

Møteinnkalling

Utvalg: **Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal**
Møtested: Namdalshagen - Møterom: Rian
Dato: 17.11.2025
Tidspunkt: 10:00

Gyldig forfall og vurdering av habilitet meldes snarest til daglig leder.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Namsos, 10.11.25

Hege Saugen	Oskar Brynjarsson Risberg
møteleder	møtesekretær

Sakliste

Saksnr.	Tittel
PS 18/25	Valg av leder og nestleder i Interkommunalt politisk råd Namdal
PS 19/25	Handlingsplan 2025
PS 20/25	Støtte til innsamlingsaksjon for robotkirurgi ved Sykehuset Namsos
PS 21/25	Budsjett 2026 for Interkommunalt politisk råd Namdal
OS 2/25	Rollebeskrivelse for rep.skap og adm.styringsgruppe for vannkoordinatorer

Saksframlegg

Valg av leder og nestleder i Interkommunalt politisk råd Namdal

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	17.11.2025	18/25

Innstilling

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	10.11.2025	Valg av leder og nestleder i Interkommunalt politisk råd Namdalen	

Saksopplysninger

Valgkomiteens innstilling legges fram i møtet

Vurdering

Saksframlegg

Handlingsplan 2025

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	17.11.2025	19/25

Innstilling

Handlingsplan 2025 tas til orientering

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	10.11.2025	Handlingsplan 2025	

Vedlegg

1 Handlingsplan nov 2025

Saksopplysninger

Handlingsplanen til Interkommunalt politisk råd Namdal er et redskap for å nå målene i Strategiplanen. Handlingsplanen ble første gang vedtatt 4. april 2022, og status i arbeidet legges fram for representantskapet som egen sak i hvert møte. Slik gis representantskapet mulighet til å diskutere satsningene kontinuerlig, bli gjensidig orientert og eventuelt korrigere og vedta nye tiltak.

Vurdering

Startgeiplanen for regionrådet ble vedtatt i 2021, mens handlingsplanen rulleres i hvert representantskapsmøte. Det kan vurderes om det skal igangsettes en prosess for å revidere strategiplanen. Dersom et slikt arbeid starter nå er det mulig å koble på Namdalstinget 23. januar, og eventuelt fatte vedtak i representantskapsmøte i februar.

Under følger kort status på noen av tiltakspunktene i planen. Det vil bli gitt ytterligere informasjon i selve møtet.

Namdalen 2035

• **Lage en mulighetsstudie for potensiale for utbygging av energi i Namdalen.** Arealplanlegger fra samtlige kommuner deltok 29. og 30. oktober på en samling der mulighetsstudie for energi ble diskutert. Videre var tema hvordan samhandlingen på tvers av kommunegrensene kan styrkes. **Virksomhetsleder Thomas Aarskog i Namsos kommune vil informere om status i møtet.**

• **Styrking av Namdalens posisjon gjennom tettere dialog med nytt Storting og nasjonale myndigheter**

Per Olav Tyldum er tilsatt i ettårig prosjektstilling fra 1. januar 2026 med ansvar for dette tiltakspunktet.

Rekruttering og kompetanse for framtida

* **Regionrådet skal bidra i arbeidet med omdømme og attraktivitet i Namdalen**

- Felles rekruttering og omdømmeplattform

Det arbeides sammen med Namdal Næringsforening på å finne finansiering for videreutvikling av en digital plattform.

- Rekrutteringsmesse i Nederland

Inam og Namdal Næringsforening jobber sammen med regionrådet på å utvikle et namdalskonsept. De fleste kommuner har nå meldt inn kommunekontakter for å bistå i arbeidet. Målet er å ha opplegget klart i november/desember

*** Drifte kompetanseforum i Namdalen.**

17. – 18. mars planlegge Kompetanseforum for første gang over to dager. Et av hovedtema her vil være hvordan vi sammen kan styrke denne arenaen for at Kompetanseforum skal bli et enda sterkere redskap i kompetansearbeidet.

*** Styrke og videreutvikle Namdal studiesenter.**

Det ligger noen muligheter når Regjeringen innfører et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling for ansatte i barnehage og skole.

Systemet gjelder for barnehage, grunnskole, videregående opplæring og opplæring for voksne. Systemet skal bidra til at lærere og andre yrkesgrupper får bedre forutsetninger for å møte krav og forventninger de står overfor i jobben.

Hvis ressurser samordnes kan Studiesenteret bistå kommunene i dette arbeidet.

Noen må ha dette som sin oppgave.

I samarbeid med kommunene kan studiesenteret utføre kartlegging av kompetanse- og utviklingsbehov blant ansatte og utarbeide og prioriteres kompetanse- og utviklingstiltak ut fra denne kartleggingen.

