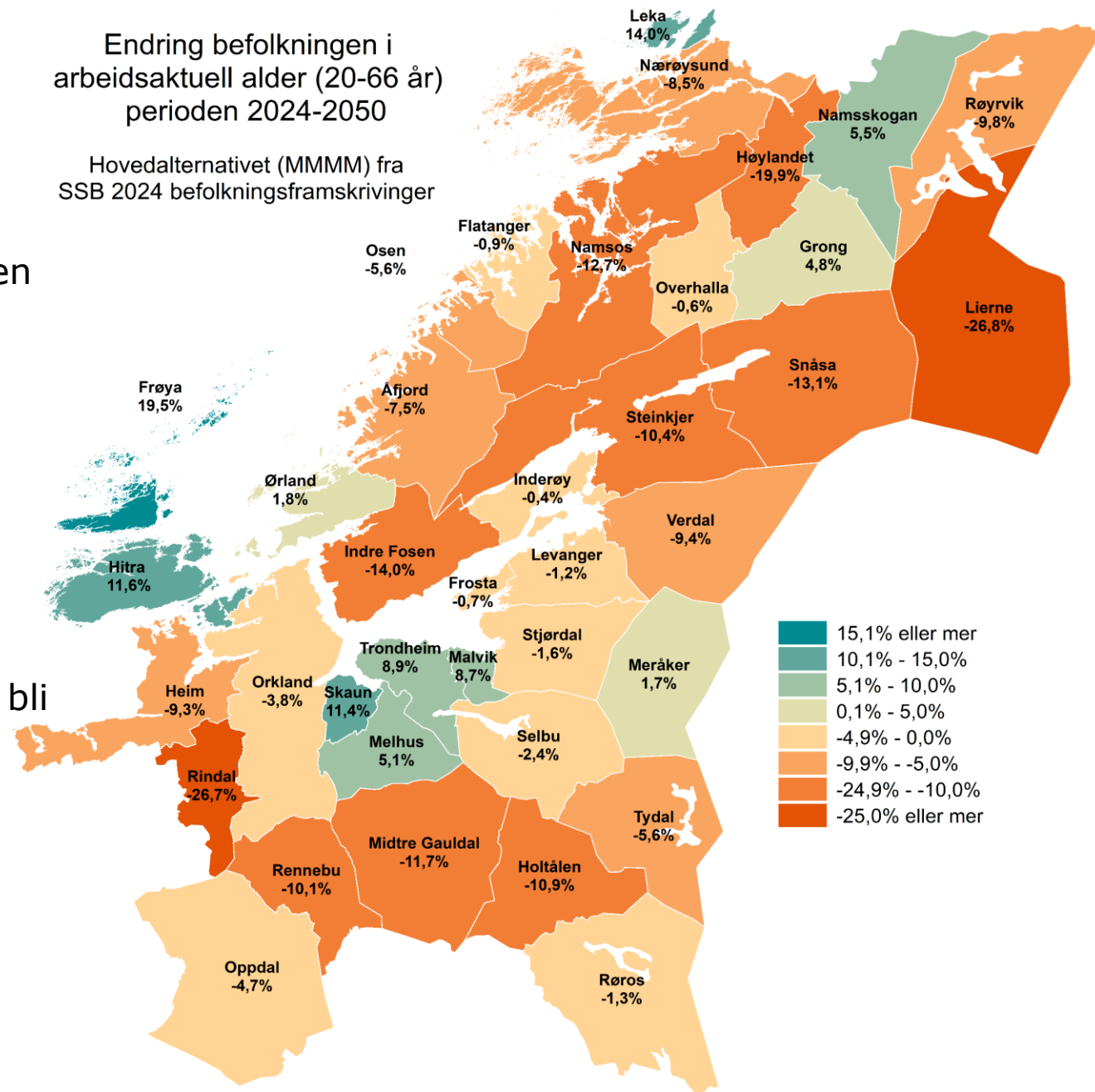
-0,2
prosentpoeng
2020-2024



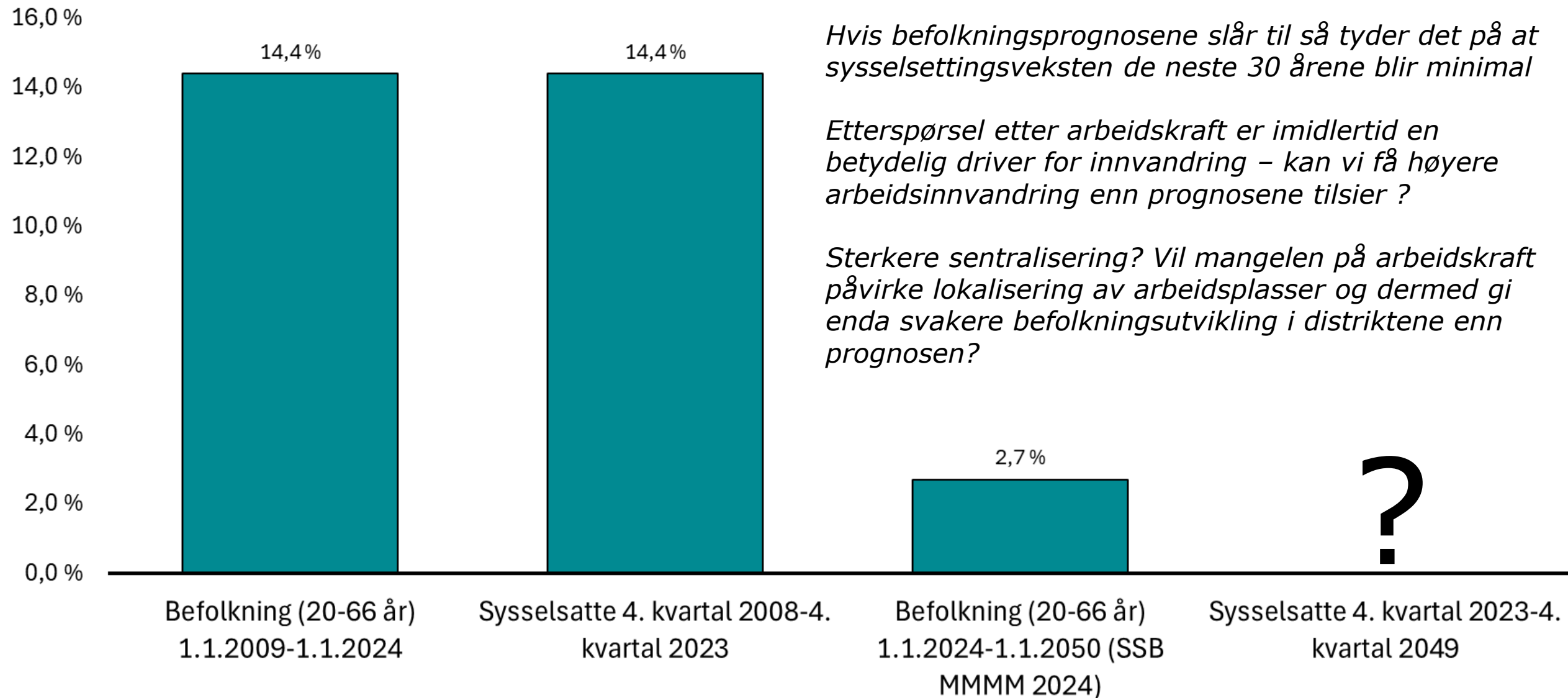
- Aldersgruppen 20-66 år er den delen av befolkningen som utgjør den største delen av arbeidsstyrken. Personer under 20 år og over 66 år deltar også i arbeidsmarkedet, men i mye mindre grad.
- I perioden 2024-2050 vil antall personer i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i Trøndelag øke med kun 7 927 eller 2,7 % i følge *Hovedalternativet (MMMM)*.
- For Trøndelag utenfor Trondheim vil denne gruppen bli redusert med - 4 558 personer eller -2,9 %
- **For Namdalen samlet vil denne gruppen bli redusert med – 1 849 personer eller -8,6 %**
- Vil gi større press utnyttelse av eksisterende arbeidskraftsressurser

Endring befolkningen i
arbeidsaktuell alder (20-66 år)
perioden 2024-2050

Hovedalternativet (MMMM) fra
SSB 2024 befolkningsframskrivinger



Over tid har veksten i befolkningen i aldersgruppen 20-66 år i Trøndelag vært forholdsvis lik veksten i sysselsetting



68,7 %

av sysselsatte har
100 % stilling

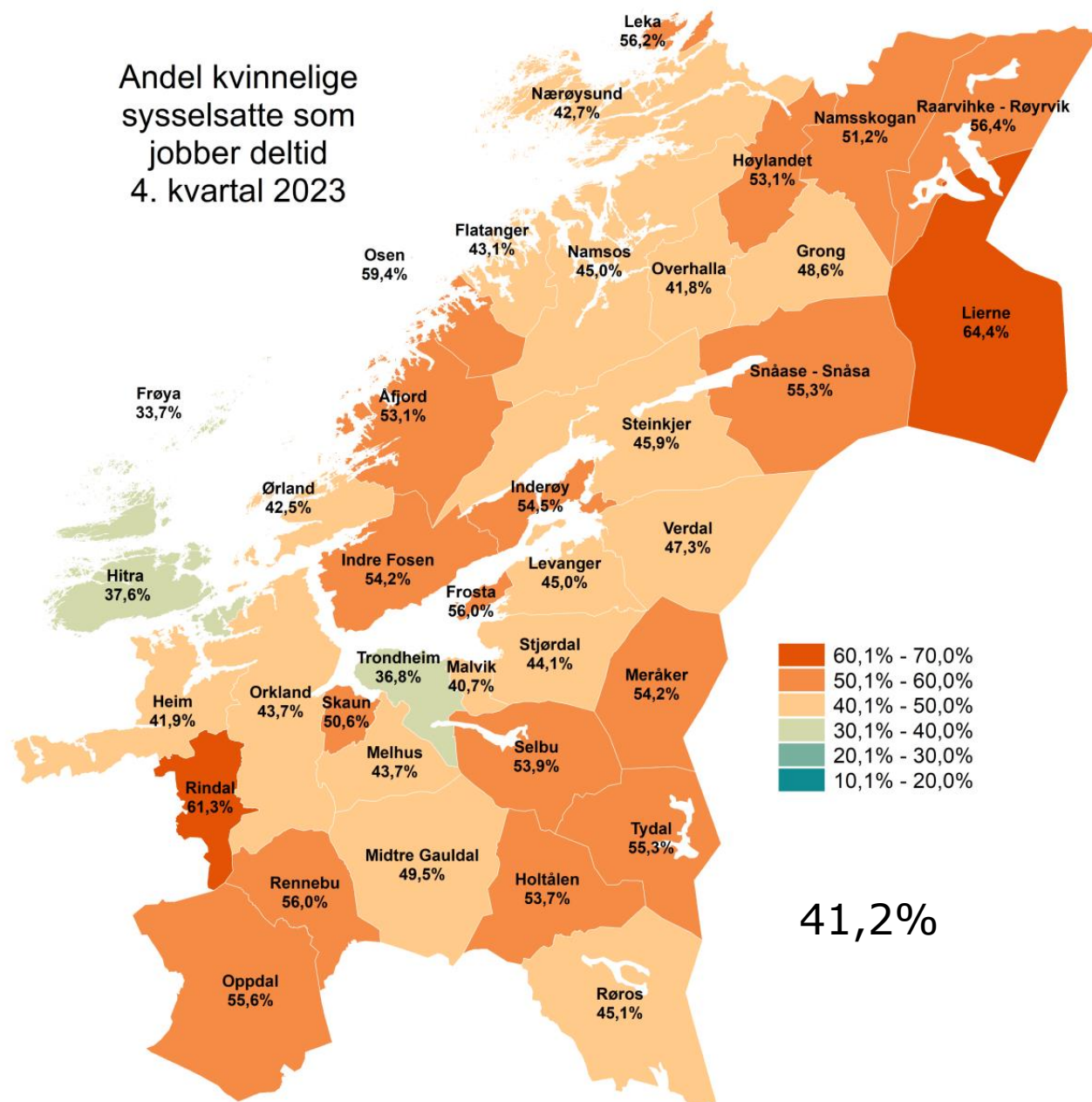
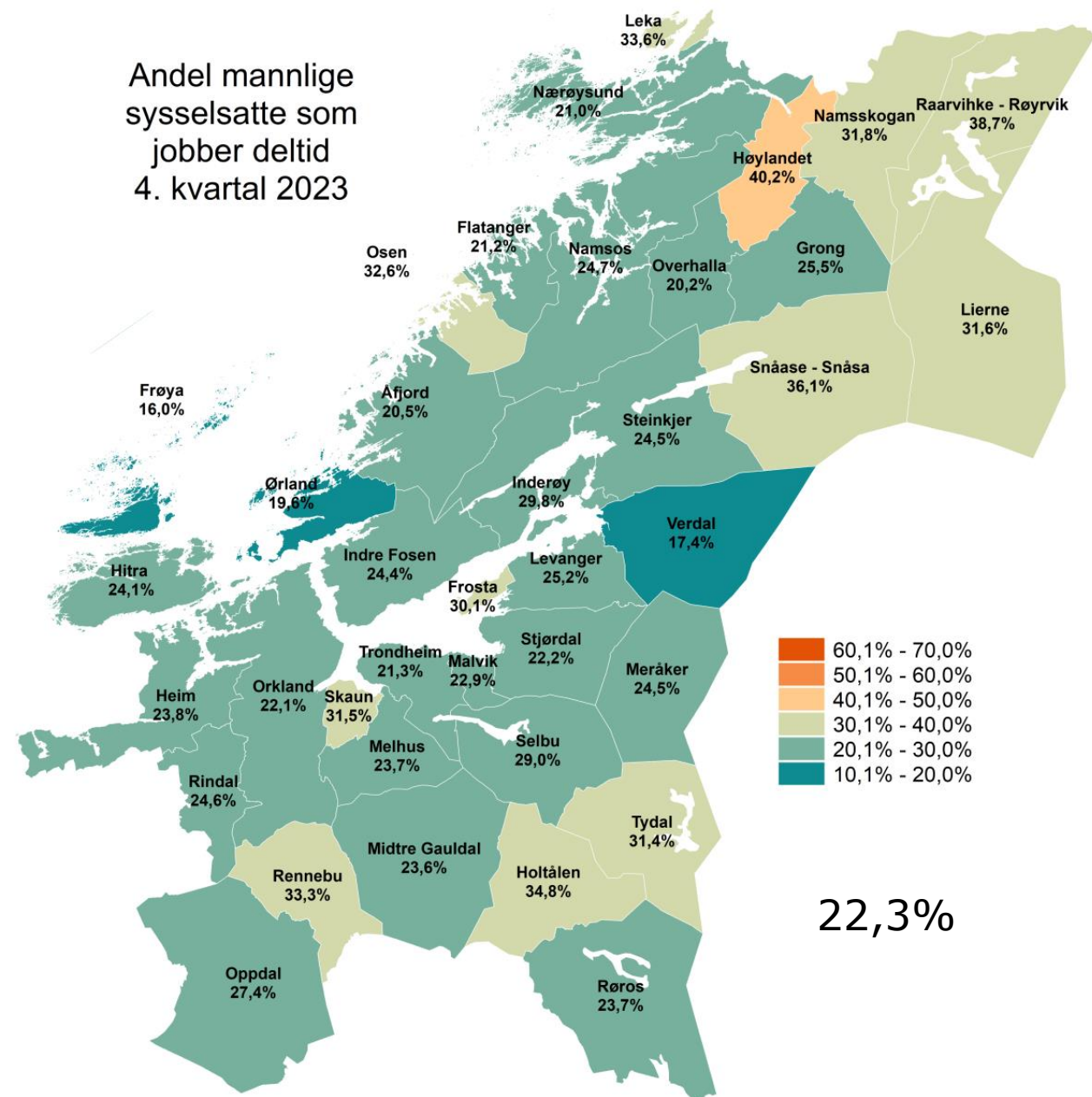
+0,5
prosentpoeng
2019-2023



Høye andeler deltid i flere Namdalskommuner

Andel mannlige
sysselsatte som
jobber deltid
4. kvartal 2023

Andel kvinnelige
sysselsatte som
jobber deltid
4. kvartal 2023



68,7 %

av sysselsatte har
100 % stilling

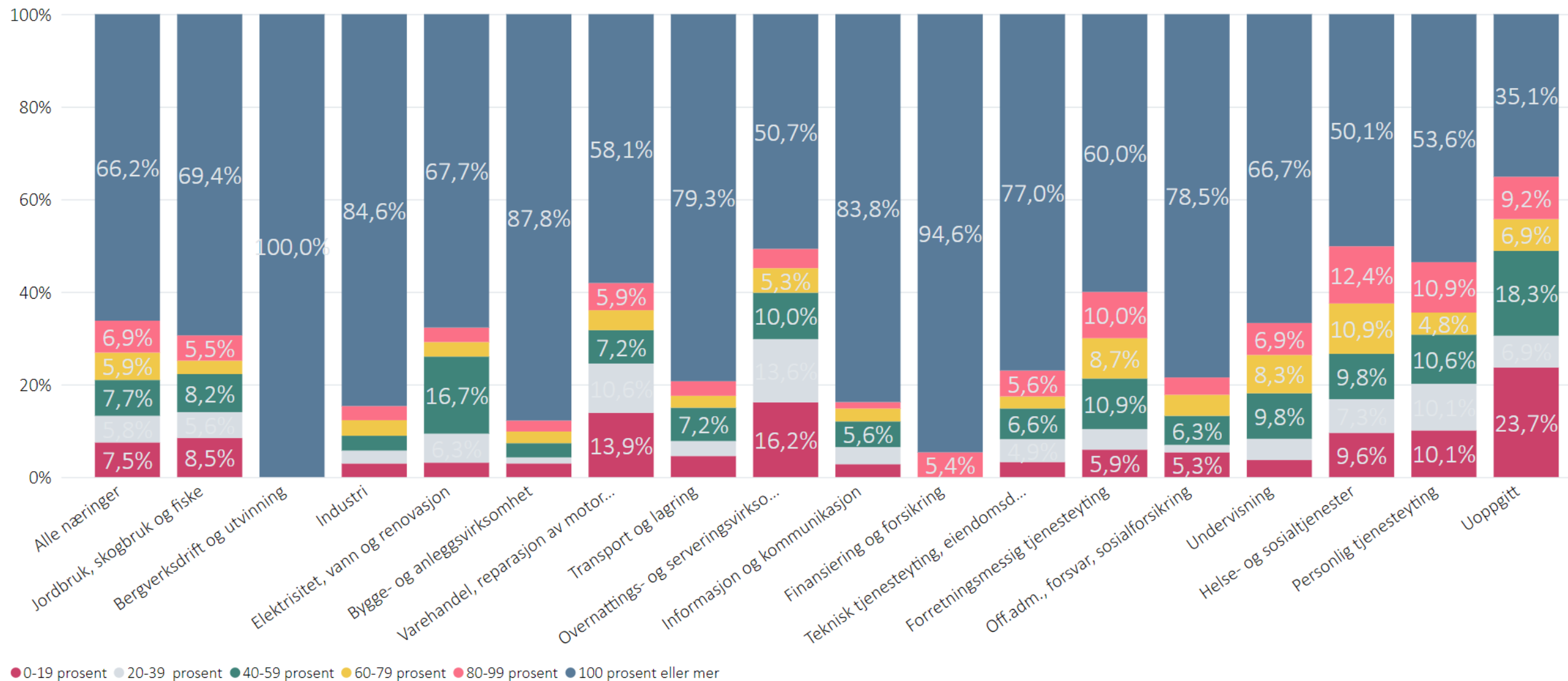
+0,5
prosentpoeng
2019-2023



Namdalen: 66,2 % + 2,5 prosentpoeng



Sysselsatte etter stillingsprosent og næring i 2023 i Namdalen



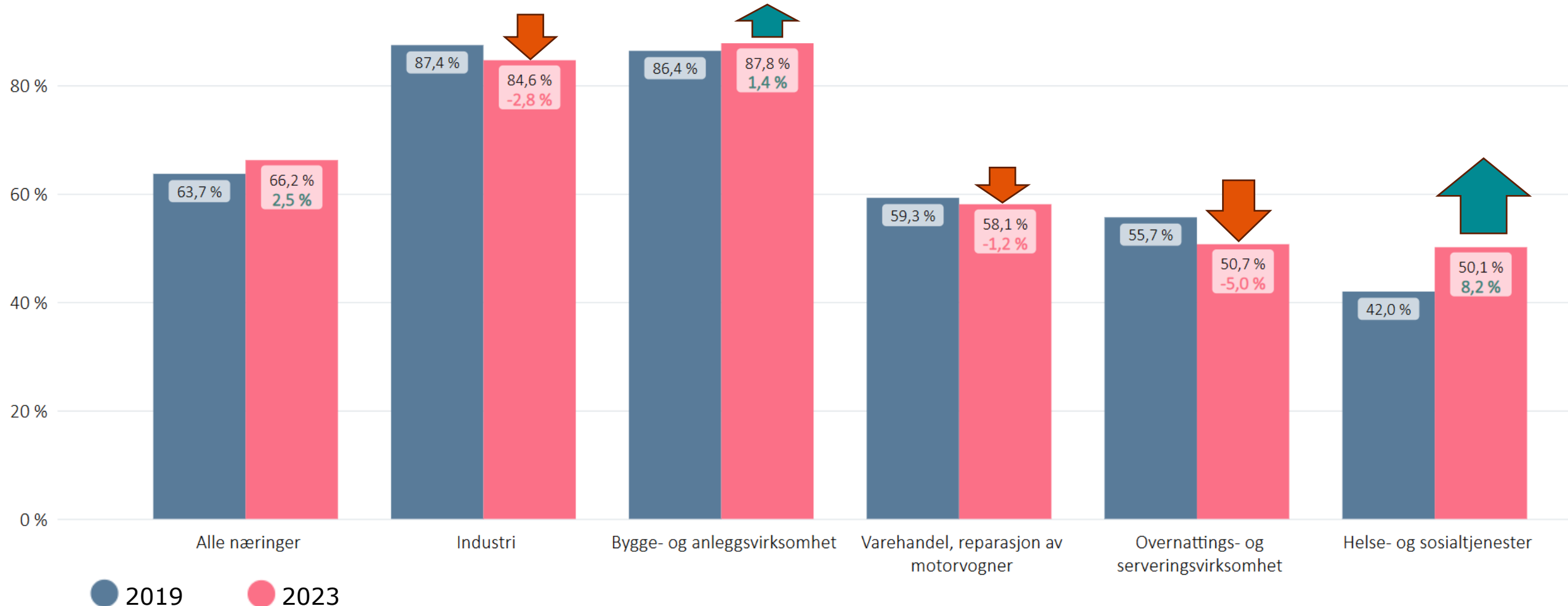
<https://trondelagitall.no/statistikk/heltid-og-deltidsarbeid>

Størst nedgang i andel hele stillinger innen overnatting og servering.

