

Møteinnkalling

Utvalg: **Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal**
Møtested: Namdalshagen - møterom: Rian
Dato: 07.09.2026
Tidspunkt: 10:00

Gyldig forfall og vurdering av habilitet meldes snarest til daglig leder.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Kl.10.00: Orientering fra NAV Namdal
Representantskapsmøtet starter kl. 12.00

Namsos, 31.08.26

Ann-Jeanett Klinkenberg	Oskar Brynjarsson Risberg
møteleder	møtesekretær

Sakliste

Saksnr.	Tittel
PS 17/26	Høring - Tilbudsstruktur i videregående opplæring i Trøndelag fram mot 2040
PS 18/26	Søknad om tilskudd til utvikling av karrierenettverket i Namdalen
PS 19/26	Møteplan 2027
PS 20/26	Evalueringsrapport deltakelse i Emigration Expo 2026
PS 21/26	Høring - forslag om endringer i reglene om interkommunalt samarbeid
PS 22/26	Høring: NOU 2026:6 - Den nye velferdskommunen
PS 23/26	Høring - Utviklingsplan for Helse Nord-Trøndelag 2027-2030

Saksframlegg

Høring - Tilbudsstruktur i videregående opplæring i Trøndelag fram mot 2040

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	17/26

Innstilling

Forslag til høringssvar vedtas

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	31.08.2026	Høring - Tilbudsstruktur i videregående opplæring i Trøndelag fram mot 2040	

Vedlegg

- 1 Høringsdokument 2026 fra Namdalen

Saksopplysninger

Rammevilkårene for videregående opplæring i Trøndelag vil endre seg fram mot 2040. I handlings- og økonomiplanen for 2026- 2029 har fylkestinget vedtatt en budsjettreduksjon på til sammen 118 millioner kroner. 77 millioner kroner av dette skal spares inn gjennom skoletilbud og elevtallsreduksjon.

Samtidig reduseres antall 16-18-åringer med cirka 2000 i Trøndelag fram mot 2040. Færre 16-18åringer innebærer en betydelig inntektsreduksjon for Trøndelag fylkeskommune. I perioden 2029-2040 utgjør denne reduksjonen vel en halv milliard kroner.

Med dette bakteppet har fylkeskommunen sendt på høring sak om tilbudsstruktur fram mot 2040, der utdanningstilbudet er utredet i to perspektiv.

Det ene perspektivet er i perioden 2026-2029. I denne perioden har fylkestinget som nevnt allerede vedtatt en budsjettreduksjon. Gjennom arbeidet med å utrede skoletilbud, skal det finnes tiltak som tilpasset tilbudet til et nytt og redusert budsjett.

Det andre perspektivet er i perioden fram til 2040 med elevtallsreduksjon og inntektsreduksjon. I denne perioden vil det også være utfordringer med å finne kvalifisert arbeidskraft. I dette langsiktige perspektivet vurderer fylkesdirektøren det som nødvendig å utrede større strukturelle tiltak.

Dersom Trøndelag fylkeskommune skal innfri ambisjonene, vil det bli nødvendig med tilpasninger til de nye rammevilkårene. Det ønskes derfor innspill på hvordan ambisjonene kan nås innenfor de nye rammevilkårene

Høringsfristen er 16. september med mulighet til utvidet frist til 2. oktober for folkevalgte organ ved forespørsel.

Vurdering

Det framlagte høringsforslaget er utarbeidet av en felles arbeidsgruppe med de tre rektorene ved de videregående skolene og Namdal regionråd. Selve høringen er lagt opp slik at høringsparter er utfordret til å svare på konkrete spørsmål. Hele høringsvaret med spørsmål og svar er samlet i vedlagte PDF.

Med allerede vedtatte strammere økonomiske rammer må skoledriften til fylkeskommunen bli mer effektiv i årene som kommer. Fram til 2029 blir det ikke færre elever, og det skal fortsatt gis opplæringstilbud til like mange elever som i dag, men det må brukes mindre penger per elev.

For å få til dette foreslår fylkeskommunen to hovedtiltak:

1. Fullere klasser: I dag får skoler med små klasser ekstra penger for å kompensere for at klassene ikke er fulle. Ved å fylle opp klassene bedre, reduseres behovet for disse ekstratilskuddene. Dette kan vi oppnå sved å:

- Ha færre skoler med samme tilbud, slik at klassene blir større.
- Innføre strengere krav til hvor mange elever som må til for å starte opp en klasse.
- Slå sammen administrasjonen ved noen av skolene, men fortsatt ha undervisning ved alle skolesteder. Da kan tilbudene fordeles bedre mellom skolestedene.

2. Redusere kostnadene på dyre tilbud: Noen utdanningsløp koster mer enn studieforberedende fag. Dette gjelder hovedsakelig musikk, ekstra satsing på idrett, og yrkesfag.

I Namdalen er det ingen skoler som har ekstra satsing på idrett, så regionen berøres kun av forslaget knyttet til musikk. Her har fylkeskommunen forslag til hvordan kostnaden kan reduseres per elev.

- Reduksjon av summen skolen får per elev. Da kan tilbudet bestå, men det kan gå utover kvaliteten på den praktiske undervisningen. Det andre alternativet er å legge ned to musikktilbud i fylket. Da beholdes kvaliteten, men færre elever får tilbudet. Et tredje alternativ er å lage en kombinasjon av alternativ 1 og 2. Et fjerde alternativ, som ble foreslått på folkemøtene, er å la musikktilbudet forbli uendret, og heller ta innsparingene ved å øke kuttene på spisset toppidrett, yrkesfag eller øke kravet til samling av klasser/oppfylling av tilbud primært i distriktene.

Olav Duun vgs har hatt ansvaret for å lage høringsvar på punktet om musikktilbudet i vår høring. Det samme gjelder for spørsmålet om rammen (størrelsen) på utbyggingen av Olav Duun vgs.

I det lengre perspektivet fram mot 2040 vil elevtallet i Namdalen gå ned med 8,8 prosent – til sammen 125 elever. Namdalen er likevel den regionen utenfor Trondheim med minst reduksjon og under fylkessnittet på 10,7 prosent. Som det framgår av høringsvaret mener vi denne reduksjonen er noe som skolene kan håndtere gjennom årlige justeringer uten dramatiske endringer i tilbudsstrukturen.

Vedlagte forslag er godkjent av alle de tre videregående skolene og skal behandles av felles skoleutvalg 9. september. Videre vil andre aktører i og kommune ri Namdalen bli oversendt høringen, slik at vi kan få et felles svar fra Namdalen.

Dato: 31. august 2026

Til

Trøndelag fylkeskommune
v/ Direktør for kompetanse**Høring – Opplæringstilbudet i Trøndelag: Tilbuds- og skolestruktur fram mot 2040****1) FORSLAG TIL ENDRING AV TILBUDSSTRUKTUR FRAM MOT 2029****Innledning:**

Namdalen er en stor distriktsregion som utgjør om en tredel av Trøndelags areal. Regionen er preget av lange avstander, spredt bosetting og et mangfoldig næringsliv som er avhengig av stabil tilgang på kompetent arbeidskraft. De videregående skolene utgjør derfor en sentral del av regionens kompetanseinfrastruktur og er viktige bidragsyttere til regional utvikling, verdiskaping og bosetting.

Vi har stor forståelse for de økonomiske og demografiske utfordringene Trøndelag fylkeskommune står overfor, og behovet for å tilpasse opplæringstilbudet til framtidige rammevilkår. Samtidig må endringer i tilbuds- og skolestrukturen vurderes i et bredere samfunnsperspektiv. Da må kompetansebehov, regional utvikling, bosetting og ungdommens reelle utdanningsmuligheter veies opp mot økonomiske hensyn. Det må være balanse, og det handler om politiske valg.

De tre videregående skolene i Namdalen samarbeider allerede godt gjennom et felles skoleutvalg og har et tett og aktivt samarbeid med arbeidslivet. Samarbeidet skjer gjennom arenaer som næringslivsfrokoster, utdanningsmesser, Kompetanseforum Namdalen og arbeidet med Namdal studiesenter. Det gjennomføres jevnlig dialog med næringsliv og bransjer om framtidige kompetansebehov, noe som gir skolene et godt grunnlag for å utvikle relevante utdanningstilbud.

For Namdalen er det avgjørende å opprettholde et bredt og tilgjengelig utdanningstilbud som sikrer likeverdige muligheter for ungdom og voksne i hele regionen. For å kunne ha livskraftige distrikter og tilgang på kompetent arbeidskraft, må det være en viss bredde i regionenes tilbudsstruktur. Fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler innebærer et ansvar for å styrke kompetansegrunnlaget i distriktene og legge til rette for bærekraftig vekst og verdiskaping i hele Trøndelag. Vi frykter en utvikling der våre ungdommer må reise enda lengre og ut av regionen for å få videregående opplæring, som igjen bare vil forsterke de demografiske utfordringene.

Et aktuelt eksempel er etableringen på gruvedrift i regi av Joma Gruver i Røyrvik. Dette er en investering på 1,5 milliarder kroner med en potensiell sysselsettingseffekt i regionen på 400 – 500 arbeidsplasser. Denne satsingen illustrerer hvordan endringer i arbeidsmarkedet får direkte betydning for dimensjoneringen av videregående opplæring i regionen. For at Namdalen skal lykkes med denne investeringen er det helt avgjørende at de videregående skolene henger med i denne utviklingen og kan løpende tilpasse seg nye behov. Derfor vil vi igjen løfte opp behovet for å igangsette anleggsteknikk vg 2 på Grong videregående



skole, som er sterkt etterspurt i forbindelse med gruveetableringen. Etableringen vil ikke bare gi behov for fagarbeidere innen anlegg, industri, elektro og automasjon, men også kompetanse innen logistikk, administrasjon, HMS, ledelse og andre støttefunksjoner. Dette understreker behovet for å opprettholde tilstrekkelig kapasitet og bredde i opplæringstilbudet ved de videregående skolene i Namdalen.

Videregående opplæring i distriktene vil nødvendigvis ha andre forutsetninger enn i sentrale strøk. Dersom målet er likeverdige utdanningsmuligheter i hele fylket, må også finansieringsmodellene i stor grad ta hensyn til distriktsregionenes behov.

Det vil også være naturlige svingninger i elevtall og søkermønster mellom programområder fra år til år. Namdal er en av de regionene med minst elevtallsnedgang. Skolene og fylkeskommunen har allerede etablerte prosesser for å vurdere tilbud og kapasitet gjennom de ordinære høringene om tilbudsstruktur. De fremtidige endringene er håndterbare innenfor disse prosessene, og skolene fortsatt bør ha nødvendig handlingsrom til å gjøre faglige og økonomiske helhetsvurderinger av oppstart og videreføring av tilbud innenfor de rammene som fastsettes av skoleeier.

En viktig forutsetning for en bærekraftig dimensjonering av forholdet mellom yrkesfaglige og studieforberedende utdanningsprogram er at elevene får god og kunnskapsbasert karriereveiledning allerede i grunnskolen. Dette forutsetter et tett samarbeid mellom kommunene som skoleeiere for grunnskolen og fylkeskommunen som ansvarlig for videregående opplæring, slik at elevene får et best mulig grunnlag for å ta informerte utdannings- og yrkesvalg.

I høringsnotatet er det estimert en nedgang med ca. 80 elever fra 2025 – 2035, og ytterligere ca. 23 færre fram mot 2040 i Namdalen. Totalt er estimatet ca. 100 ungdommer færre fra 2025 og fram mot 2040.

Skolene i Namdalen har allerede tatt 50 % av den forventet elevtallsnedgangen fram mot 2035. Denne justeringen har skolene håndtert fra ett år til et annet, uten større endringer i tilbudsstrukturen. Ved skolestart i 2025 hadde de tre videregående skolene i Namdalen en kapasitet pålydende 1232. Ved skolestart 2026 var kapasiteten 1191. Med tre videregående skoler vil den resterende elevtallsnedgangen kunne håndteres innenfor de årlige rundene fram mot 2040. Se videre under punkt «1f» hvor dimensjonering av Olav Duun vgs er svart ut.

1a - Hva mener du om forslag til alternative endringer i tilbudsstrukturen på yrkesfag og studieforberedende for skoleåret 2027-2028? (Se vedlegg 1, kapittel 3.2)

Vi støtter fylkesdirektørens vurderinger om betydningen av tydelig kommunikasjon til ungdommer og foresatte fra karriereveiledning og kompetansefora. Her må kommuner og fylkeskommune samarbeide godt for å kunne gi korrekt og god nok veiledning til elever rundt karriereveier – ikke minst om hvilke muligheter de ulike studievalg gir.

Vi tror ikke redusert antall plasser på yrkesfag (YF) automatisk fører til en økning på studieforberedende. For eksempel hadde av 29 elever på vg1 elektor ved Olav Duun vgs. mindre enn fem elever studieforberedende som 2. ønske. Samtidig vet vi at med



karakterbasert inntak og færre plasser på YF, vil det være de med lavest karaktersum som må gå studieforberedende.

Et poeng for Namdal er at vi har relativt gode formidlingstall å vise til ved YF. Vi får stort sett formidlet elevene våre ut som lærlinger eller lære kandidater.