Dette nye systemet som omfatter hoveddelen av kompetansetiltakene staten har og som skal vare over tid, skal gi bedre forutsigbarhet, mulighet til å se tiltakene i sammenheng og gi et godt grunnlag for helhetlig planlegging av kompetanseutvikling.

Regjeringen har i sitt statsbudsjett foreslått 125 millioner kroner til å rekruttere unge til helse. Namdalen er godt rustet til å utvikle en testpilot gjennom studiesenteret for en slik satsning.

• Gjennomføre utredninger om betydningen av dagens skole og tilbudsstruktur i Namdalen

Representantskapet bevilget 500 000 kroner til dette arbeidet i juni. DistriktsForsk Trøndelag har gitt støtte til SNU Namdalen – et prosjekt med ramme på 600 000 kroner. Dette prosjektet handler om samskaping i Namdalen for fleksible opplærings og utdanningstilbud. Partnere i prosjektet er Grong kommune, Grong videregående skole, Namdal regionråd og Bygdevekst. Sintef skal gjennomføre prosjektet.

Prosjektet «Hva har MDDD i Namsos betydd for deg og samfunnet rundt deg» er en kartlegging med alle som har gått musikk, dans og drama siden 1995. Denne spørreundersøkelsen ble sendt ut 7. november. Målet er at dette skal gi kunnskap om hva et slikt studietilbud betyr for elever og lokalsamfunn.

Gode naturgitte forhold for vekst og næringsutvikling

*** Utvikle Namdalen som blå/grønn testarena gjennom**

Bioøkonomiprojektet: Bioøkonomiprojektet avsluttes ved årsskiftet.

Styringsgruppa har møte 21. november, og vil gi en anbefaling om vegen videre for denne satsningen

*** Være en medspiller for å utvikle reiseliv og kulturaktiviteter i Namdalen:**

Kickoff for kulturløft ble gjennomført i Kuben i Grong med 46 deltakere.

Initiativtakerne arbeider nå med forprosjekt som regionrådet får overlevert etter jul. Regionrådet har fått 100 000 kroner fra fylkeskommunen til dette arbeidet.

*** Videreutvikle matsatsningen ved å bidra til økt produksjon og omsetning av**

lokalmat: Regionrådet er i gang med å se på muligheten for et større utviklingsprosjekt innen landbruk medfinansiert av regionale utviklingsmidler der en deltakelse på Trøndersk Matfestival er inkludert. Målet er å ha et beslutningsgrunnlag for representantskapet i februar 2026

Rammebetingelser

• Det arbeides med å posisjonere Namdalen som testarena for ny teknologi på kortbane-nettet.

Samferdseldepartementet har høring av det regionalt flyrutetilbud med frist 19. desember. Namdal Luftfartsforum har heldagsmøte i Rørvik 21. november for å forberede høringssvar. Næringsforeningene er i gang med en behovskartlegging for sine medlemmer. Ordførerforum får høringssvar til behandling 18. desember.

Fotefar mot nord er et prosjekt som ikke inngår i Handlingsplan, men der regionrådet har tatt en rolle som prosjekteier for Namdalen.

Regionrådet startet 1 januar prosjektet Fotefar mot nord, som skal bidra til revitalisering av disse kulturminnene i kommunene i Namdalen. Fylkeskommunen har gitt et tilskudd på 2,6 millioner kroner til dette arbeidet. **Prosjektleder Camilla Nordaunet-Forås gir informasjon om status i møtet.**

Verden trenger flere namdalinger

HANDLINGSPLAN 2025



NAMDAL
REGIONRÅD

Verden trenger flere namdalinger

Namdalen skal være en stolt og attraktiv region, der vi skaper nye løsninger og framtidas arbeidsplasser

Rekruttering og kompetanse for fremtiden

Namdalen er en framtidsretta region der kompetanse og forskning er tilgjengelig og nært

Gode naturgitte vilkår for vekst og verdiskaping

I Namdalen spiller vi på lag med næringslivet og har sterke og mangfoldige arbeidsmarkeder

Gode og framtidsrettede helse- og beredskapstjenester

Gjennom godt samarbeid og innovativt arbeid skal Namdalen være en region med de beste og mest moderne distriktshelsetjenestene i landet

Testpilot

Testpilot er vårt strategiske verktøy for å nå målene i strategiplanen.

Gjennom Testpilot vil Namdalen være en region for å prøve ut nye løsninger. Det er et offensivt grep for å styrke regionen i møte med morgendagens utfordringer og sikre løsninger som er tilpasset våre innbyggers behov. På en lang rekke områder i samfunnet er det behov for nye innovative løsninger, som er av betydning for både innbyggere, næringsliv og samfunnet for øvrig.