Størst økning innen helse og sosialtjenester.



Andel sysselsatte med stillingsprosent på 100 prosent eller mer i 2019 og 2023 i Namdalen



Har Trøndelag en arbeidsstyrke med god og rett kompetanse?

41,6 %

av sysselsatte har universitets- og høyskoleutdanning som høyeste utdanningsnivå

+0,5
prosentpoeng
2019-2023



38,6 %

av sysselsatte har videregående som høyeste utdanningsnivå

-2,2
prosentpoeng
2019-2023

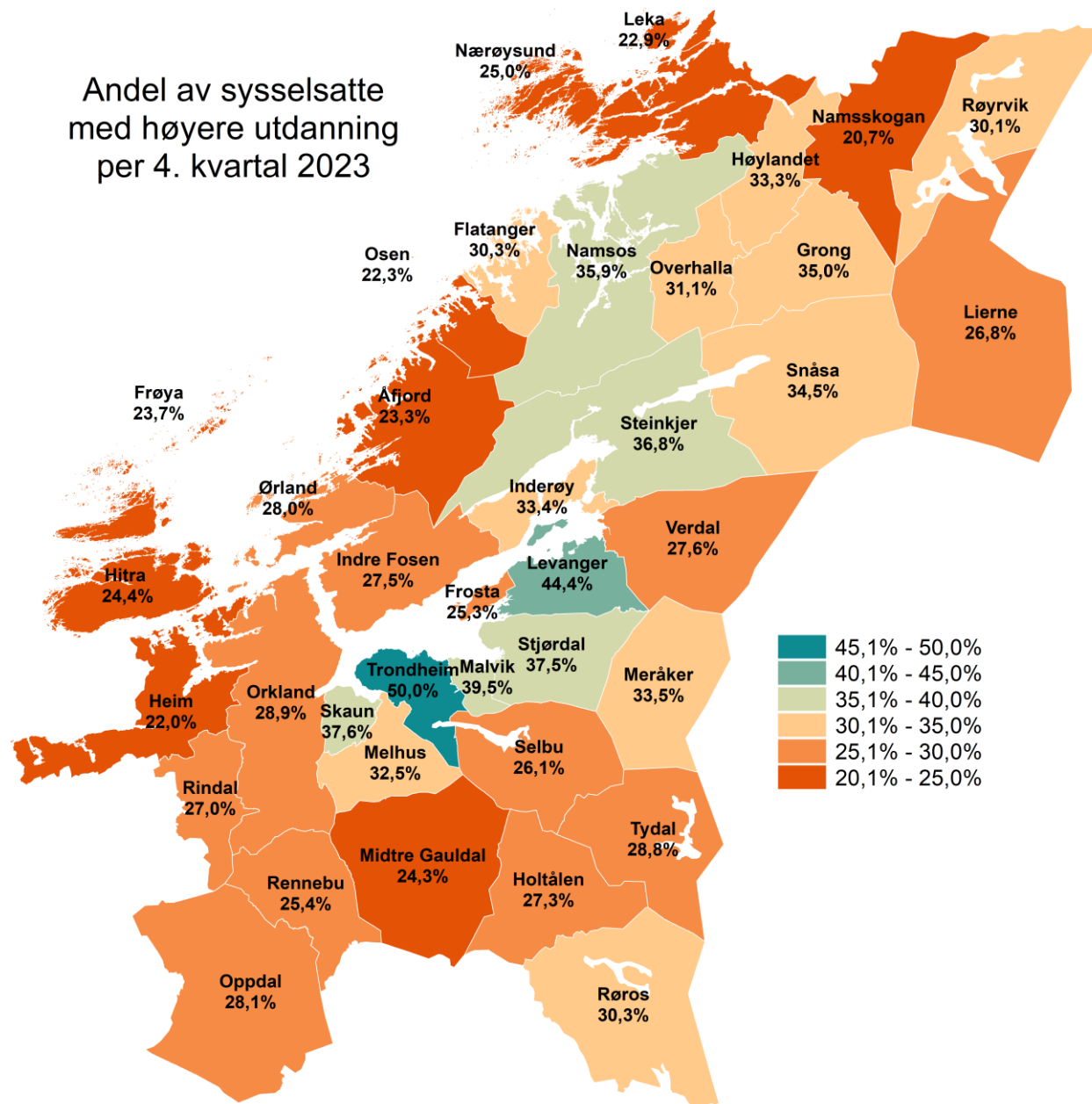


Sterk vekst i sysselsatte med høyere utdanning.

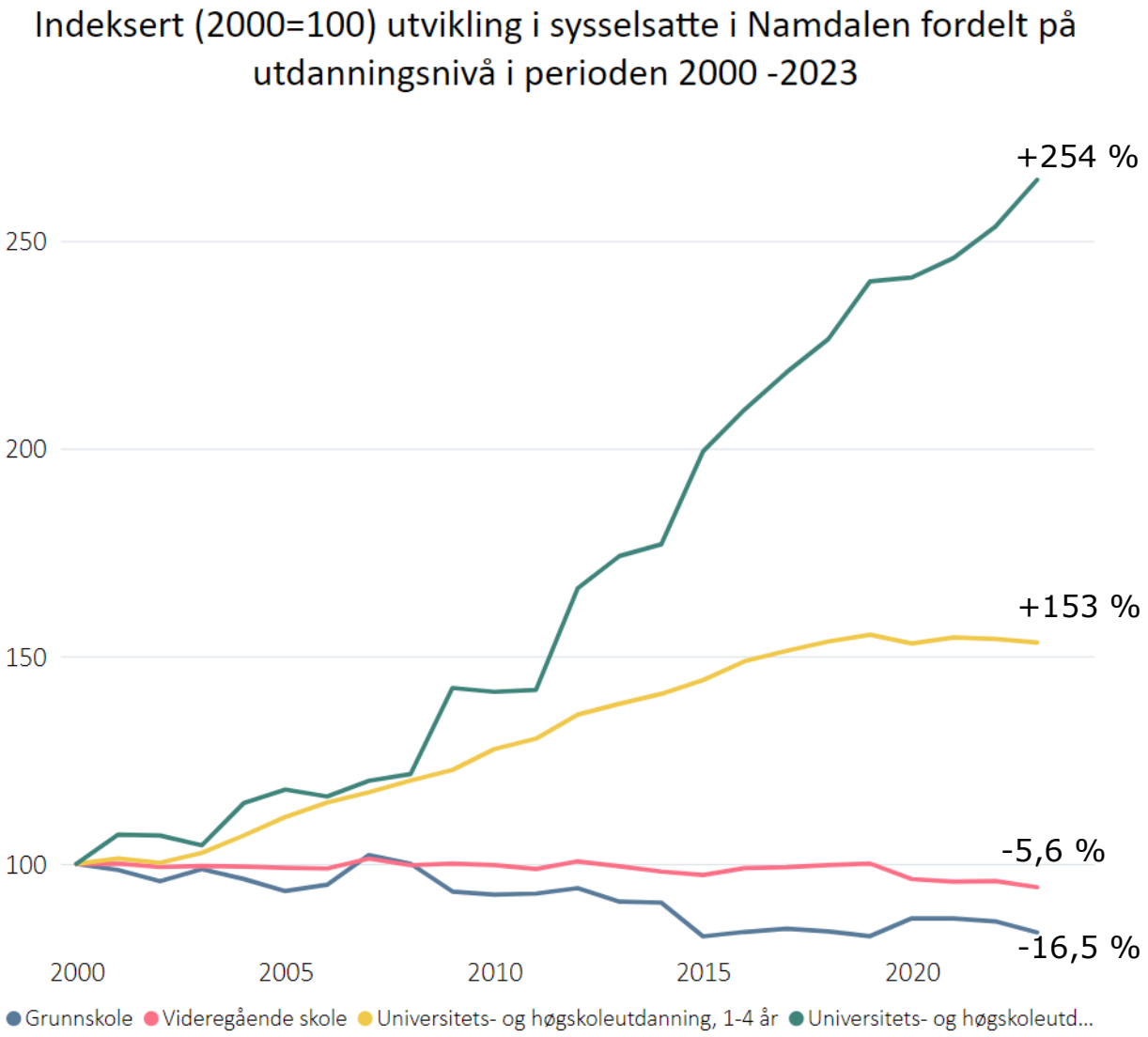
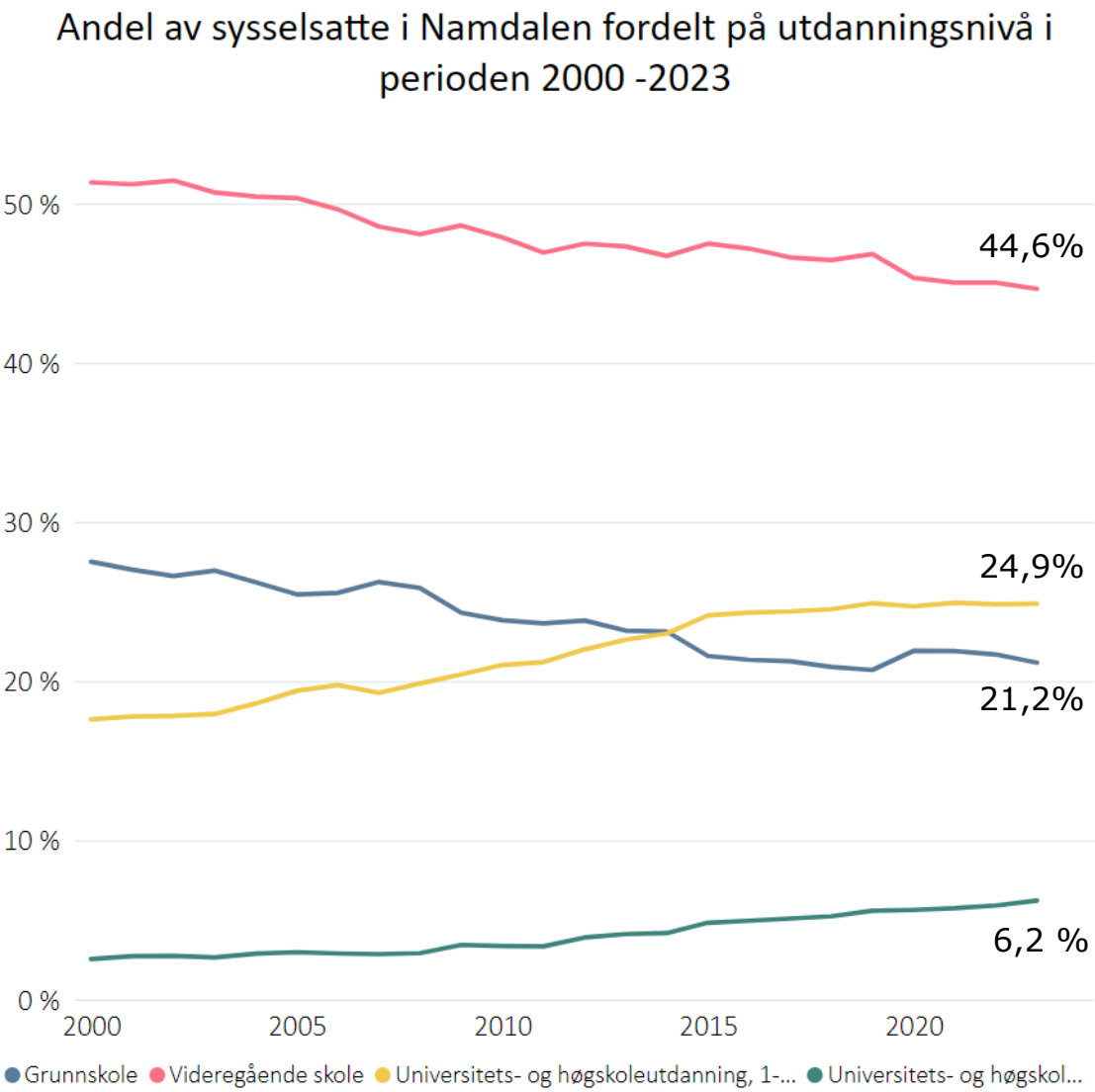
Omtrent like mange med videregående og færre med kun grunnskole.

Er det mastersyke eller økende behov for høyt utdannede?

Andel av sysselsatte med høyere utdanning per 4. kvartal 2023

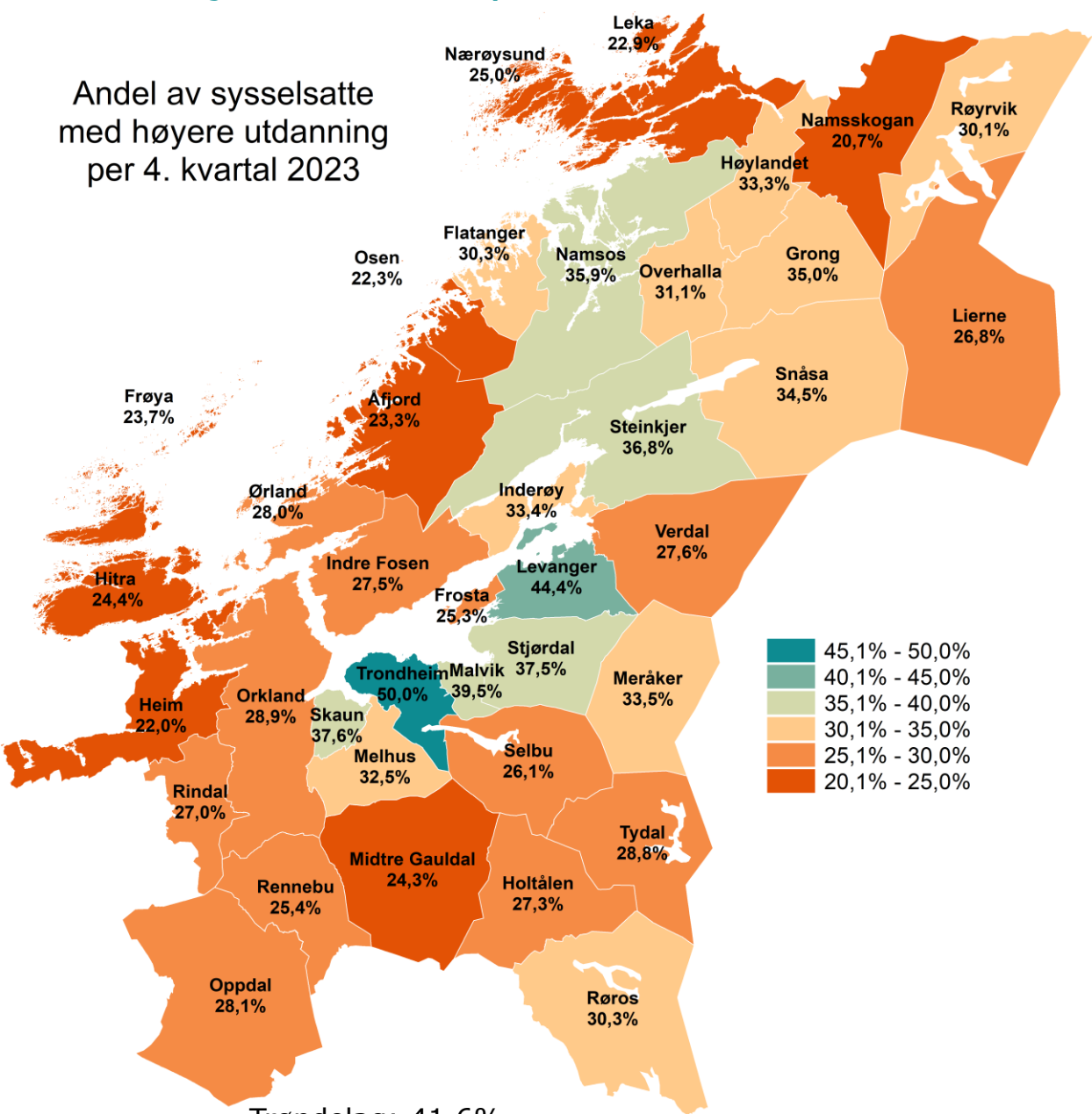


Utdanningsnivå til sysselsatte med arbeidssted i Namdalen



Færre jobber for høyt utdannede i distriktene

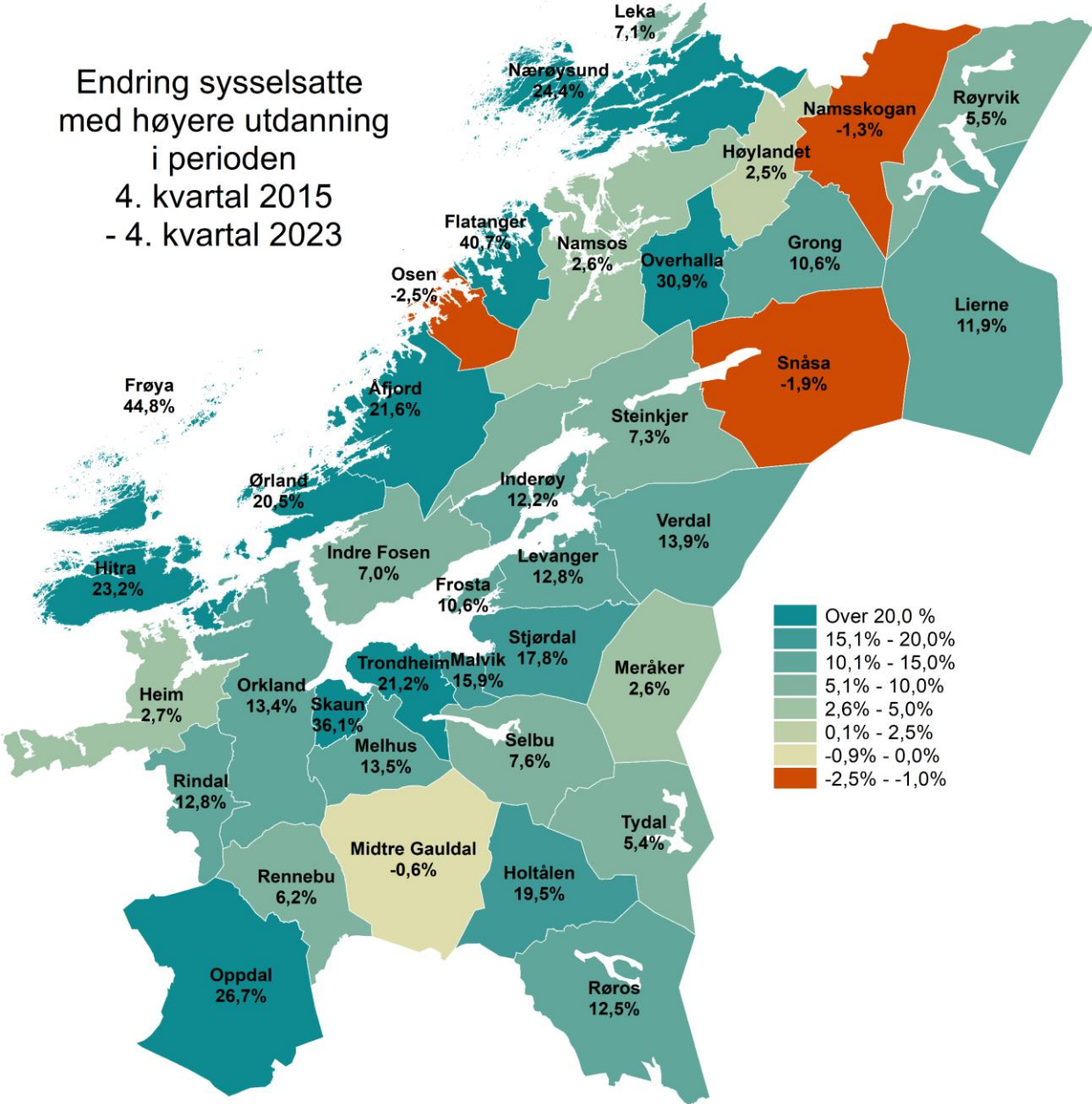
Andel av sysselsatte med høyere utdanning per 4. kvartal 2023



Trøndelag: 41,6%
Trøndelag u/Trondheim: 33,6 %

Men noen distrikter får flere UH-jobber

Endring sysselsatte med høyere utdanning i perioden 4. kvartal 2015 - 4. kvartal 2023



Trøndelag: +18,2% (Alle utdanningsnivå: +9,8 %)
Trøndelag u/Trondheim: +13,4% (Alle utdanningsnivå: +5,0 %)



Arbeidsmarked



Arbeidsmarkedet i Trøndelag

Balansen i arbeidsmarkedet og forholdet mellom tilbudet og etterspørselen etter arbeidskraft, er viktig for den regionale kompetansepolitikken.

Ubalanse i arbeidsmarkedet viser seg ved at personer ikke får jobb eller ved at virksomhetene ikke klarer å rekruttere arbeidskraft.

