

Val 25.03.25

Frode Lauritzen  
Konsernleder HR

 SINKABERG

## FAKTA OM SINKABERG

- Omsetning 2024 ca 3,9 mrd NOK  
Lokalt familieselskap  
350 ansatte pr.d  
Nærøysund til Herøy







## Morgendagens kompetanse

- Strategisk plan i et 10-års perspektiv  
Teknisk kompetansebehov økende
  - 14 stillingstitler(ca 80% av total)på fagarbeidernivå  
(vgs-lærlingeløp)
- 35-40 stillingstitler(ca 20% av total) krever høyere utdanning, gjerne realfaglig kompetanse

*Fagarbeideren er grunnmuren i de fleste produksjonsbedriftene i regionen. VIKTIG at dette blir kommunisert!*



Vi VET at behovet for arbeidskraft øker i regionen,  
samtidig som at innbyggertall går ned.  
Hvordan skal vi klare å tiltrekke oss kompetanse?



Annet

- **Vilkår**

Mer enn lønn

Fokus på kollektivordninger- hvordan kommuniserer vi dette?

**Ledelse**

Kompetente ledere bidrar til trygt arbeidsmiljø

**Omdømme**

Hva er et godt omdømme?

Ansatte som ambassadører

Er vi flinke til å formidle de gode historiene?

**Hvordan rekrutterer vi nye medarbeidere?**

Forskjell på større og mindre bedrifter?

Å lykkes med inkludering

- Språk

Hva er arbeidsspråket?

Hvordan jobber vi med språkutvikling i bedriften?

Norsk kurs i arbeidstid

Bevissthet rundt kommunikasjon med ansatte

Hvordan blir beskjeder gitt

Interninfo- mye tekst?

Andre kommunikasjonskanaler

## Kvalifisering

- Relevante kurs HMS (Sikkerhetskurs, SRC, mv)
- Skipsførerrettigheter
- Tekniske fag
- Krav endres, så viktig med god dialog med næring