Derfor ønsker vi at Namdalen skal bli en testregion – både regionalt og nasjonalt. En region som tør å teste ut nye løsninger og finne framtidas svar.

Namdalen er godt egnet til å være en nasjonal testregion fordi:

- Vi er en representativ distriktsregion - våre resultater er interessante for hele distrikts-Norge.
- Vi har et godt og tillitsbasert samarbeid etablert og testet over tid.
- Vi har et felles utviklingsfond som gir oss finansielle muligheter.

I denne handlingsplanen prioriteres prosjekter innenfor de ulike satsningsområdene, der testpiloter kan være et aktuelt tiltak.

Namdalen mot 2035

Etablere et Namdalsprosjekt som skal utrede mulighetene for større interkommunale samarbeid - og skape bedre ressursutnyttelse på tvers av kommunene i Namdalen.

PRIORITERINGER:

1. Namdalen 2035
 - Hvordan skal Namdalen se ut i 2035? Samfunns- og næringsutvikling og kommunal innovasjon
 - Lage en mulighetsstudie for potensiale for utbygging av energi i Namdalen. Dette må inkludere alle energiformer,
2. Regionrådet ber kommunedirektørene om å utrede en felles veterinærvaktordning i Namdalen
3. Styrking av Namdalens posisjon gjennom tettere dialog med nytt Storting og nasjonale myndigheter.

Rekruttering og kompetanse for fremtiden

Namdalen er en framtidsretta region der kompetanse og forskning er tilgjengelig og nært.

PRIORITERINGER:

1. Regionrådet skal bidra i arbeidet med omdømme og attraktivitet i Namdalen.
2. Knytte kontakt med andre regionråd for å utrede muligheter med fellessatsinger som kan styrke regionene.
3. Drifte kompetanseforum i Namdalen.
4. Styrke og videreutvikle Namdal studiesenter. Videre skal Namdal studiesenter arbeide med følgende:
 - Utvikle nye desentraliserte utdanningstilbud.
 - Styrke utdanningsinstitusjonene i regionen.
 - Tettere koble kommuner, bedrifter og forskningsmiljø.
 - Styrke etter og videreutdanning.
 - Ressurs for skoleutvikling i kommunene.
 - Være kommunenes verktøy for kompetanseheving i alle sektorer.
5. Jobbe sammen med Nord universitet for å utvikle flere utdanningstilbud, og sikre heltidstilbudet i Namsos.
6. Bidra til å utvikle traineeordningen i Namdalen som strategisk verktøy for rekruttering.
7. Gjennomføre utredninger om betydningen av dagens skole og tilbudsstruktur i Namdalen

Gode naturgitte forhold for vekst og næringsutvikling

Namdalen er en region som spiller på lag med næringslivet og som består av sterke og mangfoldige arbeidsmarkeder.

PRIORITERINGER:

1. Utvikle Namdalen som blå/grønn testarena gjennom Bioøkonomiprojektet.
2. Bidra til etablering og utvikling av bygdevekstavgift i Indre Namdal.
3. Være en medspiller for å utvikle reiseliv og kulturaktiviteter i Namdalen.
4. Videreutvikle matsatsningen ved å bidra til økt produksjon og omsetning av lokalmat.
5. Utvikle skogprosjekter som et verktøy for industribygging og næringsutvikling der.
6. Arbeide for å etablere et beredskapslager for korn i Namdalen.
7. Være en pådriver for en bærekraftig laksenæring i Namdalen.

Gode og framtidsrettede helse og beredskapstjenester

Gjennom godt samarbeid og innovativt arbeid skal Namdalen være en region med de beste og mest moderne helsetjenestene i landet.

PRIORITERINGER:

- Det arbeides sammen med helseforetaket for å etablere nye desentraliserte distrikthelsetjenester etter modell av mobil røntgen.

Rammebetingelser

Namdalen skal ha rammebetingelser som ruster regionen i møte med morgendagens utfordringer

PRIORITERINGER:

- Arbeide for å utvikle samferdselsområdet i Namdalen i tråd med ny samferdselsstrategi
- Det arbeides med å posisjonere Namdalen som testarena for ny teknologi på kortbane-nettet.
- Kommunale veger (lavtrafikkerte veger) – utvikle Interregprosjekt.

Organisering av regionrådet

Administrativt: Regionrådet har økonomisk ramme for to stillinger, og den ene har stått vakant siden 1. august 2021. I stedet brukes lønnsmidler til å kjøpe utredningskompetanse i kommuner og private selsskap.