Når tilbudet av arbeidskraft er for lite kan dette gi seg utslag i at arbeidsgiverne erstatter ønsket kompetanse med lavere eller annen kompetanse (substitusjon), eller at virksomheten velger lavere eller mindre lønnsom produksjon fordi den ønskede kompetansen mangler. Dersom etterspørselen etter arbeidskraft er for liten, vil arbeidstakerne kunne velge arbeid der deres kompetanse ikke settes i beste utnyttelse, eller gå arbeidsledige.

1,55

Antall arbeidsledige per utlyste stilling

-0,26

Juli 2021- juli 2024



0,48

Arbeidsmarkedsintegrasjon

+0,01

2020-2023



9,8 %

Endring i sysselsetting
2015-2023

+0,2
prosentpoeng
Vs. landet



4,2 %

Sysselsatte arbeidsinnvandrere

-0,2
prosentpoeng
2020-2023



17,6

Lønnstakere uten fast
bosted per 1000 sysselsatte

- 3,3
2019-2023



1,6

NAV's stramhetsindikator

-0,2
2020-2024



2,3 %

Arbeidsledighet (helt + delvis) juli 2019- juli 2024

-0,4
prosentpoeng



9,8 %

Endring i sysselsetting
2015-2023

+0,2
prosentpoeng
Vs. landet

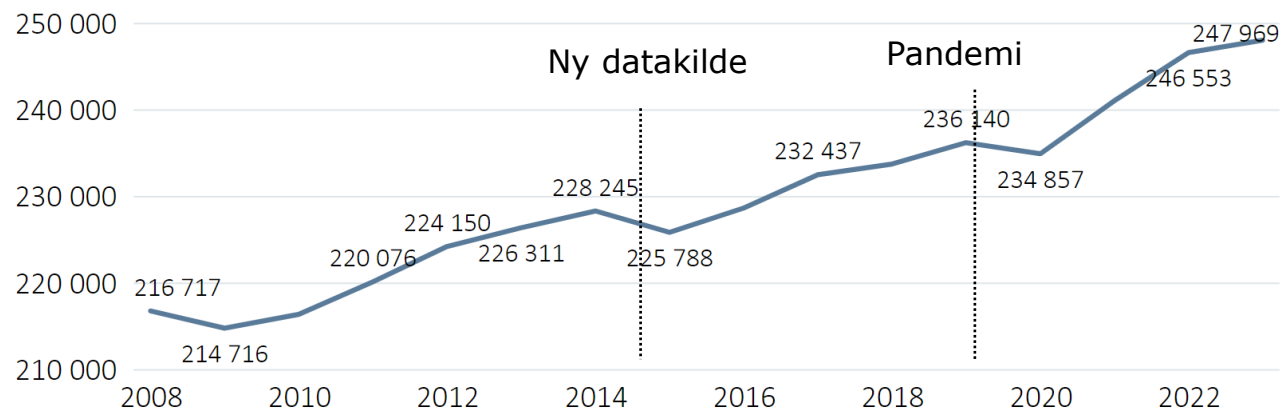


Bedre enn landet, men
dårligere enn Oslo og
Akershus.

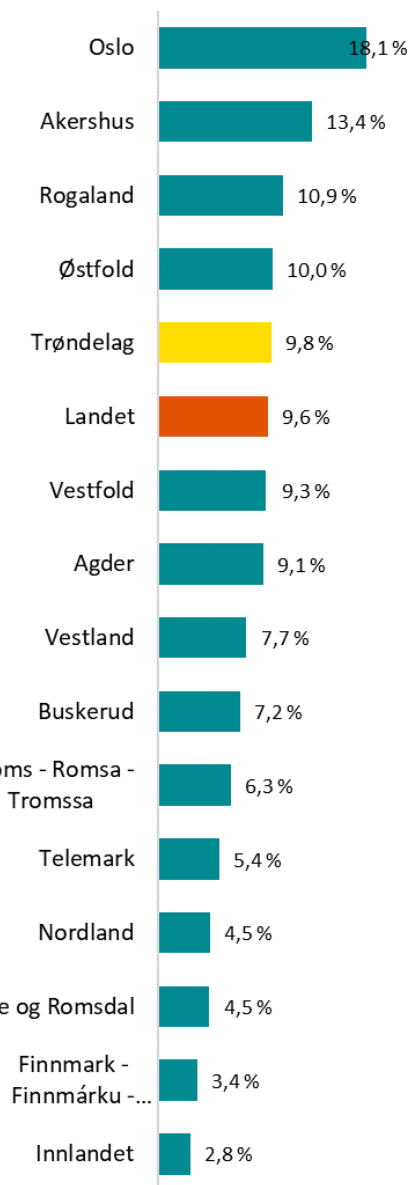
Trøndelag svakere
rammet av pandemien
enn de fleste.

Sysselsatte er definert som personer som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i referanseuken, samt personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende pga. sykdom, ferie, lønnet permisjon e.l.

Sysselsatte i alle næringer i Trøndelag, 2008-2023

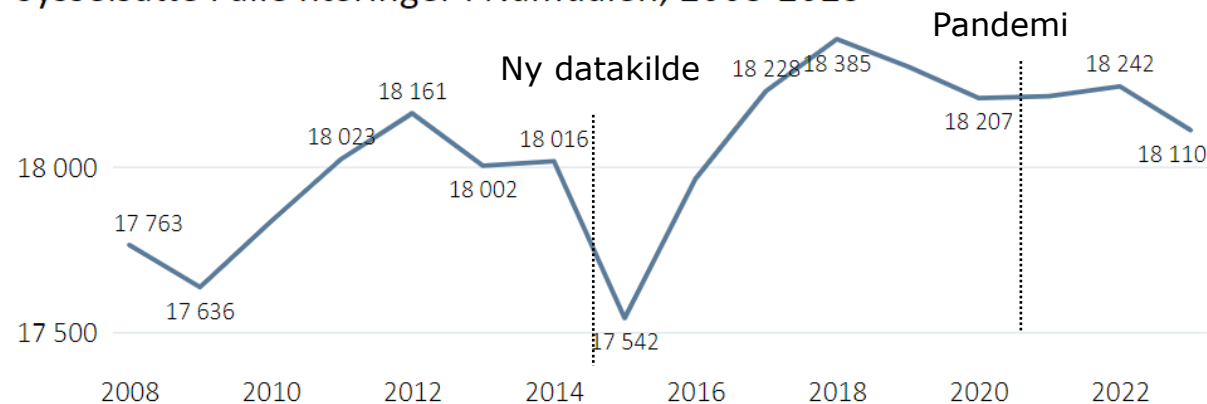


Endring i sysselsetting
2015-2023



Namdalen: 3,2 % vekst 2015-2023

Sysselsatte i alle næringer i Namdalen, 2008-2023



9,8 %

Endring i sysselsetting
2015-2023

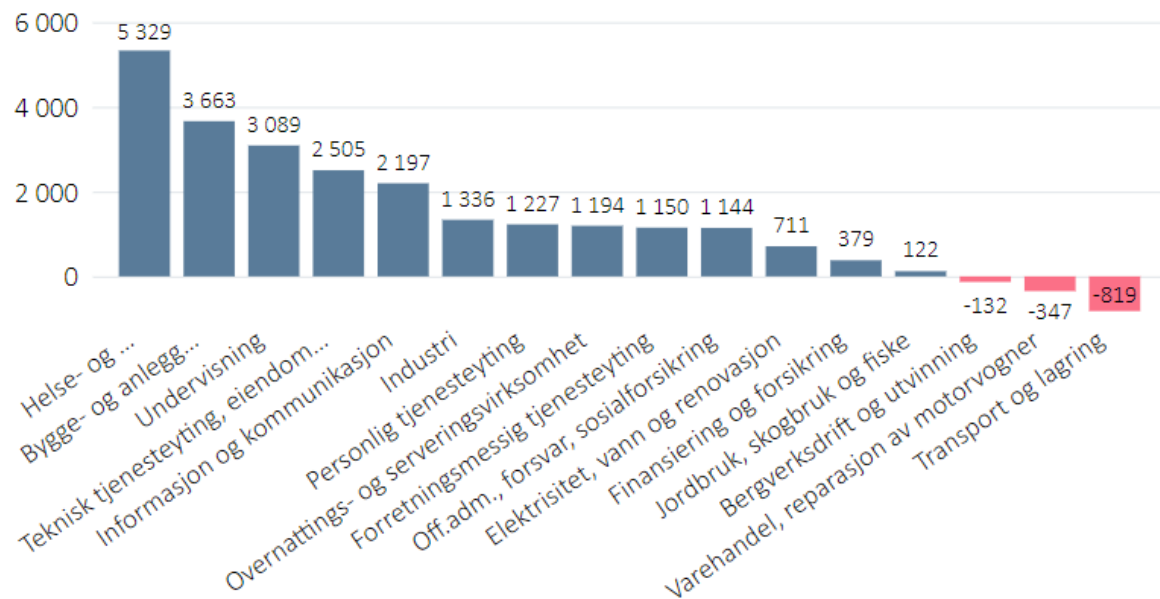
+0,2
prosentpoeng
Vs. landet



Store forskjeller i sysselsetningsutvikling

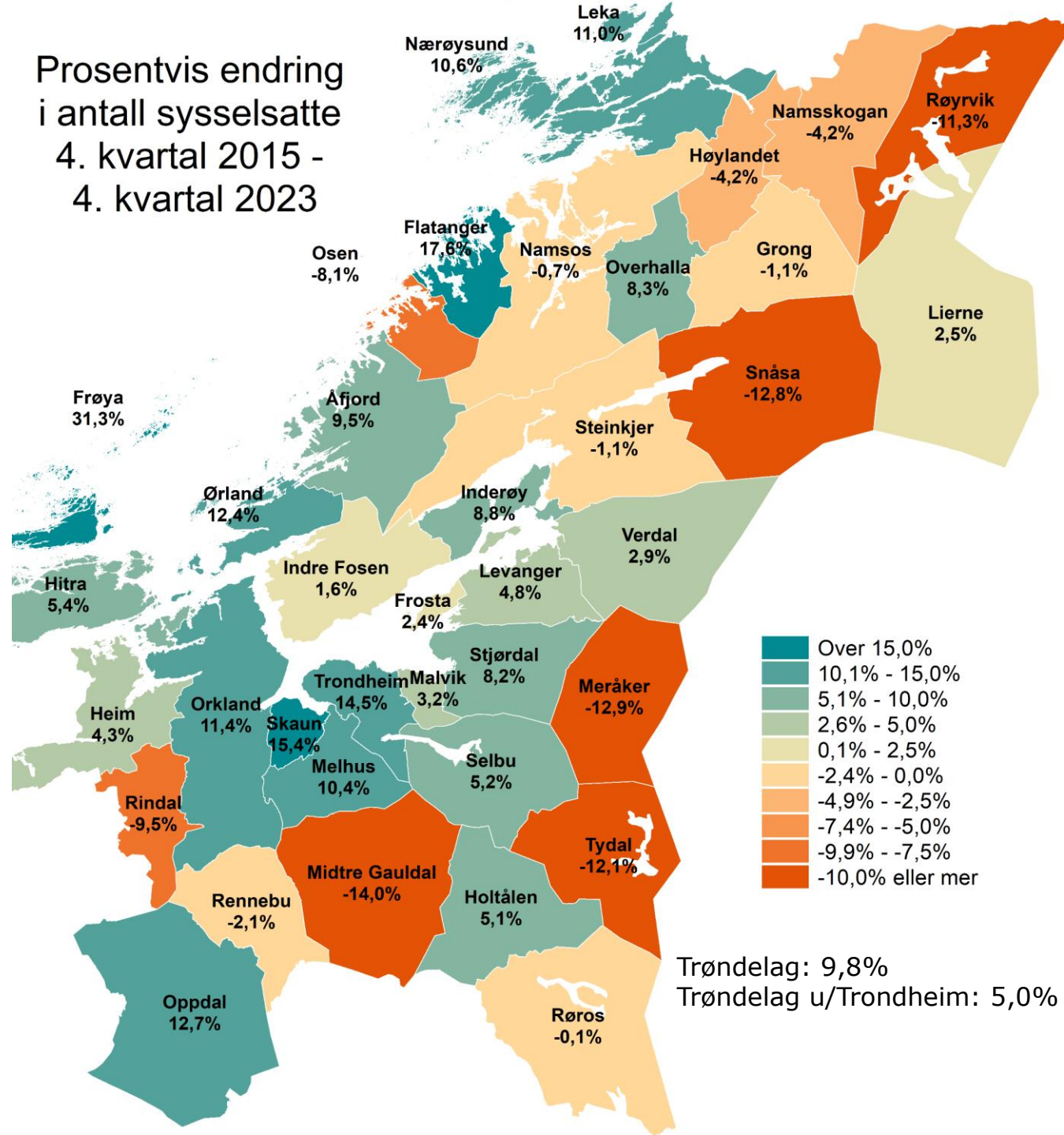
- mellom regioner og kommuner
- mellom næringer

Endring i sysselsatte etter næring i Trøndelag, 2015 - 2023

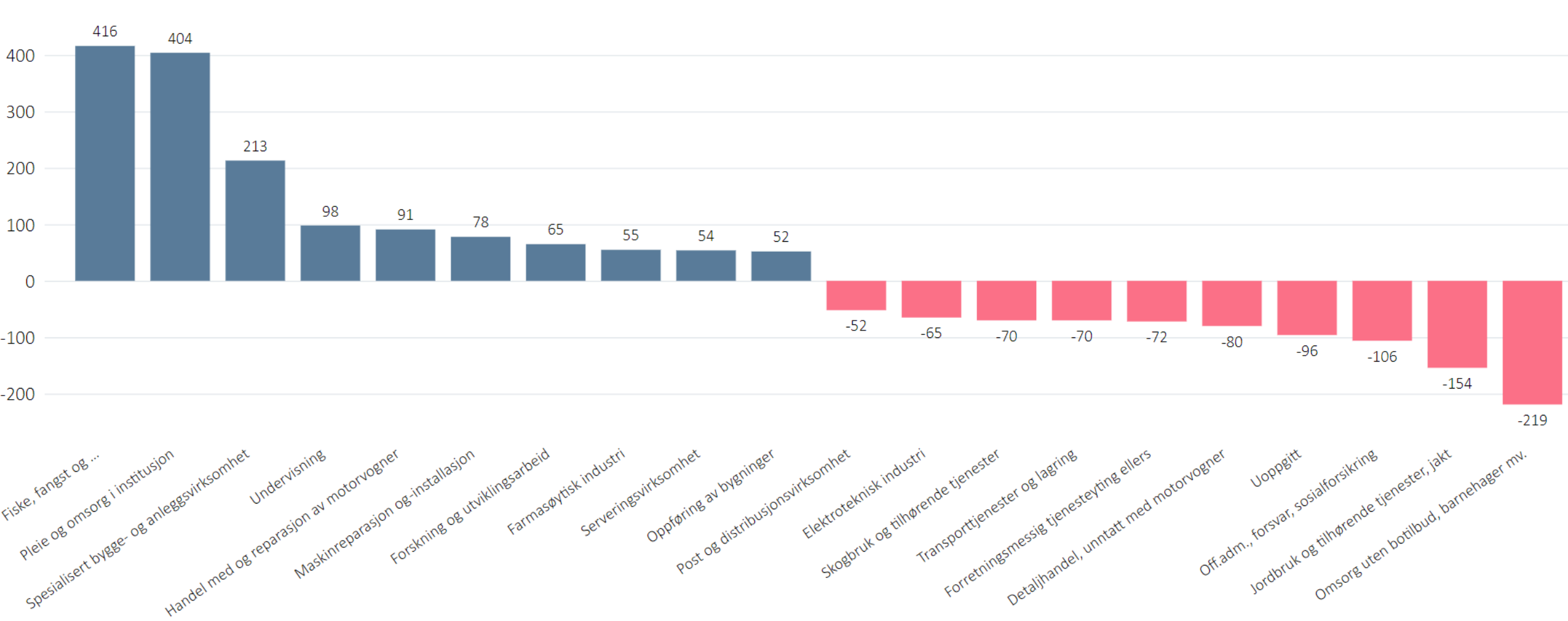


<https://trondelagitall.no/statistikk/sysselsatte-etter-naering>

Prosentvis endring i antall sysselsatte 4. kvartal 2015 - 4. kvartal 2023



Endring i sysselsatte etter næring i Namdalen, 2015 - 2023 (Næringsgrupper med endring på mer enn +/- 50)



5 på topp

- Fiske, fangst og akvakultur : 416
- Pleie og omsorg i institusjon: 404
- Spesialisert bygge- anleggsvirksomhet: 213
- Undervisning 98
- Handel med og reparasjon av motorvogner: 91

5 på bunn

- Omsorg uten botilbud, barnehager mv. : -219
- Jordbruk og tilhørende tjenester: -154
- Offentlig administrasjon -106
- Uoppgitt: -96
- Detaljhandel, unntatt med motorvogn : -80

Detaljert næringsinndeling – mest opp

Sysselsatte i 2023, og endring fra 2015, i Namdalen

Næring (nivå 5)	Sysselsatte	Endring antall ▼	Endring %
03.211 Produksjon av matfisk, bløtdyr, krepsdyr og pigghuder i hav- og kystbasert akvakultur	538	253	88,8 %
87.302 Bofellesskap for eldre og funksjonshemmede med fast tilknyttet personell hele døgnet	283	159	128,2 %
87.102 Somatiske sykehjem	964	117	13,8 %
49.391 Rutebiltransport utenfor by- og forstadsområde	99	90	1000,0 %
87.203 Bofellesskap for psykisk utviklingshemmede	306	76	33,0 %
85.421 Undervisning ved universiteter	67	67	
03.212 Produksjon av yngel og settefisk i hav- og kystbasert akvakultur	75	64	581,8 %
03.213 Tjenester tilknyttet hav- og kystbasert akvakultur	133	60	82,2 %
43.120 Grunnarbeid	278	59	26,9 %
43.210 Elektrisk installasjonsarbeid	256	59	29,9 %
21.200 Produksjon av farmasøytiske preparater	100	55	122,2 %
43.990 Annen spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet	120	54	81,8 %
Totalt	18 110	568	3,2 %

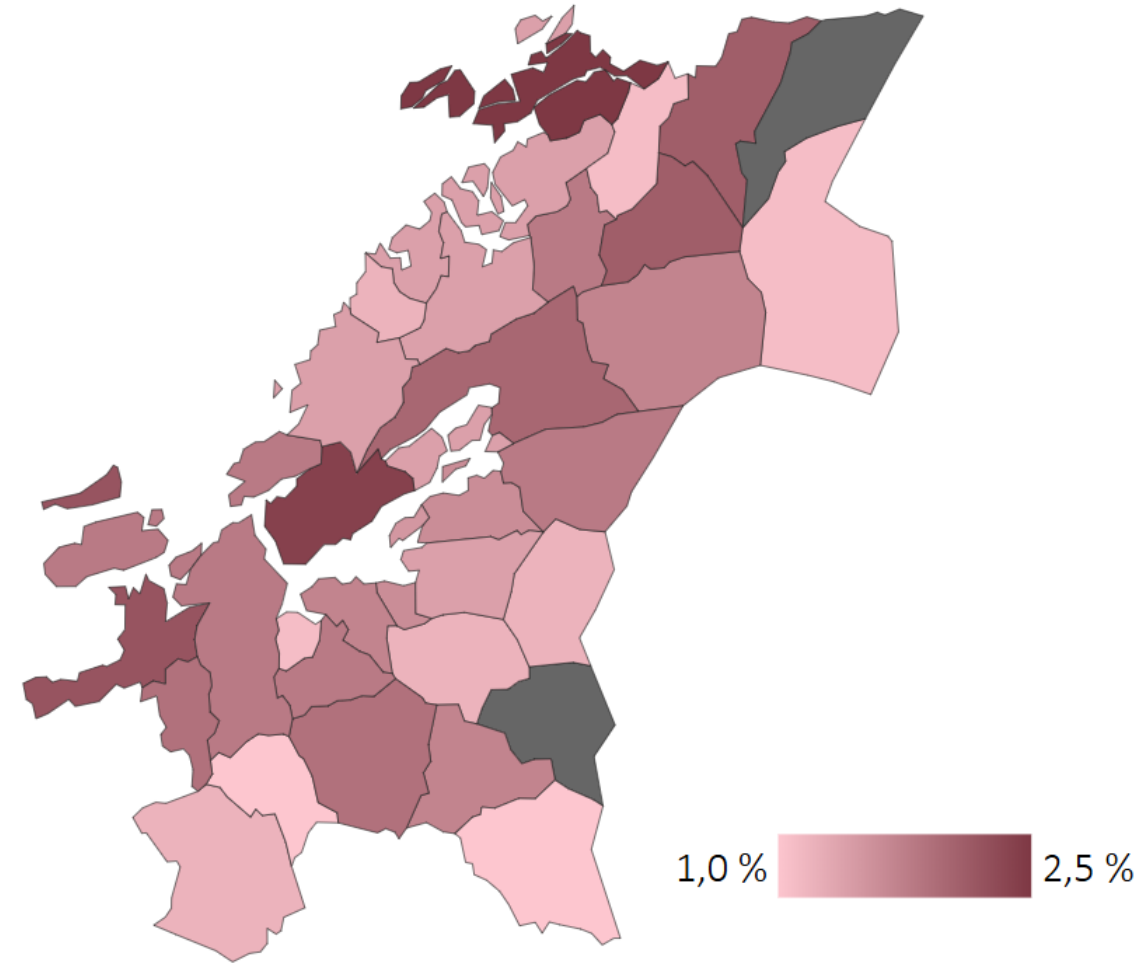
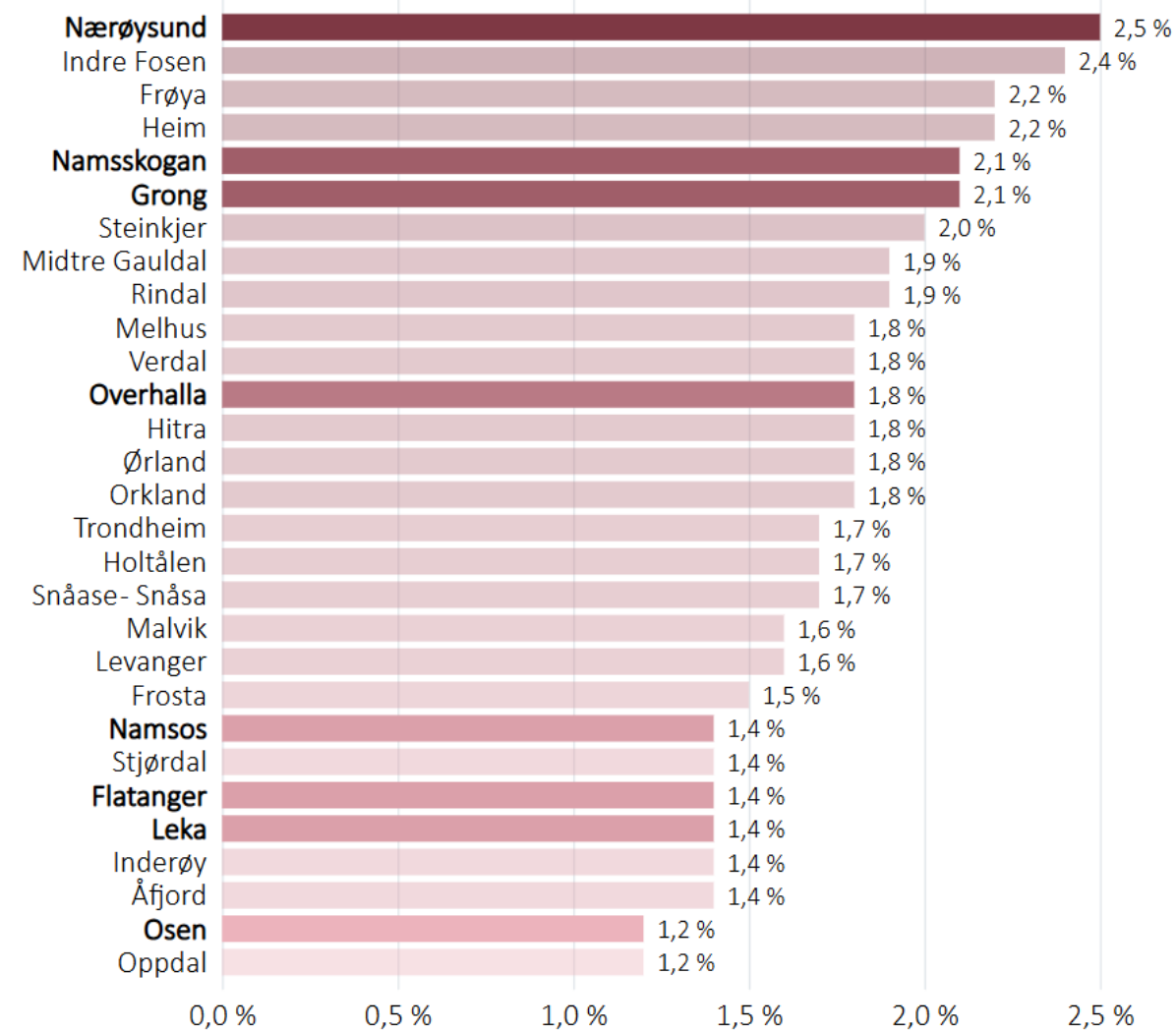
Detaljert næringsinndeling – mest ned

