

Verden trenger flere namdalinger

HANDLINGSPLAN 2025



**NAMDAL
REGIONRÅD**

Verden trenger flere namdalinge

Namdalen skal være en stolt og attraktiv region, der vi skaper nye løsninger og framtidens arbeidsplasser

Rekruttering og kompetanse for fremtiden

Namdalen er en framtidsretta region der kompetanse og forskning er tilgjengelig og nært

Gode naturgitte vilkår for vekst og verdiskaping

I Namdalen spiller vi på lag med næringslivet og har sterke og mangfoldige arbeidsmarkeder

Gode og framtidssrettede helse- og beredskapstjenester

Gjennom godt samarbeid og innovativt arbeid skal Namdalen være en region med de beste og mest moderne distriktshelsetjenestene i landet

Testpilot

Testpilot er vårt strategiske verktøy for å nå målene i strategiplanen.

Gjennom Testpilot vil Namdalen være en region for å prøve ut nye løsninger. Det er et offensivt grep for å styrke regionen i møte med morgendagens utfordringer og sikre løsninger som er tilpasset våre innbyggers behov. På en lang rekke områder i samfunnet er det behov for nye innovative løsninger, som er av betydning for både innbyggere, næringsliv og samfunnet for øvrig.

Derfor ønsker vi at Namdalen skal bli en testregion – både regionalt og nasjonalt. En region som tør å teste ut nye løsninger og finne framtidens svar.

Namdalen er godt egnet til å være en nasjonal testregion fordi:

- Vi er en representativ distriktsregion - våre resultater er interessante for hele distrikts-Norge.
- Vi har et godt og tillitsbasert samarbeid etablert og testet over tid.
- Vi har et felles utviklingsfond som gir oss finansielle muligheter.

I denne handlingsplanen prioriteres prosjekter innenfor de ulike satsningsområdene, der testpiloter kan være et aktuelt tiltak.

Namdalen mot 2035

Etablere et Namdalsprosjekt som skal utrede mulighetene for større interkommunale samarbeid - og skape bedre ressursutnyttelse på tvers av kommunene i Namdalen.

PRIORITERINGER:

1. Namdalen 2035
 - Hvordan skal Namdalen se ut i 2040? Samfunns- og næringsutvikling og kommunal innovasjon
 - Lage en mulighetsstudie for potensiale for utbygging av energi i Namdalen. Dette må inkludere alle energiformer,
2. Regionrådet ber kommunedirektørene om å utrede en felles veterinærvaktordning i Namdalen

Rekruttering og kompetanse for fremtiden

Namdalen er en framtidretta region der kompetanse og forskning er tilgjengelig og nært.

PRIORITERINGER:

1. Regionrådet skal bidra i arbeidet med omdømme og attraktivitet i Namdalen.
2. Knytte kontakt med andre regionråd for å utrede muligheter med fellessatsinger som kan styrke regionene.
3. Drifte kompetanseforum i Namdalen.
4. Styrke og videreutvikle Namdal studiesenter. Videre skal Namdal studiesenter arbeide med følgende:
 - Utvikle nye desentraliserte utdanningstilbud.
 - Styrke utdanningsinstitusjonene i regionen.
 - Tettere koble kommuner, bedrifter og forskningsmiljø.
 - Styrke etter og videreutdanning.
 - Ressurs for skoleutvikling i kommunene.
 - Være kommunenes verktøy for kompetanseheving i alle sektorer.
5. Jobbe sammen med Nord universitet for å utvikle flere utdanningstilbud, og sikre heltidstilbudet i Namsos.
6. Bidra til å utvikle traineeordningen i Namdalen som strategisk verktøy for rekruttering.

Gode naturgitte forhold for vekst og næringsutvikling

Namdalen er en region som spiller på lag med næringslivet og som består av sterke og mangfoldige arbeidsmarkeder.

PRIORITERINGER:

1. Utvikle Namdalen som blå/grønn testarena gjennom Bioøkonomiprojektet.
2. Bidra til etablering og utvikling av bygdevekstavnale i Indre Namdal.
3. Være en medspiller for å utvikle reiseliv og kulturaktiviteter i Namdalen.
4. Videreutvikle matsatsningen ved å bidra til økt produksjon og omsetning av lokalmat.
5. Utvikle skogprosjekter som et verktøy for industribygging og næringsutvikling der.
6. Arbeide for å etablere et beredskapslager for korn i Namdalen.
7. Være en pådriver for en bærekraftig laksenæring i Namdalen.

Gode og framtidsrettede helse og beredskapstjenester

Gjennom godt samarbeid og innovativt arbeid skal Namdalen være en region med de beste og mest moderne helsetjenestene i landet.

PRIORITERINGER:

- Det arbeides sammen med helseforetaket for å etablere nye desentraliserte distrikthelsetjenester etter modell av mobil røntgen.

Rammebetingelser

Namdalen skal ha rammebetingelser som ruster regionen i møte med morgendagens utfordringer

PRIORITERINGER:

- Arbeide for å utvikle samferdselsområdet i Namdalen i tråd med ny samferdselsstrategi
- Det arbeides med å posisjonere Namdalen som testarena for ny teknologi på kortbane-nettet.

Organisering av regionrådet

Administrativt: Regionrådet har økonomisk ramme for to stillinger, og den ene har stått vakant siden 1. august 2021. I stedet brukes lønnsmidler til å kjøpe utredningskompetanse i kommuner og private selskap.

- En ny stilling for rådgiver sikrer bedre administrativ kapasitet til å følge opp regionrådets oppgaver, og gir mindre sårbarhet ved sykdom og fravær. En ny stilling trenger ikke nødvendigvis gjøres fast, men kan for eksempel være en trainee-stilling.
- Fortsatt vakanse gir mulighet til å kjøpe kompetanse – fortrinnsvis gjennom frikjøp av sakbehandlertid i kommunene. Dette kan gi både større fleksibilitet og faglig bredde enn en fast stilling.

Innherred regionråd er organisert med et sekretariat der alle kommuner er representert og samarbeider om saksframlegg og høringsuttalelser. Det er mulig å se på en tilsvarende løsning for regionrådet. Vi har det siste året i flere tilfeller hatt samarbeid om saksforberedelse der flere kommuner har deltatt, og dette kan utvikles videre.

PRIORITERING: Ledig stilling holdes fortsatt vakant.

Politisk: Satsningene i strategiplanen krever strategisk og målrettet arbeid opp mot politiske parti og regionale/nasjonale myndigheter. For å lykkes er det viktig at regionrådet arbeider koordinert og at alle ordførere deltar i dette arbeidet.

For å fordele arbeidet foreslås at leder og nestleder har ansvar for oppfølging av helhet, rammebetingelser og løpende drift. De øvrige ni ordførerne i rep.skapet fordeles i tre arbeidsgrupper – en for hvert av satsningsområdene i strategiplanen: Kompetanse, næring og helse.

Disse vil da fungere som arbeidsgrupper/styringsgrupper for sine områder, og være viktige støttespiller for administrasjonen i oppfølging av strategi og handlingsplan- og utvikling av testpiloter.

PRIORITERINGER:

- Ordførerne i rep.skapet fordeles i tre arbeidsgrupper: *Kompetanse, næring og rammebetingelser (samferdsel)*. Disse får ansvar for å følge opp strategi og handlingsplan innenfor sitt saksområde.
- Leder og nestleder har ansvar for å følge opp regionrådets løpende drift og område helse og beredskap.

Retningslinjer for NTE-fond

NTE-fondet er et sentralt virkemiddel for regionrådet, og fondets midler bør i hovedsak brukes til å understøtte aktiviteter og tiltak i strategien og handlingsplan. Slik vil fondet være et viktig redskap for at regionrådet skal nå sine mål.

NTE-fondet utgjør i dag 20 prosent av kommunenes utbytte fra NTE – oppad begrenset til 4,5 millioner kroner. Gode retningslinjer og en felles forståelse for bruken av midlene er nødvendig av flere grunner – ikke minst for å bevare legitimiteten for et felles utviklingsfond i eierkommunene.

Det foreslås at tre millioner kroner av den årlige bevilgningen øremerkes til bruk på testpilot-prosjekter. Dette vil gi regionrådet betydelig handlekraft til å være pådriver, initiativtaker og bidragsyter, slik strategien legger opp til. Med en slik avsetning kan regionrådet være med på tre til fem store prosjekter per år – noe som bør være et fornuftig ambisjonsnivå. Resten av fondet brukes til øvrige felles aktiviteter initiert av regionrådet. Eksempler på dette er for eksempel medlemskap i Ungt Entreprenørskap og Trøndelag Europakontor, som regionrådet betaler for kommunene i dag.

RETNINGSLINJER:

- Tre millioner kroner av årlig bevilgning i NTE-fondet avsettes til bruk på å finansiere testpilotprosjekter.
- NTE-fondet er ikke søkbart eksternt.
- NTE-fondet brukes på tiltak og aktiviteter initiert av regionrådet selv.
- NTE-fondet skal brukes som rådets egenandel i regionale prosjekter i samarbeid med andre aktører og instanser

PRESISERING AV RETNINGSLINJER

1. NTE-fondet er ikke søkbart eksternt, men kan brukes til å finansiere prosjekt som eies av andre lokale aktører. Det forutsetter at prosjektet er i tråd med regionrådets strategi, og at regionrådet er med på utvikling og gjennomføring av prosjektet. Regionrådet skal inngå i styringsgruppen for prosjektet.
2. Initiativ om deltakelse i prosjektet legges fram for den aktuelle komite i regionrådet, som avgjør om tiltaket skal utredes og vurderes videre. Beslutning om deltakelse og eventuelt tilskudd fra NTE-fondet fattes av representantskapet.
3. I tilfeller der flere lokale aktører deltar sammen med regionrådet i et prosjekt kan støttenivå fra NTE-fondet maksimalt utgjøre 50 prosent av den lokale egenandelen.



**NAMDAL
REGIONRÅD**

ET POLITISK SAMARBEID MELLOM KOMMUNENE I NAMDALEN



namdalregionrad.no