- En ny stilling for rådgiver sikrer bedre administrativ kapasitet til å følge opp regionrådets oppgaver, og gir mindre sårbarhet ved sykdom og fravær. En ny stilling trenger ikke nødvendigvis gjøres fast, men kan for eksempel være en trainee-stilling.
- Fortsatt vakanse gir mulighet til å kjøpe kompetanse – fortrinnsvis gjennom frikjøp av sakbehandlertid i kommunene. Dette kan gi både større fleksibilitet og faglig bredde enn en fast stilling.

Innherred regionråd er organisert med et sekretariat der alle kommuner er representert og samarbeider om saksframlegg og høringsuttalelser. Det er mulig å se på en tilsvarende løsning for regionrådet. Vi har det siste året i flere tilfeller hatt samarbeid om saksforberedelse der flere kommuner har deltatt, og dette kan utvikles videre.

PRIORITERING: Ledig stilling holdes fortsatt vakant.

Politisk: Satsningene i strategiplanen krever strategisk og målrettet arbeid opp mot politiske parti og regionale/nasjonale myndigheter. For å lykkes er det viktig at regionrådet arbeider koordinert og at alle ordførere deltar i dette arbeidet.

For å fordele arbeidet foreslås at leder og nestleder har ansvar for oppfølging av helhet, rammebetingelser og løpende drift. De øvrige ni ordførerne i rep.skapet fordeles i tre arbeidsgrupper – en for hvert av satsningsområdene i strategiplanen: Kompetanse, næring og helse.

Disse vil da fungere som arbeidsgrupper/styringsgrupper for sine områder, og være viktige støttespiller for administrasjonen i oppfølging av strategi og handlingsplan- og utvikling av testpiloter.

PRIORITERINGER:

- Ordførerne i rep.skapet fordeles i tre arbeidsgrupper: *Kompetanse, næring og rammebetingelser (samferdse)*. Disse får ansvar for å følge opp strategi og handlingsplan innenfor sitt saksområde.
- Leder og nestleder har ansvar for å følge opp regionrådets løpende drift og område helse og beredskap.

Retningslinjer for NTE-fond

NTE-fondet er et sentralt virkemiddel for regionrådet, og fondets midler bør i hovedsak brukes til å understøtte aktiviteter og tiltak i strategien og handlingsplan. Slik vil fondet være et viktig redskap for at regionrådet skal nå sine mål.

NTE-fondet utgjør i dag 20 prosent av kommunenes utbytte fra NTE – oppad begrenset til 4,5 millioner kroner. Gode retningslinjer og en felles forståelse for bruken av midlene er nødvendig av flere grunner – ikke minst for å bevare legitimiteten for et felles utviklingsfond i eierkommunene.

Det foreslås at tre millioner kroner av den årlige bevilgningen øremerkes til bruk på testpilot-prosjekter. Dette vil gi regionrådet betydelig handlekraft til å være pådriver, initiativtaker og bidragsyter, slik strategien legger opp til. Med en slik avsetning kan regionrådet være med på tre til fem store prosjekter per år – noe som bør være et fornuftig ambisjonsnivå. Resten av fondet brukes til øvrige felles aktiviteter initiert av regionrådet. Eksempler på dette er for eksempel medlemskap i Ungt Entreprenørskap og Trøndelag Europakontor, som regionrådet betaler for kommunene i dag.

RETNINGSLINJER:

- Tre millioner kroner av årlig bevilgning i NTE-fondet avsettes til bruk på å finansiere testpilotprosjekter.
- NTE-fondet er ikke søkbart eksternt.
- NTE-fondet brukes på tiltak og aktiviteter initiert av regionrådet selv.
- NTE-fondet skal brukes som rådets egenandel i regionale prosjekter i samarbeid med andre aktører og instanser

PRESISERING AV RETNINGSLINJER

1. NTE-fondet er ikke søkbart eksternt, men kan brukes til å finansiere prosjekt som eies av andre lokale aktører. Det forutsetter at prosjektet er i tråd med regionrådets strategi, og at regionrådet er med på utvikling og gjennomføring av prosjektet. Regionrådet skal inngå i styringsgruppen for prosjektet.
2. Initiativ om deltakelse i prosjektet legges fram for den aktuelle komite i regionrådet, som avgjør om tiltaket skal utredes og vurderes videre. Beslutning om deltakelse og eventuelt tilskudd fra NTE-fondet fattes av representantskapet.
3. I tilfeller der flere lokale aktører deltar sammen med regionrådet i et prosjekt kan støttenivå fra NTE-fondet maksimalt utgjøre 50 prosent av den lokale egenandelen.