Sysselsatte i 2023, og endring fra 2015, i Namdalen

Næring (nivå 5)	Sysselsatte	Endring antall ▲	Endring %
88.101 Hjemmehjelp	128	-232	-64,4 %
00.000 Uoppgitt	129	-96	-42,7 %
01.410 Melkeproduksjon på storfe	351	-88	-20,0 %
49.311 Rutebiltransport i by- og forstadsområde		-70	-100,0 %
86.901 Hjemmesykepleie	281	-68	-19,5 %
27.320 Produksjon av andre elektroniske og elektriske ledninger og kabler		-67	-100,0 %
85.423 Undervisning ved statlige høgskoler		-66	-100,0 %
86.904 Annen forebyggende helsetjeneste	34	-60	-63,8 %
88.911 Barnehager	717	-58	-7,5 %
47.111 Butikkhandel med bredt vareutvalg med hovedvekt på nærings- og nytelsesmidler	414	-54	-11,5 %
02.200 Avvirkning	81	-47	-36,7 %
82.201 Telefonvakttenester	26	-47	-64,4 %
84.120 Offisielle tjenesteytere, ikke offentlige	112	-42	-37,5 %
Totalt	18 110	568	3,2 %

Helt ledige som andel av arbeidsstyrken per September 2024

Helt ledige som andel av arbeidsstyrken per September 2024



Helt ledige i
Trøndelag
1,7 %

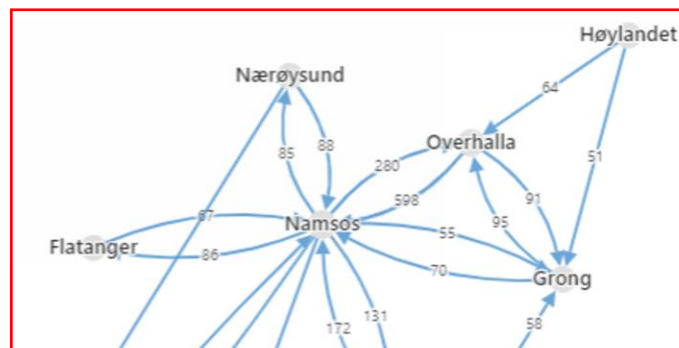
Delvis ledige i
Trøndelag
0,7 %

Helt ledige i
Norge
2,0 %

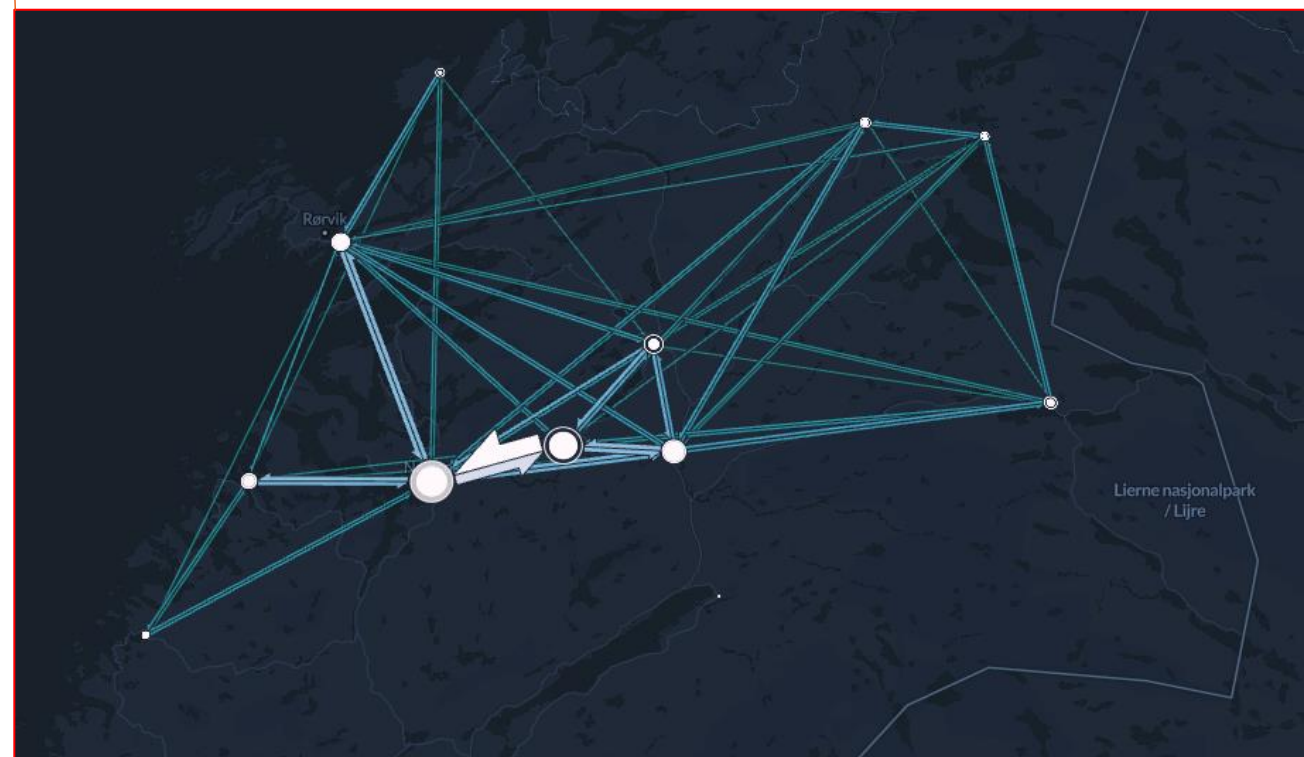
Delvis ledige i
Norge
0,7 %

1,0 % 2,5 %

Pendlestrømmer
i Trøndelag på mer
enn 50 personer i
4. kvartal 2023



Pendling internt i Namdalen
per 4. kvartal 2023



Pendlere til Nærøysund

Bostedskommune	2020	2021	2022	2023
Namsos - Nåavmesjenjaelmie	78	85	80	85
Bindal	70	72	75	72
Trondheim - Tråante	27	25	34	32
Leka	25	19	27	28
Steinkjer	21	22	26	18
Brønnøy	10	17	17	19
Overhalla	12	10	13	10
Grong	12	9	10	12
Høylandet	11	8	10	12
Sømna	4	6	11	11
Levanger - Levangke	3	7	8	8
Oslo	6	8	3	4
Bodø	7	5	3	4
Lierne	6	6	3	4
Stjørdal	2	4	5	3
Inderøy	1	3	4	3
Totalt	373	382	420	399



Pendlere fra Nærøysund

Arbeidsstedskommune	2020	2021	2022	2023
Namsos - Nåavmesjenjaelmie	99	120	96	88
Trondheim - Tråante	51	40	63	56
Oslo	17	30	28	26
Stavanger	22	25	21	20
Bergen	22	17	23	21
Bindal	13	16	17	18
Frøya	2	23	17	20
Leka	16	13	14	12
Flatanger	10	13	16	13
Sokkelen sør for 62° N	10	12	13	13
Grong	4	17	8	14
Overhalla	20	6	9	7
Steinkjer	9	8	10	10
Ørland	7	9	8	13
Levanger - Levangke	7	9	10	10
Ålesund	7	8	7	13
Totalt	459	526	519	523



Hovedresultat for bedriftsundersøkelsen i Trøndelag 2024

Sysselsettingsforventninger

13%

Årets undersøkelse viser at 25 prosent vil ansatte flere det kommende året. 12 prosent vil nedbemanne. Nettoforventningene på 13 prosent er de laveste for Trøndelag siden 2015.

Rekrutteringsproblemer

26%

I alt har 26 prosent av bedriftene opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte ansatte, og derfor ikke ansatte noen. Andelen er den samme som i fjor.

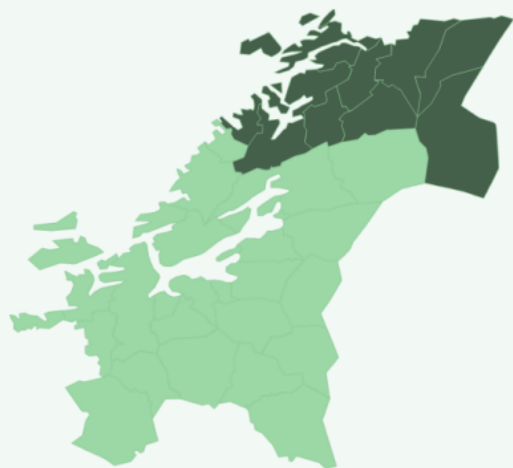
Mangel på arbeidskraft

4 102

Den estimerte mangelen på arbeidskraft er i år på 4 102 personer. Mangelen er på nivå med resultatet i 2021 og en god del lavere enn de siste to årene.

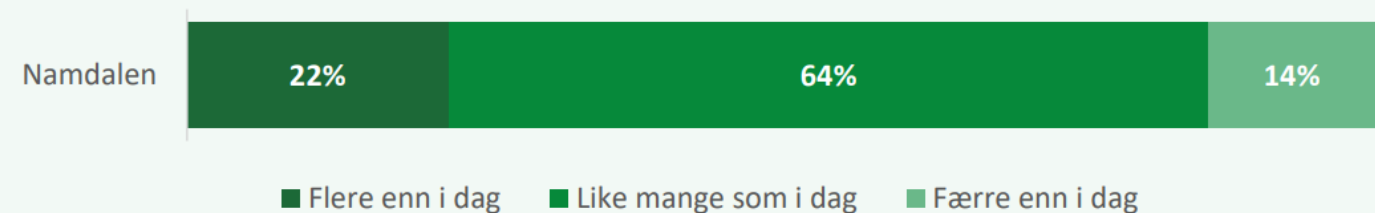
Namdalen

Nettoforventning		Rekrutteringsproblemer	
2024	2023	2024	2023
8%	0%	21%	23%



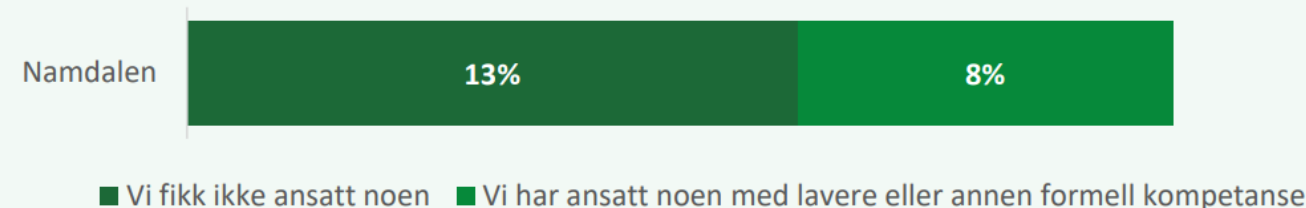
Regionen utgjør Namsos, Flatanger, Overhalla, Høylandet, Grong, Namsskogan, Lierne, Røyrvik, Nærøysund og Leka. 17 800 personer sysselsettes i regionen. Sju av ti sysselsettes i Namsos og Nærøysund, mens resten er fordelt i de andre åtte kommunene. 25 prosent er sysselsatt innenfor helse- og sosialtjenester, noe som er den høyeste andelen i Trøndelag, i tillegg er det ingen andre regioner som sysselsetter flere innenfor primærnæringene.

Sysselsettingsbarometer



Andelen bedrifter som tror på flere ansatte i dag, 22 prosent, mens det er 14 prosent som tror på nedbemanning. Regionen har dermed en nettoforventning på åtte prosent, en økning fra fjorårets nettoforventning på null prosent.

Rekrutteringsproblemer

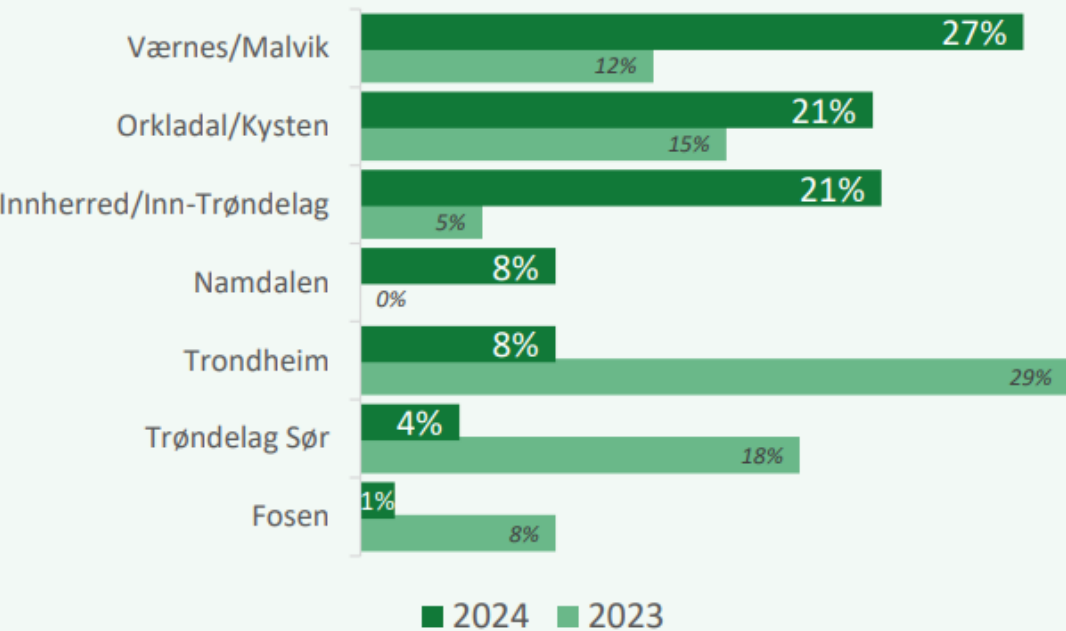


21 prosent av bedriftene melder om rekrutteringsproblemer, noe lavere enn fjorårets andel (23%). 13 prosent av virksomhetene har opplevd å ikke få tak i noen i forbindelse med rekruttering.



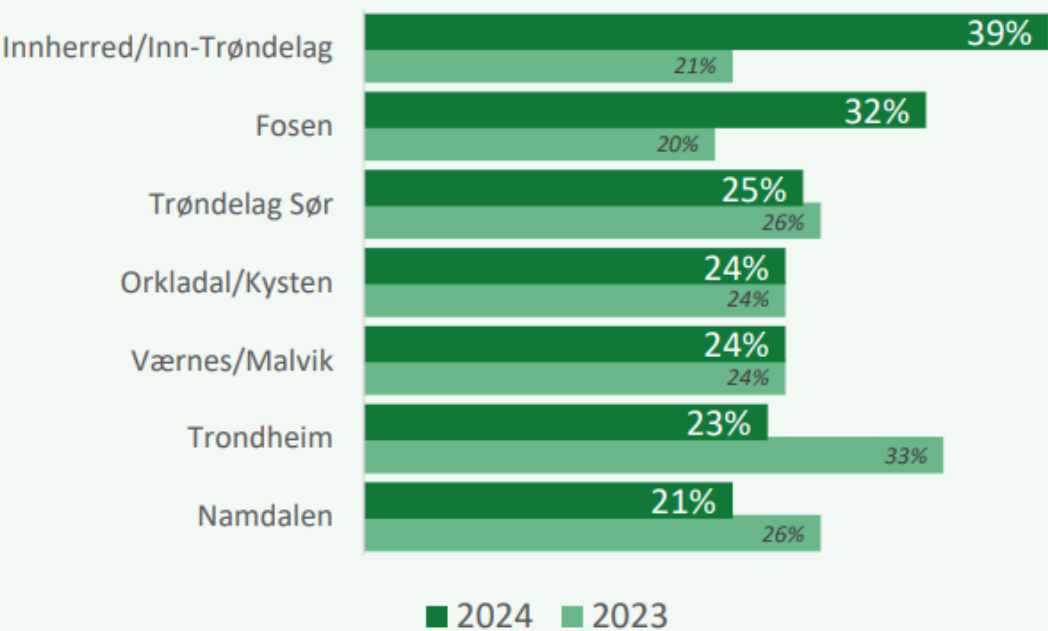
Resultater for markedsregionene

Netto sysselsettingsforventninger



Det er store forskjeller i årets nettoforventninger, og utvikling fra i fjor, innad i markedsregionene. Værnes/Malvik har den høyeste nettoforventningen med 27 prosent, mens Fosen har den laveste nettoforventningen med en prosent.

Rekrutteringsproblemer



I regionene Innherred/Inn-Trøndelag og Fosen, melder en betydelig høyere andel bedrifter om rekrutteringsproblemer i år, sammenlignet med i fjor. Den høyeste andelen bedrifter som oppgir rekrutteringsproblemer finner vi i Innherred/Inn-Trøndelag. Lavest andel bedrifter er det i Namdalen.



Tilgang på formell kompetanse



Tilgang på formell kompetanse

Formell kompetanse er kompetanse som er dokumentert fra en utdanningsinstitusjon.

Ideelt sett burde indikatorene også vist andre typer kompetanse som er viktige for deltakelse i arbeidslivet, som for eksempel sosiale og emosjonelle ferdigheter eller grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig og IKT. Dette er størrelser som dessverre er vanskeligere å måle.

Formell utdanning sier likevel mye om hvilken kompetanse befolkningen har. For eksempel krever gjennomføring av høyere utdanning at studentene kan tilegne seg spesialisert og bred kunnskap ved hjelp av selvstendig arbeid. Høyere utdanning er ofte et grunnlag for læring hele livet og kan si noe om omstillingsevne.

Yrkesfaglige utdanninger har en direkte anvendelse i arbeidslivet, og det er en stor etterspørsel etter personer med fagbrev på flere områder. For personer med grunnskole som høyeste utdanning viser statistikken at flere sliter med tilknytningen til arbeidslivet og de har lavere inntekt og færre muligheter når arbeidsmarkedet.