Videre er vi undrende til forslaget om å redusere en vg1 klasse på YF i Namdalen. Hvert år gjøres vurderinger og høringer basert på søkertall, kapasitet og økonomi. Det bør på dette grunnlaget være opp til den enkelte skolen å vurdere hvorvidt tilbudet kan startes opp eller ikke. Vi ønsker fleksibilitet og handlingsrom ut fra det som naturlig er skolens totalvurdering.

1b - Hva mener du om de foreslåtte endringene i satsningen på idrett i Trøndelag?

Ingen av skolene i Namdalen har spisset toppidrett, men med bakgrunn i den økonomiske situasjonen til fylkeskommunen mener vi det er riktig å se på endringer for å kutte kostnader på dette området.

1c - Hvilket alternativ bør vi velge knyttet til endringer i musikktilbudet?

1: redusere summen skolen får per elev (da kan tilbudet bestå, men det kan gå utover kvaliteten på den praktiske undervisningen)

2: legge ned to musikktilbud i fylket (da beholder vi kvaliteten, men færre elever får tilbudet)

3: lage en kombinasjon av alternativ 1 og 2, ved å legge ned bare ett musikktilbud i fylket, og i mindre grad redusere elevsatsen enn foreslått i alternativ 1

4: la musikktilbudet forbli uendret, og heller ta innsparingene ved å øke kuttene på spisset toppidrett, yrkesfag eller øke kravet til samling av klasser/oppfylld av tilbud primært i distriktene

De fem videregående skolene i Trøndelag som har musikk har sammen med hovedtillitsvalgte utarbeidet en arbeidsrapport som beskriver de ulike alternativene og følgene ved å redusere elevsatsen. Tilbudet er viktig for hele Trøndelag, og nettopp verdien av å ha et musikktilbud i hele fylket er grunnen for at vi har krysset av alternativ 1.

Samtidig viser den nevnte rapporten at en reduksjon av elevsats vil gå ut over kvaliteten i tilbudet.

SINTEF-rapporten «Kunstfaglig kompetanse i arbeid og lokalsamfunn basert på tidligere elevers erfaringer fra musikk- og danselinja i Namsos» slår fast at utdanningsprogrammet Musikk, dans, drama (MDD) har stor betydning for regionen Namdalen. MDD ved Olav Duun videregående skole har stor verdi både for enkeltmennesker, arbeidslivet og lokalsamfunnene i Namdalen. Tidligere elever bruker kompetansen sin langt utover kultursektoren – i undervisning, helse, ledelse, prosjektarbeid og frivillighet.

Rapporten viser at MDD er en investering i regional kompetanse og samfunnsutvikling, da det kommer fram at tidligere elever bruker sin kompetanse i et bredt spekter av yrker og samfunnsroller – ikke bare i kultursektoren. I tillegg bidrar mange tidligere elever aktivt i frivillighet, arrangementer, møteplasser og inkluderingsarbeid i lokalsamfunnene, og er med det med på å skape levende lokalsamfunn. Rapporten viser også til at mange flytter ut for utdanning og arbeid, men en betydelig andel vender tilbake med høy utdanning og verdifull kompetanse som trengs i hele regionen. Kreativitet, samarbeidsevne,



kommunikasjon og prosjektledelse trekkes fram som sentrale ferdigheter tidligere elever bruker i arbeidslivet. Dette er kompetanser som i økende grad etterspørres både i næringsliv og offentlig sektor, og som er avgjørende for regional omstillingsevne og framtidig verdiskaping. Det peke også på at kultur og frivillighet styrker fellesskap, inkludering og sosial motstandskraft i distriktskommuner. Da kan vi samtidig vise til at musikk også er beredskap (NOU 2025:7, Musikklandet).

1d - Hvordan skal vi dimensjonere tilbudet om påbygging til generell studiekompetanse i framtiden? (Se vedlegg 1, kapittel 4)

Her er vi enige i fylkesdirektørens vurdering, og vi er usikre på hvordan en lavere dimensjonering vil slå ut. Dersom det blir færre plasser er det de med lavest karaktersum som ikke kommer inn. Hvis de i tillegg ikke får læreplass har de rett til videregående opplæring, og da kan det bli flere med «Vg3 fagopplæring i skole». Eller at de arbeider ett år/friår, før de så søker voksenopplæring det året de fyller 19. Karriereveiledning i ungdomsskolen er avgjørende for å få flere til å velge studieforberedende. Men dette er heller ikke helt rett fram. De som tenker å bli sykepleiere har godt utbytte av å gå Helse- og oppvekstfag og påbygg før de søker sykepleierutdanning. Det pågår også en profesjonsfaglig diskusjon hvorvidt det er best at en elev før sykepleierutdanning ST eller påbygg, og det finnes det ikke noe fasitsvar på. Elever bør derfor ha begge muligheter. Vi viser ellers til at alle skolene i Namdalen har gode gjennomføringstall på påbygg.

1e - Hvordan bør vi plassere skoletilbud til elever med individuelt tilrettelagt opplæring (ITO), og hvilke tilbud bør vi flytte ut av skolene? (Se vedlegg 1, kapittel 5)

Det er store avstander i Namdal, og ikke aktuelt å flytte tilbud mellom skoler i vår region. For Namdalen sin del bør derfor alle tre skolene ha tilbud om ITO.

1f - Hvordan bør vi dimensjonere tilbudet ved Olav Duun videregående skole? Bør vi gå for alternativ 1 eller alternativ 2 i forslaget? (Se vedlegg 1, kapittel 3.2)

Vi opplever ikke at alternativene fremstår som noe enten eller, og vi har oppdaget en feil i den forrige dimensjoneringen. Vi velger derfor å komme med et alternativ 3 i form av en ny tabell, men først litt bakgrunn.

Olav Duun videregående skolen er den største skolen i Namdalen, som er den nordligste og største regionen i Trøndelag. Fram mot 2029 og fram mot 2040, er Namdalen den regionen som forventer minst endring i elevtall, og med bakgrunn i det ser vi ingen grunn til store endringer i Namdalen.

Den estimerte nedgangen er ca. 80 elever fram mot 2035 og 23 færre fra 2035-2040 i hele Namdalen. Dette kan håndteres innenfor de tilbudene/antall paralleller osv. som vi har i dag, ved at antall grupper justeres i de årlige rundene.

Olav Duun vgs. har hatt stabilt elevtall de fire siste årene og vi forventer likt antall elever kommende skoleår. På tross av jevnt elevtall ble et utdanningsprogram vedtatt faset ut ved skolen fra og med høsten 2024. Dette kom i tillegg til en rekke andre kutt skolen har gjort siden 2017:

- Restaurant- og matfag, vg1 og vg2 (høst 2017)



- Vg2 Industriteknologi (høst 2019)
- Design og håndverk vg1 og vg2 (høst 2020)
- Medier og kommunikasjon (studieforberedende) vg1-vg2-vg3 (høst 2022)
- Påbygging (ned en klasse, fra tre til to) (høst 2023)
- Bygg- og anleggsteknikk (ned en klasse, fra tre til to) (høst 2023)
- Studiespesialisering (fra to paralleller til en og en halv) (2021-2023)
- Elektrofag vg1, ned en klasse – fra to til en klasse (høst 2023)
- Informasjonsteknologi og medieproduksjon – (faset ut fra høsten 2024)

Skolen tilbyr i dag 8 av 15 utdanningsprogram. Med et forventet elevtall for ungdom på over 650 elever kommende skoleår er det naturlig at vi skal ha et forsvarlig bredt og likeverdig tilbud for ungdommene våre. Vi skal fortsette å være en sterk aktør i kompetansesamarbeidet i Namsos og Namdalen.

Olav Duun vgs. er i gang med konseptutvikling og etter hvert skisseprosjekt av et nytt skolebygg som omhandler trinnvis bygging og opprusting der skolen er lokalisert i dag. I starten av arbeidet med konseptutviklingen der Olav Duun vgs er i dag, har skolen arbeidet fram noen målbilder/ambisjoner som vi mener er verdt å nevne i denne sammenhengen. En av våre hovedmålsetninger er å bygge en helhetlig skole som får samlet alle under samme tak. Dette innebærer at alle skolens fasiliteter samles på samme tomt, inkludert alle verksteder og idrettshall som i dag ligger utenfor skolens område. Dimensjoneringen av ny skole må ikke føre til at vi bygger en for liten skole. Olav Duun vgs. kan ikke ta hele den spådde elevtallsnedgangen alene, og dimensjoneringen må justeres i henhold til de tilbudene vi har i dag og sikre plass til det nye tilbudet, Rednings- og beredskapsfag, som skal endelig vedtas i desember med oppstart høsten 2027.

Innretningen i høringen gir grunn til bekymring rundt at skolen blir dimensjonert for liten. Fylkeskommunen må sørge for at vi ikke blir satt i en situasjon der elever i Namdalen ikke har nok skoleplasser i nærområdet. Vi ønsker også å uttrykke en samfunnsmessig bekymring rundt konsekvensene av å underdimensjonere skolene i distriktet. Vi ønsker at ungdommene i Namdalen skal få et bredt og godt utdanningstilbud tilpasset kompetansebehovet i Namdalen.

I den forrige dimensjoneringen har vi oppdaget en feil ved at det er 15 elever for lite på utdanningsprogrammet Bygg- og anleggsteknikk vg2. I dimensjoneringen ligger det inne tre tilbud: Betong og mur, Rørlegger og Tømrer. Med fulle klasser utgjør dette 45 elever, mens i dimensjoneringen ligger det bare 30. Som det står i høringsnotatet i alternativ 1, er vg2 Betong og mur et tilbud vi ikke har lengre ved Olav Duun vgs. Men fra og med høsten 2025 startet vi vg2 Transport og logistikk. Dermed må det inn og erstatte Betong og mur i vårt tilbud. Vi har laget en ny tabell som visualiserer dette, samt at vi har økt litt på Individuell tilrettelagt opplæring, med bakgrunn i fullføringsreformen som ble innført høsten 2024 (etter den første dimensjoneringen forelå). Andre endringer er kommentert i kommentarfeltet.

Utdanningsprogram	Vg1	Vg2	Vg3	Annet	Sum	Kommentar
Studiespesialisering	30	30	30		90	
Påbygg			60		60	Øke med 30 sammenlignet med forrige dimensjonering (ref. høringsnotatet). Vi har alltid hatt 60-90 elever på påbygg.
MD, dans	10	10	10		30	90 elever til sammen på MDD – slik som før
MD, musikk	20	20	20		60	
Helse- og oppvekstfag	45	60			105	Tre siste skoleår vært 60 elever på vg1. Men med forventet elevtallsnedgang kan dim. være 45.



Teknologi- og industrifag	30	30			60	Økning 15 på vg2 grunnet Transport og logistikk. Siste to årene hatt 45 elever på vg1. Men med forventet elevtallsnedgang kan dim. være 30.
Elektro og datateknologi	30	15			30	Vi har så å si alltid hatt to klasser på vg1. Det er kryssløp fra vg1 til andre vg2-tilbud, og det er også en del som velger maritim retning. En dimensjonering ned vil være uheldig med bakgrunn fagmiljøet som er bygget opp over mange år og behovet næringen i rundt oss har. Vi har to vg2 klasser på inneværende år, noe vi har hatt de siste årene, så her er det evt. en dimensjonering ned.
Bygg- og anleggsteknikk	30	30			60	I forrige dim. skulle det stått 45 på vg2 med bakgrunn i tre tilbud som lå inne. Nå har vi to tilbud, dermed 30.
Salg, service og reiseliv	15	15			30	
Idrettsfag	30	30	30		90	
Individuell tilrettelagt opplæring (ITO)				15	15	Økning med 10, usikker på hvilket antall som skal settes med dagens regelverk, men vi har hatt en økning hvert år, og vi er 15-20 nå. Antallet elever kommer til å stige framover.
Innføringstilbud	15					Økning med 5, for å gi elevene full skala opplæring med vitnemål må vi ha minimum 15, jf. oppfylling av grupper.
Totalt ungdomsopplæringen	255	240	150	15	660	

På ordinær opplæring vil den nye tabellen sammenlignet med dagens elevtall redusere vår kapasitet med 45 elever (bygningmessig fulle grupper). Dette er over 56 % av den totale forventede nedgangen i hele region Namdalen fram mot 2035. Framskrivningene av elevtall kan endres, så vi mener det er viktig at skolen ikke blir dimensjonert for liten.