**NAMDAL
REGIONRÅD**

ET POLITISK SAMARBEID MELLOM KOMMUNENE I NAMDALEN



namdalregionrad.no

Saksframlegg

Støtte til innsamlingsaksjon for robotkirurgi ved Sykehuset Namsos

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	17.11.2025	20/25

Innstilling

Interkommunalt politisk råd Namdal bevilger en million kroner til innsamlingsaksjon for robotassistert kirurgi ved Sykehuset Namsos.

Pengene bevilges fra NTE-fondet

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	10.11.2025	Støtte til innsamlingsaksjon for robotkirurgi ved Sykehuset Namsos	

Vedlegg

- 1 Søknad Sanitetsforeningene

Saksopplysninger

16. oktober 2023 ble ordførerforum i regionrådet første gang informert om arbeidet med en innsamlingsaksjon for å investere i ny robotassistert teknologi ved Sykehuset Namsos. Denne teknologien gir ekstrem presisjon, bedre behandlingsresultater og er ikke minst mer skånsom for pasienten.

I år har sanitetsforeningene i Namdalen engasjert seg i og overtatt innsamlingsarbeidet. Målet er å samle inn 15 millioner kroner, som skal dekke både investeringen og opplæring for helsepersonell.

Namdalen regionråd er utfordret å bidra med en millioner kroner som kommunenes bidrag til arbeidet.

Før dagens representantskap har regionrådet 3 719 280 kroner tilgjengelig på NTE-fondet.

Vurdering

Sykehuset Namsos er helt avgjørende for namdalingens trygghet og helse. Sykehuset har vært i front av utviklingen, og har levert gode resultater innen kikkhullskirurgi. Nå er vi innen i et nytt teknologisk skifte med robotassistert kikkhullskirurgi. Innsamlingsaksjonen skal gjøre sykehuset i stand til å investere i denne teknologien og slik fortsatt være i front av utviklingen.

Selv om sykehuset har et godt utgangspunkt med dyktige fagfolk på området, er det ingen selvfølge at staten som sykehuseier vil prioritere en slik investering i Namsos. Små sykehus havner fort bak i køen ved slike teknologiske skifter. En gave til formålet gjennom denne innsamlingsaksjon vil gjøre at sykehuset fortsatt kan utvikle seg til det beste for namdalssamfunnet. Den nye teknologien gir bedre behandlingsresultater og kortere rehabilitering for den enkelte pasient. Det er også viktig at en slik investering vil være attraktiv for helsepersonell og styrke sykehuset arbeid med rekruttering.

Det er prisverdig at sanitetsforeningene i Namdalen har engasjert seg, og det er i seg selv en stor bekreftelse på det folkelige engasjementet rundt sykehuset i Namdalen. Hver eneste dag doneres penger til formålet fra basarer og ved innsamlingsstasjoner i butikker og andre møteplasser. I tillegg har det private næringsliv vist giverglede. For eksempel har Grong sparebank bidratt med 1,5 millioner kroner.

Et bidrag fra Namdal regionråd er i dette perspektivet et viktig signal om betydningen av sykehuset og en bekreftelse på en politisk vilje til å sikre framtidens helsetilbud i vår region.

Daglig leder anbefaler derfor at regionrådet bevilger en million kroner til innsamlingsaksjonen. Dette vil være kommunene i Namdalen sitt bidrag, og det er en forutsetning at det ikke søkes enkeltkommuner om penger utover dette. Aksjonen har som mål å samle inn 15 millioner kroner til formålet, og har ambisjon om å holde på til dette målet er nådd. Om dette mot formodning ikke lykkes, vil de innsamlede pengene ikke returneres. Sanitetsforeningene vil i så fall bruke dem på andre tiltak for å styrke Sykehuset Namsos.



Til Namdal regionråd

Søknad om støtte til sanitetsforeningenes innsamlingsaksjon for Sykehuset Namsos

Sanitetsforeningene i Namdalen søker med dette om en million kroner i støtte fra Namdal regionråd til innsamlingsaksjonen for robotassistert kirurgi ved Sykehuset Namsos.

Sykehuset i Namsos har gjennom sin historie vært en bærende institusjon for trygghet, helse og samfunnsutvikling i regionen. Det har levert fremragende resultater innen kikkhullskirurgi og vært en nasjonal pioner på området. Nå står vi foran et nytt teknologisk skifte: Robotassistert kikkhullskirurgi.

Denne teknologien gir ekstrem presisjon og bedre behandlingsresultater, og er attraktiv både for pasienter og helsepersonell. Den åpner også for bruk av kunstig intelligens i kirurgiske inngrep. Med robotassistert kirurgi kan Sykehuset Namsos ta en ledende rolle, slik det gjorde ved innføringen av kikkhullskirurgi.

Investeringen er beregnet til om lag 15 millioner kroner. Helseforetakets økonomi er stram, og mindre sykehus som vårt blir ofte nedprioritert ved slike teknologiske skift. Derfor har sanitetsforeningene i Namdalen tatt initiativ til en innsamlingsaksjon, med mål om å gi en gave til helseforetaket øremerket investering for robotkirurgi ved Sykehuset Namsos.

Privat næringsliv har allerede vist stort engasjement og giverglede. Vi ber nå Namdal regionråd bidra med en million kroner til denne viktige satsingen. Støtten vil være et tydelig signal om regionalt engasjement og bredt forankret vilje til å sikre framtidens helsetilbud i Namdalen. Sykehuset er en bærebjelke for regionens trygghet, attraktivitet, næringspotensial og for et livskraftig samfunnsliv.

Vi håper på rask og positiv behandling av søknaden.

Med vennlig hilsen,

Sanitetsforeningene i Namdalen

v/ Randi Dille, leder for innsamlingsaksjonen

Saksframlegg

Budsjett 2026 for Interkommunalt politisk råd Namdal

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	17.11.2025	21/25

Innstilling

Budsjettforslag for 2026 og fordeling av kostnader på deltakerkommunene vedtas.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	10.11.2025	Budsjett 2026 for Interkommunalt politisk råd Namdal	

Saksopplysninger

Tidligere har budsjett for Namdal regionråd blitt behandlet samtidig med godkjenning av regnskap, som i praksis har medført en budsjettbehandling et godt stykke inne i det årets budsjettet sjal gjelde for.

For å styrke den reelle innflytelsen på budsjettet ble denne praksisen endret av representantskapet gjennom følgende vedtak 15.4 2024: *«Budsjett for 2025 legges fram for behandling i representantskapet i november 2025».*

Etter dette blir budsjettforslaget for påfølgende år behandlet og vedtatt i representantskapet i november.

Ved behandling av budsjettet for 2025 i representantskapet 18. november 2024 ble følgende vedtatt etter forslag fremsatt av Kennet Tømmermo Reitan: *«Representantskapet ber om at tilskudd fra deltakerkommunene utregnes etter innbyggertall pr. 01.07 året før gjeldende budsjettår. Dette gjøres gjeldende fra 2026».*

Dette sikrer at kostnadene for deltakerkommunene er kjent før budsjettbehandling i den enkelte kommune.

Både budsjettforslag og fordeling per deltakerkommune legges med dette fram for behandling til representantskapet.

Vurdering

Siden etableringen av regionrådet i sin nåværende form i 2018 har den årlige driftsrammen vært på 2,5 millioner kroner. Dette ble endret for inneværende år da budsjettammen ble justert med kommunal deflator, som ga en total driftsramme på 2 602 500 kroner i 2025.

Daglig leder foreslår for 2026 at driftsbudsjettet justeres med kommunal deflator på 3,5 prosent, som gir en total ramme på 2 693 588 kroner.

Dette gir følgende forslag til driftsbudsjettet med en fordeling på hovedposter basert på erfaringstall fra tidligere år:

:

	Vedtatt	Vedtatt	Regnskap	Vedtatt	Forslag
Drift regionrådet	Regnskap2024	Budsjett 2024	Pr. Okt 2025	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Lønn og sosiale kostnader	1 167 381	1 200 000	1 234 472	1 300 000	1 350 000
Husleie og kontorutgifter	214 177	220 000	249 872	220 000	240 000
Vertskommuneavtale	222 710	250 000	0	280 000	300 000
Møter og konferanser, reise og diettutgifter	544 989	500 000	439 132	450 000	450 000
Kjøp av tjenester	317 270	300 000	276 688	300 000	300 000
Diverse	22 500	30 000	0	52 500	53 588
Totale utgifter	2 489 027	2 500 000	2 200 164	2 602 500	2 693 588
Innbetalt fra eierkommunene	-2 500 000	-2 500 000	-2 613 231	-2 602 500	-2 693 588
Diverse refusjoner	-227 613		-93 763	0	
Totale inntekter	-2 727 613	-2 500 000	-2 706 994	-2 602 500	-2 693 588
Resultat	-238 586	0	-506 830	0	0
Avsetning til bruk senere år kto 25100301	-238 586				
Bruk av avsetninger fra tidligere år kto 25100301 drift					
Bruk av avsetting Kystsoneplan II ufinansiert					
Bruk av avsetting restsum Trøndelags europakontor					
Fondsbeholdning drift kto 25100301	-1 396 735				