2,3

Førstevalgsøkere per planlagte studieplass (UH)

-0,3
2019-2023



36,8 %

av befolkningen har høyere utdanning

+3,3
prosentpoeng
2018-2023



3,0 %

av befolkningen har fagskole som høyeste utdanning

+0,4
prosentpoeng
2018-2023



22,0 %

av befolkningen har grunnskole som høyeste utdanning

-2,5
prosentpoeng
2019-2023



58,4 %

Av videregående elever (VG1) på yrkesfag

+4,4
prosentpoeng
2019-2023



80,6 %

Andel søkere som har fått godkjente lærekontrakter innen utgangen av året

+3,7
prosentpoeng
2019-2023



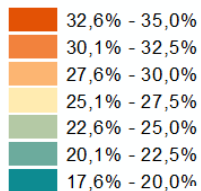
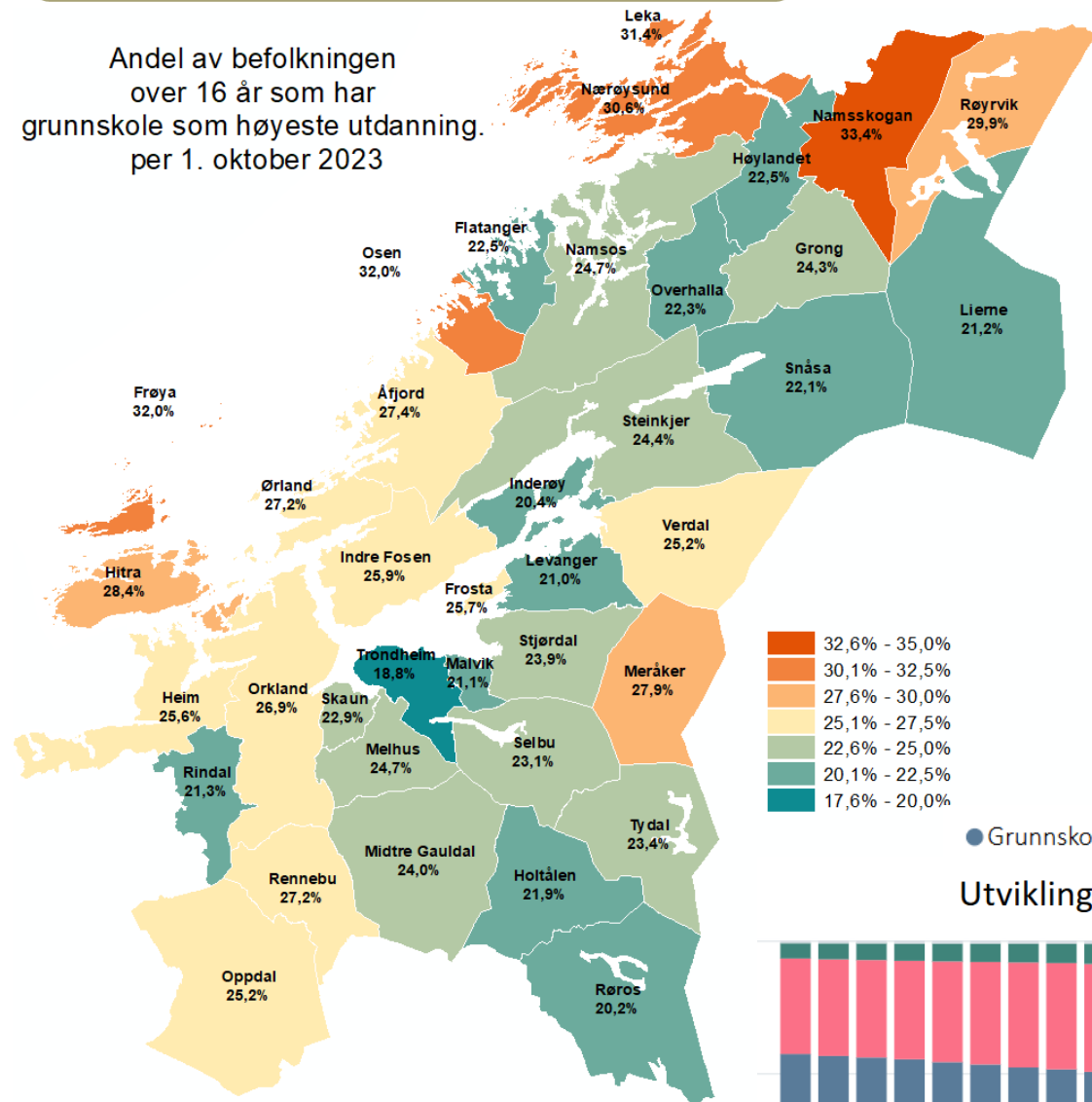
22,0 %

av befolkningen har grunnskole
som høyeste utdanning

-2,5
prosentpoeng
2019-2023



Andel av befolkningen
over 16 år som har
grunnskole som høyeste utdanning.
per 1. oktober 2023

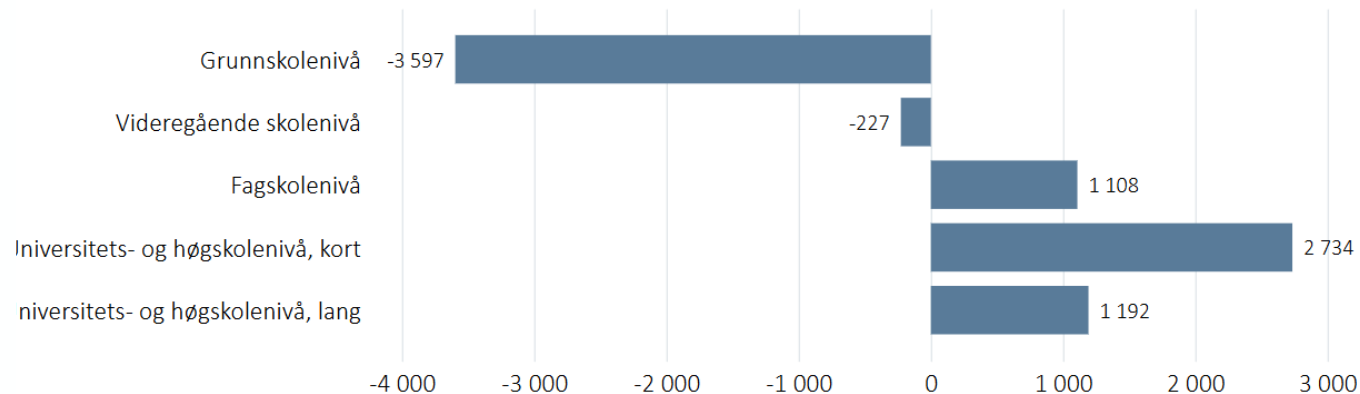


● Grunnskolenivå ● Videregående skolenivå ● Fagskolenivå ● Universitets- og høgskolenivå, kort ● Universitets- og høgskolenivå, lang

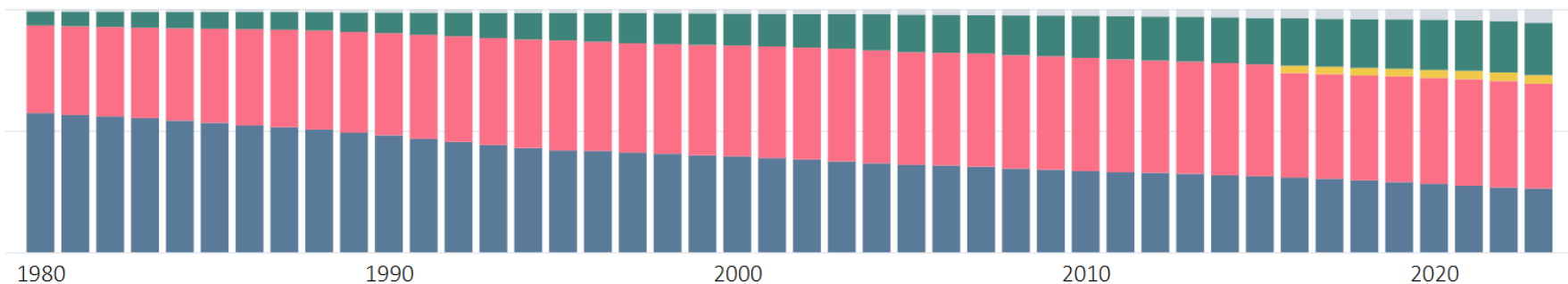
Namdalen: 26,2 %
-2,7 prosentpoeng 2019-2023



Endring i utdanningsnivå (personer) i Namdalen fra 2000 til 2023



Utvikling i utdanningsnivå i Namdalen i perioden 1970 - 2023



58,4 %

Av videregående elever
(VG1) på yrkesfag

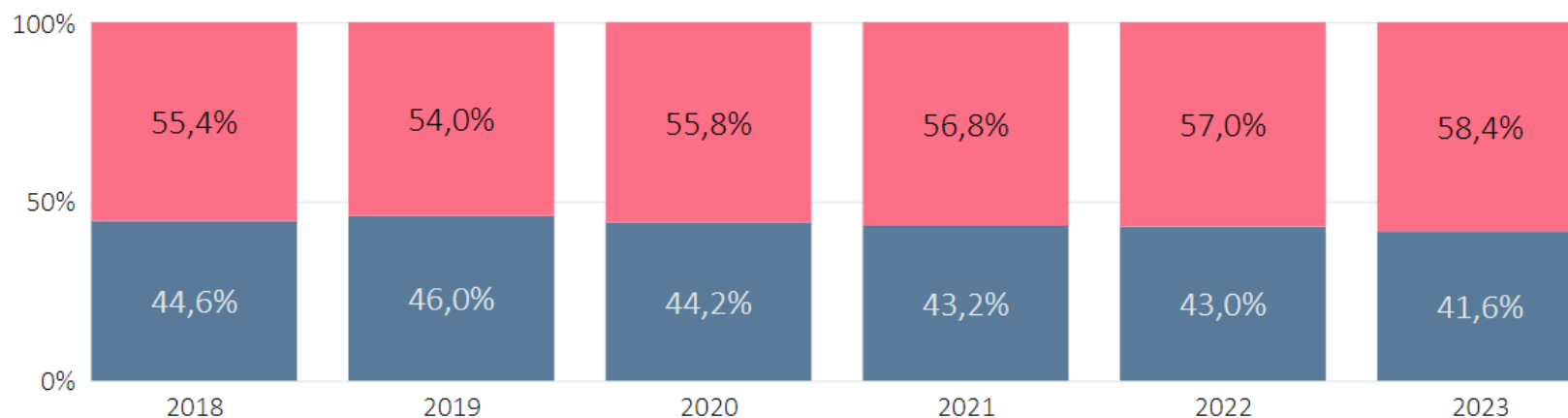
+4,4
prosentpoeng
2019-2023



+4,4 prosentpoeng på yrkesfag siden 2019.

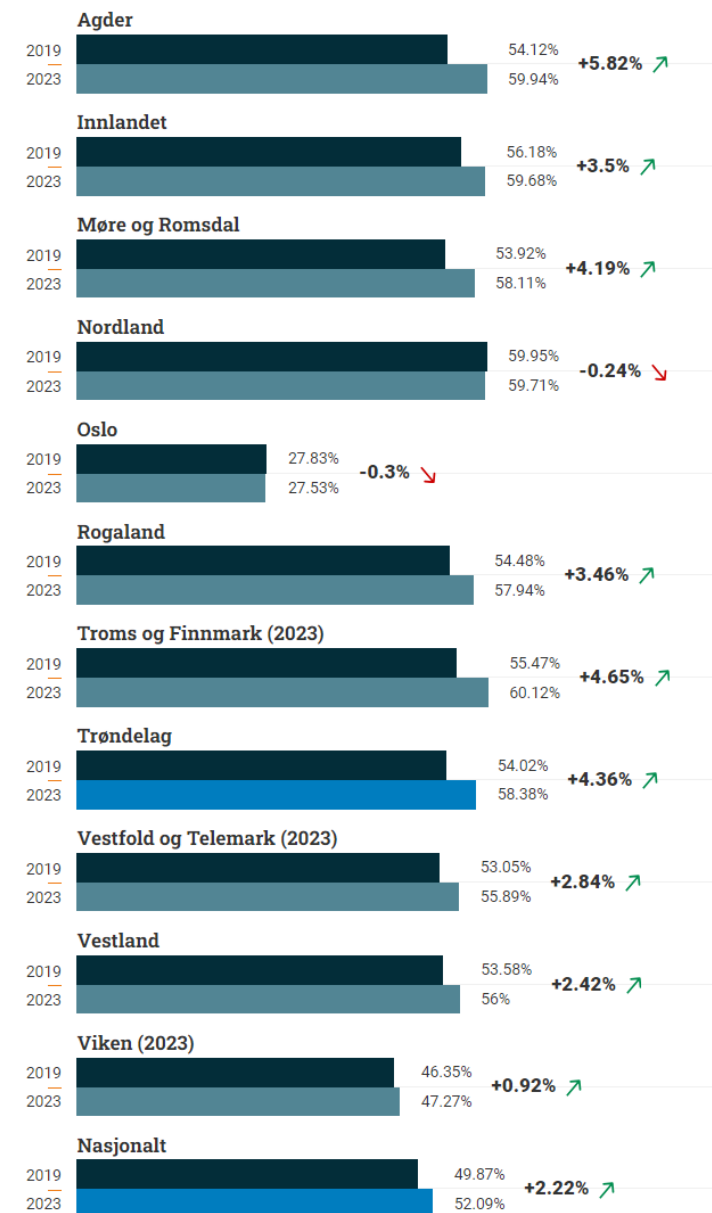
+2,2 prosentpoeng i samme tidsperiode i landet.

Økning i alle fylker med unntak av Oslo og Nordland.



● Studieforberedende utdanningsprogram / allmennfaglig studieretning ● Yrkesfaglig utdanningsprogram / yrkesfaglig studieretning

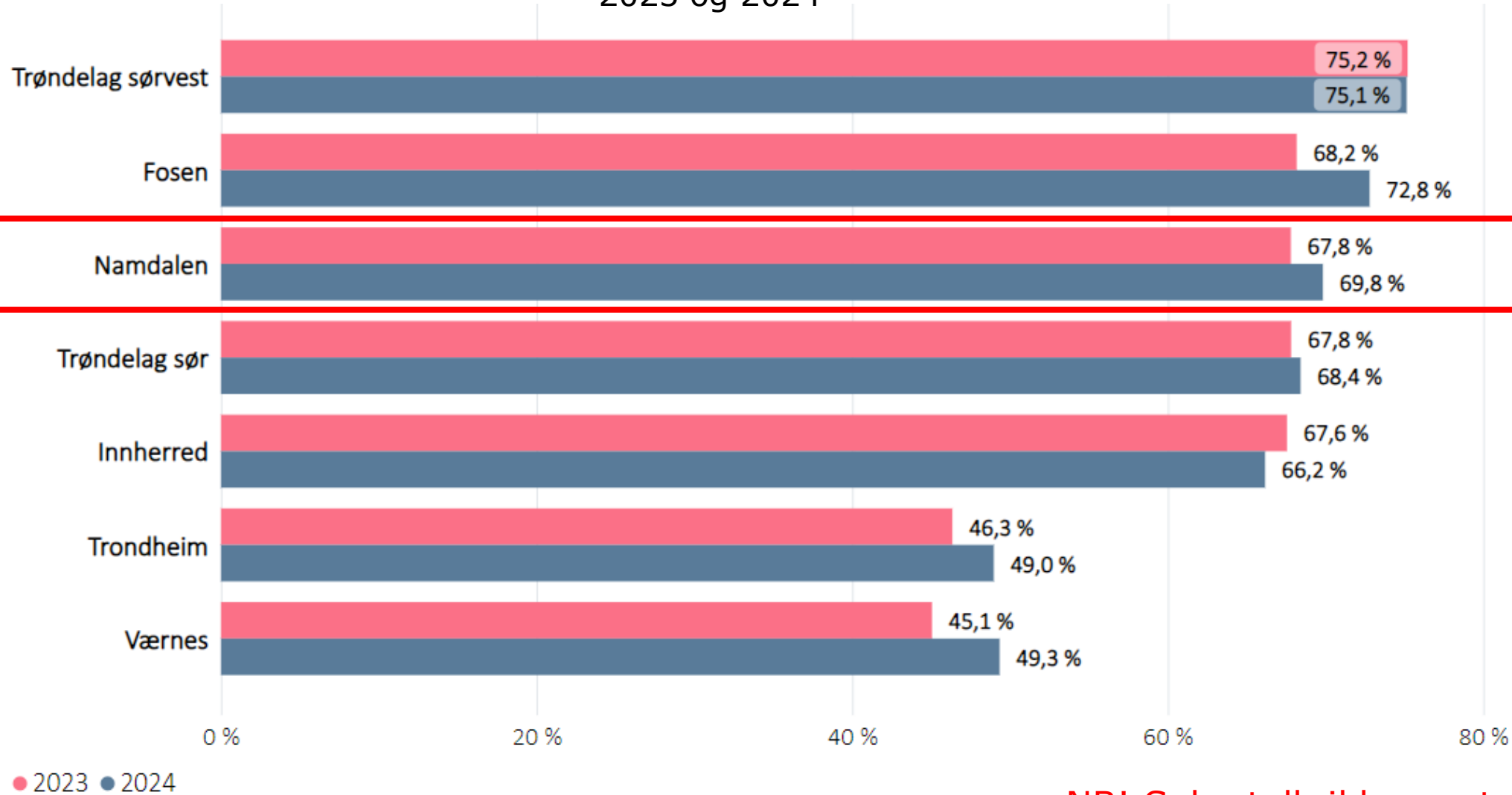
Andel i videregående opplæring på yrkesfag



Søkertall for to siste år. Store forskjeller mellom regionene.



Andel av søkere (VK1) per skoleregion med 1. valg på yrkesfaglige studieprogram i 2023 og 2024



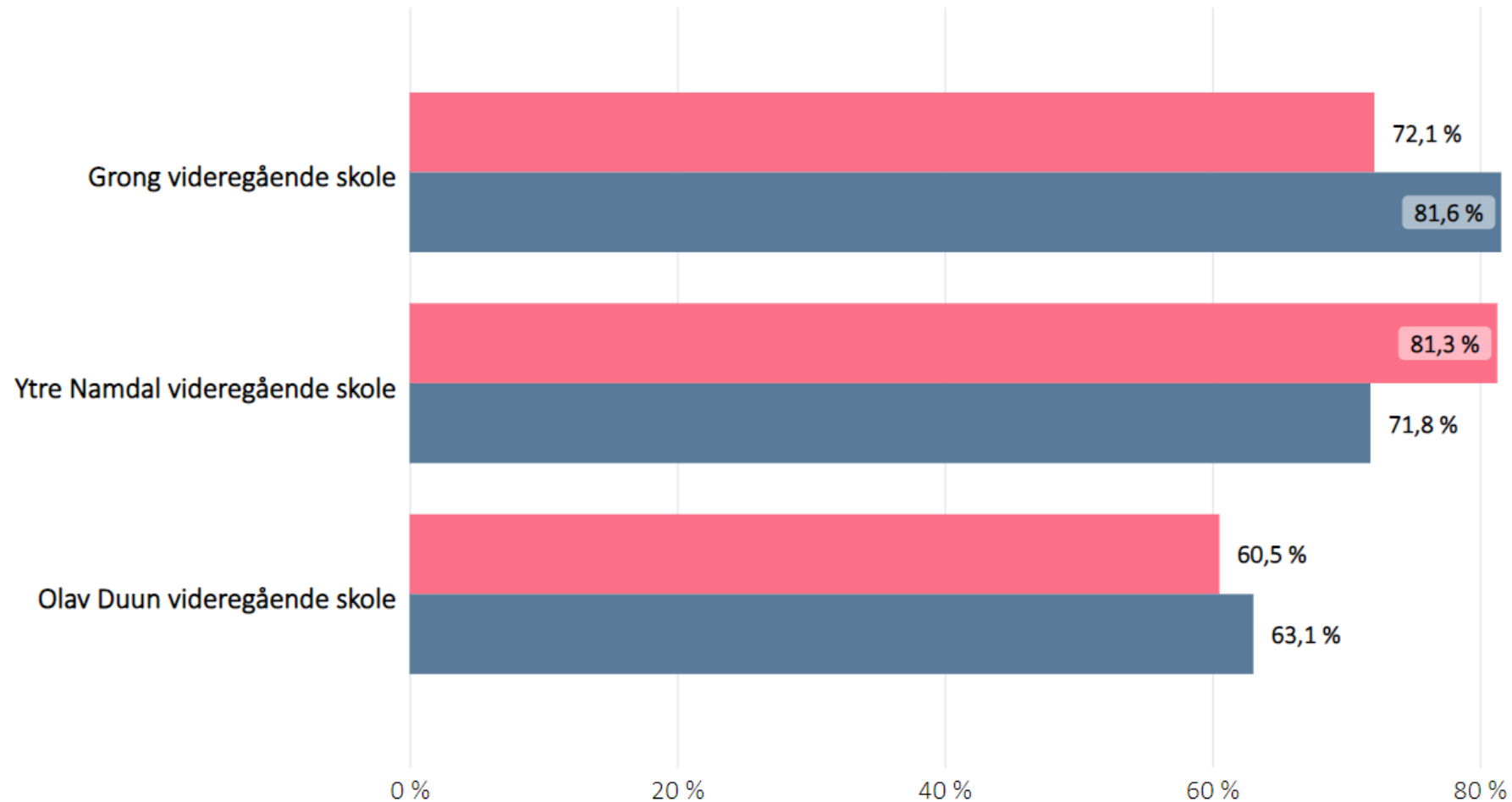
NB! Søkertall, ikke opptak
NB2! Kun fylkeskommunale skoler

Søkertall for to siste år. Skolene i Namdalen



Andel av søkere (VK1) per skoleregion med 1. valg på yrkesfaglige studieprogram i
2023 og 2024

Namdalen-- VG1



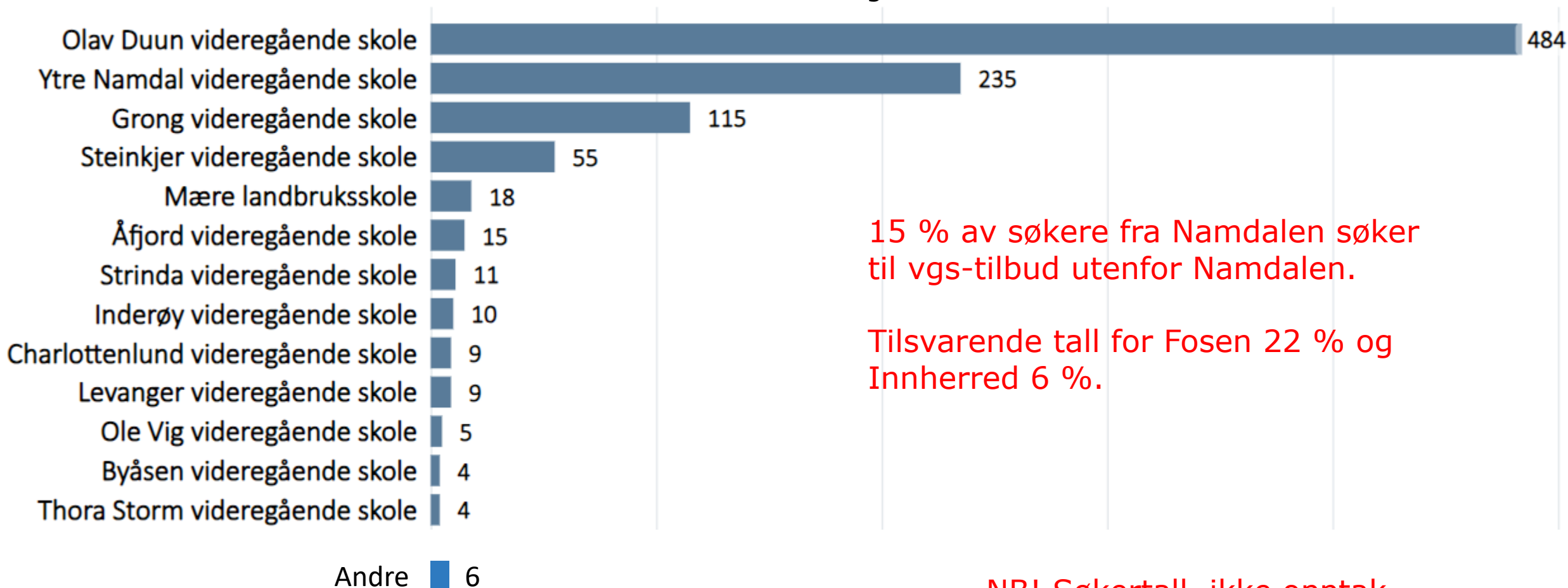
● 2023 ● 2024

NB! Søkertall, ikke opptak
NB2! Kun fylkeskommunale skoler

Søkere med bosted Namdalen. Sum av to siste kull.



