

Referat/stikkord fra møte i KOMPETANSEFORUM NAMDALEN**Dato: 25. mars 2025****Sted: Val vgs.**

1. Velkomst og introduksjon**v/ Namdal Regionråd**

Hege Saugen ønsket velkommen og innledet møtet.

2. Presentasjonsrunde

Kort introduksjon av de ulike deltakerne i kompetanseforumet.

3. NOU 2025: 1 – Felles ansvar, felles gevinst**v/ Lisbeth Pedersen**

Gjennomgang av Kompetanseutvalgets anbefalinger i NOU 2025:1.

- Fire hovedfaktorer bak rapporten: klimakrise, demografiutvikling, teknologiutvikling samt beredskap og sikkerhet.
- Ekspertutvalgets forslag: 22 tiltak for å lykkes med livslang læring.
- Kompetanseutvikling bør skje mens man er i arbeid.
- Fylkeskommunens rolle og kompetansetilbydernes betydning diskutert.
- Dokumentasjon og verdsetting av realkompetanse er et viktig fokus.
- Kompetanseforum anbefales i alle fylker som en samhandlingsplattform.

Aktuelle diskusjonsspørsmål:

- Hvordan videreutvikle kompetanseforum?
- Hva tenker dere om en digital kompetanseplattform?
- Hvordan sikre god arbeidsdeling mellom aktører innen lokalt kompetansearbeid?
- Skal studiesenter og karrieresenter få mer fokus i eksisterende strukturer?

Del 2: Fakta og tall for Namdalsregionen

- Se info: trondelagital.no
- Behov for tall på hvor mange som velger påbygg etter yrkesfag.
- Stor andel av befolkningen utenfor arbeid og utdanning.

4. Erfaringer med arbeidsinkludering**v/ Frode Lauritzen, Sinkaberg Hansen**

- Bedriften har ca. 350 ansatte + sesongarbeidere, med en omsetning på 3,9 mrd NOK (2024).
- Morgendagens kompetansebehov:
 - 80 % fagarbeidere, 20 % høyere utdanning (realfag).
- Viktige tiltak for inkludering:
 - Kollektivordninger og kompetente ledere.
 - Omdømmebygging og rekruttering via egne ansatte.
 - Språkopplæring på arbeidsplassen.

5. Arbeidskraftløftet

v/ Peder Ingvaldsen ([Les mer](#))

NAV og NHO samarbeider for å sikre nok kompetanse til framtidens arbeidsliv. De peker på at det er mange som må bidra for å legge til rette for å møte bedriftenes behov for kompetanse og arbeidskraft og få flere som står utenfor inn i arbeidslivet. (Se mer i presentasjonen)

Tiltak i regionen:

1. Videreutvikle samhandling i Trøndelagsmodellen.
2. Styrke partssamarbeid på arbeidsplassen.
3. Øke fokus på arbeidets betydning for helse.
4. Prioritere unge.
5. Bruke kompetanse fra tiltaksleverandører.

Gruppeoppgave:

Hvordan rekruttere og beholde arbeidskraft i regionen?

- Styrke lederkvalifikasjoner.
- Tydelige mål og satsing på kompetanse.
- Bedre informasjon om jobbmuligheter.
- Mer samarbeid med NAV og skoler.
- Økt fokus på kvalifisering i jobb.
- Senke kravene ved ansettelse og bygge kompetanse internt.

6. Val vgs.: Utdanning og utvikling

v/ Sigrid Tjønnøy og Halvor Mortensen

- 204 elever på ungdomsskole og vgs., 85 ansatte.
- Tilbud: Vg1 Naturbruk (hest, landbruk, akvakultur, energi og miljø, studieforberedende).
- Internat er avgjørende for skolens drift.
- Aquahallen: RAS-anlegg for oppdrett.
- Internasjonalisering: Erasmus+ og forskningssatsninger.
- Aquaponi/hydroponi-prosjekt i samarbeid med NTNU.

7. Bedriftscase: Fornøyde Folk

v/ Odd Steinar Olsen

- Etablert i 2007, startet med 5 ansatte, nå 25.
- Callsenter som selger for TV-kanaler, strømmetjenester m.m.
- Godt samarbeid med NAV i rekruttering.
- Fokus på basisferdigheter og forventningsavklaring.

8. Nytt fra aktørene

- **Aina Hildrum, Nord Universitet:** Snart søknadsfrist, endringer i studietilbudet.
- **Marte Karoline Sollien, Namdal Næringsforening:** Kompetanse og rekruttering er viktige satsingsområder.
- **Jonas Williksen:** Medlemsundersøkelse med mer

9. Orientering om tilbudsstruktur

v/ Vegard Iversen, Trøndelag fylkeskommune

- Få endringer for Namdalsregionen:
- Søkerfordeling: 30,3 % studieforberevende, 69,7 % yrkesfag.
- Se presentasjon for detaljert oversikt.

Referatet er skrevet av Brit Flatås/Heidi Skaret Barsøe. For utfyllende informasjon, se presentasjoner eller kontakt aktuelle innledere