Defaltor justert 3,5%

Fordelingen mellom deltakerkommunene er basert på en modell der 30 prosent fordeles likt og 70 prosent etter folketall. Basert på folketall per 1. juli 2025 gir dette følgende fordeling på kommunene:

2026				
Budsjett inntekt fra deltagerkommuner i budsjettåret	2693588			
Fordeling fast pr. kommune (30%)	808076,4			
Fordeling etter folketall (70%)	1885511,6			
Antall kommuner	11			
Kommune	Folketall 01.07.2025	Fast sum	Sum folketall	Totalt å betale i budsjettåret
Flatanger	1113	73 461	55 686	129 147
Grong	2295	73 461	114 824	188 285
Høylandet	1233	73 461	61 690	135 151
Leka	601	73 461	30 069	103 531
Lierne	1303	73 461	65 192	138 653
Namsos	15115	73 461	756 236	829 697
Namskogan	817	73 461	40 876	114 338
Nærøysund	9907	73 461	495 669	569 130
Overhalla	3957	73 461	197 977	271 439
Røyrvik	439	73 461	21 964	95 426
Osen	906	73 461	45 329	118 791
Totalt	37686	808 076	1 885 512	2 693 588

Saksframlegg

Rollebeskrivelse for rep.skap og adm.styringsgruppe for vannkoordinatorer

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	17.11.2025	2/25

Innstilling

Forslag til rollebeskrivelse tas til orientering

Hjemmel for vedtaket er:

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	10.11.2025	Rollebeskrivelse for rep.skap og adm.styringsgruppe for vannkoordinatorer	

Vedlegg

- 1 Rollebeskrivelse rep.skap og adm. styringsgruppe (004)

Saksopplysninger

Under representantskapsmøte i Røyrvik i juni i år ble det gitt en orientering om arbeidet til felles vannkoordinatorer i Namdalen. Det er Flatanger kommune som er arbeidsgiver og har ansvar for ordningen, som er organisert som et kommunalt oppgavefelleskap.

Det ble under diskusjonen i dette møtet pekt på at det ikke er noen tydelig beskrivelse for hva som er representantskapets oppgave.

Dette er i ettertid fulgt opp fra Flatanger ved at det er laget et forlag til rollebeskrivelse. Denne legges fram som en orientering i regionrådet.

Det er kommunene som skal vedta retningslinjer, og regionrådet har ikke noen rolle i dette.

Vurdering

Rollebeskrivelse representantskap og administrativ styringsgruppe

Representantskapet er oppgavefellesskapets øverste organ. Samtlige deltakerkommuner skal være representert med ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sitt medlem og varamedlem. I dag består representantskapet av ordførere, med unntak av Namsos, som har oppnevnt varaordføreren til denne rollen.

Rollebeskrivelse for oppgavefellesskapets representantskap:

1. Orienteres om årsregnskap, årsrapport og budsjett for kommende år¹.
2. Orienteres om hvilke utfordringer og forpliktelser vi står ovenfor i vannområdet og i vannforvaltningen. Dette for å gjøre politikerne rustet til å ta gode beslutninger som ivaretar nasjonale føringer for vannmiljø i kommunal saksgang.
3. Bidra til å løfte utfordringer som krever nasjonal eller regional oppfølging (f.eks. behov for endret regelverk, støtteordninger og annet).
4. Gi innspill til mål og strategier for vannområdearbeidet.
5. Gi legitimitet og synlighet til arbeidet gjennom politisk deltakelse i informasjonsmøter, høringer og andre arenaer.
6. Sørge for politisk forankring av vannområdesamarbeidet i deltakerkommunene.

Etter ny organisering i Trøndelag vannregion har alle vannområdene nå rent administrative styringsgrupper uten politiske representanter. For vannområdene i Namdalen består styringsgruppa av kommunedirektørene i de ti kommunene som utgjør oppgavefellesskapet. Kommunedirektør i vertskommunen Flatanger, er leder i administrativ styringsgruppe, daglig leder i oppgavefellesskapet og representerer oppgavefellesskapet i Vannregionutvalget. Administrativ styringsgruppe har myndighet til å fatte vedtak om interne forhold i samarbeidet og til å forvalte tilskuddsordninger som naturlig tilfaller samarbeidsområdet. Administrativ styringsgruppe er faglig ansvarlig for vannområdekoordinatorene og styrer arbeidet som vannområdekoordinatorer utfører.

Sammensetning av administrativ styringsgruppe

- **Med stemmerett:**
 - Én representant fra hver av de 10 deltakerkommunene i Namdalen (kommunedirektør eller kommunalsjef med fullmakt).
 - Én representant fra Trøndelag fylkeskommune.

¹ [Veileder om interkommunalt samarbeid - regjeringen.no](#), se kap. 6.11.1.

Oppgavefellesskapets årsbudsjett må fastsettes innenfor de rammene for samarbeidet som er vedtatt av kommunestyret i deltakerkommunene (i henhold til samarbeidsavtalen og eventuelt andre vedtak). Representantskapet kan ikke vedta et årsbudsjett som forutsetter ytterligere tilskudd fra deltakerkommunene.

- **Med møte- og talerett:**
 - Én representant fra Statsforvalteren i Trøndelag.
- **Leder:** Daglig leder for oppgavefellesskapet (pt. kommunedirektør i Flatanger).
- **Nestleder:** Valgt blant de øvrige kommunedirektørene (pt. kommunedirektør i Namsos).

Mandat og oppgaver

Administrativ styringsgruppe har ansvar for å:

- Være overordnet faglig og strategisk ansvarlig for vannområdekoordinatorenes arbeid.
- Behandle og vedta årsrapport og budsjett innenfor vedtatte kommunale rammer.²
- Planlegge og prioritere arbeidsoppgaver, inkl. overvåknings- og tiltaksarbeid.
- Fatte vedtak om interne forhold i samarbeidet.
- Forvalte mottatte tilskudd fra stat og fylkeskommune.
- Gi føringer til daglig leder ifm. representasjon i Vannregionutvalget (VRU).

Styringsgruppens konkrete oppgaver inkluderer:

- Følge opp planprosesser, sikre kommunal forankring av vannforvaltningsplaner og tiltak.
- Delta i arbeidet med planprogram og hovedutfordringer i vannregionen.
- Gi innspill til mål og strategier for vannområdearbeidet.
- Bidra til å forberede møter i Vannregionutvalget og ta med kommunenes perspektiv.
- Sørge for at vannområdekoordinatorene involveres tidlig i kommunenes planprosesser.

Vannområdekoordinatorenes rolle

Fet skrift er krav fra vannregionmyndigheten for at vannområdet skal tildeles driftsmidler.

Formidling og politisk forankring:

- **Avholde ett årlig møte i vannområdeutvalget, der årsmelding og årsplan godkjennes***
- Holde orientering for kommunestyrene annet hvert år

² Sendes til alle deltakerkommuner som referatsak.

- Legge ut rapporter fra miljøundersøkelser, årsmelding og årsplan på vannportalen.no

Administrasjon:

- Holde oversikt over vannområdets økonomi
- **Samarbeide med Statsforvalter om å holde vann-nett oppdatert**
- **Skrive årsmelding og årsplan**
- **Delta på møter i vannregionutvalget og arbeidsutvalget* for vannregion Trøndelag**
- **Samarbeide i koordinatorforumet**

*Vannområdeutvalg og arbeidsutvalg, slik det var tenkt da avtalen ble inngått opphørte ved omorganiseringen i Trøndelag vannregion. Vannområdekoordinatorer organiserer nå minst to årlige møter i administrativ styringsgruppe, deltar på møter i representantskap etter behov og inngår i «temagrupper» ute i kommunene, for eksempel i landbruksforum, arbeidsgrupper innen avløp og lakserådsmøter.

Miljøundersøkelser:

Koordinere miljøovervåking, det vil si

- vurdere behovet for overvåking i samarbeid med kommunene og andre
- søke om en håndterlig mengde overvåkningsmidler
- inngå avtaler med konsulenter og laboratorier
- lære opp vannprøvetakere
- sørge for at data blir lagt inn i vannmiljø-databasen

Stimulere til at miljømålene nås:

- Forsøke å ha oversikt over relevante ting som skjer i vannområdet og stimulere til tverrsektorielt samarbeid — gjøre seg kjent som lokal vannkompetanse som andre etater vil involvere i sitt arbeide
- **«Være involvert» i miljøprosjekter**, f.eks. ved å søke om midler, ta initiativ, opprette prosjektgrupper

I administrativ styringsgruppe 20.03.24 ble følgende vedtatt:

*Vannområdekoordinatorer er kommunalt ansatt og skal være rådgivere inn i kommunale beslutningsprosesser som omhandler saker som kan påvirke vannmiljøet. Vannområdekoordinatorer **besitter ikke avgjørelsesmyndighet**, og er heller ikke høringsparter i saker som legges ut på høring. Det er derfor viktig at vannområdekoordinatorer involveres og bidrar inn i prosessene før beslutning, evt. før høringsrunder, og at kommunenes øvrige apparat benytter seg av den kompetanse vannområdekoordinatorer besitter.*