Andel av søkere (VK1) per skoleregion med 1. valg på yrkesfaglige studieprogram i summen av 2023 og 2024



15 % av søkere fra Namdalen søker til vgs-tilbud utenfor Namdalen.

Tilsvarende tall for Fosen 22 % og Innherred 6 %.

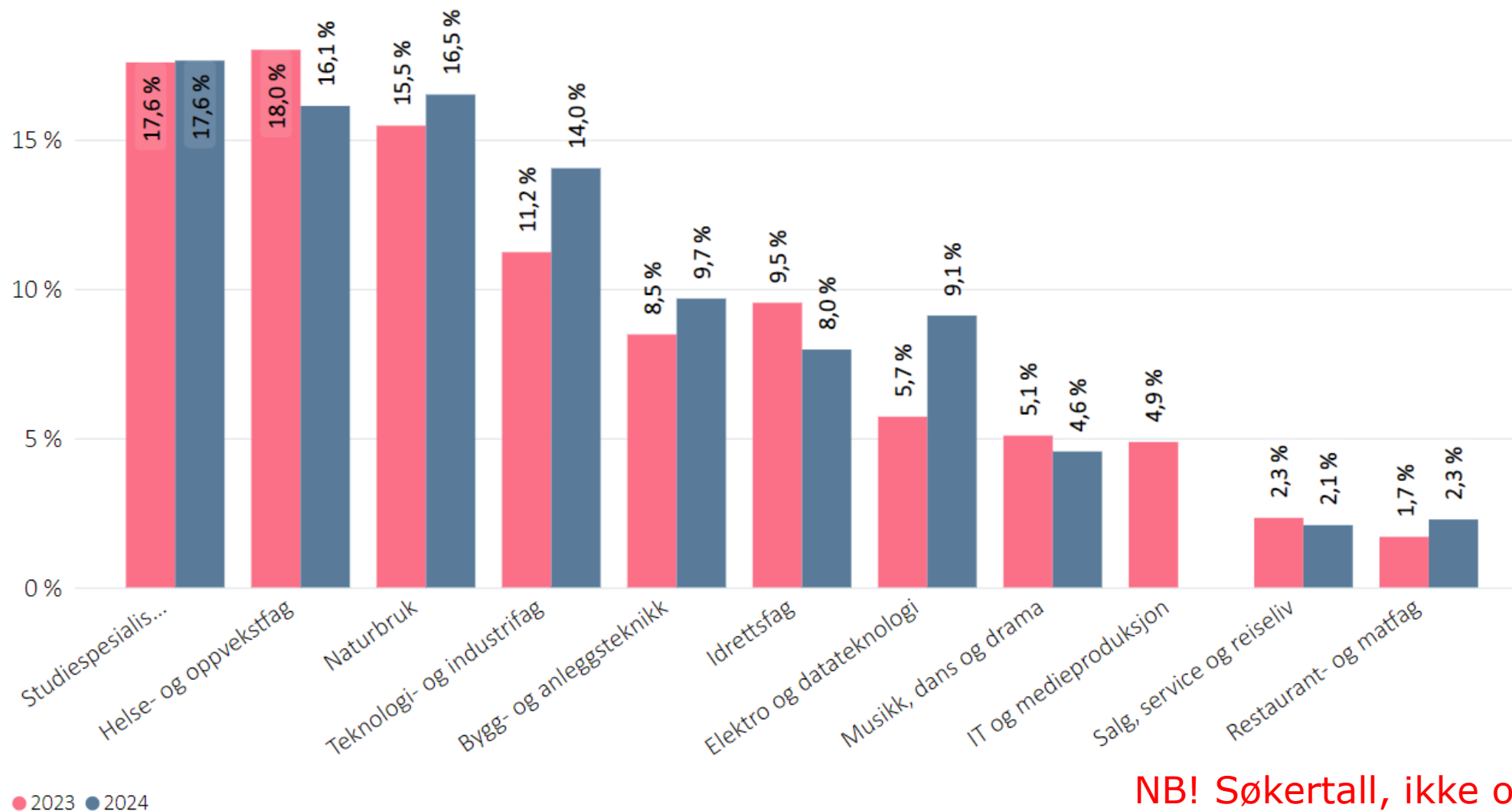
NB! Søkertall, ikke opptak
NB2! Kun fylkeskommunale skoler

Rett kompetanse for regionens behov for arbeidskraft?



1. ønske søkere til VG1 fordelt på utdanningsprogram i perioden 2023-2024

Namdalen



NB! Søkertall, ikke opptak
NB2! Kun fylkeskommunale skoler

2,3

Førstevalgsøkere per planlagte studieplass (UH)

-0,3
2019-2023

Universitet og høyskole

- Få studier i Namdalen.
- Rekordlave søkertall på sykepleie.
- Paramedisin veldig populært.
- Bra søkning til Barnehagelærer-Kolvereid.

Søkere per studiested i 2024

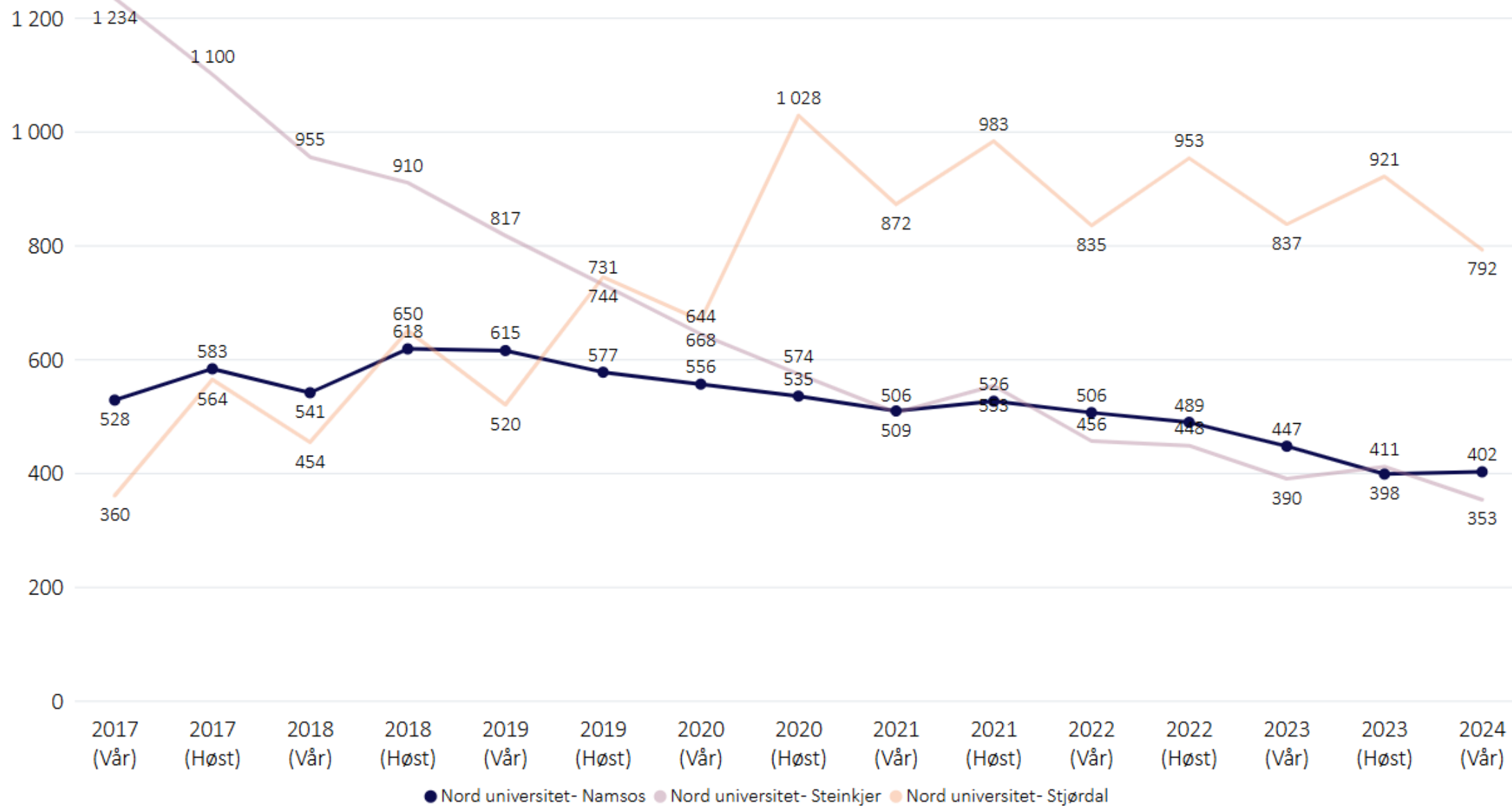
Studiested	Planlagte studieplasser	Søknader førstevalg	Førstevalg per studieplass	Søkere
Trondheim	8 229	20 162	2,45	116 515
Namsos	170	387	2,28	1 694
Stjørdal	200	429	2,15	1 079
Nærøysund	30	55	1,83	72
Levanger	831	1 096	1,32	6 169
Steinkjer	214	263	1,23	1 363
Totalt	9 674	22 392	2,31	126 892

<https://trondelagitall.no/statistikk/samordna-opptak>

Studiumnavn	Utdanningsområde og -type	Lærested	Studiested	Planlagte studieplasser	Søknader førstevalg	Førstevalg per studieplass	Søkere
Paramedisin, deltid	HELSEFAG - ANNET	NORD	Namsos	30	277	9,23	867
Barnehagelærer, deltid, Kolvereid	LÆRER - BHGLÆRER	NORD	Nærøysund	30	55	1,83	72
Vernepleie	HELSEFAG - VERNEPL	NORD	Namsos	30	38	1,27	278
Farmasi	HELSEFAG - RESEPTAR	NORD	Namsos	30	26	0,87	238
Sykepleie, Namsos	HELSEFAG - SYKEPL	NORD	Namsos	80	46	0,58	311
Totalt				200	442	2,21	1 766

År	2020	2021	2022	2023	2024
Studiumnavn - studiested - lærested	Søknader førstevalg	Søknader førstevalg	Søknader førstevalg	Søknader førstevalg	Søknader førstevalg
Sykepleie, Namsos - Namsos - NORD	106	98	74	64	46
Vernepleie - Namsos - NORD	76	84	70	76	38
Farmasi - Namsos - NORD	70	84	68	45	26
Paramedisin, deltid - Namsos - NORD					277
Barnehagelærer, deltid, Kolvereid - Nærøysund - NORD					55

Studenter ved valgte campus i Trøndelag i perioden 2017 (Høst)-2024 (Vår), Nord universitet



Høyere yrkesfaglig utdanning

Til høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoler) er det 1 500 førstevalgsøkere i Trøndelag via Samordnet opptak i 2024. Noen private fagskoler har ikke opptak via Samordnet opptak.

180 plasser og 176 søkere til HYU-studier i Namdalen.

Søkere per studiested i 2024

Studiested	Planlagte studieplasser	Søkere førstevalg	Førstevalgsøkere per studieplass	Søkere
Trondheim	480	591	1,23	1 215
Løkken Verk	270	264	0,98	491
Stjørdal	155	204	1,32	419
Levanger	126	94	0,75	192
Rørvik	120	157	1,31	257
Indre Fosen	45	8	0,18	27
Ytre Namdal	45	19	0,42	27
Steinkjer	30	67	2,23	135
Mære	22	26	1,18	44
Gauldal - Støren	21	53	2,52	65
Midtre Namdal	15	0	0,00	8
Totalt	1 336	1 501	1,12	2 928

Studiumnavn	Utdannings område	Lærested	Studiested	Planlagte studieplasser	Søkere førstevalg	Førstevalgsøkere per studieplass	Søkere
Dekksoffiser på ledelsesnivå	TEKNO	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Rørvik	30	56	1,87	101
Maskinoffiser på ledelsesnivå	TEKNO	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Rørvik	30	51	1,70	71
Ledelse sjøbasert akvakultur	LAND- OG HAVBRUK	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Rørvik	30	34	1,13	48
Barn med særskilte behov	HELSEFAG	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Ytre Namdal	15	9	0,60	12
Ledelse i havbruksoperasjoner	LAND- OG HAVBRUK	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Rørvik	30	16	0,53	37
Psykisk helsearbeid og rusarbeid	HELSEFAG	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Ytre Namdal	15	8	0,53	12
Arbeid med de yngste barna (0-3 år) i barnehagen	PEDFAG	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Ytre Namdal	15	2	0,13	3
Bygg	TEKNO	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Midtre Namdal	15	0	0,00	8
Totalt				180	176	0,98	292



Behov for mer etter- og videreutdanning



Svak tilknytning til arbeidslivet



Svak tilknytning til arbeidslivet i Trøndelag

Kompetanseutfordringsdriverne viser behovet for økt arbeidsdeltakelse for de aller fleste i arbeidsaktuell alder. Det er også viktig å følge med på om det blir flere sårbare eller utsatte grupper i arbeidslivet som trenger hjelp til kompetanseutvikling, eller til å komme mer inn i arbeidslivet.

Det er flere grunner til at personer ikke arbeider. Noen velger selv å stå utenfor arbeid og for eksempel være hjemmeværende. Andre jobber ikke av helsemessige årsaker. Andre igjen ønsker å jobbe, men klarer ikke skaffe seg varig jobb.

Personer med lav utdanning er ekstra utsatt for utenforskap eller svak tilknytning til arbeidsmarkedet For mange kan fysiske og psykiske helseproblemer være årsaken til svak tilknytning.

70,7 %

Fullført videregående opplæring, yrkesfag

+1,6 pp.

2013/19-
2017/23



91,1 %

Fullført videregående opplæring, studieforberedende

+2,8 pp.

2013/19-
2017/23



78,0 %

Sysselsettingsgrad 20-66 år

1,0

prosentpoeng
2019-2023



9,3 %

Unge (15-29 år) utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7

prosentpoeng
2018-2022



14,7 %

Voksne utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,2

prosentpoeng
2018-2022



11,5 %

Mottakere av uføretrygd (18-67 år)

+0,5

prosentpoeng
2018-2023



10,2 %

bor i husholdninger med lavinntekt

-0,2

prosentpoeng
2018-2022



78,0 %

Sysselesettingsgrad 20-66 år

1,0
prosentpoeng
2019-2023



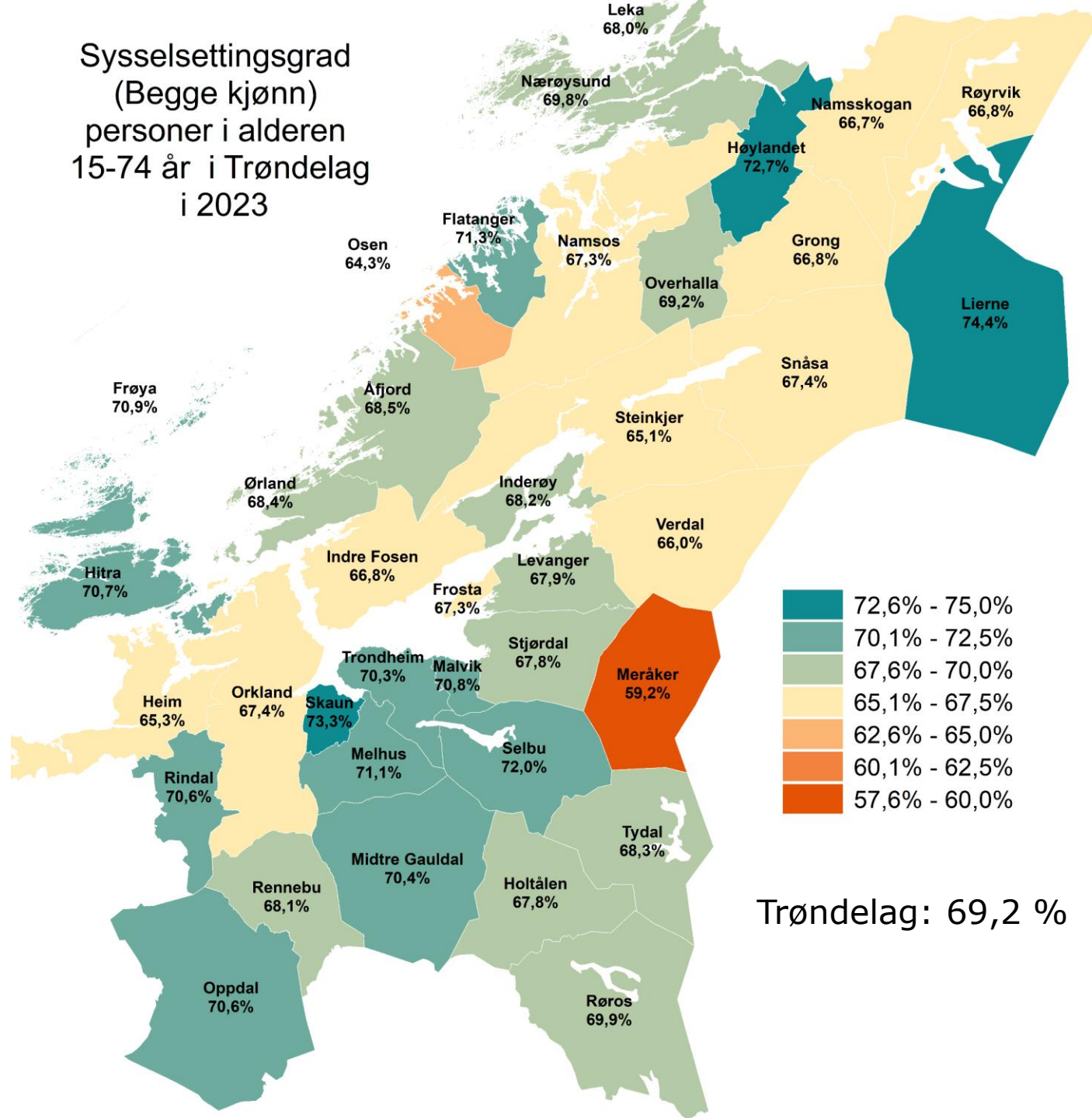
Stor variasjon i sysselsettingsgrad blant kommunene i Trøndelag.