I tabellen i høringsnotatet er også voksenopplæring med. Byggeprosjektet og dimensjoneringen må ta høyde for alle elevene på voksenopplæring, samt mulig oppstart av nytt utdanningsprogram allerede fra høsten 2027:

Byggeprosjektet må også ta høyde for dette.	Vg1	Vg2	Vg3	Annet	Sum	Kommentar
Voksenopplæring				60	60	Økning med 30. Vi har hatt stor økning på VO de siste årene etter nytt regelverk. Vi har siste og inneværende skoleår 140 elever. Fylkesadministrasjonen har mottatt eget notat om rombehov osv.
Rednings- og beredskapsfag*	30 (27/28)	30 (28/29)	30 (29/30)		90	Oppstart av Rednings- og beredskapsfag skal opp til politisk behandling desember 2026. Gitt vedtak om oppstart vil skolens kapasitet måtte økes tilsvarende trinnvis. Vi viser til sak 20/26 i Hovedutvalg for utdanning, der det står at det skal vurderes som et landsdekkende tilbud etter oppstart.
	30	30	30	60	150	

* Hovedutvalg for utdanning sak 20/26

«Hovedutvalg for utdanning ber fylkesdirektøren om å arbeide videre med tilbudet «Rednings- og beredskapsfag» ved Olav Duun videregående skole, og komme tilbake med vurderinger om mulig oppstart fra og med høsten 2027 i tilbudssaken høsten 2026. Hovedutvalg for utdanning mener



fortsett at det er viktig å ha dialog med nasjonale myndigheter rundt beredskapssatsingen innenfor utdanningssektoren i Trøndelag, og ber samtidig fylkesdirektøren vurdere om at "Rednings- og beredskapsfag" ved Olav Duun videregående. skole blir et landsdekkende tilbud etter eventuell oppstart av tilbudet.»

<https://opengov.360online.com/Meetings/TRONDELAG/File/Details/5702285.pdf?fileName=Vedtak%20HUU%2C%2008052026%2C%20Sak%2020%2F26%2C%20Justering%20av%20det%20vider%20eg%20C3%A5ende%20oppl%20C3%A6ringstilbudet%20for%202026-2027.&fileSize=148592>

Olav Duun vgs. jobber jf. vedtaket i Hovedutvalg for utdanning og har sendt et foreløpig notat til avdeling kompetanse der vi redegjør for fag- og timefordelingen. Vi deler vurderingen til Hovedutvalg for utdanning og mener tilbudet er svært godt egnet til å bli et landsdekkende tilbud og fylkestilbud. Utdanningstilbudet legges opp til å være et treårig studieforberedende løp med utgangspunkt i yrkesfagene fra ambulansesfag, samt tilpasninger med et beredskapsfaglig programfag (som skal utarbeides) på vg3 nivå, deltakelser i øvelser, samarbeid med relevante samarbeidspartnere for å spisse tilbudet inn mot beredskapsfaglig retning. Skolen er beredt på å kunne starte opp tilbudet høsten 2027. Areal og samarbeidspartnerne er på plass (brann, politi, ambulanse, Heimevernet, Nord universitet og Namsos kommune). For øvrig viser vi til innsendt notat for utfyllende informasjon om tilbudets oppbygging og innhold.

Rednings- og beredskapsfag er omtalt i høringsnotatet sammen med hovedutvalgets vedtak. I og med at vedtaket i mai ber fylkesadministrasjonen vurdere at tilbudet etter hvert kan bli landsdekkende, er det naturlig at dette tilbudet må alle ungdommene i Trøndelag få muligheten til å velge. I og med at elever fra hele fylket, mulig etter hvert fra hele landet skal få søke dette tilbudet, kan ikke skolens øvrige tilbudsstruktur bli påvirket. En evt. konsekvens av det kan være at elever vil få mindre valgmuligheter i regionen. Per i dag har vi god søknad fra hele fylket på tilbud som ingen eller få andre har, så dette tilbudet vil være attraktivt for hele Trøndelag/landet.

1g - Er utdanningstilbudene innen videregående opplæring for voksne i overenstemmelse med arbeidslivets behov, skolens opplæringskapasitet og arbeidslivets opplæringskapasitet i Trøndelag? (Se vedlegg 4 om videregående opplæring for voksne)

Vi mener tilbudet for voksne i hovedsak er i samsvar med arbeidslivets behov og skolens opplæringskapasitet i Trøndelag. For region Namdal er tilbudet godt tilpasset behovene nevnt over, med unntak av Helseservice og Helsesekretær som vi gjentatte ganger i tidligere høringsrunder (sammen med Helse Nord-Trøndelag) har påpekt behovet av i regionen. Høsten 2026 setter Namdal studiesenter i samarbeid med Helse Nord-Trøndelag i gang et eksamensrettet kurs innen helsesekretær da det mangler opplæringstilbud i regionen og behovet er stort.

Vi foreslår derfor at det opprettes tilbud for helseservicefag og helsesekretær annen hvert år ved Olav Duun VGS. På denne måten kan vi imøtekomme arbeidslivets behov og samtidig sørge for gruppestørrelsene på et akseptabelt nivå.

Fylkesdirektøren ønsker innspill på om det er behov for fellesfag yrkesfag ved nettskolen skoleåret 2027-2028.

Namdalen ser at dette kan være positivt for elever som deltar på fylkestilbud, og med det bor langt unna et fysisk tilbud.

Fylkesdirektøren ønsker innspill på om det er behov for modul for norsk og samfunnskunnskap ved nettskolen skoleåret 2027-2028.



Deltakere ved MFY Renholdsoperatør har deltatt på dette og Olav Duun vgs. ønsker at dette tilbudet videreføres.

Fylkesdirektøren ønsker innspill på om det er flere lærefag med modulstrukturerte læreplaner som burde tilbys i Trøndelag.

Som det pekes på i arbeidslivets behov i vedlegg 3 om beskrivelse av regionene er det stort behov for arbeidskraft i blå næring. Vi mener at det derfor bør opprettes fylkestilbud for akvakultur modulstrukturert i Namdalen. Ytre Namdal videregående skole har faglig kompetanse, erfaring og gode nettverksforbindelser med lokalt arbeidsliv, og Olav Duun har erfaring med MFY. Vi mener disse to skolene kan bistå hverandre i et framtidig tilbud om modulstrukturert fylkestilbud om akvakultur. Vi trekker samtidig linjer til THYF i Ytre Namdal som tilbyr to studier innenfor havbruk, hver med 60 studiepoeng. Et MFY-tilbud for voksne kan gi gode synergier for THYF.

Grong vgs. har et BYF tilbud med 2 elever i år. Dette erstatter ikke et ordinært tilbud. Vi ber på nytt om at Grong vgs. får igangsette vg2 anleggsteknikk med 15 elevplasser fra høsten 2027.

2) FORSLAG TIL ENDRING AV SKOLE- OG TILBUDSSTRUKTUR FRAM MOT 2040

Namdal regionråd vil understreke at 2040 er et langt perspektiv, og at utviklingen i både elevtall, næringsliv og samfunnsbehov kan endre seg betydelig fram mot dette tidspunktet. Namdalen er den regionen i Trøndelag som forventes å ha minst nedgang i elevtallene, og framtidig utvikling innen blant annet industri, gruvedrift og andre næringer kan påvirke behovet for kompetanse og opplæringstilbud.

Vi mener derfor at større endringer i tilbudsstrukturen bør vurderes fortløpende gjennom de etablerte prosessene for dimensjonering av opplæringstilbudet. Erfaring viser at når utdanningstilbud forsvinner fra en region, blir tilbudsbredden smalere og regionen mer sårbar. Slike vedtak er ofte vanskelige å reversere. Det er viktig at kapasiteten i Namdalen ikke reduseres for tidlig, slik at ungdom må flytte hjemmefra tidligere enn nødvendig. Videregående opplæring har også et regionalt ansvar for å støtte opp under den demografiske utviklingen og sikre tilgang på kompetanse i hele Trøndelag.

Med hilsen

Namdal regionråd

.....
Ann Jeanett Klinkenberg
Regionrådsleder



Saksframlegg

Søknad om tilskudd til utvikling av karrierenettverket i Namdalen

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	18/26

Innstilling

De videregående skolene i Namdalen gis et tilskudd på 150 000 kroner til utvikling av karrierenettverket i Namdalen.

Pengene bevilges fra NTE-fondet.

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	30.08.2026	Søknad om tilskudd til utvikling av karrierenettverket i Namdalen	

Vedlegg

- 1 Søknad om midler til karrierenettverket i Namdalen

Saksopplysninger

Grong videregående skole, Olav Duun videregående skole og Ytre Namdal videregående skole søker om tilskudd på 150 000 kroner totalt for tre skoleår: 26/27, 27/28, 28/29, til en restart og videreutvikling av karrierenettverket i Namdalen. Dette er et nettverk som inkluderer alle grunnskoler i alle kommunene i Namdalen.

Trøndelag er delt inn i sju regioner hvor alle regionene har regionale karrierenettverk, inkludert Namdalen. Arbeidet er forankret blant annet i «Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning» og «Kompetansestrategi for Trøndelag 2023-2027». Karriereveiledning er også blant de lovpålagte oppgavene, som Opplæringslovens § 9-5: Overgangen fra grunnskolen til den videregående opplæringa.

Nettverket er viktig for utvikling av profesjon, kompetanseheving og helhetstenkning i regionen, og har to hovedformål:

- Nettverket er viktig for utvikling av profesjon, kompetanseheving og helhetstenkning i regionen.
- Elevene skal oppleve god karriereveiledning i hele Namdalen

Nettverket driftes av de videregående skolene på omgang, og fra denne høsten er det Ytre Namdal vgs som har ansvaret. Knapphet på ressurser har de siste årene gjort at nettverket ikke har hatt ønsket aktivitet. De videregående skolene presenterte derfor for kompetansekomiteen i regionrådet i juni rammer for et utviklingsprosjekt for en restart av nettverket. Skolene ble oppfordret til å søke om tilskudd fra regionrådet for en slik videreutvikling av nettverket, og denne legges nå fram for representantskapet for behandling.

Vurdering

Karriereveiledning til elever både i grunnskole og videregående skole er svært viktig for å sikre regionen den kompetansen som trengs for framtida. Dette blir enda viktigere i årene framover når antall elever får ned.

Derfor er det et godt tiltak at de videregående skolene ønsker å styrke samarbeid og faglig utvikling gjennom karrierenettverket. Et tilskudd fra regionrådet skal brukes til å bedre koordinering, fysiske samlinger og økt samarbeid mellom grunnskole og videregående skole.

Målet med en restart er:

- Styrke kompetansen til karriereveiledere og rådgivere i regionen, der mange veiledere har små stillingsressurser
- Utvikle felles forståelse og praksis for karriereveiledning
- Bidra til gode overganger mellom grunnskole og videregående opplæring
- Legge til rette for samarbeid mellom skoler, kommuner og andre relevante aktører
- Sikre erfaringsutveksling og deling av gode arbeidsmetoder
- Styrke karriereveiledningskompetansen i grunnskolen
- Mer likeverdig tilbud til elever i regionen
- Lage et godt årshjul som strukturer og systematiserer arbeidet framover

Daglig leder mener tiltaket er i tråd med regionrådets strategi, og vil bidra til å øke den faglige kompetansen på dette området i hele regionen. Dette vil styrke både offentlig og privat næringsliv i Namdalen. Det anbefales derfor at de tre videregående skole gis et tilskudd på 150 000 kroner fra NTE-fondet

Søknad om midler til utvikling av karrierenettverket Namdalen

Grong videregående skole, Olav Duun videregående skole og Ytre Namdal videregående skole søker om 150 000,- totalt for tre skoleår: 26/27, 27/28, 28/29, til en re-start og videreutvikling av karrierenettverket i Namdalen som skal inkludere alle grunnskoler i alle kommunene i Namdalen. Midlene skal gå til koordinering, fysiske samlinger, økt samarbeid mellom grunnskole og videregående skole og kompetanseheving. Målet er at alle elevene i Namdalen skal oppleve sammenhengende, relevant og kvalitativt god karriereveiledning gjennom hele utdanningsløpet.

Hver region i Trøndelag fylkeskommune har et karrierenettverk. I Namdalen ønsker vi nå en re-start. Karriereveiledning er en viktig del av elevenes opplæringsløp og skal bidra til at den enkelte utvikler kompetanse til å ta informerte valg om utdanning, opplæring og arbeid. Arbeidet med karriereveiledning er forankret i **Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning, Kompetansestrategi for Trøndelag 2023–2027** og fylkeskommunens ansvar for å legge til rette for gode overganger mellom grunnskole og videregående opplæring.

Karriereveiledning er også en lovpålagt oppgave. I henhold til **Opplæringslova § 9-5** skal elever få nødvendig rådgivning og støtte i overgangen fra grunnskole til videregående opplæring.

Med bakgrunn i Trøndelag fylkeskommune sitt arbeid med «Skole- og tilbudsstruktur fram mot 2040» er det ikke tvil om at karriereveiledning tidlig er viktig.

Prosjektet vil ledes og koordineres av en karriereveileder ved en av de videregående skolene. Den har ansvar for å sørge for fysiske og digitale samlinger, videreformidle relevant informasjon, føringer og utviklingsarbeid til nettverkets medlemmer, bidra til at nettverket arbeider i tråd med gjeldende strategier, regelverk og kvalitetsrammeverk.

Mål

- Styrke kompetansen til karriereveiledere og rådgivere i regionen, der mange veiledere har små stillingsressurser
- Utvikle felles forståelse og praksis for karriereveiledning
- Bidra til gode overganger mellom grunnskole og videregående opplæring
- Legge til rette for samarbeid mellom skoler, kommuner og andre relevante aktører
- Sikre erfaringsutveksling og deling av gode arbeidsmetoder
- Styrke karriereveiledningskompetansen i grunnskolen
- Mer likeverdig tilbud til elever i regionen
- Ende opp med et godt årshjul som strukturer og systematiserer arbeidet framover

26.08.2026

Anne Birgitte Sklet
Rektor Grong vgs

Linn Brøndmo
Rektor Olav Duun vgs

Anita Frelsøy
Rektor Ytre Namdal vgs



Grong
videregående skole



Olav Duun
videregående skole



Ytre Namdal
videregående skole



Saksframlegg

Møteplan 2027

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	19/26

Innstilling

Forslag til møteplan vedtas

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	31.08.2026	Møteplan 2027	

Vedlegg

1 Møteplan 2027

Saksopplysninger

Møteplan for Interkommunalt politisk råd vedtas av representantskapet, og forslag for 2027 legges fram i henhold til dette.

Møteplanen sendes til kommunene etter vedtak, slik at den kan hensyntas i kommunenes planlegging for å unngå kollisjoner

Vurdering

Forslag til møteplan for 2027 har samme lest som tidligere år med fem vedtaksmøter i representantskapet. Det er satt opp seks møter i ordførerforum – inkludert deltakelse på Trøndelagsmøtet. Slik legges det opp til et månedlig fysisk møte i regionrådets regi for ordførerne.

I tillegg videreføres praksis med månedlige digitale møter i komiteene, samt digitale møter for ordførerne. Dette er nyttige møtepunkter både for utveksling av informasjon, og status om politiske saker og avklaring av administrative prioriteringer.

Det er lokalvalg i 2027, og det er derfor satt spørsmålstegn ved ordførermøte 16. august. Det kan det hende dette bør utgå av hensyn til valgkamp.

I møteplan for 2026 er det datofestet Namdalsting 6. november. Dette bør vurderes flyttet til januar, og samtidig vurderes om dette skal utvides til felles kommunestyremøte. 22 eller 29. januar er gode alternativer for gjennomføring. Det ble avholdt Namdalsting i januar i år, og erfaringen var at dette er et gunstig tidspunkt. November er en travel periode med budsjettbehandling og ellers stor aktivitet i kommunepolitikken.

I sak om regional samhandling vedtok rep.skapet 23.februar i år følgende:

«Representantskapet ønsker til videre prosess at Namdal Regionråd inviterer til felles kommunestyremøte mellom Namdalskommunene før et evt. prinsippvedtak legges frem i kommunestyrene, der samarbeidsformene som er etablert i dag kan inviteres og eventuelt diskuteres, og mulige samarbeidsområder for framtida diskuteres, evt. prioriteres i tråd med forslag til prinsippvedtak».

Det er et spørsmål om det er hensiktsmessig å gjennomføre en slik storsamling på slutten av en valgperiode. Daglig leder vil derfor anbefale et felles kommunestyremøte slik vedtaket beskriver legges til januar 2028 – altså i starten på ny valgperiode. Dette vil være en god anledning for å diskutere regionrådets strategi og regional samhandling med nye kommunestyre.

Representantskapet bes derfor vurdere om felles kommunestyre skal gjennomføres i denne valgperioden eller i starten på en ny valgperiode i januar 2028.

Møtekalender sendes til kommunene etter vedtak slik at tidspunkter kan koordineres med kommunens egne møter. Det er viktig å unngå kollisjoner med regionrådets vedtaksmøter. Representantskapet i regionrådet er et folkevalgt organ på linje med kommunestyret.

Møteplan 2027



Organ	Jan	Febr	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
Namdalsting												
Rep.skap regionråd		8.		5.		7-8 Nærøys und			20.		15.	
Ordførerforum/ dialogmøter	14.-15. *		8.		24			16?		18.		13.
K - Kompetanse	8.	5.	5.	9.	7.	4		6.	3.	1.	5.	3.
Digitalt ordførerforum	4.				10.	21				8.		
K - Samferdsel	22	19	19	23	21	18		20	17	22	19	17
K -Næring	29	26	19	30	28	25		27.	24.	29	26	20.
Rådmannsforum												
Komp.forum												
Felles rep.skap/ årsmøtedag i selskaper				26-27.								
Komp.forum												

*Trøndelagsmøtet

Saksframlegg

Evalueringsrapport deltakelse i Emigration Expo 2026

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	20/26

Innstilling

1. Evalueringsrapporten for Namdalens deltakelse i Emigration Expo 2026 tas til orientering.
2. Rapporten oversendes kommunedirektørutvalget for vurdering og oppfølging

Dokumenter i saken

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	30.08.2026	Evalueringsrapport deltakelse i Emigration Expo 2026	

Vedlegg

- 1 Sluttrapport Emigration Expo 2026 Namdal

Saksopplysninger

Prosjektet Emigration Expo 2026 – Namdalen ble etablert for å møte regionens økende behov for arbeidskraft og for å styrke Namdalens attraktivitet som bo-, arbeids- og etableringsregion. Gjennom prosjektet har offentlige og private aktører i Namdalen samarbeidet om en felles internasjonal rekrutteringssatsing med deltakelse på Emigration Expo 2026.

Namdalen deltok som en del av Trøndelags fylkeskommune sin stand for første gang i 2025. i juni i fjor vedtok representantskapet å bevilge 600 000 kroner til en forsterket satsing i 2026. Sammen med restmidler fra det første året, ble det laget et prosjekt med en kostnadsramme på 750 000 kroner til gjennomføring. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid mellom Inam AS, Namdal Næringsforening og Namdal regionråd.

Evalueringsrapport for deltakelse på Emigration Expo 2026 legges fram for representantskapet.

Vurdering

Tilgang på kompetent arbeidskraft er en av de største utfordringene for både næringsliv og offentlig sektor i Namdalen. Samtidig viser erfaringer at internasjonal rekruttering blir stadig viktigere for å sikre nødvendig kompetanse og opprettholde verdiskaping og tjenestetilbud i distriktene.

Emigration Expo er Europas største messe for personer som vurderer å flytte til et annet land for arbeid og bosetting. Dette er følgelig en viktig arena og en stor mulighet for regioner til å profilere seg for nye arbeidstakere.

Prosjektet har hatt følgende delmål:

- å profilere Namdalen som en attraktiv region for arbeid, bosetting og livskvalitet,
- å synliggjøre konkrete jobbmuligheter i både offentlig og privat sektor,
- å etablere kontakt med potensielle arbeidstakere og tilflyttere,
- å styrke samarbeidet mellom kommuner, næringsliv og regionale utviklingsaktører,
- å utvikle verktøy, kompetanse og erfaring som kan benyttes i framtidig rekrutteringsarbeid.

Det er gjort et stort og godt arbeid i prosjektet, og det er blant annet utviklet digitale plattformer og andre verktøy som vil styrke regionens rekrutteringsarbeid framover. Det er videre etablert kontakt med mange potensielle tilflyttere. Erfaringene viser at

dette er et langsiktig arbeid, og at det kan ta flere år fra første kontakt til den faktiske beslutningen om flytting blir tatt.

Allerede har arbeidet gitt konkrete resultater. For eksempel har en familie på tre flyttet til Flatanger, og begge voksne har fått arbeid.

Arbeidsgruppa for arbeidet konkluderer med at «prosjektet har bidratt til å styrke regionens arbeid med rekruttering, attraktivitet og internasjonal profilering. Prosjektet har samlet offentlige og private aktører om en felles satsing og bidratt til økt kompetanse, sterkere samarbeid og utvikling av nye verktøy for framtidig rekrutteringsarbeid»

Anbefalingen til arbeidsgruppa er at «arbeidet med internasjonal rekruttering bør videreføres som en langsiktig regional satsing. Det anbefales at samarbeidet mellom kommuner, næringsliv og regionale aktører videreutvikles, og at de erfaringene og verktøyene som er utviklet gjennom prosjektet tas i bruk i framtidige satsinger».

Det er ingen tvil om at deltakelse på Emigration Expo vil være en nyttig spydspiss i regionens rekrutteringsarbeid. Men for å lykkes må kommunene ha en sentral rolle i arbeidet, og i år var det stor variasjon i kommunenes engasjement. Det er krevende for flere kommuner å avsette ressurser til arbeidet, og HR-kapasiteten brukes til løpende driftsoppgaver. Samtidig er det en erfaring i prosjektet at potensielle tilflyttere er opptatt av helheten rundt arbeid, bolig, oppvekst, fritidstilbud og livskvalitet. Dette understreker at framtidige satsinger må kombinerer informasjon om arbeidsmuligheter med informasjon om livet i regionen – og dette vil kreve kommunal involvering.

Daglig leder mener det ikke vil være økonomisk bærekraftig å fortsette denne satsningen med utelukkende å kjøpe prosjektoppfølgning eksternt. Når Strømsund kommune har lyktes så godt er det fordi at satsningen har vært en del av arbeidet til egne ansatte. Strømsund bruker årlig 300 000 kroner på Emigration Expo, og har over tid rekruttert 100 mennesker til kommunen.

Daglig leder mener derfor at det må vurderes om kommunene i fellesskap kan ta et større ansvar for et organisert og målrettet rekrutteringsarbeid. Dette bør gjøres uavhengig av deltakelse på Emigration Expo gitt regionens utfordringer framover, men rekrutteringsmessen kan være et av flere viktige satsingspunkt.

Derfor anbefaler daglig leder at evalueringsrapporten oversendes kommunedirektørutvalget for vurdering og oppfølging, og at en beslutning om deltakelse og eventuell finansiering fra regionrådet tas i representantskapets møte i november.



emigratiebeurs
emigration expo
2026 28 edition

21 and 22 March The Netherlands



Sluttrapport

REKRUTTERING TIL NAMDALEN: EMIGRATION EXPO
NEDERLAND 2026

KNUT GARTLAND



SLUTTRAPPORT

Prosjekt: Emigration Expo 2026 – Namdalen

Prosjektgruppe: Inam, Namdal Næringsforening, Namdal Regionråd, kommuner, næringsliv og offentlige virksomheter i Namdalen

Samarbeidspartnere: Trøndelag Fylkeskommune, NAV, andre

Prosjektperiode: 2025/2026

Tilskudd fra Namdal Regionråd: kr 750 000

Rapportdato: 30/6/2026

1. Sammendrag

Prosjektet Emigration Expo 2026 – Namdalen ble etablert for å møte regionens økende behov for arbeidskraft og for å styrke Namdalens attraktivitet som bo-, arbeids- og etableringsregion. Gjennom prosjektet har offentlige og private aktører i Namdalen samarbeidet om en felles internasjonal rekrutteringssatsing med deltakelse på Emigration Expo 2026.

Prosjektet har bidratt til å synliggjøre Namdalen overfor et stort antall potensielle arbeidstakere og tilflyttere, styrket samarbeidet mellom regionale aktører og utviklet nytt profileringsmaterieill og nye arbeidsformer for internasjonal rekruttering. Prosjektet er gjennomført innenfor den økonomiske rammen og vurderes å ha gitt betydelig regional merverdi.

2. Bakgrunn og formål

Bakgrunn

Tilgang på kompetent arbeidskraft er en av de største utfordringene for både næringsliv og offentlig sektor i Namdalen. Mange virksomheter opplever utfordringer med å rekruttere kvalifisert arbeidskraft innen blant annet helse, oppvekst, industri, tekniske fag og tjenesteytende næringer.

Samtidig viser erfaringer at internasjonal rekruttering blir stadig viktigere for å sikre nødvendig kompetanse og opprettholde verdiskaping og tjenestetilbud i distriktene. Namdalen har over tid arbeidet med å styrke regionens attraktivitet og utvikle felles tiltak for rekruttering og tilflytting.

Emigration Expo er Europas største messe for personer som vurderer å flytte til et annet land for arbeid og bosetting. Deltakelse på messen representerer derfor en unik mulighet til å møte mennesker som aktivt søker nye muligheter og som kan være aktuelle kandidater for arbeid og bosetting i Namdalen.

Formål

Prosjektets hovedformål har vært å styrke Namdalens arbeid med rekruttering av arbeidskraft gjennom en felles regional satsing på internasjonal profilering og rekruttering.

Prosjektet har hatt følgende delmål:

- å profilere Namdalen som en attraktiv region for arbeid, bosetting og livskvalitet,
- å synliggjøre konkrete jobbmuligheter i både offentlig og privat sektor,
- å etablere kontakt med potensielle arbeidstakere og tilflyttere,
- å styrke samarbeidet mellom kommuner, næringsliv og regionale utviklingsaktører,
- å utvikle verktøy, kompetanse og erfaring som kan benyttes i framtidig rekrutteringsarbeid.

3. Organisering og samarbeid

Prosjektet har vært ledet av INAM – Innovasjon Namdal AS i tett samarbeid med Namdal Næringsforening og Namdal Regionråd.

Gjennomføringen av prosjektet har vært basert på bred regional deltakelse og samarbeid mellom kommuner, næringsliv, offentlige virksomheter og regionale utviklingsaktører. Trøndelag fylkeskommune har koordinert en felles «Mid Norway-stand», hvor Namdalen deltok sammen med øvrige aktører fra Midt-Norge.

Prosjektet har vært organisert slik at prosjektledelsen har hatt ansvar for planlegging, koordinering, kommunikasjon, mobilisering av deltakere, utvikling av profileringsmateriell og praktisk gjennomføring av deltakelsen.

Den brede regionale deltakelsen har vært en viktig forutsetning for prosjektets gjennomføring og resultater.

Prosjektet har vært tett knyttet til andre prosjekter, for eksempel profilerings- og rekrutteringstiltak i regi av Namdal Næringsforening.

4. Gjennomførte aktiviteter

Mobilisering og forankring

Det ble gjennomført et omfattende mobiliseringsarbeid overfor kommuner, offentlige virksomheter og bedrifter i Namdalen for å sikre bred deltakelse og felles eierskap til satsingen.

Prosjektet har bidratt til å samle aktører som normalt arbeider hver for seg innen rekruttering og tilflytting. Gjennom prosjektperioden er det etablert nye samarbeidsrelasjoner og utviklet en sterkere felles forståelse av betydningen av internasjonal rekruttering.

Profilering og markedsføring

Det ble utviklet og videreutviklet profileringsmaterieill som presenterer Namdalen som en attraktiv region for arbeid og bosetting. Dette i tett samarbeid med andre pågående prosjekter i regi av Namdal Næringsforening. (Enjoy Namdalen og karriærebaser).

Prosjektet omfattet blant annet utvikling av digitale løsninger, oppdatering av nettsider, produksjon av film og visuelt innhold, annonsering, grafisk utforming og utvikling av profileringsartikler. Det ble lagt vekt på å presentere både konkrete jobbmuligheter og regionens kvaliteter knyttet til natur, livskvalitet, oppvekst og fritidsmuligheter.

Profileringsmateriellet vil kunne benyttes videre i annet rekrutterings- og omdømmearbeid i regionen.

Planlegging og forberedelser

Det ble gjennomført et omfattende arbeid med planlegging og koordinering i forkant av messen. Strømsund kommune har prioritert Emigration Expo over en periode på 10 år og har gode erfaringer. Strømsund kommune har vært involvert og delt av sine erfaringer både i møte med kommuner i Namdalen og med prosjektgruppen. Relevante råd fra Strømsund er tatt med i planlegging og gjennomføring i årets prosess.

Arbeidet omfattet blant annet rekruttering av deltakere, koordinering av budskap, planlegging av logistikk og reiser, fordeling av roller og ansvar, samt praktiske forberedelser knyttet til stand og gjennomføring.

Forberedelsesarbeidet bidro til at Namdalen fremstod samlet, profesjonell og godt forberedt under messen.

Deltagelse på Emigration Expo 2026

Namdalen deltok på Emigration Expo 2026 som en del av den felles Mid-Norway-standen, hvor NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune hadde ansvaret for felles tiltak. I tillegg til Namdalen stilte også flere aktører fra Trøndelag i samme felles stand.

Under messen presenterte deltakerne jobbmuligheter, karrieremuligheter og informasjon om bosetting og livskvalitet i Namdalen. Representanter fra kommuner, næringsliv og regionale aktører gjennomførte et stort antall samtaler med besøkende som viste interesse for jobb og bosetting i regionen.

Messen ga verdifull innsikt i målgruppens behov og motivasjon, samtidig som den ga mulighet til å etablere nye kontakter og nettverk.

Oppfølging etter messen

Etter messen ble det gjennomført oppfølging av aktuelle kandidater og kontaktpersoner, blant annet gjennom Teamsmøter både i regi av Næringsforeningen og ulike kommuner.

Prosjektet har bidratt til å etablere flere konkrete dialoger mellom arbeidsgivere og potensielle kandidater. I tillegg har erfaringene fra prosjektet gitt grunnlag for videre utvikling av regionale rekrutteringsstrategier.

5. Resultater og måloppnåelse

Prosjektet vurderes samlet sett å ha oppnådd de fastsatte målene. Namdalen har gjennom prosjektet oppnådd betydelig synlighet overfor et internasjonalt publikum som aktivt vurderer flytting til et annet land. Prosjektet har samtidig bidratt til å styrke regionens kompetanse innen internasjonal rekruttering og tilflyttingsarbeid.

Prosjektet har også ført til økt samarbeid mellom offentlige og private aktører i Namdalen. Erfaringene viser at en samlet regional satsing gir større gjennomslagskraft enn enkeltstående initiativ.

Prosjektet har bidratt til å mobilisere betydelig interesse fra relevante målgrupper. Totalt er 68 personer fra Nederland registrert i karrierebasen, noe som gir et godt grunnlag for videre oppfølging og rekruttering.

Det ble gjennomført et felles digitalt informasjonsmøte for Namdalen 25. mars, med 36 deltakere. Oppslutningen bekrefter god interesse for regionen og tiltaket. I tillegg til dette informasjonsmøtet har enkelte kommuner gjennomført en eller flere informasjonsmøter på Teams med aktuelle kandidater.

Vi kjenner til at minst 5 personer allerede har reist til Namdalen for å undersøke jobbmuligheter og bli bedre kjent med regionen. Noen har hatt jobbintervjuer og noen har sett på hus.

Videre har 5 personer/familier planlagt besøk til Namsos/Namdalen i perioden juli–oktober 2025. Som en del av dette er det allerede avtalt et konkret bedriftsbesøk ved Sykehuset Namsos (bildediagnostikk) i oktober, noe som viser progresjon fra interesse til konkret handling.

I tillegg er det etablert dialog med flere kandidater som ønsker mer informasjon om konkrete jobbmuligheter i regionen, noe som indikerer et potensial for ytterligere rekruttering fremover.

Videre er det utviklet nytt profileringsmaterieill og nye arbeidsformer som vil ha verdi også etter at prosjektet er avsluttet

6. Regional nytte og verdiskaping

Prosjektet har hatt stor betydning for regionens arbeid med attraktivitet, rekruttering og omdømmebygging. Gjennom prosjektet er Namdalen blitt profilert internasjonalt som en attraktiv region for arbeid, bosetting og livskvalitet. Prosjektet har også bidratt til å styrke regionens samlede kompetanse innen internasjonal rekruttering.

Den regionale samhandlingen som er etablert gjennom prosjektet vurderes som særlig verdifull. Prosjektet har bidratt til å bygge relasjoner, tillit og felles forståelse mellom kommuner, næringsliv og utviklingsaktører.

Prosjektet har videre lagt grunnlaget for framtidige rekrutteringssatsinger og gitt erfaringer som vil kunne benyttes i videre arbeid med tilflytting og kompetanseutvikling.

7. Økonomi og bruk av tilskudd

Prosjektet er gjennomført innenfor den økonomiske rammen som ble stilt til disposisjon gjennom tilskuddet fra Namdal Regionråd.

Den største delen av ressursene er benyttet til prosjektarbeid og koordinering. Dette omfatter mobilisering av deltakere, planlegging, kommunikasjon, utvikling av profileringsmateriell, koordinering av samarbeidspartnere og oppfølging av kandidater.

Kostnadskategori		Sum
Materiell	kr	68 441
Prosjektarbeid	kr	491 050
Reise	kr	123 800
Stand	kr	60 000
Andre kostnader	kr	6 946
Totalsum	kr	750 237

Det er videre brukt ressurser til markedsføring og utvikling av profileringsmateriell, herunder nettsider, annonser, filmproduksjon og grafisk arbeid. Disse investeringene har bidratt til å sikre en profesjonell og helhetlig profilering av Namdalen.

Reise- og oppholdsutgifter har vært nødvendige for å kunne gjennomføre deltakelsen på messen og sikre tilstedeværelse fra regionens representanter.

Tilskuddet fra Namdal Regionråd har vært avgjørende for at Namdalen kunne delta samlet og profesjonelt på Emigration Expo 2026.

I tillegg har det tette samarbeidet med andre tilstøtende prosjekter som Enjoy Namdalen og karriærebaser gitt gode synergier.

8. Erfaringer og læringspunkter

Prosjektet viser at internasjonal rekruttering krever langsiktighet, systematisk oppfølging og tett samarbeid mellom flere aktører. Erfaringene viser også at felles regional profilering gir større synlighet og bedre ressursutnyttelse enn enkeltstående initiativ.

Deltagelse på messen år 2 var en betydelig forbedring i forhold til første års deltagelse. Flere års deltagelse vil spisse og forbedre tiltak og resultater ytterligere. Direkte oppfølging med teamsmøter og tilbud for interessenter har vært veldig positivt tatt imot og viser seriøsitet og proaktivitet som blir satt pris på.

Videre viser prosjektet at potensielle tilflyttere er opptatt av helheten rundt arbeid, bolig, oppvekst, fritidstilbud og livskvalitet. Det er derfor viktig at framtidige satsinger kombinerer informasjon om arbeidsmuligheter med informasjon om livet i regionen. Erfaringer viser at informasjon og riktige formelle prosesser (registrering, D-nummer mm) er avgjørende for vellykket integrering.

Presentasjoner på messen, målrettet annonsering gjennom sosiale medier og konkrete tilbud er svært viktige elementer i vellykket gjennomføring av rekruttering på messen.

Det blir gjennomført konkret evaluering av tiltak og forbedringspunkter sammen med øvrige aktører fra Mid-Norway stand i god tid før neste års arrangement.

Prosjektet har gitt regionen verdifull kompetanse som vil styrke framtidig rekrutteringsarbeid.

9. Veien videre

Arbeidet med internasjonal rekruttering **bør videreføres som en langsiktig regional satsing**. Det anbefales at samarbeidet mellom kommuner, næringsliv og regionale aktører videreutvikles, og at de erfaringene og verktøyene som er utviklet gjennom prosjektet tas i bruk i framtidige satsinger.

Det bør også vurderes om Namdalen skal delta på tilsvarende internasjonale arenaer i framtiden, samt hvordan oppfølging av kandidater kan systematiseres ytterligere.

10. Konklusjon

Prosjektet Emigration Expo 2026 – Namdalen har bidratt til å styrke regionens arbeid med rekruttering, attraktivitet og internasjonal profilering.

Prosjektet har samlet offentlige og private aktører om en felles satsing og bidratt til økt kompetanse, sterkere samarbeid og utvikling av nye verktøy for framtidig rekrutteringsarbeid.

Tilskuddet fra Namdal Regionråd har vært utløsende for gjennomføringen av prosjektet og har gitt betydelig regional merverdi. Prosjektet vurderes derfor å ha oppnådd sine mål og lagt et godt grunnlag for videre arbeid med internasjonal rekruttering i Namdalen.

11. Vedlegg

Linker

Karrierebasen for Namdalen: <https://karriere.namdaln.no/>

Enjoy Namdalen: <https://enjoynamdalen.no/>

Mid-Norway: <https://midnorway.no/>

Mid-Norway Register: <https://midnorway.no/register>

Øvrige vedlegg:

- 1) Regnskap
- 2) PowerPoint (bilder og visualisering).

Saksframlegg

Høring - forslag om endringer i reglene om interkommunalt samarbeid

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	21/26

Innstilling

Forslag til høringssvar vedtas

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	30.08.2026	Høring - forslag om endringer i reglene om interkommunalt samarbeid	

Saksopplysninger

Kommunal- og distriktsdepartementet har sendt på høring forslag om endringer i reglene om interkommunalt samarbeid etter kommuneloven. I høringsnotatet foreslår departementet blant annet:

- åpne for at kommunalt oppgavefellesskap kan delegeres myndighet til å fatte enkeltvedtak og utøve annen offentlig myndighet, og tilpasninger i regelverket som følge av dette
- presisere og klargjøre reglene om kommunalt oppgavefellesskap og interkommunalt politisk råd
- åpne for administrativt vertskommunesamarbeid mellom kommuner og fylkeskommuner om oppgaver de har felles
- utvikle muligheten for å ha felles, folkevalgt nemnd i vertskommunesamarbeid

Hele forslaget kan leses her:

Høring – Forslag om endringer i reglene om interkommunalt samarbeid
regjeringen.no

Høringsfrist er 1. oktober 2026

Vurdering

Forslag til høringssvar fra Namdal regionråd:

Innledning

Namdal regionråd viser til Kommunal- og distriktsdepartementets høring om forslag til endringer i reglene om interkommunalt samarbeid etter kommuneloven.

Regionrådet mener høringen berører et av de mest sentrale utviklingsspørsmålene for norsk kommunesektor. Demografiske endringer, økende knapphet på arbeidskraft, større krav til spesialisert kompetanse og en mer krevende kommuneøkonomi utfordrer kommunenes evne til å løse sitt samfunnsoppdrag. Samtidig ligger generalistkommuneprinsippet fast som en grunnleggende bærebjelke i norsk kommuneforvaltning.

Interkommunalt samarbeid er i denne situasjonen ikke lenger et supplement til den kommunale virksomheten, men for mange kommuner en nødvendig forutsetning for å kunne levere forsvarlige og likeverdige tjenester. Departementets eget høringsnotat beskriver hvordan interkommunalt samarbeid har utviklet seg til å bli en integrert del

av kommunenes oppgaveløsning, og at utfordringen i dag først og fremst er at samarbeidet mange steder er organisert gjennom et stort antall enkeltstående ordninger som kan være krevende å styre og samordne.

Namdal regionråd støtter derfor hovedretningen i høringsforslaget. Forslaget legger etter regionrådets vurdering til rette for mer helhetlige og demokratisk styrte samarbeidsløsninger uten å svekke det lokale selvstyret.

Utviklingen de siste tiårene viser at norske kommuner i stadig større grad har valgt samarbeid som virkemiddel for å møte økte krav til kompetanse, kapasitet og kvalitet.

Nyere kartlegginger viser at en norsk kommune i gjennomsnitt deltar i om lag 35–40 formelle interkommunale samarbeidsordninger. Samtidig utføres en betydelig del av kommunenes oppgaver gjennom ulike former for samarbeid. Departementet viser selv til at samarbeidet er særlig omfattende innen områder som legevakt, barnevern, renovasjon, vann- og avløp, brann, redning og beredskap, revisjon og administrative støttefunksjoner.

Dette illustrerer at spørsmålet ikke lenger er om kommunene skal samarbeide, men hvordan samarbeidet bør organiseres.

Namdal regionråd deler departementets vurdering av at dagens struktur mange steder er blitt fragmentert. Mange enkeltstående samarbeidsordninger gir økte administrative kostnader, kompliserte styringslinjer og gjør det vanskeligere å prioritere på tvers av tjenesteområder. Departementets forslag om å legge til rette for større og mer helhetlige samarbeidsløsninger representerer derfor en naturlig videreutvikling av en utvikling kommunene selv allerede har valgt.

Namdal regionråd / Interkommunalt politisk råd Namdal (IPR Namdal) har sendt et notat til Kommunal- og distriktsdepartementet om regelendringer og krav til organisasjonsform knyttet til interkommunale politiske råd (IPR) og kommunale oppgavefellesskap (KO).

IPR Namdal har forståelse for behovet for og nødvendigheten av tydelige rammer og lik praksis, men mener det er viktig at regelverket også tar hensyn til hensikt, størrelse og funksjon. For mindre og lite driftsintensive samarbeid lik IPR Namdal bør det være rom for enklere løsninger.

Namdal regionråd/ IPR Namdal ser en klar risiko for betydelig økt byråkrati. For et lite samarbeid vil organisasjonskrav kunne medføre mer administrasjon enn det som står i forhold til aktiviteten. Det betyr i praksis at tid og ressurser må flyttes fra tilrettelegging for politisk samarbeid og utviklingsarbeid til mer formelle og administrative oppgaver, noe som er uheldig og langt fra kjernevirksomhet i samarbeidet. IPR Namdal avventer svar fra departementet.

Kommunalt oppgavefellesskap bør videreutvikles

Namdal regionråd støtter forslaget om å videreutvikle kommunalt oppgavefellesskap som samarbeidsmodell.

Særlig positivt er forslaget om at kommunale oppgavefellesskap skal kunne delegeres myndighet til å fatte enkeltvedtak og vedta forskrifter innenfor nærmere fastsatte rammer.

Etter regionrådets vurdering vil dette gjøre samarbeidsformen langt mer relevant for sentrale kommunale tjenesteområder hvor behovet for sterke fagmiljøer er størst.

Departementet sier at dagens regler gjør det vanskeligere å bruke oppgavefellesskap, og at dette fører til mer oppsplitting i samarbeidet mellom kommuner. De mener samtidig at oppgavefellesskap er en god organisasjonsform som gir en bedre balanse mellom effektiv drift, demokratisk styring og fleksibilitet enn mange av dagens alternativer.

Namdal regionråd deler denne vurderingen.

En videreutvikling av oppgavefellesskap vil kunne legge grunnlag for større og mer stabile fagmiljøer, bedre rekruttering, økt rettssikkerhet for innbyggerne og mer effektiv ressursutnyttelse. Samtidig vil en folkevalgt organisering sikre at kommunene fortsatt har reell politisk innflytelse over tjenesteutviklingen.

Langsiktige samarbeid gir bedre styring

Regionrådet støtter departementets ambisjon om å legge til rette for mer langsiktige og helhetlige samarbeidskonstellasjoner.

Erfaringene viser at kommuner som samarbeider over tid utvikler tillit, felles kompetanse og bedre forståelse for hverandres behov. Dette gir mer stabile tjenester og reduserer ressursbruken knyttet til stadige reforhandlinger av enkeltavtaler.

Departementet viser til både Generalistkommuneutvalget og flere forskningsmiljøer som konkluderer med at mer langsiktige samarbeidsrelasjoner vil kunne redusere kompleksiteten, styrke demokratisk styring og gi bedre samordning mellom ulike tjenesteområder.

Namdal regionråd mener dette er en utvikling som kommunesektoren trenger.

Det er ikke behov for flere samarbeidsordninger, men bedre organiserte samarbeidsordninger.

Namdalen – en region med dokumenterte erfaringer

Namdalen har gjennom flere tiår vært en av landets mest aktive regioner innen utvikling av interkommunalt samarbeid.

Regionen har etablert omfattende samarbeid innen blant annet renovasjon, revisjon, rehabilitering, IKT, beredskap og en rekke andre tjenesteområder. Disse erfaringene viser at kommunene sammen kan bygge sterke fagmiljøer.

Særlig vil regionrådet trekke fram etableringen av Midtre Namdal Samkommune.

Forsøket var ett av kun to samkommuneforsøk i Norge og omfattet om lag 15 prosent av kommunenes samlede oppgaveportefølje. Selv om samkommunemodellen senere ble avvirket som egen organisasjonsform, representerer erfaringene fortsatt et viktig kunnskapsgrunnlag når staten nå vurderer hvordan mer omfattende og langsiktige samarbeidsformer kan utvikles.

Det er derfor interessant at departementet selv viser til at flere av de foreslåtte lovendringene bygger på prinsipper som tidligere var benyttet i samkommunemodellen.

Samtidig er Namdalen igjen valgt som forsøksregion gjennom det statlig godkjente forsøket med kommunalt oppgavefellesskap for felles legetjenester i Indre Namdal. At staten velger å prøve ut nye samarbeidsformer nettopp i Namdalen illustrerer regionens lange tradisjon som utviklingsarena for interkommunalt samarbeid.

Namdal regionråd mener utviklingen av mer forpliktende interkommunale samarbeidsformer kan være et målrettet virkemiddel for å løse kommende oppgaver for mange distriktsregioner.

Kommunesammenslåing basert på frivillighet kan være hensiktsmessig. Erfaringene fra Namdalen viser at gode fagmiljøer, høy kvalitet og god ressursutnyttelse også kan oppnås gjennom langsiktige samarbeidsløsninger, samtidig som lokal identitet, politisk representasjon og nærhet til innbyggerne ivaretas.

Dette harmonerer godt med Generalistkommuneutvalgets vurderinger, som departementet viser til i høringsnotatet. Utvalget peker på at mer omfattende og langsiktige samarbeidsformer kan være særlig aktuelle i områder med store geografiske avstander, hvor kommunesammenslåing er mindre aktuelt.

Namdal regionråd mener derfor at statens viktigste oppgave bør være å legge til rette for bedre samarbeidsformer, ikke nødvendigvis færre kommuner.

Forenkling og tydeligere regelverk

Regionrådet støtter også departementets arbeid med å forenkle regelverket.

Kommunene trenger organisasjonsformer som er enkle å forstå, gir tydelige ansvarsforhold og legger til rette for effektiv styring. Et klarere lovverk vil redusere administrative kostnader, styrke rettssikkerheten og gjøre det lettere å velge riktig organisasjonsform ut fra oppgaven som skal løses.

Et enklere regelverk vil samtidig kunne bidra til at kommunene bruker mer tid på tjenesteutvikling og produksjon og mindre tid på organisering.

Avslutning

Namdal regionråd mener departementets forslag representerer et viktig steg i videreutviklingen av norsk kommunesektor.

Forslaget bygger på en erkjennelse av at interkommunalt samarbeid allerede er en bærebjelke i kommunenes oppgaveløsning. Utfordringen er derfor ikke om kommunene

skal samarbeide, men hvordan samarbeidet kan organiseres slik at det blir mer oversiktlig, mer demokratisk forankret og bedre rustet til å møte framtidens utfordringer.

Namdalen har gjennom flere tiår vist at forpliktende samarbeid kan skape sterke fagmiljøer, styrke kvaliteten på tjenestene og samtidig bevare det lokale folkestyret. Regionrådet mener derfor at regjeringens forslag peker i riktig retning, og at utviklingen av sterkere interkommunale samarbeidsformer i mange tilfeller vil være et bedre og mer framtidsrettet virkemiddel enn kommunesammenslåing.

Namdal regionråd støtter på denne bakgrunn hovedtrekkene i høringsforslaget og ser de foreslåtte lovendringene som et viktig bidrag til å sikre en bærekraftig, kompetent og demokratisk forankret kommunesektor i hele landet.

Saksframlegg

Høring: NOU 2026:6 - Den nye velferdskommunen

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	22/26

Innstilling

Forslag til høringsuttalelse vedtas

Hjemmel for vedtaket er:

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	24.08.2026	Høring: NOU 2026:6 - Den nye velferdskommunen	

Saksopplysninger

Helse- og omsorgsdepartementet har sendt på høring NOU 2026:6 Den nye velferdskommunen: **Høring - den nye velferdskommunen - regjeringen.no**

Dette er en utredning fra innovasjons og samskapingsutvalget.

Utvalget er i mandatet bedt om å utrede nye muligheter og modeller for samskapning om velferd mellom kommuner, tjenesteutøvere, innbyggere, sivilsamfunn, ideelle aktører og næringslivet.

Utvalget skal gi innspill til hvordan vi best kan møte fremtidens ressurs-utfordringer og frigjøre kapasitet i helse- og omsorgstjenestene ved å redusere/ utsette befolkningens behov for tjenester eller bruk av helsepersonell gjennom samskapning.

Utvalget skal legge vekt på nye løsninger som fremmer positiv, støttende og hjelpende (prososial) atferd i lokalsamfunnet.

Et sentralt fokus for utvalgets arbeid er samskapning mellom kommuner, tjenesteutøvere, innbyggere, sivilsamfunn, ideelle aktører og næringslivet, som fremmer aktivitet, deltakelse og funksjon i befolkningen.

Høringsfrist er 20. september

Vurdering

Forslag til høringsuttalelse fra Namdal regionråd

Innledning

Namdal regionråd takker for muligheten til å avgi høringsuttalelse til NOU 2026:6 Den nye velferdskommunen.

Namdalsregionen består av kommuner med ulike forutsetninger, men med et felles mål om å utvikle bærekraftige lokalsamfunn og sikre innbyggerne gode velferdstjenester. Regionen har over tid utviklet sterke tradisjoner for interkommunalt samarbeid, innovasjon og samhandling med frivillighet, næringsliv og offentlige aktører. Dette gir et godt utgangspunkt for å møte de utfordringene utredningen beskriver.

Namdal regionråd deler utvalgets hovedanalyse. Knapphet på arbeidskraft, demografiske endringer og økende forventninger til offentlige tjenester vil kreve en grunnleggende omstilling av den norske velferdsmodellen. Namdal regionråd støtter

utvalgets konklusjon om at framtidens velferd ikke kan bygges gjennom økt ressursbruk alene, men gjennom nye arbeidsformer, sterkere forebygging, innovasjon og bred mobilisering av samfunnets samlede ressurser.

Den viktigste erkjennelsen i NOU-en er at kommunene må være navet i utviklingen av den nye velferdskommunen. Namdal regionråd støtter dette fullt ut.

Den nye velferdskommunen må bygges nedenfra

Kommunene er den eneste samfunnsaktøren som har ansvar for innbyggernes livsløp. Derfor er kommunen både tjenesteyter, samfunnsutvikler, planmyndighet og demokratisk arena.

Den nye velferdskommunen må utvikles lokalt – i tett samarbeid med innbyggere, ansatte, frivillighet, næringsliv, utdannings- og forskningsmiljøer og statlige myndigheter.

For namdalskommunene handler dette om langt mer enn å organisere tjenester mer effektivt. Det handler om å utvikle attraktive lokalsamfunn som gjør det mulig å rekruttere arbeidskraft, skape vekst, sikre bosetting og styrke samfunnets beredskap. Sterke lokalsamfunn med levende næringsliv, kompetanse og stabile befolkningsmiljøer står bedre rustet til å håndtere kriser, opprettholde kritiske samfunnsfunksjoner og ivareta innbyggernes trygghet når uforutsette hendelser oppstår.

Kommunenes rolle som samfunnsutvikler må derfor styrkes i den videre oppfølgingen av NOU-en.

Arbeidskraft blir den viktigste og mest kritiske innsatsfaktoren

Namdal regionråd deler utvalgets vurdering av at arbeidskraft vil være den største knapphetsfaktoren i utviklingen av framtidens velferd.

Dette gjelder særlig helse- og omsorgssektoren, men også andre kommunale tjenester.

Løsningen ligger ikke i én enkelt reform, men i en kombinasjon av forebygging, bedre organisering, teknologi, kompetanseutvikling og sterkere mobilisering og utnyttelse av samfunnets samlede ressurser.

Teknologi vil være et viktig hjelpemiddel, men kan aldri alene erstatte behovet for kompetente medarbeidere og gode menneskelige tjenester. «Varme hender» vil fortsatt være et godt og viktig begrep i helse- og omsorgstjenestene. Samtidig vil ny teknologi og digitale løsninger gjøre det mulig å endre hvordan tjenester leveres, slik at ansatte i større grad kan ha «hendene på ryggen» når det er forsvarlig. Teknologien skal ikke erstatte menneskelig omsorg, men bidra til økt mestring, selvstendighet og trygghet for brukerne, samtidig som de ansattes tid kan brukes der den menneskelige kontakten har størst verdi.

Regionrådets vurdering av de tre hovedgrepene

1. Et målrettet samfunnsoppdrag

Regionrådet støtter etableringen av et nasjonalt samfunnsoppdrag for framtidens velferd. Utfordringene kommunene står overfor kan ikke løses sektorvis. Helse, bolig, utdanning, arbeidsliv, næringsutvikling og samfunnsplanlegging må ses i sammenheng.

Et slikt samfunnsoppdrag må baseres på et forpliktende samarbeid mellom staten og kommunene. Kommunene må være aktive medutviklere av løsningene.

2. Et praksisnært program for den nye velferdskommunen

Regionrådet støtter forslaget om ett samlet, langsiktig og praksisnært utviklingsprogram.

Dagens virkemiddelapparat er fragmentert og prosjektorientert. Kommunene trenger kraftfulle tilskuddsordninger, større fleksibilitet og langsiktige økonomiske rammer som gir rom for kontinuerlig utvikling.

Programmet bør samtidig stimulere regionale utviklingsprosjekter hvor flere kommuner ofte med samme utfordringsbilde samarbeider om felles løsninger.

3. Fra prosjekt til implementering og skalering

Namdal regionråd mener dette er ett av NOU-ens viktigste forslag.

Kommunene trenger ikke først og fremst flere pilotprosjekter. De trenger støtte til å ta i bruk løsninger som allerede er utprøvd og dokumentert. Mange kommuner har de siste årene gjennomført en rekke utviklings- og innovasjonsprosjekter som har gitt verdifull kunnskap og erfaring. Utfordringen er at gevinstene ofte uteblir fordi prosjektene ikke følges opp med ressurser og virkemidler som gjør det mulig å gå fra prosjekt til varig praksis. Det er nå behov for å omsette erfaringene til konkret handling og implementering i ordinær drift.

Et nasjonalt skaleringsfond vil redusere risikoen, øke gjennomføringsevnen og sørge for at løsninger som virker, tas i bruk i hele landet.

Et slikt fond vil bidra til at kommunenes investeringer i utviklingsarbeid gir varige gevinster, fremfor at gode løsninger blir værende som enkeltstående prosjekter.

Regionrådets vurdering av de fem innsatsområdene

• Et mer mangfoldig og fleksibelt arbeidsliv

Regionrådet støtter forslagene om å mobilisere flere inn i arbeidslivet, og mener samtidig at det trengs en mer offensiv innsats for å fange opp særlig unge med sammensatte utfordringer som står utenfor både utdanning og arbeid.

Altfor mange møter et system preget av sektorgrenser mellom helse, utdanning og arbeid. Regionrådet ønsker, i samarbeid med relevante fagmiljøer, å bidra til å utvikle bedre løsninger i dette grensesnittet, og har allerede spennende utviklingsarbeid på gang.

For å lykkes med en bredere mobilisering av arbeidskraften må kommunene samtidig ha tilgang på den kompetansen de trenger. Derfor mener vi staten må satse sterkere på desentraliserte utdanningstilbud, fleksibel etter- og videreutdanning og tiltak som styrker kommunenes evne til å rekruttere, utvikle og beholde nødvendig kompetanse.

Kompetansepolitikken må i større grad forstås som en del av velferdspolitikken. Tilgang på kompetanse er en forutsetning både for å levere gode tjenester, inkludere flere i arbeidslivet og sikre bærekraftige lokalsamfunn.

• **Mestring og helse i hverdagen**

Regionrådet understreker behovet for en tydelig og målrettet dreining mot forebygging som bærende prinsipp i utviklingen av tjenestene.

Investeringer i oppvekst, kultur, frivillighet, fysisk aktivitet og inkluderende lokalsamfunn er avgjørende virkemidler for å redusere framtidige omsorgsbehov og dempe presset på helse- og omsorgstjenestene.

Forebyggende arbeid må derfor gis en langt sterkere posisjon både i finansieringssystemene og i den nasjonale politikkutviklingen, dersom man skal sikre bærekraftige velferdstjenester over tid.

• **Pårørende**

Pårørende er en uvurderlig ressurs og spiller ofte en avgjørende rolle i hverdagen til personer med behov for helse- og omsorgstjenester. Deres innsats bidrar både til trygghet, kontinuitet og livskvalitet for den enkelte, og er i mange tilfeller helt nødvendig for at tjenestene skal fungere godt.

Regionrådet støtter tiltak som gjør det lettere å kombinere arbeid og omsorg, og som gir pårørende bedre støtte og forutsigbarhet i en krevende omsorgsrolle. Samtidig understreker vi at pårørendes innsats aldri kan erstatte kommunenes lovpålagte ansvar for å sikre nødvendige helse- og omsorgstjenester.

• **Frivilligheten som utviklingspartner**

Namdalskommunene har et rikt organisasjonsliv og sterke frivillige miljøer. Dette er en av regionens viktigste ressurser, som i mange tilfeller ikke blir tilstrekkelig verdsatt eller utnyttet i utviklingen av lokalsamfunn og tjenester.

Regionrådet støtter utvalgets forslag om mer langsiktige og enklere finansieringsordninger for frivilligheten, samt en styrking av frivilligsentralenes rolle som lokale knutepunkt. Frivilligheten representerer en sentral sosial kapital som skaper fellesskap, deltakelse og tilhørighet på tvers av generasjoner.

Den skal ikke erstatte kommunale tjenester, men være en likeverdig partner i arbeidet med å utvikle gode og inkluderende lokalsamfunn

• **Helsefremmende og framtidsrettede boformer**

Namdal regionråd mener dette er et av de mest spennende utviklingsområdene i NOU-en.

Kommunene må i langt større grad utvikle boligløsninger som gjør det mulig å bo trygt hjemme lenger og som samtidig reduserer behovet for omfattende helse- og omsorgstjenester.

Her mener regionrådet at samspillet mellom kommunene, Husbanken, næringslivet og forskningsmiljøene blir avgjørende.

Namdalen har en sterk bygg- og anleggsnæring med høy kompetanse innen utvikling, prosjektering og gjennomføring. Denne kompetansen bør i langt større grad trekkes inn i utviklingen av nye boformer, aldersvennlige boliger, omsorgsnære boligkonsepter og teknologiintegreerte boligløsninger.

Regionrådet mener staten bør stimulere til regionale innovasjonspartnerskap hvor kommuner, byggenæring, arkitektmiljøer, teknologibedrifter, Husbanken og forskningsmiljøer sammen utvikler framtidens bo- og nærmiljøløsninger.

Kommunene trenger handlingsrom

Den viktigste oppfølgingen av NOU-en blir ikke flere krav til kommunene, men bedre rammevilkår.

Namdal regionråd mener staten må:

- gi kommunene større økonomisk handlingsrom
- redusere detaljstyringen og styrke tillitsbasert styring
- samle dagens mange prosjekt- og tilskuddsordninger
- bidra til å redusere risiko ved innovasjon og omstilling
- sikre langsiktig finansiering av utviklingsarbeid.

Kommunene må få tid og kapasitet til å utvikle framtidens tjenester.

Framtiden utvikles gjennom samarbeid

Regionrådet mener framtidens velferd i større grad vil utvikles gjennom samarbeid enn gjennom nye organisatoriske reformer. Interkommunalt samarbeid vil være avgjørende for å bygge sterke fagmiljøer og utvikle tjenester med høy kvalitet. Samarbeidet mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten må styrkes, slik at pasientforløp, kompetanseutvikling og ressursbruk sees i sammenheng.

Samtidig må kommunene kobles tettere mot universiteter, forskningsmiljøer og innovasjonssystemene, slik at forskning og ny kunnskap raskere kan omsettes til praktiske løsninger. I Namdalen er det etablert et studiesenter som skal mobilisere og tilrettelegge for fleksibel og desentralisert utdanning, tilpasset arbeidslivets behov i regionen.

Like viktig er samarbeidet med næringslivet. Framtidens velferd vil kreve nye løsninger innen teknologi, bygg, logistikk, transport, digitale tjenester og boligutvikling.

Næringslivet må derfor betraktes som en strategisk utviklingspartner, ikke bare som leverandør av varer og tjenester.

Avslutning

Namdal regionråd mener NOU 2026:6 Den nye velferdskommunen representerer et viktig veivalg for utviklingen av den norske velferdsmodellen.

Utredningen peker i riktig retning når den løfter fram kommunen som navet i framtidens velferdssamfunn. Samtidig forutsetter dette at staten endrer sin rolle – fra detaljstyring til partnerskap.

Namdalskommunene ønsker å være aktive utviklingskommuner. Regionen har sterke tradisjoner for samarbeid, høy omstillingsevne og et næringsliv og sivilsamfunn som ønsker å bidra til nye løsninger.

Framtidens velferd skapes ikke av én aktør alene. Den utvikles gjennom samspillet mellom kommunene, innbyggerne, frivilligheten, næringslivet, utdannings- og forskningsmiljøene og staten. Namdal regionråd mener derfor at oppfølgingen av NOU 2026:6 må bygge på ett overordnet prinsipp:

Sterke lokalsamfunn forutsetter sterke kommuner med tillit, handlingsrom og langsiktighet til beste for sine innbyggere

Saksframlegg

Høring - Utviklingsplan for Helse Nord-Trøndelag 2027-2030

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Representantskap interkommunalt politisk råd Namdal	07.09.2026	23/26

Innstilling

Forslag til høringssvar vedtas

Type	Dato	Tittel	Adressat
S	31.08.2026	Høring - Utviklingsplan for Helse Nord-Trøndelag 2027-2030	

Saksopplysninger

Helse Nord-Trøndelag har laget en utviklingsplan for perioden 2027-2030. Etter en intern prosess i helseforetaket foreligger nå et utkast til ny plan som sendes ut på en ekstern høring. Utviklingsplanen skal vise tydelige veivalg for den kommende fireårsperioden, for å sikre spesialisthelsetjenester til befolkningen i Nord-Trøndelag for de kommende 15 årene.

Utviklingsplanen bygger på seks strategiske hovedmål, og er bygd opp etter samme mønster som den regionale utviklingsplanen til Helse Midt-Norge for samme periode.

De seks strategiske målene er:

- Skape likeverdige, tilgjengelige og sammenhengende helsetjenester med høy kvalitet
- Utdanne, rekruttere, utvikle og beholde personell med riktig kompetanse
- Legge til rette for pasient- og brukerinvolvering i tjenestene
- Utvikle kunnskap for bedre helsetjeneste og god pasientbehandling
- Styrke beredskap og evnen til å håndtere kriser
- Bruke de samlede ressursene på en effektiv og bærekraftig måte

Høringsfrist er 2. oktober

Hele planen kan leses her:

<https://www.hnt.no/49ebbf/contentassets/a7fe677c16e440d18d64e347f3b25dbd/utviklingsplan-hnt-2027-30-horingsutkast.pdf>

Vurdering

Administrasjonen i Helsefelleskapet i Nord-Trøndelag har laget et utkast til høringssvar som er sendt kommunene. Namdal regionråd mener dette er et godt høringssvar med relevante tilbakemeldinger fra kommunene, og legger dette utkastet til grunn for regionens høringssvar.

Vi har likevel lagt inn et tillegg som i større grad synliggjør de særlige utfordringene og fortrinnene ved et stort distriktssområde som Namdalen. Denne forsterkningen er lagt inn under punkt 3.1, Likeverdige og tilgjengelig helsetjenester. Tillegget er uthevet i kursiv:

3.1 Likeverdige og tilgjengelige helsetjenester

Innspill: Helse Nord-Trøndelag bør legge opp til størst mulig åpenhet og transparens i prosesser knyttet til lokalisering av fagmiljøer, valg av tjenestemodeller og kost-/nyttevurderinger av ulike behandlingstilbud. ***Dette vil gi kommunene et bedre grunnlag for å forstå beslutningene, bidra konstruktivt i prosessene og være aktive medspillere i gjennomføringen av nødvendige endringer.***

Kommunene vil samtidig understreke at kost-/nyttevurderinger bør ta utgangspunkt i den samlede ressursbruken i helse- og omsorgstjenesten. Konsekvenser for kommunenes tjenestetilbud, ressursbehov og mulighetene for godt samspill mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene må derfor inngå som en naturlig del av beslutningsgrunnlaget. En slik helhetlig tilnærming vil styrke både kvaliteten på beslutningene og legitimiteten for de endringene som gjennomføres, både hos kommunene og i befolkningen.

Forslag til høringsvar fra Namdal regionråd blir dermed slik:

Høringsvar til utviklingsplan for Helse Nord-Trøndelag for perioden 2027-2030

1. Innledning

Namdal regionråd takker for muligheten til å gi høringsvar til Helse Nord-Trøndelag (HNT) sin utviklingsplan. Det er positivt at høringsperioden ble utvidet til 2. oktober, samt at HNT sin høringsperiode sammenfaller med høringsperioden for Helse Midt-Norge sin regionale utviklingsplan.

2. Om utviklingstrender, hovedutfordringer og framskrivingsmodeller

Utviklingstrendene som beskrives i planen er i stor grad sammenfallende med trender for kommunesektoren. I tillegg stemmer det også utviklingstrendene for nordre Trøndelag godt for begge parter.

Når det gjelder framskrivinger rundt sykehusopphold fram mot 2040 (både liggedøgn og poliklinisk) kommer det fram at framskrivingstallene for økning av tilstrømning til sykehus er klart lavere for alle grupper enn økningen i antall eldre i samme periode. Dette betyr etter vårt syn at det legges opp til at kommunene må håndtere følgende:

- Tidligere utskriving av pasienter
- Sykere pasienter hjemme eller på institusjon
- Større behov for rehabilitering
- Større behov for intermediære tilbud
- Behov for mer medisinsk spisskompetanse i kommunehelsetjenesten

Dette vil samlet sett bli svært krevende for kommunene, og spesielt for de minste distriktskommunene. For at dette skal fungere trenger kommunene flere virkemidler, men i samhandlingsrommet med HNT er det av avgjørende betydning at vi sammen kan utvikle mer helhetlige pasientforløp, at begge parter tar et større felles ansvar for gode overganger, og at HNT understøtter kommunene faglig på flere områder.

Innspill: Kommunene ønsker at disse målsetningene spisses mer i utviklingsplanen. Framskrivingene legger opp til sterk vekst i polikliniske tjenester og digital oppfølging, herunder mer ambulant behandling, mer dagbehandling, mer hjemmeoppfølging og mer digital oppfølging. Dette er i tråd med utviklingen i kommunene. Helsefellesskapet har også et pågående prosjekt innenfor digital hjemmeoppfølging, som oppfattes som positivt. Kommunene oppfatter imidlertid at HNT har mer å gå på når det gjelder

konkret samarbeid rundt felles oppfølgingsteam eller tverrfaglige team med kommunene.

Innspill: Kommunene ønsker at HNT tydeliggjør målsetninger rundt hvordan man ønsker å jobbe i ulike team med kommunehelsetjenesten.

Når det gjelder framskrivinger av aktivitet, er kommunene positive til at det gjøres et godt arbeid for spesialisthelsetjenesten på dette området. Samtidig er det en utfordring av kommuner og helseforetak ikke samarbeider med om felles framskrivinger eller om styringsinformasjon. Dette er et ansvar som begge parter burde ha prioritert.

Innspill: Kommunene ønsker at HNT beskriver hvilke ambisjoner man har for å utvikle felles framskrivinger og styringsinformasjon sammen med kommunene.

3. Om strategiske hovedmål og veivalg i planperioden

3.1 Likeverdige og tilgjengelige helsetjenester

Kapittelet om likeverdige og tilgjengelige helsetjenester er fornuftig beskrevet.

Kommunene i nordre Trøndelag er ulikt innrettet på mange vis, og den demografiske utviklingen treffer kommunene ulikt. F.eks. vil de minst sentrale kommunene ha størst nedgang i tilgjengelig arbeidskraft. Det å sørge for likeverdige spesialisthelsetjenester til alle innbyggere betyr ikke at tilbudet til identisk for alle. Dette er noe kommunene erkjenner, og det er viktig at HNT også kommuniserer dette offentlig i større grad enn man tidligere har gjort.

Innspill: Kommunene ønsker at HNT presiserer tydeligere hvordan man skal gi likeverdig behandling til alle, samtidig som man gir en større åpning for ulik tilnærming til de samarbeid og tjenesteyting i de ulike kommuneregionene.

Kommunene støtter fullt ut videreføring av HNT sitt hovedoppdrag, med drift av akuttsykehusene i Namsos og Levanger, DPS i Kolvereid og Stjørdal, samt DMS i Steinkjer og Stjørdal. Kommunene støtter HNT sin vurdering av ivaretagelse av robuste fagmiljøer, men vil presisere at det er svært viktig for kommunene å bli involvert/orientert dersom det startes opp prosesser som kan endre på dette.

Innspill: Helse Nord-Trøndelag bør legge opp til størst mulig åpenhet og transparens i prosesser knyttet til lokalisering av fagmiljøer, valg av tjenestemodeller og kost-/nyttevurderinger av ulike behandlingstilbud. Dette vil gi kommunene et bedre grunnlag for å forstå beslutningene, bidra konstruktivt i prosessene og være aktive medspillere i gjennomføringen av nødvendige endringer.

Kommunene vil samtidig understreke at kost-/nyttevurderinger bør ta utgangspunkt i den samlede ressursbruken i helse- og omsorgstjenesten. Konsekvenser for kommunenes tjenestetilbud, ressursbehov og mulighetene for godt samspill mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene må derfor inngå som en naturlig del av beslutningsgrunnlaget. En slik helhetlig tilnærming vil styrke både kvaliteten på beslutningene og legitimiteten for de endringene som gjennomføres, både hos kommunene og i befolkningen.

3.2 Kvalitet i helsetjenestene

Kommunene støtter HNT sine vurderinger i kapittelet om kvalitet i helsetjenestene. Kunnskapsbasert arbeid basert på beste praksis er viktig for både kommune- og spesialisthelsetjenesten, og vi burde sammen vært mer aktive i innbyggerdialogen

rundt dette. Tilstrekkelig kvalitet og flyt i dialog på legemiddelområdet har vært et vesentlig problem i de siste par årene. Selv om noen av disse utfordringene ligger utenfor HNT sin direkte kontroll, er det svært viktig at dette er et prioritert område framover.

Innspill: Kommunene foreslår at ambisjonene om å øke kvaliteten på dialog og meldingsflyt på legemiddelområdet med kommuner og fastleger tydeliggjøres mer.

3.3 Sammenhengende helsetjenester

Kommunene er positive til at det regionale samarbeidet mellom spesialisthelsetjenesten styrkes. Det er da viktig at helseforetakene faktisk er enige om hva man skal prioritere og hvordan dette skal gjennomføres. Kommunene støtter også målsetningen om å øke samarbeidet med private aktørene som har driftsavtaler med spesialisthelsetjenesten. Kommunene er veldig positive til at HNT er så tydelig på viktigheten av helsefellesskapet, og at vår felles handlingsplan er førende for arbeidet med å skape bedre og sammenhengende helsetjenester.

3.4 Digitalisering for bedre og mer effektive helsetjenester

Kommunene støtter vurderingene på dette området. Samtidig er området stort og komplekst, og utviklingen går fort. Det vil derfor være viktig med god innbyggerdialog for å trygge innbyggerne på at nye løsninger faktisk er for det beste for den enkelte pasient, både medisinsk og ressursmessig

Innspill: Kommunene foreslår at HNT tydeliggjør målsetninger for hvilken dialog man ønsker med innbyggerne på dette området.

3.5 Arbeidsgiverpolitikk, omdømme og kultur

Kommunene støtter vurderingene på dette området, og er positive til at HNT tydeliggjør sin egen rolle rundt å være en mer aktiv deltaker i samfunnsdebatten, og synliggjøre helsetjenesten som en attraktiv og meningsfull arbeidsplass. Dette ønsker kommunene å bidra til.

3.6 Rekruttering, utdanning og kompetanse

Nordre Trøndelag vil i all overskuelig framtid ha utfordringer med å ha riktig og tilstrekkelig kompetanse til helsetjenesten. Det er derfor svært viktig at kommunene og HNT i størst mulig grad klarer å tiltrekke oss og beholde kompetente medarbeidere, og at vi ikke blir større konkurrenter enn nødvendig. Vår største utfordrer her er ikke hverandre, men storbyområdene.

Innspill: Kommunene ønsker at HNT tydeliggjør et initiativ til samarbeid med kommunene på dette området. Kommunene er positive til å bidra i dette.

3.7 Ledelse og lederstøtte

Kommunene er positive til at et samarbeid med kommunene er nevnt på dette området, og ønsker at vi sammen skal videreføre arbeidet vi har startet om felles lederutvikling. Dette vil være positivt for våre organisasjoner, men også for de som faktisk skal være ledere. Ledere er nøkkelen til at samhandlingen oss imellom faktisk skal fungere.

3.8 Medvirkning på systemnivå

Kommunene støtter det som er beskrevet i dette kapitlet. Samarbeid om brukervedvirkning på tvers av kommune- og spesialisthelsetjenesten blir stadig bedre, og helsefellesskapet er her en viktig nøkkel for å få god brukerrepresentasjon på tvers av våre tjenester.

Innspill: Kommunene foreslår at HNT setter opp et mål om at samarbeid rundt brukerrepresentasjon på tvers av kommune- og spesialisthelsetjenesten skal videreutvikles.

3.9 Forskning og innovasjon

Kommunene støtter det som er beskrevet i disse kapitlene. Det foregår per nå et felles utviklingsarbeid gjennom helsefellesskapet innenfor begge disse områdene. For kommunene er det både nødvendig og ønskelig at vi viderefører og utvikler samarbeid innenfor dette området.

3.10 Beredskap

Dette er et svært viktig område, og det er viktig at helseberedskap planlegges i sammenheng med beredskapen på andre samfunnsområder. Her har også kommuner, statlige aktører og andre viktige roller. Det er viktig at HNT har gode nok forutsetninger til å kunne gjennomføre dette, og at man får tilstrekkelige ressurser fra sine eiere.

Innspill: Kommunene ønsker at HNT skal tydeliggjøre målsetninger om hvordan man skal samhandle, øve, og ikke minst se felles ressurser i sammenheng med kommuner, statlige aktører og andre.

3.11 Bærekraftig bruk av ressursene

Kommunene støtter HNT sine vurderinger av bærekraft, og nødvendigheten av prioriteringer innenfor ulike områder. I dette er det naturlig at det vil komme store prioriteringsspmål i årene som kommer, og HNT oppfordres til å løfte dette i både dialogen med kommunene, og i innbyggerdialogen.

Kommunene støtter fullt ut at den øverste prioriteten per nå er realisering av utbygging og utvikling av akuttmottakene ved sykehusene i Namsos og Levanger.

4. Om hovedutfordringer og avsluttende merknader

Kommunene støtter i stor grad de nevnte hovedutfordringene. Vi ønsker i tillegg å presisere følgende tilbakemeldinger:

1) Det er veldig positivt at HNT har som et hovedmål å bedre samhandlingen og videreutvikle Helsefellesskapet i Nordre Trøndelag. HNT har vært et foregangsforetak i Norge på samhandling. Unikt for nordre Trøndelag er samarbeidet på politisk nivå, gjennom PSU og jevnlig dialog i andre fora. Dette vil bli stadig viktigere i årene som kommer.

2) Det er veldig positivt at HNT ønsker å ta en tydeligere samfunnsrolle. Helsesektoren opererer ikke i et vakuum, men henger tett sammen med mange samfunnsområder. Kommunene støtter dette fullt ut.

3) Kommunene opplever det som bekymringsfullt at HNT sin eier, HMN, over lang tid har vist liten interesse for dialog med kommunene og i liten grad deltar aktivt i utviklingsarbeid gjennom helsefellesskapene. Dette gir seg også utslag i regionalt planarbeid og andre prosesser som ikke harmonerer med det som foregår lokalt. Kommunene mener at det er viktig at HNT i større grad tydeliggjør forventninger til sin eier på dette området. En bedring av involvering og forståelse fra HMN på områder som omfatter kommunene og helsefellesskapet vil gagne alle parter.

4) Hovedutfordringene er omfattende og vil kunne føre til store endringer. Dette blir svært viktig at HNT og kommunene har en god og åpen dialog om hvilke konsekvenser slike endringer får for den andre parten, både økonomiske, strukturelle og organisatoriske.

5) Det foregår en massiv omstilling i kommunene, men i noe ulik takt, og med noen variasjoner i hva den enkelte kommune prioriterer. Det er viktig at kommuner og HNT ikke kommer i for stor utakt i omstillingsarbeidet, og derfor er det avgjørende at vi har en god dialog rundt både hva vi jobber med/prioriterer, og hvilke tidsperspektiver vi har.

6) Det har i den senere tid kommet flere svært relevante rapporter og utredninger som omfatter planlegging og utvikling av helsetjenester i kommuner og sykehus. Det vil derfor være relevant å se på en del av de viktigste funnene der i sammenheng med denne utviklingsplanen. Spesielt gjelder dette Riksrevisjonens undersøkelser av hhv. helsetjenestenes samhandling om eldre og kommunale helse- og omsorgstjenester til eldre, Helsepersonellplan 2040 og Den nye velferdskommunen.