Høyest i Lierne og Høylandet (+ Skaun)

Sysselesettingsgrad (Begge kjønn) i Namdalen i 2023 fordelt på aldersgrupper

Kommuner	15-74 år	15-19 år	20-24 år	25-39 år	40-54 år	55-66 år	67-74 år
Flatanger	71,3 %	68,3 %	73,7 %	84,3 %	84,7 %	72,4 %	34,3 %
Grong	66,8 %	39,4 %	71,2 %	79,3 %	78,0 %	72,3 %	31,8 %
Høylandet	72,7 %	59,4 %	77,8 %	85,6 %	84,5 %	79,0 %	37,7 %
Leka	68,0 %	44,4 %	78,3 %	86,0 %	76,1 %	68,1 %	37,9 %
Lierne	74,4 %	52,7 %	79,8 %	90,7 %	89,7 %	74,8 %	41,4 %
Namsos	67,3 %	50,1 %	69,5 %	80,1 %	82,9 %	68,3 %	22,8 %
Namsskogan	66,7 %	42,1 %	73,3 %	77,9 %	80,9 %	63,9 %	39,0 %
Nærøysund	69,8 %	49,7 %	70,5 %	82,8 %	81,6 %	69,9 %	25,7 %
Osen	64,3 %	45,5 %	80,0 %	79,1 %	82,2 %	67,9 %	24,8 %
Overhalla	69,2 %	48,1 %	69,4 %	81,4 %	83,4 %	69,1 %	24,9 %
Raarvihke - Røyrvik	66,8 %	41,9 %	68,8 %	90,8 %	86,7 %	69,4 %	28,1 %

Sysselesettingsgrad
(Begge kjønn)
personer i alderen
15-74 år i Trøndelag
i 2023



9,3 %

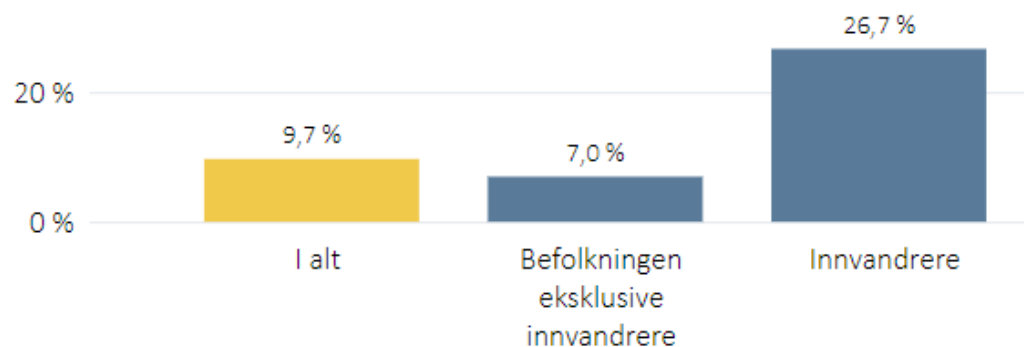
Unge (15-29 år) utenfor arbeid,
utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022



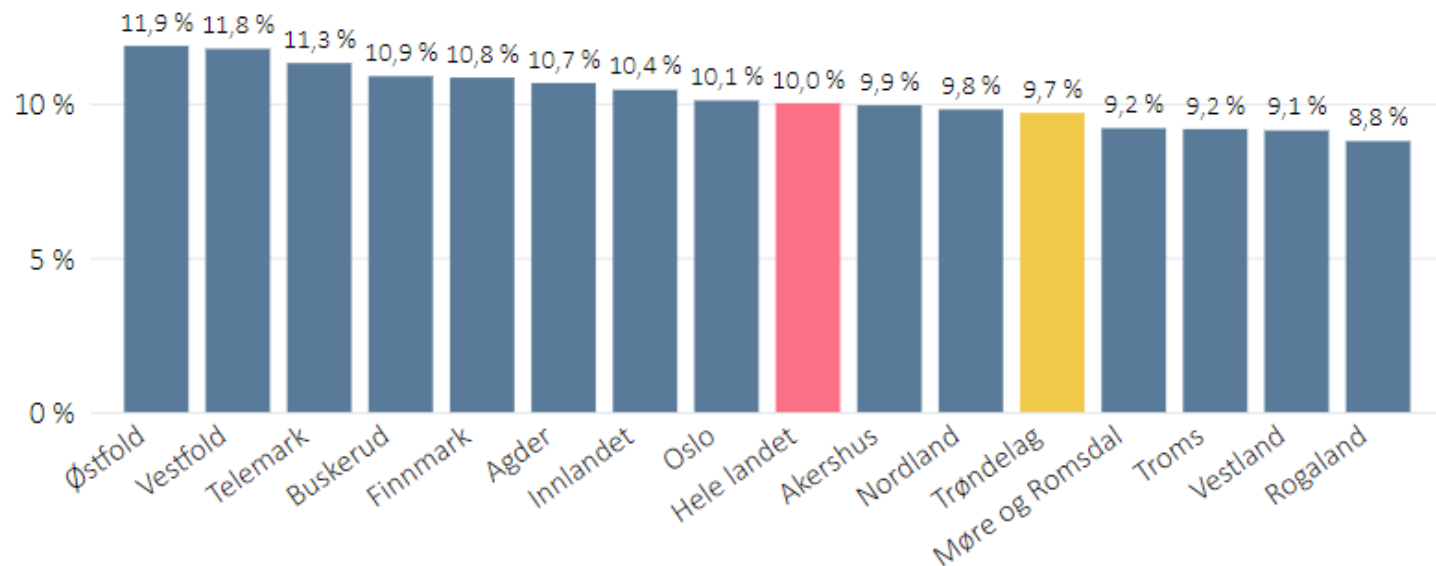
Trøndelag

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak etter innvandringkategori i 2023

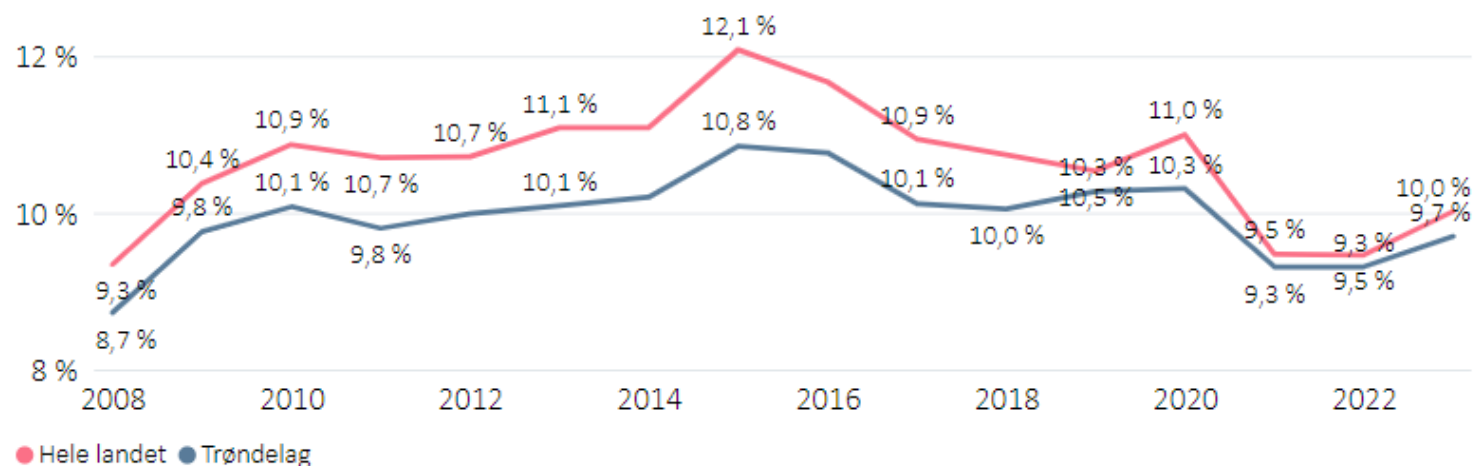


Innvandrere utgjør 33,1 % av alle NEETs i Trøndelag i aldersgruppen 15-29 år. Til sammenligning utgjør innvandrere totalt 12,6 % av den trønderske befolkningen i denne aldersgruppen.

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i 2023



Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i perioden 2008 - 2023



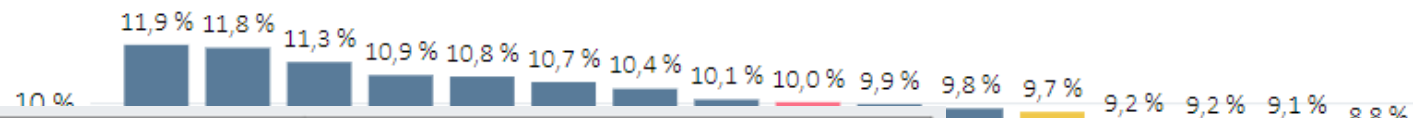
9,3 %

Unge (15-29 år) utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022

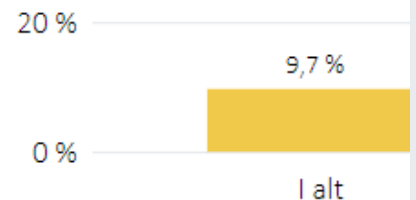


Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i 2023



Trøndelag

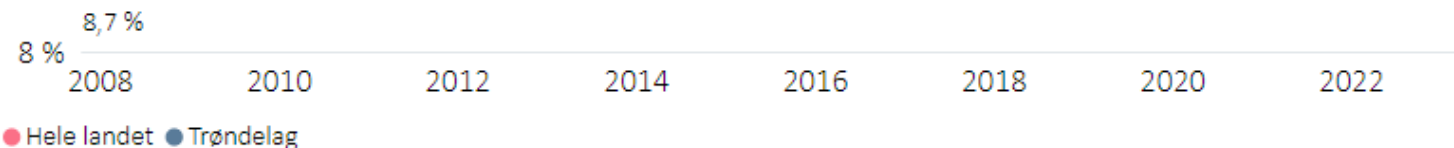
Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds tiltak i 2023



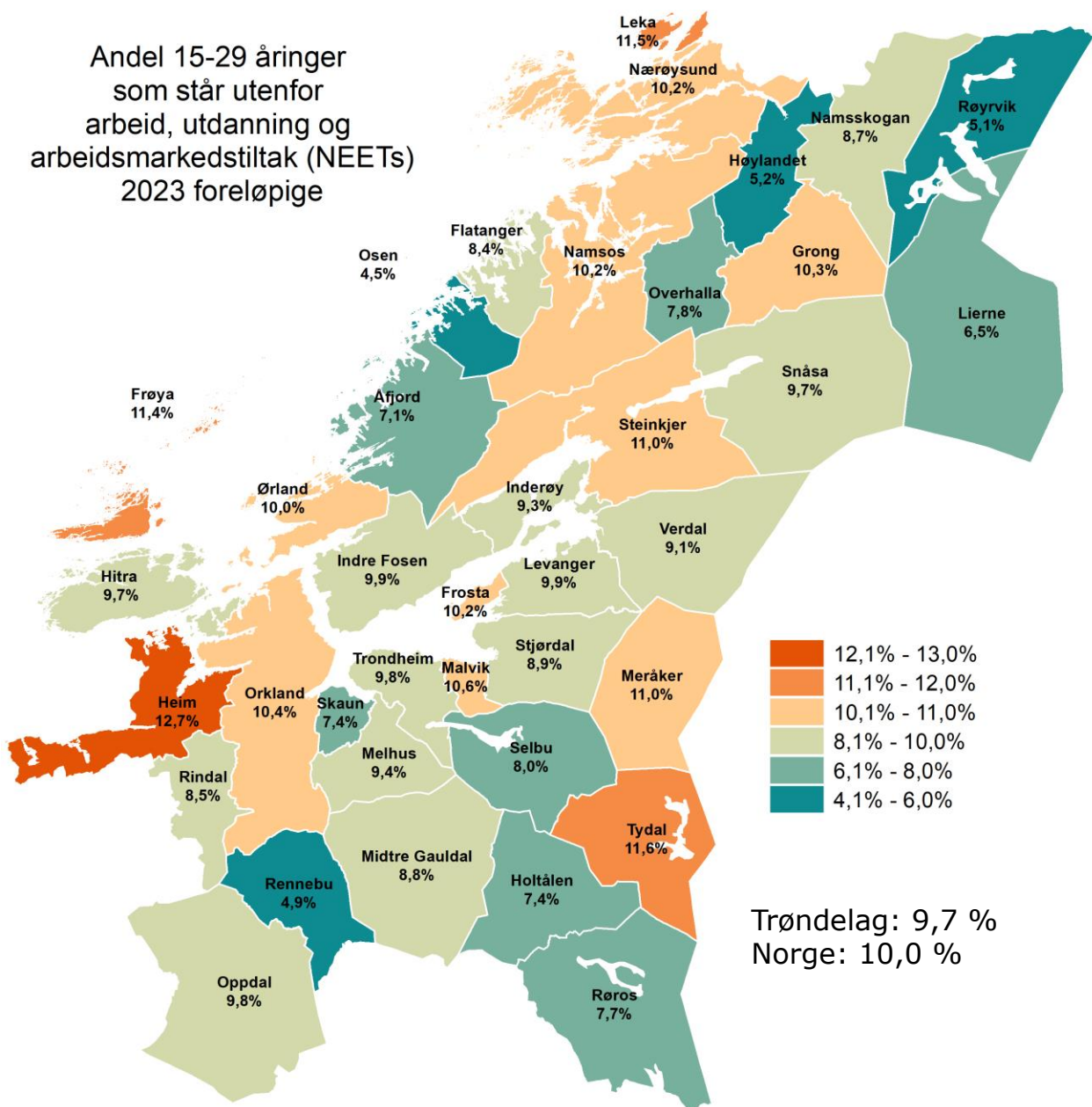
Innvandrere utgjør 12,6 % av den trøndelagiske ungdomsgruppen i alderen 15-29 år. Dette er en sammenligning ut fra hele landet.

Arbeidsstyrkestatus fordelt på kategorier

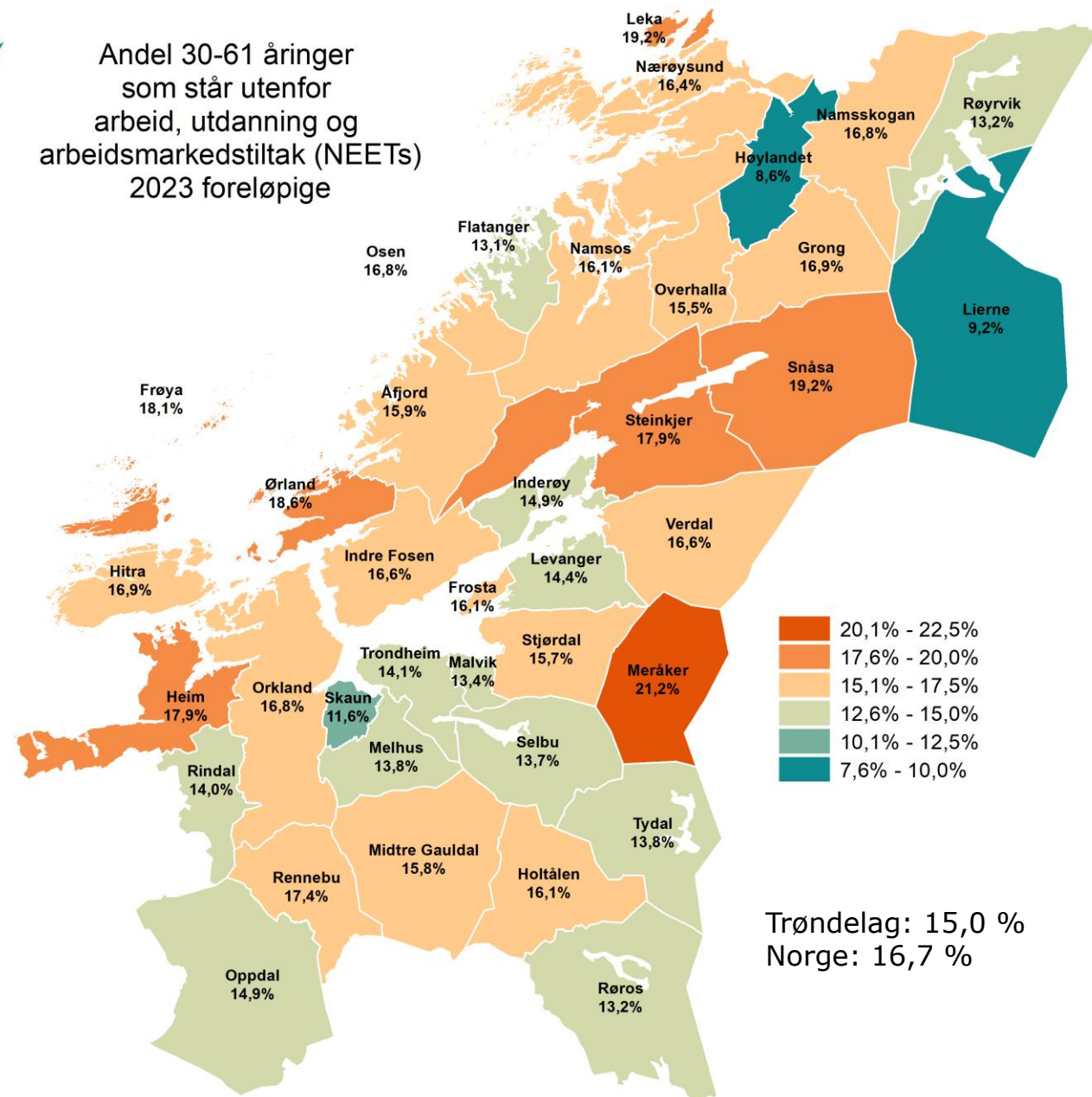
I arbeid, utdanning eller på arbeidsmarkeds tiltak	Sysselsatte	Kun sysselsatte Sysselsatte og under ordinær utdanning Sysselsatte og mottar arbeidsavklaringspenger Sysselsatte og mottar uføretrygd Sysselsatte og mottar AFP/ alderspensjon Sysselsatte ellers
	Deltakere på arbeidsmarkeds tiltak	
	Under ordinær utdanning	
Utenfor arbeid, utdanning eller på arbeidsmarkeds tiltak	Registrerte arbeidsledige	
	Mottakere av arbeidsavklaringspenger og uføretrygd	Mottakere av arbeidsavklaringspenger Mottakere av uføretrygd
	Mottakere av AFP/alderspensjon	Mottakere av AFP Mottakere av alderspensjon
	Andre, ikke på tiltak	Andre ordninger Ukjent status



Andel 15-29 åringer
som står utenfor
arbeid, utdanning og
arbeidsmarkedstiltak (NEETs)
2023 foreløpige



Andel 30-61 åringer
som står utenfor
arbeid, utdanning og
arbeidsmarkedstiltak (NEETs)
2023 foreløpige



9,3 %

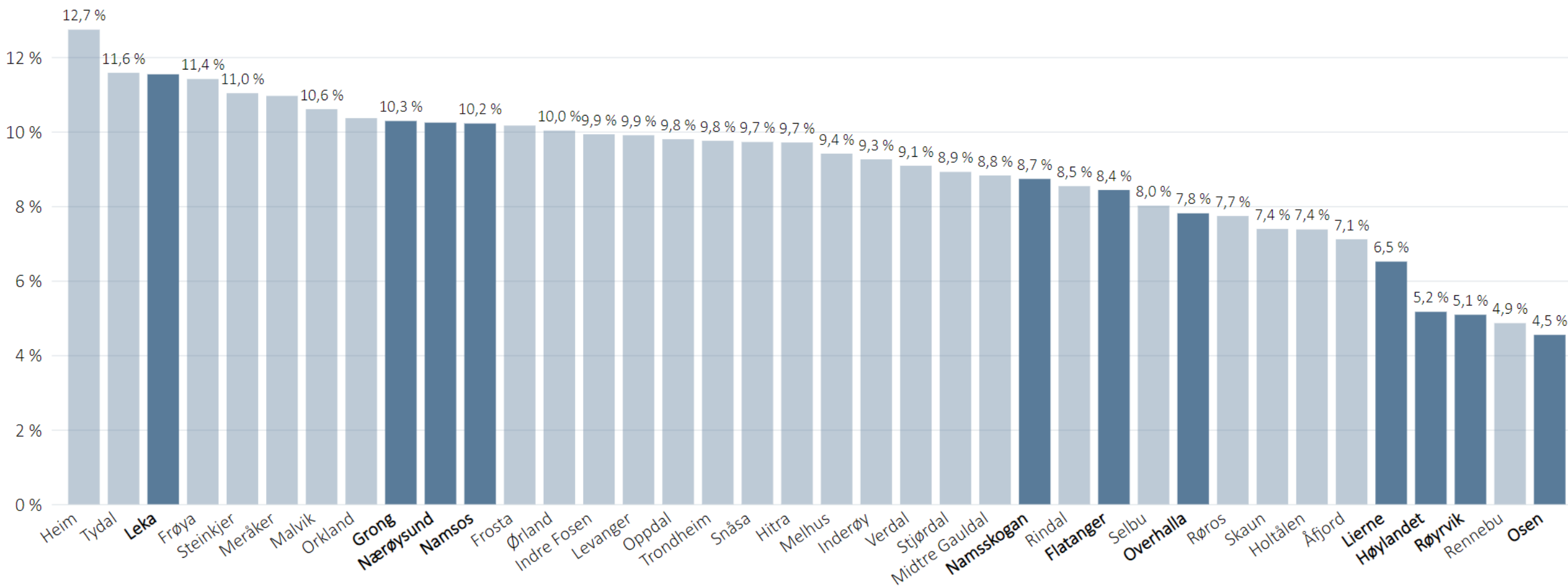
Unge (15-29 år) utenfor arbeid,
utdanning og arbeidsmarkeds tiltak

-0,7
prosentpoeng
2018-2022



Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak

Kommunene i Trøndelag i 2023

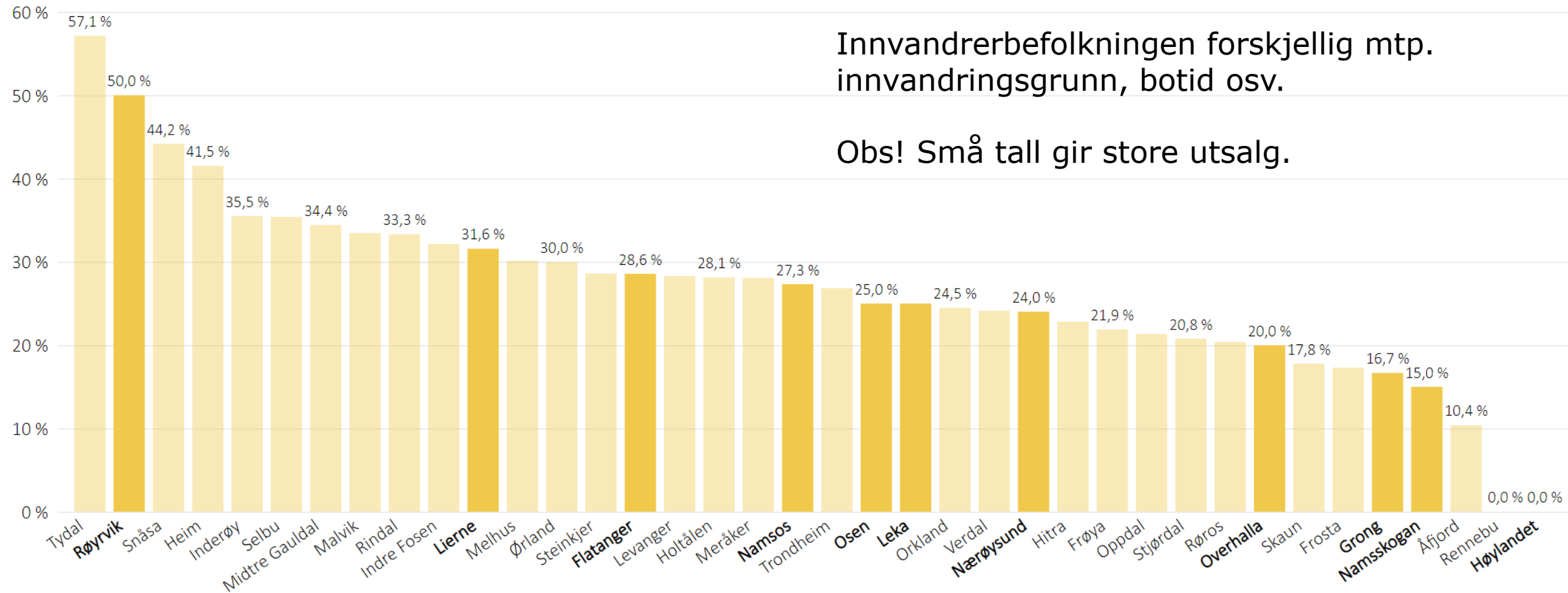


Unge innvandrere utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak

Trøndelag: 26,7 %

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak

Kommunene i Trøndelag i 2023



● Innvandrere

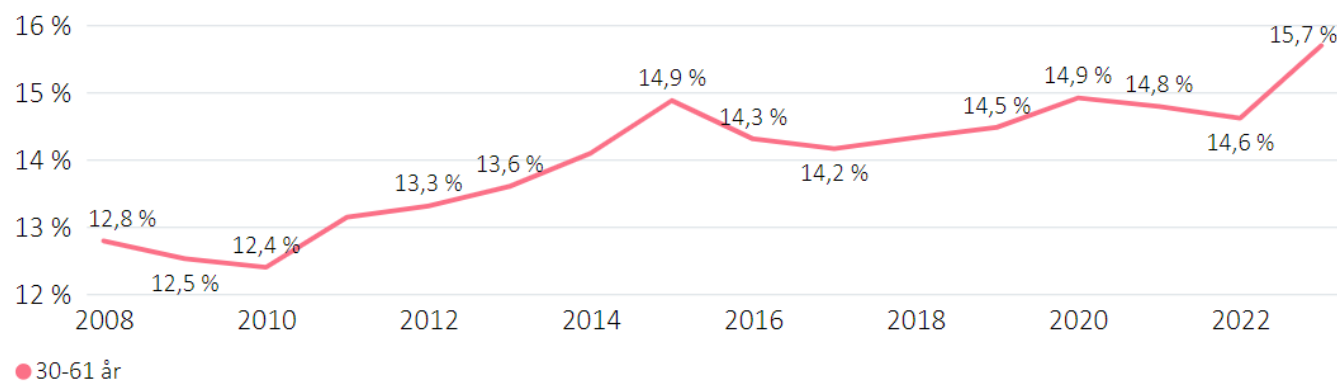
Namdalinger 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak

2304 personer, hvorav 1635 på uføretrygd eller arbeidsavklaringspenger.



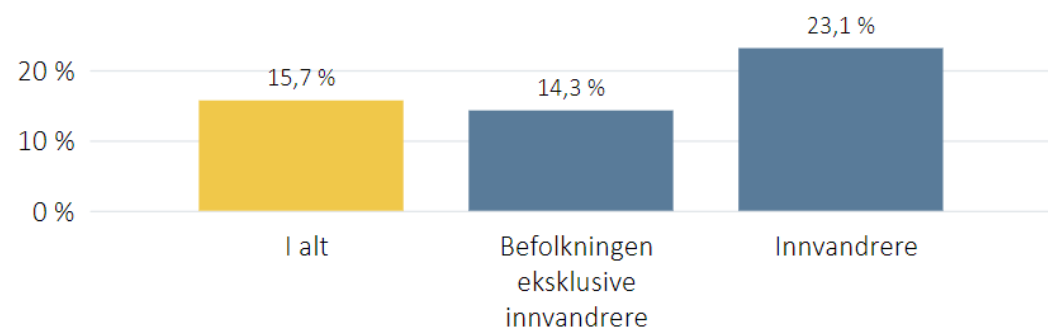
Namdalen

Andel 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i perioden 2008- 2023



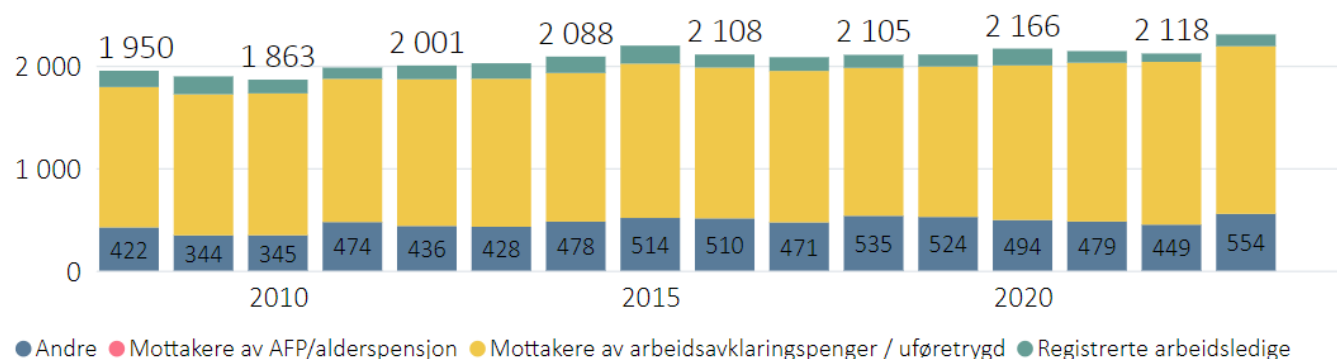
Namdalen

Andel 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak etter innvandringkategori i 2023



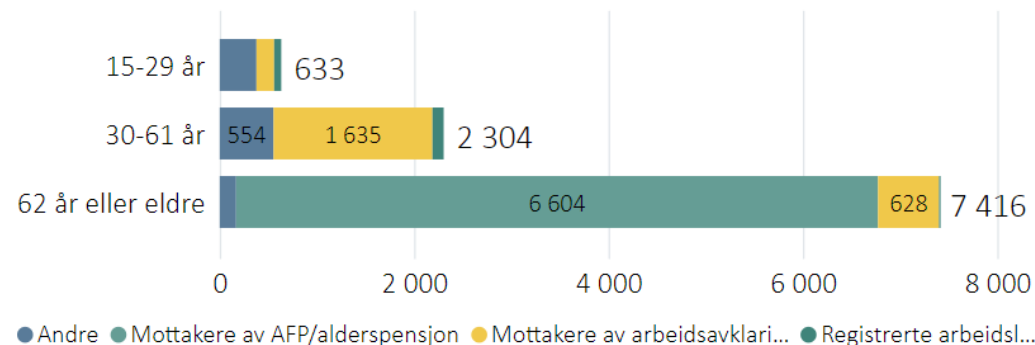
Namdalen

Antall 30-61 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i ulike grupper 2008- 2023



Namdalen

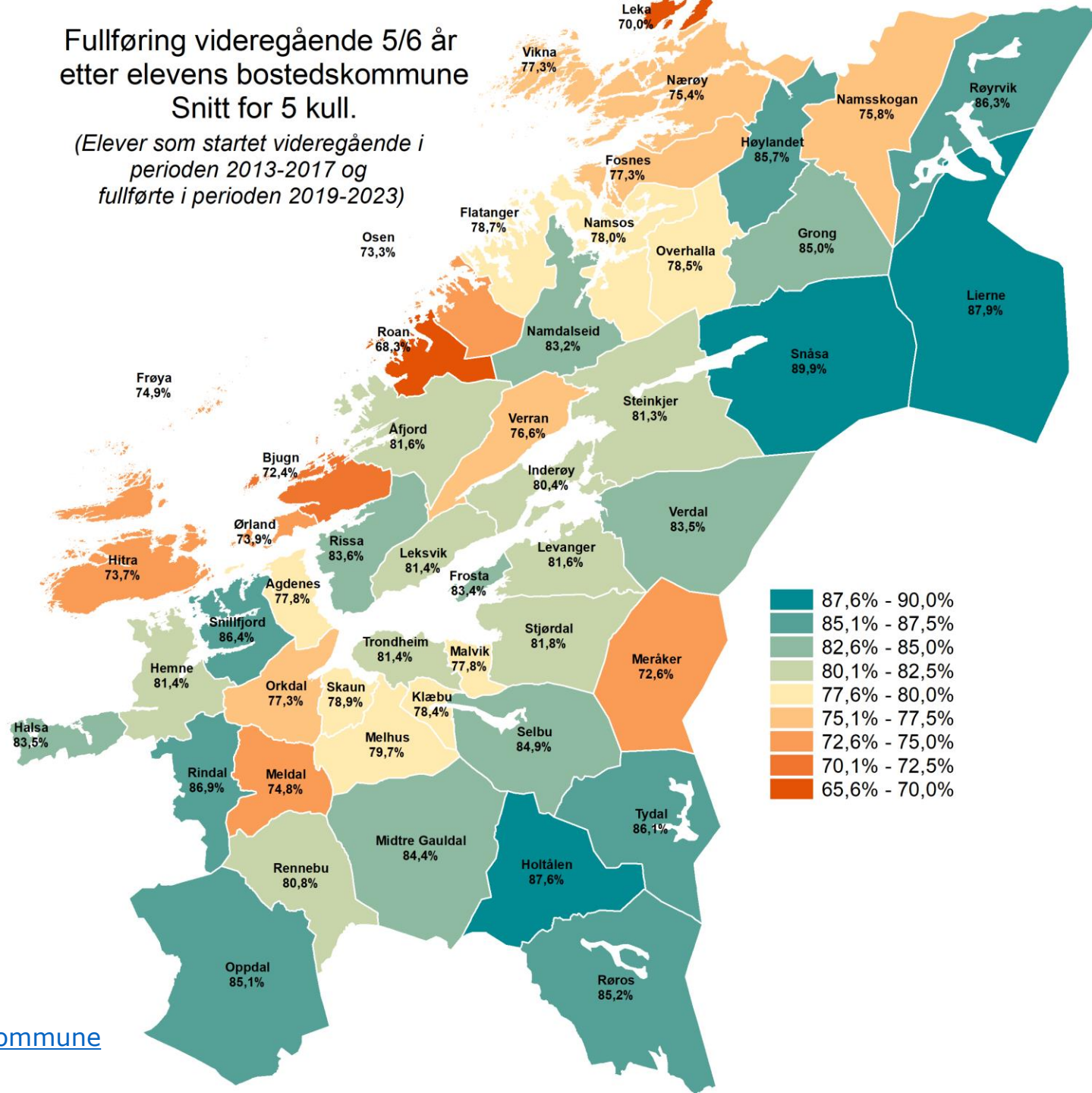
Antall utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i ulike grupper fordelt på alder i 2023



- Kartet viser fullføringstall for de 5 siste kullene (startet videregående opplæring i 2013-2017)
- Sum studieforberedende og yrkesfaglige programmer.
- Andel fullført på normert tid pluss 2 år.

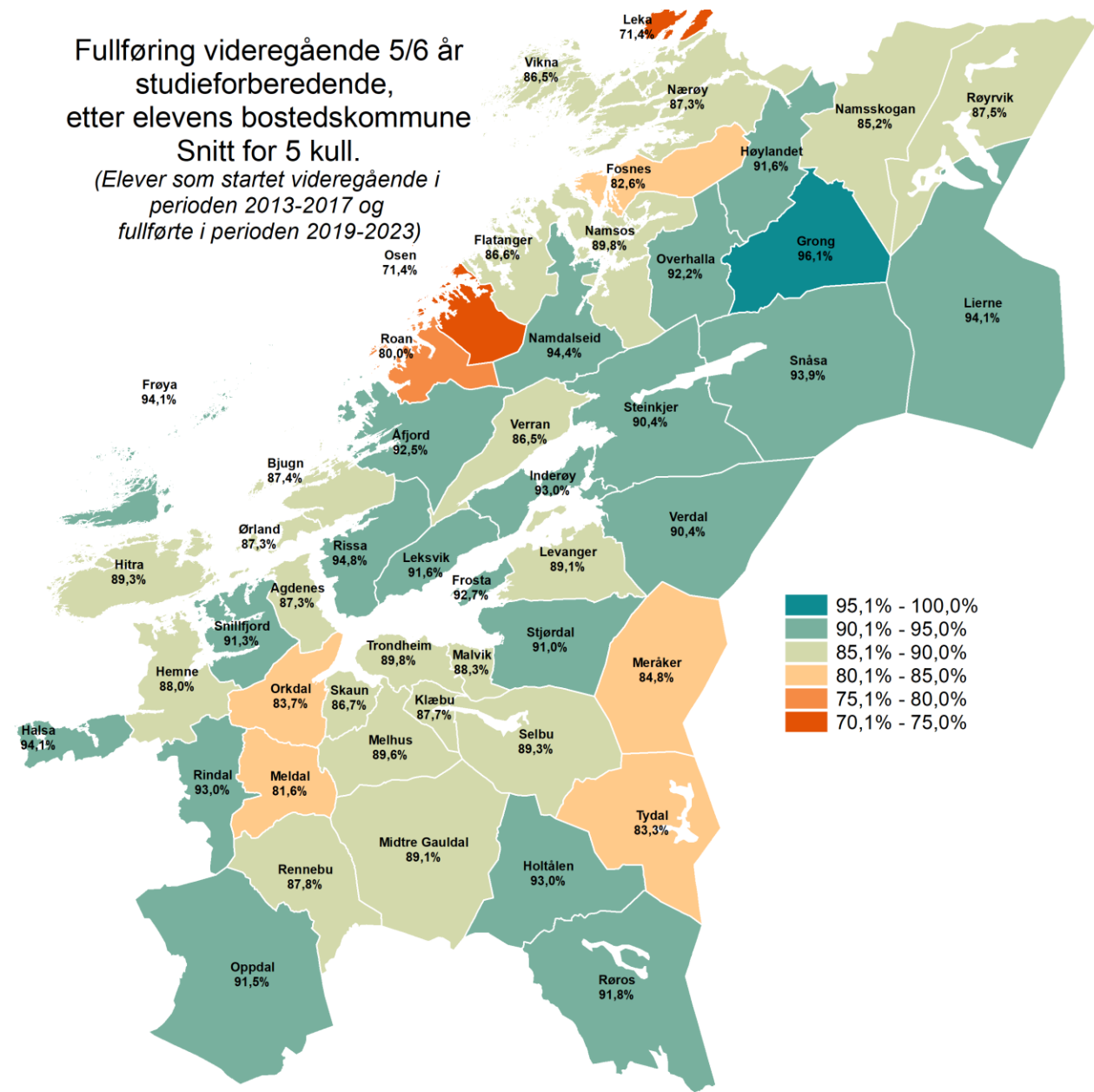
Fullføring videregående 5/6 år
etter elevens bostedskommune
Snitt for 5 kull.

(Elever som startet videregående i
perioden 2013-2017 og
fullførte i perioden 2019-2023)



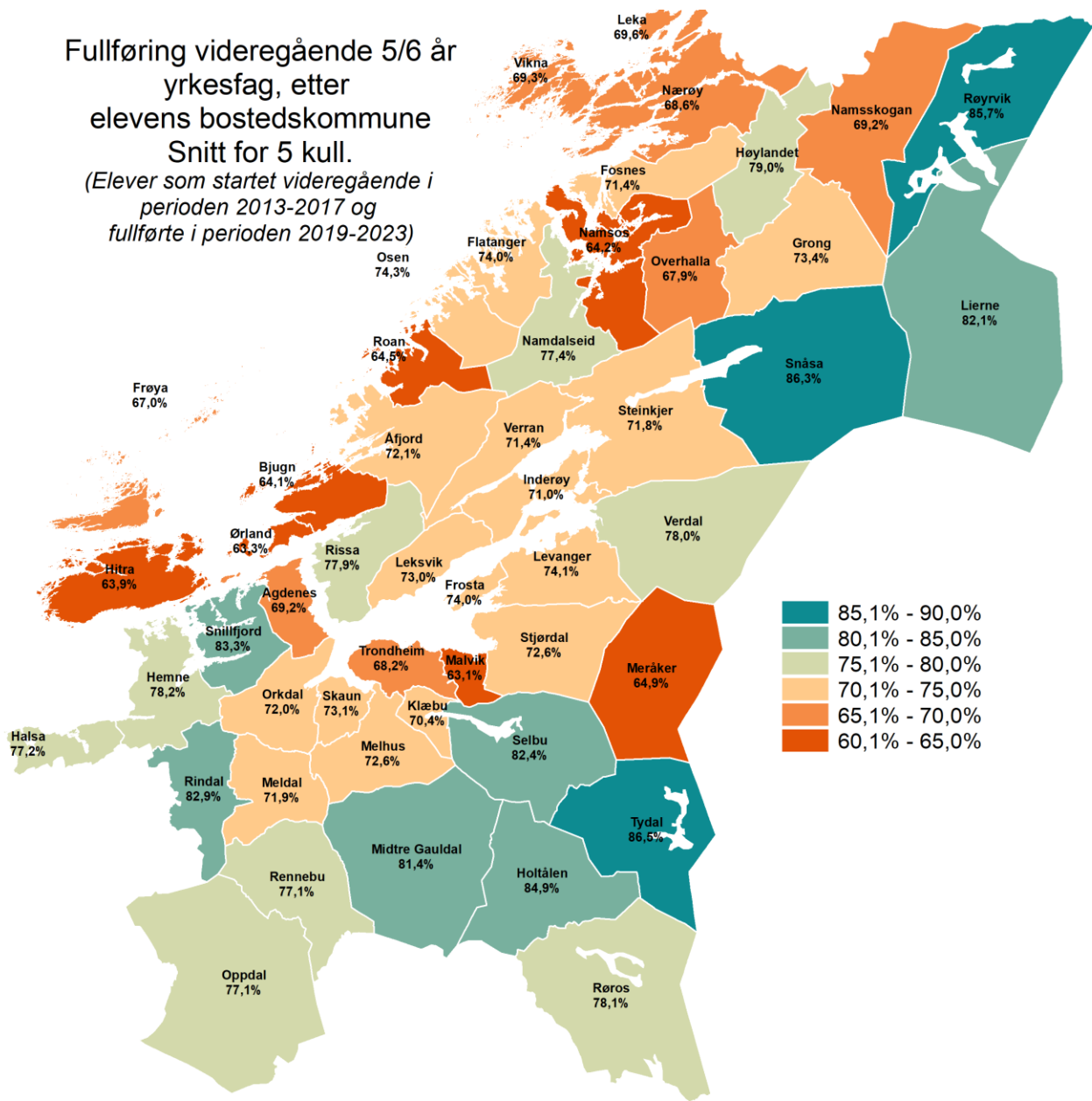
Lav andel fullførte for elever fra Leka og Fosnes på studieforberedende

Fullføring videregående 5/6 år studieforberedende, etter elevens bostedskommune
Snitt for 5 kull.
(Elever som startet videregående i perioden 2013-2017 og fullførte i perioden 2019-2023)



Lav andel fullførte for elever fra Namsos på yrkesfag

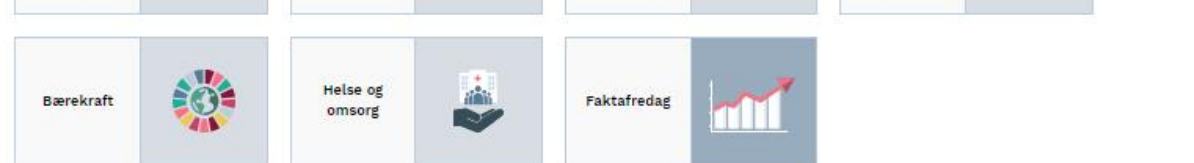
Fullføring videregående 5/6 år yrkesfag, etter elevens bostedskommune
Snitt for 5 kull.
(Elever som startet videregående i perioden 2013-2017 og fullførte i perioden 2019-2023)



Opptak og presentasjon fra webinar for Trøndelag på Trøndelag i tall.

<https://trondelagitall.no/statistikk/webinar>

Meld deg på nyhetsbrev.





Folketall og endringer

De siste oppdaterte befolkningstallene for Trøndelag og trønderske kommuner.



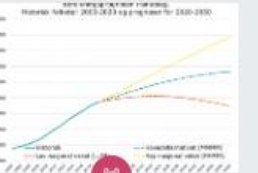
Klimagassutslipp

Utslippsstatistikk fra miljødirektoratet på direkte utslipp i Trøndelag og i trønderske kommuner.



Sysselsatte etter næring

Registerbasert sysselsetting etter næring.



Befolkningsprognoser

Befolkningsprognoser fra SSB for trønderske kommuner.



Restråstoff

EY, NIBIO, Green House og ReSourcer har på oppdrag fra Trøndelag fylkeskommune kartlagt forekomst og...



Pendling

Oversikt over pendling og pendlestrømmer mellom kommunene i Trøndelag.



Energiforbruk per kommune

Statistikk over energiforbruk per kommune fordelt på husholder og næringsvirksomhet.



Webinar

Webinarer i regi av Trøndelag i tall. Opptak og presentasjoner

Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylhkentjilte

Statsforvalteren i Trøndelag
Trøndelagen Statehaaltje

Kontakt oss

Om Trøndelag i tall

Statistikk og analyse i
Trøndelag
fylkeskommune

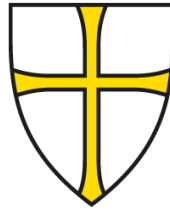
Statistikk og analyse
fra Statsforvalteren i
Trøndelag

Få nyhetsbrev fra Trøndelag i Tall

Din e-post

Meld på

[Tidligere nyhetsbrev](#)



Trøndelag fylkeskommune

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke